

总部后台迁入济南 恒丰银行启动业务架构大调整

涉及员工要求3月18日到岗;调整后,该行京、沪总部后台将悉数撤并,烟台也仅保留少数后台岗位



证券时报记者 刘筱攸 胡飞军

“一场影响很大的运动要开始了。”有恒丰银行内部人士对证券时报记者称。他说的是该行近期正在酝酿的总部迁人济南实行统一办公规划。

证券时报记者独家获悉,恒丰银行近日将结束三总部(烟台、北京、上海)的办公局面,并正式把总行由烟台迁出,落户济南。而且迁移时限很快就到,总行已向涉及员工下发“工作地点调整确认书”,员工将于本月18日统一到岗报到。经此调整,原驻于北京和上海两地的总行中后各部门,将全数撤并至济南新总部办公,烟台保留少数中后台团队。

听说了,领导都要去济南。我们这也走了一些人,感觉有些动荡。”记者实地探访位于上海黄浦区开平路的瀛通绿地大厦的恒丰银行上海总部,一名金融市场部业务员如此告诉记者。

3·18“要么搬要么走”

以前(总部)要是不出走烟台,很少会有高端的精英到烟台去。所以就打造了三总部办公架构,烟台、北京、上海协同工作。现在要统一搬到济南去,对北京和上海的精英影响是很大的。很多人可能要离职了。”该人士告诉记者。

据记者了解,为了辐射全国发展,恒丰银行此前在烟台总部的基础上,另设北京总部和上海总部,负责财富管理、资产管理、金融市场、同业业务等业务,吸纳相关业务高端人才。现在京沪两总部保留业务人员,中后台将全面迁移至济南新总部。

我们金融市场在19楼办公,陆陆续续走了些人,听说领导是要去济南了。”一名恒丰上海总部员工告诉记者。

恒丰银行不少员工已经收到“工作地点调整确认书”。该确认书显示,根据总行的统一安排,相关部门将进行集中办公,乙方(员工)知悉并同意甲乙双方劳动合同中关于工作地点的约定调整

为济南、北京、上海、烟台任一项。

该确认书为甲乙双方所签订劳动合同的有效组成部分,工作地相关约定以此为准,未按规定时间签署确认书视为乙方不同意调整工作地点。如果员工同意工作地点调整,就必须于本月18日到部门办公地办公,逾期未到岗的,按旷工处理,旷工超过5天则视为其本人要求与单位解除合同,甲方有权终止合同并不支付经济补偿金。

好多人根本不想搬,但是没办法,反正要么3·18’去报到,要么走。”前述恒丰银行内部人士说。据其他几位受访内部人士分析,一个严重的后果也可能因此产生——京沪两地本身就有很多通过市场招聘来的人才,他们对于一个此前出现严重内控问题的银行,是极其有价值的。

这些市场招聘而来的人才,对于恒丰业务走上正轨、全行健康化运作、提升竞争力,都是重要的。他们的流失对于恒丰无疑是极大打击。”一名恒丰银行上海总部人士称。

然而,早在14年前,政府意志就已有迹可循。2005年8月,山东省政府下发的《关于支持济南市加快发展的若干事项》,其中明确提到“同意将恒丰银行总行迁址济南”,目的是“加快提升金融中心地位”,但直到2017年11月原董事长蔡国华因涉嫌严重违法违纪被查前,总行迁入济南的计划都没有正式启动。

酝酿14年后,恒丰银行终于要将总行迁入济南。记者从恒丰银行招聘材料获悉,截至2018年末,恒丰银行架构如下:在青岛、济南、南京、杭州、成都、重庆、烟台、福州、昆明、西安、宁波、北

京、上海、郑州、长沙、武汉等地设16家一级分行,2家总行直属分行,分支机构总数346家;还发起设立了5家村镇银行。

新班子2019六大忧思

记者获得了恒丰银行新领导班子(董事长陈颖,行长王锡峰,分别于2018年4月及6月被监管核准出任)在恒丰银行2019年工作会议上的讲话纪实稿。记者梳理这两万六千多字的反思与展望发现,自查、问责、内控合规、堵漏洞是恒丰银行去年一年乃至将来一年的主旋律。

新班子将前任董事长(蔡国华)的一些做法定性为“大搞‘一言堂’,重要事项不经党委会集体研究,个人凌驾于组织之上”。为扭转这一“久治”局面,新班子提出“三板斧”。

首先是全年增补修订各类制度办法240项,基本形成以制度管事管人管权的机制。

其次是开展全行史上首次竞聘上岗,严格执行动议提名、组织考察、讨论

决定等选人用人程序,调整分行行长6人、副行长11人、纪委书记15人、总行部门总经理15人、副总经理13人;

