证券代码:002421 证券简称:达实智能 公告编号:2019-056

深圳达实智能股份有限公司 关于控股股东股份质押及解除质押的更正公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳达实智能股份有限公司(以下简称“公司”)于2019年8月17日在《证券时报》《中国证券报》和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)刊登了《关于控股股东股份质押及解除质押的公告》(公告编号:2019-054),因工作人员疏忽,导致公告相关内容出现错误,现更正如下:

更正前:

深圳达实智能股份有限公司(以下简称“公司”)近日接到公司控股股东拉萨市达实投资发展有限公司(以下简称“达实投资”)的通知,获悉达实投资将其质押给中国中投证券有限责任公司的54,621,231股公司股份解除质押,将其持有的56,420,000股公司股份质押给中国中投证券有限责任公司。

更正后:

深圳达实智能股份有限公司(以下简称“公司”)近日接到公司控股股东拉萨市达实投资发展有限公司(以下简称“达实投资”)的通知,获悉达实投资将其质押给中国中投证券有限责任公司的54,621,231股公司股份解除质押,将其持有的54,620,000股公司股份质押给中国中投证券有限责任公司。

除上述更正内容外,其他内容不变。因工作人员疏忽给广大投资者带来的不便,公司深表歉意,公司今后将加强信息披露文件的审核工作,不断提高信息披露的质量。

特此公告。

深圳达实智能股份有限公司董事会
2019年8月19日

证券代码:002421 证券简称:达实智能 公告编号:2019-057

深圳达实智能股份有限公司 第六届董事会第二十七次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、会议召开情况

深圳达实智能股份有限公司(以下简称“公司”)第六届董事会第二十七次会议通知于2019年8月14日以电子邮件的方式发送至全体董事、监事及高级管理人员,于2019年8月19日上午采取通讯会议的方式召开,会议由董事长刘磅先生主持,应参与表决董事8人,实际参与表决董事8人。会议的召开与表决程序符合《公司法》和《公司章程》的有关规定。

二、会议审议情况

1. 审议通过了《关于调整第三期限制性股票激励计划相关事项的议案》。

表决情况:7票同意,0 票反对,0 票弃权。

其中,董事苏俊锋为本次限制性股票激励计划激励对象,回避表决。

具体内容详见公司于2019年8月20日登载于《证券时报》《中国证券报》和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《关于向激励对象授予第三期限制性股票的公告》。

3. 审议通过了《关于董事会换届选举的议案》。

公司第六届董事会将于2019年9月12日届满,依据《公司法》、《公司章程》等相关规定,公司第七届董事会由九名董事组成,第六届董事会提名刘磅先生、程朋胜先生、吕枫先生、苏俊锋先生、刘昂先生、沈冰先生作为第七届董事会董事候选人,提名孔祥云先生、舒腾先生、陈以增先生作为第七届董事会独立董事候选人。董事会中兼任公司高级管理人员以及由职工代表担任的董事人数总计不超过公司董事总数的二分之一。任期自股东大会审议批准之日起3年。

候选人简历附后。

本次选举的方式为累积投票制。

公司将独立董事候选人资料报送深圳证券交易所,经审核无异议后提交股东大会进行审议。

表决情况:8票同意,0 票反对,0 票弃权。

4. 审议通过了《关于公司董事薪酬的议案》。

根据《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》《董事会薪酬及考核委员会工作细则》等有关规定,结合公司实际情况,公司董事会拟定第七届董事会成员薪酬方案如下:

(1)独立董事每位每会计年度领取独立董事津贴人民币8万元/年;

(2)公司非独立董事不以董事的职务在公司领取薪酬或津贴,在公司担任职务的董事按其在公司担任的职务领取薪酬,不另外领取董事津贴。

表决情况:8票同意,0 票反对,0 票弃权。

本议案尚需提交公司股东大会审议。

5. 审议通过了《关于全资子公司为其子公司提供担保的议案》。

表决情况:8票同意,0 票反对,0 票弃权。

具体内容详见公司于2019年8月20日登载于《证券时报》《中国证券报》和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《关于全资子公司为其子公司提供担保的公告》。

