



证券代码:603181 证券简称:皇马科技

浙江皇马科技股份有限公司 第一期员工持股计划(草案)摘要

浙江皇马科技股份有限公司 二〇二〇年五月

本公司及全体董事、监事保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

特别提示
1. 浙江皇马科技股份有限公司第一期员工持股计划系依据《公司法》、《证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定制定。

2. 参加本次员工持股计划的员工总人数不超过35人，为公司董事（不含独立董事）及骨干员工。

3. 本员工持股计划规模不超过250,000股，资金总额不超过2,000.048万元。参加对象认购员工持股计划的款项来源于其合法薪酬、自筹资金等合法途径。

4. 本员工持股计划由公司自行管理，公司设立员工持股计划管理委员会，代表员工持股计划持有人行使股东权利，负责具体管理事宜，切实维护员工持股计划持有人的合法权益，在持股计划存续期间，管理委员会可聘请相关专业机构为持股计划日常管理提供管理、咨询等服务。

5. 本员工持股计划股票来源：公司回购专用账户回购的公司股票。

6. 本员工持股计划购买回购股票的价格为8元/股，即公司回购股份均价（14.57元/股）的54.91%。

7. 本员工持股计划的存续期和锁定期：本员工持股计划存续期为10年，自股东大会审议通过本员工持股计划并且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。所获标的股票的锁定期为24个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。存续期满后，员工持股计划终止，也可由持股计划管理委员会提请董事会审议通过提前终止。

8. 本员工持股计划的股票来源：公司回购专用账户回购的公司股票。

9. 本员工持股计划的存续期和锁定期：本员工持股计划存续期为10年，自股东大会审议通过本员工持股计划并且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。所获标的股票的锁定期为24个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。存续期满后，员工持股计划终止，也可由持股计划管理委员会提请董事会审议通过提前终止。

10. 公司董事会审议通过本员工持股计划并且自无异议后，公司将发出召开股东大会通知，审议本员工持股计划。本员工持股计划必须经公司股东大会批准后方可实施。

11. 本员工持股计划实施后，将不会导致公司股权结构不符合上市条件要求。

第一章 释义

在本计划中，除非另有说明，以下名词或简称具有如下含义：

皇马科技、本公司	指	浙江皇马科技股份有限公司
皇马科技股份有限公司	指	皇马科技股份有限公司
员工持股计划、本计划、本员工持股计划	指	皇马科技股权激励计划(草案)皇马科技第一期员工持股计划
本计划草案	指	(浙江皇马科技股份有限公司第一期员工持股计划(草案))
员工持股管理办法	指	(浙江皇马科技股份有限公司第一期员工持股计划管理办法)
持有人	指	出资参加本员工持股计划的公司员工
持有人会议	指	员工持股计划持有人会议
管理委员会	指	员工持股计划管理委员会
标的股票	指	皇马科技员工持股计划锁定期内持有的皇马科技股票
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划的指导意见》
《工作指引》	指	《上海证券交易所上市公司员工持股计划信息披露工作指引》
《公司章程》	指	(浙江皇马科技股份有限公司章程)

本文中若出现总数与各项值之和及尾数不同的情况，均为四舍五入原因造成。

第二章 总 则

本员工持股计划根据《公司法》、《证券法》、《指导意见》以及其他法律、法规、规范性文件及《公司章程》制定，遵循公平、公正、公开的原则，旨在完善公司治理结构，建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，提高员工凝聚力和公司竞争力，确保公司未来发展战略和经营目标的实现。

第三章 本员工持股计划的参加对象和确定标准

一、员工持股计划持有人确定的法律依据

本员工持股计划的参加对象系依据《公司法》、《证券法》、《指导意见》等有关法律、法规、规章及《公司章程》的相关规定而确定。公司员工按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。

二、员工持股计划持有人的具体依据

参加本员工持股计划的范围为公司董事（不含独立董事）及骨干员工。

三、员工持股计划持有人的具体情况

参加本员工持股计划的员工总人数不超过35人，为公司董事（不含独立董事）及骨干员工，具体持有员工持股计划的比例如下：

序号	持有人	任职情况	持员工持股计划份额(万股)	比例
1	王马强	董事	112.048	5.60%
2	公司骨干员工(不超过34人)		1.888	94.40%
			2,000.048	100%