最后是稳妥有序开展员工违规违纪违法问题处置工作。鼓励员工主动坦白问题,规定时间内,共656人主动报告违规违纪违法问题,主动上交违规违纪违法所得7970万元。

合规方面,恒丰银行对照2018年监管部门乱象治理工作要点,从八大方面91项重点扎实开展多轮全覆盖自查自纠自省。同时主动加强向监管汇报、加强问责追责,逐步改善监管形象,将央行MPA评级各季度整体达标达到B档,多个单项指标评为A档。

化解不良包袱方面,恒丰银行理债等条线和分行抓紧清收,累计清收化解不良资产442亿元,其中现金清收158亿元,创历史新高;同时细化诉讼案件处置方案,推动15个重大涉诉案件取得进展,尽力挽回损失。

经营方面,恒丰盘活沉淀在产能过剩行业、低效领域的信贷资源,累计压缩过

剩产能和“僵尸企业”对公信贷315亿元。

在规划2019年经营工作安排时,恒丰银行新班子指出,经过一年的自查自纠自我修复,恒丰银行仍旧面临诸多短板。一是存量授信风险持续暴露,不良贷款余额和不良率均较年初上升;二是调整后存款增长乏力,流动性始终承压;三是客户基础依然薄弱,客户规模、结构、质量仍需提升优化;四是产品创新和系统建设总体滞后,科技对业务发展支撑力度不足;五是内部管理仍有较多短板,风险管理体系建设有待加强;六是正确的经营思维尚未确立,违规展业、弄虚作假的现象时有发生。

记者了解到,综合考虑多方面因素,该行并未将2019年主要经营目标设定得“步子太大”。记者将相关情况总结如下:

首先是资产和负债稳健扩表,总资产达1.1万亿元,贷款余额和客户存款余额稳步增长;其次是要将不良贷款率和不良余额控制在一定程度内;营业收入可比口径要增加;各项监管指标需符合监管要求,监管处罚金额要同比下降。

东北证券:个股看空报告不会改变市场中期走势

研报称,券商股的反弹多数是对过去一年多估值下跌的修复,整体还谈不上泡沫化

证券时报记者 张婷婷 王玉玲

上周五,市场因两份卖方分析师发布的个股卖出报告而大幅下挫,前期受资金追捧大涨的诸多个股出现跌停。不过,东北证券非银团队昨日发布研报表示,市场中期走势不会因为个股的看空报告而改变。

该研报称,本轮A股行情虽存在大量争议但走势强劲,上证从2400点到突破3100点甚至没有明显的回调,市场很难像过往一样去寻找较为一致的回调理由,所以在这个时间点其他任何偏空的事件都很容易解读成调整的信号。即使上周没有这两份看空报告的出现,近期放缓的2月金融数据也会成为回调的理由。但相对于金融数据可能带来的冲击,个股看

空报告不会对指数上涨的大逻辑产生变化,更多是市场过度解读造成情绪的扰动,因此大盘存在纠偏的动能,仍会沿着原有路径发展。

东北证券认为,券商板块是年初以来涨幅第五的申万二级行业,但除了一些流通盘小受资金追捧涨幅过高的券商外,一半多的券商涨幅低于50%,板块整体谈不上泡沫化。事实上,大部分券商目前的股价表现依然有着基本面支撑,并且仍有向上的空间。

该研报分析,从板块整体估值变化看,目前券商板块的静态PB(平均市净率)为1.87倍,是过去一年多里的最高点,但也必须认识到,过去一年多由于市场基本面的恶化(指数下跌、成交量萎缩、股票质押风险凸显),券商也进入了持续杀估值的过程,所以年初以来券商

股的反弹大部分还是对过去一年多估值下跌的修复。

时间拉长到近五年,2014年到目前的板块估值中枢在1.83倍,当前恰好处于中枢位置,虽然目前的市场环境尚比不上2014-2015年的大牛市,但无论是市场还是政策的边际变化依然支持估值继续向上。

从业绩表现看,2015年牛市后,尽管行业主体增加了6家,但行业合计净利润已经连续三年下降,2018年降幅同比接近50%。低基数的好处在于行业拐点出现后,会迎来很好的增速,这点从今年前两个月上市券商的月度数据变化已能看出。

对于今年全年券商业绩,研报预测,在对行业中性假设下:全年月均股基成交额7500亿元,佣金率维持不

变;证券承销与保荐业务与财务顾问业务分别受益于科创板实施和监管对并购重组的再次重视,净收入均增长20%;资产管理业务中主动管理增长,通道收缩带来净收入增长15%;指数到年底维持在3000点以上,证券投资收益(含公允价值变动)增长30%;两融余额回归万亿元,股票质押初始金额增长20%,带来净利息收入增长15%;投资咨询业务净收入维持不变;行业2019年总的营业净收入可以达到3200亿元。

另外,东北证券还在研报中预测,由于资本市场回暖,2019年所需计提的资产减值准备压力骤减,行业2019年总净利润可达1200亿元,对应年初行业净资产ROE(净资产收益率)将回升至6.47%。



券商中国
(ID:quanshangcn)