6. 审议通过了《关于为全资子公司向银行申请综合授信额度提供担保的议案》。

表决情况:8票同意,0 票反对,0 票弃权。

具体内容详见公司于2019年8月20日登载于《证券时报》《中国证券报》和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《关于为全资子公司向银行申请综合授信额度提供担保的公告》。

7. 审议通过了《关于为控股子公司申请银行贷款提供担保的议案》。

表决情况:8票同意,0 票反对,0 票弃权。

具体内容详见公司于2019年8月20日登载于《证券时报》《中国证券报》和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《关于为控股子公司申请银行贷款提供担保的公告》。

本议案尚需提交公司股东大会审议。

8. 审议通过了《关于召开2019年第二次临时股东大会的议案》。

表决情况:8票同意,0 票反对,0 票弃权。

具体内容详见公司于2019年8月20日登载于《证券时报》《中国证券报》和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《关于召开2019年第二次临时股东大会的通知》。

独立董事对本次董事会相关事项发表的独立意见详见2019年8月20日登载于巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《独立董事关于第六届董事会第二十七次会议相关事项的独立意见》。

特此公告。

深圳达实智能股份有限公司董事会
2019年8月19日

附件:董事候选人简历

1. 刘磅先生,1963年10月出生,研究生学历、教授级高级工程师,公司第一至六届董事会董事长。曾任深圳市三、四届人大代表,人大科技组组长,深圳市南山区第一届政协委员。1995年3月创立本公司,现任公司董事长、总经理,深圳达实融资租赁有限公司董事长,深圳市第六届人大代表。

刘磅先生为公司的实际控制人,直接持有公司股份131,057,031股,与董事刘昂先生为兄弟关系,与公司其他董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》及《公司章程》中规定不得担任董事的情形,未曾受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒,不属于最高人民法院公布的失信被执行人,符合《公司法》等相关法律、法规和规定要求的任职条件。

2. 程朋胜先生,1964年4月出生,工学硕士,高级工程师,公司第一至六届董事会董事,公司主要创始人之一。现任公司第六届董事会董事、副总经理,深圳达实信息技术有限公司董事。

程朋胜先生直接持有公司11,359,378股股份,与持有公司5%以上股份的股东、实际控制人及公司其他董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》及《公司章程》中规定不得担任董事的情形,未曾受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒,不属于最高人民法院公布的失信被执行人,符合《公司法》等相关法律、法规和规定要求的任职条件。

3. 吕枫先生,1968年1月出生,南开大学物理学学士,清华大学工商管理硕士(MBA),高级经济师。2001年10月进入公司,现任公司第六届董事会董事、副总经理,上海达实联欣科技发展有限公司董事,江苏达实久信医疗科技有限公司董事,融智节能环保(深圳)有限公司董事长,北京达实德润能源科技有限公司董事,雄安达实智慧科技有限公司执行董事、总经理。

吕枫先生直接持有公司股份9,623,974股,与持有公司5%以上股份的股东、实际控制人及公司其他董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》及《公司章程》中规定不得担任董事的情形,未曾受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒,不属于最高人民法院公布的失信被执行人,符合《公司法》等相关法律、法规和规定要求的任职条件。

4. 苏俊锋先生,1971年6月出生,华中理工大学工学硕士研究生毕业,高级工程师。担任高速铁路建造技术国家工程实验室常务理事,深圳市城市轨道交通协会副会长及产业设备委员会副主任,深圳市智能建筑协会副会长,深圳市广西商会常务副会长等社会职务。1996年进入公司,现任公司第六届董事会董事、副总经理。

苏俊锋先生直接持有公司股份9,678,531股,与持有公司5%以上股份的股东、实际控制人及公司其他董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》及《公司章程》中规定不得担任董事的情形,未曾受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒,不属于最高人民法院公布的失信被执行人,符合《公司法》等相关法律、法规和规定要求的任职条件。