注：持有人的最终人数及比例以实际缴款情况确定。

四、本员工持股计划持有人的核实

全部参加对象均遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本次员工持股计划，公司将聘请的律师对参与对象是否合法合规发表明确意见。

第四章 员工持股计划的资金、股票来源

一、员工持股计划的资金来源

公司员工参与本员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金等法律、行政法规允许的方式。公司不得向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助。本员工持股计划亦以在法律法规允许的范围内进行筹资。

二、本员工持股计划的资金总额

本员工持股计划的资金总额不超过2,000.048万元，以“份”为分配单位，每份份额的认购价格为人民币1.00元，本员工持股计划的份数上限为2,000.048万份，单个员工必须认购数整倍份额。

三、本员工持股计划的标的股票来源

本员工持股计划的股票来源为公司回购专用账户回购的股份。本次员工持股计划经公司股东大会审议通过后，拟通过非交易过户等法律法规允许的方式受让公司回购的股票。本员工持股计划购买回购股票的价格为8元/股，即公司回购股份均价（14.57元/股）的54.91%。

四、本员工持股计划的股票来源

公司于2018年11月7日召开第五届董事会第十三次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的议案》等相关议案，同意公司以不低于人民币3,000万元、且不超过人民币3,000万元的自有资金实施回购，回购价格不超过人民币22元/股（含），回购的股份将用于包括但不限于后续员工持股计划或者股权激励计划，转换上市公司发行的可转换为股票的公司债券，或为维护公司价值及股东权益所必需等法律法规允许的其他情形。公司于2019年2月26日召开第五届董事会第十五次会议，审议通过了《关于调整以集中竞价交易方式回购股份预案的议案》，同意将该等回购股份的用途调整为用于后续股权激励计划。截至2019年11月27日，公司通过集中竞价交易方式累计回购股份2,500,060股，占公司总股本的比例为0.893%，成交最高价为15.5元/股，成交最低价为13.5元/股，回购均价14.57元/股，成交金额为36,416,111.16元（不含佣金、过户费等交易费用）。至此，公司该次回购方案已实施完毕。

五、本员工持股计划的股票来源

根据《上市公司回购股份管理办法》的有关规定，用于员工持股计划，即本次员工持股计划经公司股东大会审议通过后，拟通过非交易过户等法律法规允许的方式受让公司回购的股票上限为2,500,060股，占公司股本总额的0.893%。

六、本员工持股计划的实施后，全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%，任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份，通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

七、本员工持股计划的变更

在员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经管理委员会同意并提交公司董事会审议通过。

八、本员工持股计划的终止

1. 员工持股计划的锁定期为24个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本期持股计划名下时起算。因公司分配股票红利、资本公积转增等情形所衍生的股份，亦遵循上述股份锁定期安排。

2. 锁定期满后，员工持股计划的减持事宜由管理委员会统一安排。员工持股计划由公司资本公积转增或参与公司配股、增发、可转债等方式取得新增的股份，其减持安排由管理委员会决定。

3. 锁定期满后本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，以及中国证监会、上交所关于信息披露敏感期不得买卖股票的规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（一）本员工持股计划的存续期；