5. 刘昂先生,1967年8月出生,英国威尔士大学管理学硕士,公司第一至六届董事会董事。1995年参与组建本公司。现任本公司董事,拉萨市达实投资发展有限公司执行董事、总经理,深圳市诺达自动化技术有限公司副董事长,合肥达实数字科技有限公司执行董事、总经理,合肥中正物业管理有限公司执行董事、总经理,深圳市英唐智能控制股份有限公司监事会主席,深圳市达实数字科技有限公司总经理、执行董事,深圳市达实股权投资发展有限公司执行董事兼总经理。

刘昂先生通过本公司控股股东拉萨市达实投资发展有限公司间接持有本公司46,552,023股股份,与持有公司5%以上股份的股东、实际控制人刘磅先生是兄弟关系,与公司其他董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》及《公司章程》中规定不得担任董事的情形,未曾受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒,不属于最高人民法院公布的失信被执行人,符合《公司法》等相关法律、法规和规定要求的任职条件。

6. 沈冰先生,1971年4月出生,硕士学历,曾任公司市场部经理、战略发展部经理、事业部经理。现任公司第六届监事会监事,深圳市诺达自动化技术有限公司董事长兼总经理。

沈冰先生未持有公司股份,与持有公司5%以上股份的股东、实际控制人及公司其他董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》及《公司章程》中规定不得担任董事的情形,未曾受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒,不属于最高人民法院公布的失信被执行人,符合《公司法》等相关法律、法规和规定要求的任职条件。

7. 孔祥云先生,男,中国国籍,1954年10月出生。1983年毕业于江西财经大学,获经济学学士学位;1989年获江西财经大学经济学硕士学位;1994年奥地利维也纳经济大学访问学者;会计学副教授、高级会计师。历任江西财经大学财会系教研室副主任、审计监察处副处长、处长,江西华财大厦实业投资公司总经理,中国投资银行深圳分行财会部总经理、稽核部总经理,国家开发银行深圳分行计划财务处处长、经营管理处处长、客户处处长、金融合作处处长、平安银行总行公司业务二部总经理,平安银行深圳分行副行长。现兼任江西财经大学会计学院和深圳大学金融学院研究生校外导师。孔祥云先生已取得深圳证券交易所认可的独立董事资格证书。

孔祥云先生未持有公司股份,与持有公司5%以上股份的股东、实际控制人及公司其他董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》及《公司章程》中规定不得担任董事的情形,未曾受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒,不属于最高人民法院公布的失信被执行人,符合《公司法》等相关法律、法规和规定要求的任职条件。

8. 舒腾先生,男,1976年2月出生,中南大学应用物理工学学士,中国科学院数学研究所(与贵州大学联合培养),清华大学、北京大学计算机科学/工商管理硕士。曾师从著名的人工智能科学家陆汝钤院士与王翰虎教授,深入进行人工智能的体系研究。后在美国西北大学凯洛格管理学院就读“整合营销传播”专业MBA课程(与微软公司合办),现任随锐科技集团董事长兼CEO,创立随锐科技之前曾在微软公司工作多年,负责微软中国Windows操作系统平台产品研发与市场营销工作。舒腾先生暂未取得独立董事资格证书,已承诺参加最近一次独立董事培训并取得深圳证券交易所认可的独立董事资格证书。

舒腾先生未持有公司股份,与持有公司5%以上股份的股东、实际控制人及公司其他董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》及《公司章程》中规定不得担任董事的情形,未曾受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒,不属于最高人民法院公布的失信被执行人,符合《公司法》等相关法律、法规和规定要求的任职条件。

9. 陈以增先生,男,1971年9月出生,北京航空航天大学硕士,东北大学博士,香港理工大学博士后,长期从事工业工程与金融系统工程方面的教学、科研工作,入选中国高被引学者。曾任上海大学管理学院教授,博士生导师,系主任,副院长,兼任上海市MBA教执委。陈以增先生暂未取得独立董事资格证书,已承诺参加最近一次独立董事培训并取得深圳证券交易所认可的独立董事资格证书。

陈以增先生未持有公司股份,与持有公司5%以上股份的股东、实际控制人及公司其他董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》及《公司章程》中规定不得担任董事的情形,未曾受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒,不属于最高人民法院公布的失信被执行人,符合《公司法》等相关法律、法规和规定要求的任职条件。

证券代码:002421 证券简称:达实智能 公告编号:2019-058

深圳达实智能股份有限公司 第六届监事会第十六次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、会议召开情况

深圳达实智能股份有限公司(以下简称“公司”)第六届监事会第十六次会议通知于2019年8月14日以电子邮件的方式发送至全体监事,于2019年8月19日上午采取通讯会议的方式召开,会议由监事会主席李继朝先生主持,会议应参与表决监事3人,实际参与表决监事3人。会议的召开与表决程序符合《公司法》和《公司章程》的有关规定。

二、会议审议情况

1. 审议通过了《关于调整第三期限制性股票激励计划相关事项的议案》。

监事会认为:本次调整符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规及公司《第三期限制性股票激励计划(草案)》的有关规定,符合股东大会对董事会的授权范围,不存在损害公司及股东利益的情况。本次调整后,本次授予的限制性股票激励对象人数由150名变更为138名,限制股票数量由3,683万股调整为3,288万股。除上述调整之外,其余事项与公司2019年第一次临时股东大会审议通过的《第三期限制性股票激励计划(草案)》一致。本次调整不会对公司的财务状况和经营情况产生实质性影响。监事会同意公司对本次激励计划上述事项进行调整。

表决情况:3票同意,0票反对,0票弃权。

具体内容详见公司于2019年8月20日登载于《证券时报》《中国证券报》和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《关于调整第三期限制性股票激励计划相关事项的公告》。

2. 审议通过了《关于向激励对象授予第三期限制性股票的议案》。

经核查,监事会认为:

(1)本次拟被授予限制性股票的激励对象均具备《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件,不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形,激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本次被授予限制性股票的激励对象主体资格合法、有效,满足获授限制性股票的条件。

(2)公司和本次授予激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形,公司本次激励计划设定的激励对象获授限制性股票的条件已经成就。

监事会同意以2019年8月19日为授予日,授予138名激励对象3,288万股限制性股票。

表决情况:3票同意,0票反对,0票弃权。

具体内容详见公司于2019年8月20日登载于《证券时报》《中国证券报》和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《关于向激励对象授予第三期限制性股票的公告》。

3. 审议通过了《关于监事会换届选举的议案》。

公司第六届监事会将于2019年9月12日届满,依据《公司法》《公司章程》等相关规定,公司第七届监事会由三名监事组成,第六届监事会提名李继朝先生、郑雪丹先生作为第七届监事会监事候选人,与公司职工代表大会选举产生的职工代表监事共同组成公司第七届监事会。最近二年内曾担任过公司董事或者高级管理人员的监事人数未超过公司监事总数的二分之一;单一股东提名的监事未超过公司监事总数的二分之一。第七届监事会的监事任期自股东大会审议批准之日起3年。

候选人简历附后。

本次选举的方式为累积投票制。

表决情况:3票同意,0票反对,0票弃权。

此议案尚需提交股东大会审议。

4. 审议通过了《关于公司监事薪酬的议案》。

根据《公司法》《公司章程》《监事会议事规则》等有关规定,结合公司实际情况,公司董事会拟定第七届监事会成员薪酬方案如下:

(1)公司监事不以监事的职务领取薪酬;

(2)职工代表监事,领取其担任公司职务相应薪酬,由公司进行发放。

表决情况:3票同意,0票反对,0票弃权。

此议案尚需提交股东大会审议。

特此公告。

深圳达实智能股份有限公司监事会
2019年8月19日

附件:监事候选人简历

1. 李继朝先生,1966年6月出生,1992年毕业于大连理工大学高分子材料专业,硕士研究生学历。1998年7月开始在中兴通讯工作十六年,历任薪酬部长、总裁办主任、手机产品总经理。现任公司第六届监事会监事长、战略咨询专家,深圳市高新技术企业金融服务促进会会长,深圳市科协专家委专家,深圳市发展改革委员会技术专家。

李继朝先生未持有公司股份,与持有公司5%以上股份的股东、实际控制人及公司其他董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》及《公司章程》中规定不得担任董事的情形,未曾受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒,不属于最高人民法院公布的失信被执行人,符合《公司法》等相关法律、法规和规定要求的任职条件。