（二）本员工持股计划的锁定期；

（三）本员工持股计划的锁定期；

（四）本员工持股计划的锁定期；

（五）本员工持股计划的锁定期；

（六）本员工持股计划的锁定期；

（七）本员工持股计划的锁定期；

（八）本员工持股计划的锁定期；

（九）本员工持股计划的锁定期；

（十）本员工持股计划的锁定期；

（十一）本员工持股计划的锁定期；

（十二）本员工持股计划的锁定期；

（十三）本员工持股计划的锁定期；

（十四）本员工持股计划的锁定期；

（十五）本员工持股计划的锁定期；

（十六）本员工持股计划的锁定期；

（十七）本员工持股计划的锁定期；

（十八）本员工持股计划的锁定期；

（十九）本员工持股计划的锁定期；

（二十）本员工持股计划的锁定期；

（二十一）本员工持股计划的锁定期；

（二十二）本员工持股计划的锁定期；

（二十三）本员工持股计划的锁定期；

（二十四）本员工持股计划的锁定期；

（二十五）本员工持股计划的锁定期；

（二十六）本员工持股计划的锁定期；

（二十七）本员工持股计划的锁定期；

（二十八）本员工持股计划的锁定期；

（二十九）本员工持股计划的锁定期；

（三十）本员工持股计划的锁定期；

（三十一）本员工持股计划的锁定期；

（三十二）本员工持股计划的锁定期；

（三十三）本员工持股计划的锁定期；

（三十四）本员工持股计划的锁定期；

（三十五）本员工持股计划的锁定期；

（三十六）本员工持股计划的锁定期；

（三十七）本员工持股计划的锁定期；

（三十八）本员工持股计划的锁定期；

（三十九）本员工持股计划的锁定期；

（四十）本员工持股计划的锁定期；

（四十一）本员工持股计划的锁定期；

（四十二）本员工持股计划的锁定期；

（四十三）本员工持股计划的锁定期；

（四十四）本员工持股计划的锁定期；

（四十五）本员工持股计划的锁定期；

（四十六）本员工持股计划的锁定期；

（四十七）本员工持股计划的锁定期；

（四十八）本员工持股计划的锁定期；

（四十九）本员工持股计划的锁定期；

（五十）本员工持股计划的锁定期；

（五十一）本员工持股计划的锁定期；

（五十二）本员工持股计划的锁定期；

（五十三）本员工持股计划的锁定期；

（五十四）本员工持股计划的锁定期；

（五十五）本员工持股计划的锁定期；

（五十六）本员工持股计划的锁定期；

（五十七）本员工持股计划的锁定期；

（五十八）本员工持股计划的锁定期；

（五十九）本员工持股计划的锁定期；

（六十）本员工持股计划的锁定期；

（六十一）本员工持股计划的锁定期；

（六十二）本员工持股计划的锁定期；

（六十三）本员工持股计划的锁定期；

（六十四）本员工持股计划的锁定期；

（六十五）本员工持股计划的锁定期；

（六十六）本员工持股计划的锁定期；

（六十七）本员工持股计划的锁定期；

（六十八）本员工持股计划的锁定期；

（六十九）本员工持股计划的锁定期；

（七十）本员工持股计划的锁定期；

（七十一）本员工持股计划的锁定期；

（七十二）本员工持股计划的锁定期；

（七十三）本员工持股计划的锁定期；

（七十四）本员工持股计划的锁定期；

（七十五）本员工持股计划的锁定期；

（七十六）本员工持股计划的锁定期；

（七十七）本员工持股计划的锁定期；

（七十八）本员工持股计划的锁定期；

（七十九）本员工持股计划的锁定期；

（八十）本员工持股计划的锁定期；

（八十一）本员工持股计划的锁定期；

（八十二）本员工持股计划的锁定期；

（八十三）本员工持股计划的锁定期；

（八十四）本员工持股计划的锁定期；

（八十五）本员工持股计划的锁定期；

（八十六）本员工持股计划的锁定期；

（八十七）本员工持股计划的锁定期；

（八十八）本员工持股计划的锁定期；

（八十九）本员工持股计划的锁定期；

（九十）本员工持股计划的锁定期；

（九十一）本员工持股计划的锁定期；

（九十二）本员工持股计划的锁定期；

（九十三）本员工持股计划的锁定期；

（九十四）本员工持股计划的锁定期；

（九十五）本员工持股计划的锁定期；

（九十六）本员工持股计划的锁定期；

（九十七）本员工持股计划的锁定期；

（九十八）本员工持股计划的锁定期；

（九十九）本员工持股计划的锁定期；

（一百）本员工持股计划的锁定期；