2. 郑雪丹先生,1979年5月出生,2002年毕业于中南大学国际会计专业,硕士研究生学历。2005年3月开始在达实智能工作,任财务部副经理。现任深圳市诺达自动化技术有限公司常务副总经理。

郑雪丹先生未持有公司股份,与持有公司5%以上股份的股东、实际控制人及公司其他董事、监事、高级管理人员不存在关联关系。不存在《公司法》及《公司章程》中规定不得担任董事的情形,未曾受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所惩戒,不属于最高人民法院公布的失信被执行人,符合《公司法》等相关法律、法规和规定要求的任职条件。

证券代码:002421 证券简称:达实智能 公告编号:2019-059

深圳达实智能股份有限公司 关于调整第三期限制性股票激励计划相关事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳达实智能股份有限公司(以下简称“公司”或“达实智能”)于2019年8月19日召开了第六届董事会第二十七次会议及第六届监事会第十六次会议,审议通过了《关于调整第三期限制性股票激励计划相关事项的议案》,现就相关情况公告如下:

一、已履行的相关审批程序

1. 2019年7月5日,公司召开第六届董事会第二十五次会议,审议通过了《第三期限制性股票激励计划(草案)》及摘要、《第三期限制性股票激励计划考核管理办法》《关于提请股东大会授权董事会办理第三期限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同日,公司召开第六届监事会第十四次会议,审议通过了《第三期限制性股票激励计划(草案)》及摘要、《第三期限制性股票激励计划考核管理办法》《关于核实第三期限制性股票激励计划中授予限制性股票激励对象名单的议案》。公司独立董事对本次激励计划发表了明确同意的独立意见。

2. 2019年7月9日至2019 年7月19日,公司通过内部办公系统对激励对象的姓名及职务进行了内部公示,在公示期间,未收到任何人对本次拟激励对象提出的异议。公司于2019年7月20日披露了《监事会关于第三期限制性股票激励计划激励对象名单审核意见及公示情况说明》。

3. 2019年7月25日,公司召开2019 年第一次临时股东大会,审议通过了《第三期限制性股票激励计划(草案)》及摘要、《第三期限制性股票激励计划考核管理办法》《关于提请股东大会授权董事会办理第三期限制性股票激励计划相关事宜的议案》,并披露了《关于第三期限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》,公司对内幕信息知情人和激励对象在激励计划公开披露前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查。

4. 2019年8月19日,公司召开第六届董事会第二十七次会议、第六届监事会第十六次会议,审议通过了《关于调整第三期限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象授予第三期限制性股票的议案》。公司独立董事对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

二、本次激励计划相关事项调整的情况

鉴于公司《第三期限制性股票激励计划(草案)》中确定的部分激励对象因个人原因自愿放弃或减少认购公司拟向其授予的限制性股票,根据公司2019年第一次临时股东大会的授权,董事会同意对激励对象及授予数量进行调整。调整后,公司本次授予的限制性股票激励对象人数由150名变更为138名,限制股票数量由3,683万股调整为3,288万股。

三、本次调整对公司的影响

本次对公司第三期限制性股票激励计划相关事项的调整不会对公司财务状况和经营成果产生实质性影响。

四、独立董事意见

经核查,公司本次调整第三期限制性股票激励计划的相关事项,符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规的规定,符合公司《第三期限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,所作的决定履行了必要的程序,且在公司2019 年第一次临时股东大会对董事会的授权范围,调整程序合法合规,本次调整不会对公司的财务状况和经营情况产生实质性影响,不存在损害公司及全体股东利益的情况。

五、监事会意见

监事会认为:本次调整符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规及公司《第三期限制性股票激励计划(草案)》的有关规定,符合股东大会对董事会的授权范围,不存在损害公司及股东利益的情况。本次调整后,本次授予的限制性股票激励对象人数由150名变更为138名,限制股票数量由3,683万股调整为3,288万股。除上述调整之外,其余事项与公司2019年第一次临时股东大会审议通过的《第三期限制性股票激励计划(草案)》一致。本次调整不会对公司的财务状况和经营情况产生实质性影响。监事会同意公司对本次激励计划上述事项进行调整。

六、法律意见书的结论性意见

广东信达律师事务所认为:截至本法律意见书出具日,达实智能本次激励计划的调整与股票授予已经取得了必要的授权和批准;本次激励计划确定的授予日及对授予对象、授予数量的调整符合《管理办法》及《激励计划(草案)》的相关规定;《激励计划(草案)》规定的限制性股票授予条件已经满足,达实智能向本次激励计划的激励对象授予限制性股票符合《管理办法》及《激励计划(草案)》的相关规定。

七、备查文件

1.《第六届董事会第二十七次会议决议》;

2.《第六届监事会第十六次会议决议》;

3.《独立董事对第六届董事会第二十七次会议相关事项的独立意见》;

4. 《关于深圳达实智能股份有限公司第三期限制性股票激励计划调整与股票授予事项的法律意见书》。

特此公告。

深圳达实智能股份有限公司董事会
2019年8月19日

证券代码:002421 证券简称:达实智能 公告编号:2019-060

深圳达实智能股份有限公司 关于向激励对象 授予第三期限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳达实智能股份有限公司(以下简称“公司”或“达实智能”)于2019年8月19日召开了第六届董事会第二十七次会议及第六届监事会第十六次会议,审议通过了《关于向激励对象授予第三期限制性股票的议案》,现就相关情况公告如下:

一、第三期限制性股票激励计划概述

公司《第三期限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”)及其摘要已经公司2019年第一次临时股东大会审议通过,第六届董事会第二十七次会议审议通过了《关于调整第三期限制性股票激励计划相关事项的议案》,调整后的主要内容如下:

1. 股权激励方式:本计划所采用的激励工具为限制性股票。

2. 股票来源:本计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股股票。

3. 授予价格:本计划授予激励对象限制性股票的授予价格为1.90元/股。

4. 激励对象:本计划的激励对象为公司董事、高级管理人员、中层管理人员以及公司认定的核心技术(业务)人员,共138人。

5. 授予数量:本计划拟向激励对象授予限制性股票3,288万股,涉及的标的股票约占本计划公告日公司股本总额190,215.9229万股的1.73%。

6. 解除限售的时间安排:

本激励计划授予限制性股票的限售期分别为自授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在限售期内不得转让、用于担保或偿还债务。

在限制性股票的限售期内,激励对象因获授的限制性股票而取得的现金股利由公司代管,作为应付股利在解除限售时向激励对象支付;若根据限制性股票激励计划不能解除限售,则不能解除限售部分的限制性股票所对应的股利由公司收回。激励对象获授的限制性股票由于资本公积转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时锁定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份的解除限售期与限制性股票相同;若根据限制性股票激励计划不能解除限售,则由公司回购注销。

本激励计划授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个解除限售期	自授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

在上述约定期间内未申请解除限售的限制性股票或因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的该期限限制性股票,公司将按本激励计划规定的原则回购并注销。

7. 解除限售条件:

激励对象只获授的限制性股票解除限售除满足授予条件的相关要求外,必须同时满足如下条件:本激励计划中解除限售考核年度为2019年—2021年三个会计年度,每个会计年度考核一次。本激励计划业绩考核分为公司层面业绩考核和个人层面绩效考核。

(1)公司层面业绩考核要求

解除限售期	业绩考核指标
第一个解除限售期	以2018年净利润为基数,2019年净利润增长率不低于10%
第二个解除限售期	以2018年净利润为基数,2020年净利润增长率不低于32%
第三个解除限售期	以2018年净利润为基数,2021年净利润增长率不低于72%

以上净利润指标均以扣除非经常性损益后的净利润与不扣除非经常性损益的净利润二者孰低者作为计算依据,2019年、2020年、2021年净利润指归属于母公司所有者的净利润,以未剔除公司本次激励计划所产生的股份支付费用影响因素的数值作为计算依据。如果公司当年发生公开发行或非公开发行等再融资行为,则新增加的净资产及对应净利润额不计入当年净利润净增加额和净资产的计算。