（一百零一）本员工持股计划的锁定期；

（一百零二）本员工持股计划的锁定期；

（一百零三）本员工持股计划的锁定期；

（一百零四）本员工持股计划的锁定期；

（一百零五）本员工持股计划的锁定期；

（一百零六）本员工持股计划的锁定期；

（一百零七）本员工持股计划的锁定期；

（一百零八）本员工持股计划的锁定期；

（一百零九）本员工持股计划的锁定期；

（一百一十）本员工持股计划的锁定期；

（一百一十一）本员工持股计划的锁定期；

（一百一十二）本员工持股计划的锁定期；

（一百一十三）本员工持股计划的锁定期；

（一百一十四）本员工持股计划的锁定期；

（一百一十五）本员工持股计划的锁定期；

（一百一十六）本员工持股计划的锁定期；

（一百一十七）本员工持股计划的锁定期；

（一百一十八）本员工持股计划的锁定期；

（一百一十九）本员工持股计划的锁定期；

（一百二十）本员工持股计划的锁定期；

（一百二十一）本员工持股计划的锁定期；

（一百二十二）本员工持股计划的锁定期；

（一百二十三）本员工持股计划的锁定期；

（一百二十四）本员工持股计划的锁定期；

（一百二十五）本员工持股计划的锁定期；

（一百二十六）本员工持股计划的锁定期；

（一百二十七）本员工持股计划的锁定期；

（一百二十八）本员工持股计划的锁定期；

（一百二十九）本员工持股计划的锁定期；

（一百三十）本员工持股计划的锁定期；

（一百三十一）本员工持股计划的锁定期；

（一百三十二）本员工持股计划的锁定期；

（一百三十三）本员工持股计划的锁定期；

（一百三十四）本员工持股计划的锁定期；

（一百三十五）本员工持股计划的锁定期；

（一百三十六）本员工持股计划的锁定期；

（一百三十七）本员工持股计划的锁定期；

（一百三十八）本员工持股计划的锁定期；

（一百三十九）本员工持股计划的锁定期；

（一百四十）本员工持股计划的锁定期；

（一百四十一）本员工持股计划的锁定期；

（一百四十二）本员工持股计划的锁定期；

（一百四十三）本员工持股计划的锁定期；

（一百四十四）本员工持股计划的锁定期；

（一百四十五）本员工持股计划的锁定期；

（一百四十六）本员工持股计划的锁定期；

（一百四十七）本员工持股计划的锁定期；

（一百四十八）本员工持股计划的锁定期；

（一百四十九）本员工持股计划的锁定期；

（一百五十）本员工持股计划的锁定期；

（一百五十一）本员工持股计划的锁定期；

（一百五十二）本员工持股计划的锁定期；

（一百五十三）本员工持股计划的锁定期；

（一百五十四）本员工持股计划的锁定期；

（一百五十五）本员工持股计划的锁定期；

（一百五十六）本员工持股计划的锁定期；

（一百五十七）本员工持股计划的锁定期；

（一百五十八）本员工持股计划的锁定期；

（一百五十九）本员工持股计划的锁定期；

（一百六十）本员工持股计划的锁定期；

（一百六十一）本员工持股计划的锁定期；

（一百六十二）本员工持股计划的锁定期；

（一百六十三）本员工持股计划的锁定期；

（一百六十四）本员工持股计划的锁定期；

（一百六十五）本员工持股计划的锁定期；

（一百六十六）本员工持股计划的锁定期；

（一百六十七）本员工持股计划的锁定期；

（一百六十八）本员工持股计划的锁定期；

（一百六十九）本员工持股计划的锁定期；

（一百七十）本员工持股计划的锁定期；

（一百七十一）本员工持股计划的锁定期；

（一百七十二）本员工持股计划的锁定期；

（一百七十三）本员工持股计划的锁定期；

（一百七十四）本员工持股计划的锁定期；

（一百七十五）本员工持股计划的锁定期；

（一百七十六）本员工持股计划的锁定期；

（一百七十七）本员工持股计划的锁定期；

（一百七十八）本员工持股计划的锁定期；

（一百七十九）本员工持股计划的锁定期；

（一百八十）本员工持股计划的锁定期；

（一百八十一）本员工持股计划的锁定期；

（一百八十二）本员工持股计划的锁定期；

（一百八十三）本员工持股计划的锁定期；

（一百八十四）本员工持股计划的锁定期；

（一百八十五）本员工持股计划的锁定期；

（一百八十六）本员工持股计划的锁定期；

（一百八十七）本员工持股计划的锁定期；

（一百八十八）本员工持股计划的锁定期；