限制性股票的解除限售条件达成,则激励对象按照本计划规定比例解除限售。如公司未达到上述业绩考核目标时,所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均由公司回购注销。

(2)个人层面绩效考核

根据公司《第三期限制性股票激励计划考核管理办法》,激励对象只有在上一年度绩效考核满足条件的前提下,才能全额或部分解除限售当期权益,具体解除限售考核系数依据激励对象个人绩效考核结果确定。员工绩效考核结果分为四个等级,并据此确定限制性股票解除限售系数。激励对象各批限制性股票实际解除限售数量等于该批可解除限售额度上限与上一年度个人绩效考核解除限售系数的乘积。

考核结果	解除限售系数
优秀(A)	100%
良好(B)	80%
合格(C)	60%
需改进(D)	0%

二、已履行的相关审批程序

1. 2019年7月5日,公司召开第六届董事会第二十五次会议,审议通过了《第三期限制性股票激励计划(草案)》及摘要、《第三期限制性股票激励计划考核管理办法》《关于提请股东大会授权董事会办理第三期限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同日,公司召开第六届监事会第十四次会议,审议通过了《第三期限制性股票激励计划(草案)》及摘要、《第三期限制性股票激励计划考核管理办法》《关于核实第三期限制性股票激励计划中授予限制性股票激励对象名单的议案》。公司独立董事对本次激励计划发表了明确同意的独立意见。

2. 2019年7月9日至2019 年7月19日,公司通过内部办公系统对激励对象的姓名及职务进行了内部公示,在公示期间,未收到任何人对本次拟激励对象提出的异议。公司于2019年7月20日披露了《监事会关于第三期限制性股票激励计划激励对象名单审核意见及公示情况说明》。

3. 2019年7月25日,公司召开2019 年第一次临时股东大会,审议通过了《第三期限制性股票激励计划(草案)》及摘要、《第三期限制性股票激励计划考核管理办法》《关于提请股东大会授权董事会办理第三期限制性股票激励计划相关事宜的议案》,并披露了《关于第三期限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》,公司对内幕信息知情人和激励对象在激励计划公开披露前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查。

4. 2019年8月19日,公司召开第六届董事会第二十七次会议、第六届监事会第十六次会议,审议通过了《关于调整第三期限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象授予第三期限制性股票的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见,监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

三、关于本次授予的激励对象、限制性股票数量与股东大会审议通过的激励计划存在差异的说明

鉴于公司《第三期限制性股票激励计划(草案)》中确定的部分激励对象因个人原因自愿放弃或减少认购公司拟向其授予的限制性股票,根据公司2019年第一次临时股东大会的授权,董事会同意对激励对象及授予数量进行调整。调整后,公司本次授予的限制性股票激励对象人数由150名变更为138名,限制股票数量由3,683万股调整为3,288万股。

四、董事会对本次授予是否满足条件的相关说明

根据激励计划中限制性股票的授予条件的规定,激励对象获授的条件为:

5. 公司未发生如下任一情形:

(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

(4)法律法规规定不得实行股权激励的;

(5)中国证监会认定的其他情形。

6. 激励对象未发生以下任一情形:

(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)证监会认定的其他情形。

董事会经过认真核查,认为公司及激励对象均未发生或不属于上述两条任一情况。综上所述,公司本激励计划的授予条件已经满足。

五、限制性股票的授予情况

7. 股票授予日:2019年8月19日。授予日为交易日,且不属于激励计划中规定的不得授予限制性股票的区间日。

8. 授予价格:1.90元/股

9. 授予对象及授予数量:

本次限制性股票授予对象共138人,授予数量3,288万股,公司本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数的比例(%)	占授予时公司总股本的比例(%)
黄德强	副总裁	450	13.69%	0.24%
苏俊锋	副总裁	200	6.08%	0.11%
中层管理人员、核心技术(业务)人员(136人)		2,638	80.23%	1.39%
合计		3,288	100.00%	1.73%

六、限制性股票的授予对公司经营能力和财务状况的影响

根据《企业会计准则第11号——股份支付》的规定,公司对本次股权激励计划成本进行计量和核算。公司本次激励计划限制性股票的授予对公司相关年度的财务状况和经营成果将产生一定的影响。董事会已确定激励计划的授予日为2019年8月19日,根据授予日限制性股票的公允价值确认激励成本。

经测算,2019年—2022年限制性股票成本摊销情况见下表:

年度	2019年	2020年	2021年	2022年	合计
需摊销的费用(万元)	1054.90	2622.18	1265.88	482.24	5425.20

本计划限制性股票的成本将在管理费用中列支。上述对公司财务状况和经营成果的影响仅为测算数据,应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

七、参与激励的董事、高级管理人员在授予日前6个月买卖公司股票情况的说明

经核查,参与激励计划的董事、高级管理人员在授予日前6个月内未买卖公司股票。

八、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象按照激励计划的规定获取有关权益的资金及缴纳个人所得税的资金全部自筹,公司承诺不为激励对象依激励计划获取有关权益提供贷款或其它任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

九、本次股权激励实施后,不会导致公司股权分布不符合上市条件要求

十、独立董事意见

10. 董事会确定公司第三期限制性股票激励计划授予日为2019年8月19日,该授予日符合公司《激励计划》中关于授予日的规定,同时本次授予也符合公司股权激励计划中关于激励对象获授限制性股票的条件。

11. 未发现公司存在《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格。

12. 公司确定的授予限制性股票的激励对象,均符合《公司法》《管理办法》等法律、法规和《公司章程》中关于本次股权激励计划激励对象有关任职资格的规定,均符合《管理办法》规定的激励对象条件,符合公司《激励计划》规定的激励对象范围,其作为公司限制性股票激励计划授予激励对象的主体资格合法、有效。

13. 公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或其他财务资助的计划或安排。

14. 公司实施股权激励计划有利于进一步完善公司治理结构,健全公司激励机制,增强公司核心骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感,有利于公司的持续发展,不会损害公司及全体股东的利益。

15. 公司董事会在审议相关议案时,关联董事已根据《公司法》《中华人民共和国证券法》《管理办法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件中的有关规定对相关议案回避表决,由非关联董事审议表决。

综上,我们一致同意公司本次限制性股票激励计划的授予日为2019年8月19日,向138名激励对象授予3,288万股限制性股票。

十一、监事会意见

经核查,监事会认为:

16. 本次拟被授予限制性股票的激励对象均具备《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件,不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形,激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本次被授予限制性股票的激励对象主体资格合法、有效,满足获授限制性股票的条件。

17. 公司和本次授予激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形,公司本次激励计划设定的激励对象获授限制性股票的条件已经成就。

监事会同意以2019年8月19日为授予日,授予138名激励对象3,288万股限制性股票。

十二、法律意见书的结论性意见

广东信达律师事务所认为:截至本法律意见书出具日,达实智能本次激励计划的调整与股票授予已经取得了必要的授权和批准;本次激励计划确定的授予日及对授予对象、授予数量的调整符合《管理办法》及《激励计划(草案)》的相关规定;《激励计划(草案)》规定的限制性股票授予条件已经满足,达实智能向本次激励计划的激励对象授予限制性股票符合《管理办法》及《激励计划(草案)》的相关规定。

十三、备查文件

18.《第六届董事会第二十七次会议决议》;

19.《第六届监事会第十六次会议决议》;

20.《独立董事对第六届董事会第二十七次会议相关事项的独立意见》;

21. 《关于深圳达实智能股份有限公司第三期限制性股票激励计划调整与股票授予事项的法律意见书》。

特此公告。

深圳达实智能股份有限公司董事会
2019年8月19日

证券代码:002421 证券简称:达实智能 公告编号:2019-061

深圳达实智能股份有限公司关于 全资子公司为其子公司提供担保的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳达实智能股份有限公司(以下简称“公司”或“达实智能”)于2019年8月19日召开了第六届董事会第二十七次会议,审议通过了《关于全资子公司为其子公司提供担保的议案》,现就相关情况公告如下:

一、担保情况概述

江苏达实久信医疗科技有限公司(以下称“久信医疗”)为达实智能全资子公司,江苏达实久信数字医疗科技有限公司(以下称“久信数字医疗”)为久信医