



2021年 1 月 23 日 星期六 zqsb@stcn.com (0755)83501750

证券代码:002475 证券简称:立讯精密 公告编号:2021-007
债券代码:128136 债券简称:立讯转债

立讯精密工业股份有限公司 第四届监事会第二十九次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

立讯精密工业股份有限公司(以下简称“公司”)第四届董事会第二十九次会议于2021年1月19日以电子邮件或电话方式发出通知,并于2021年1月22日以现场及结合通讯的方式在广东省东莞市清溪镇环北路313号综合楼4楼会议室召开。本次会议应到董事7名,实到董事7名,公司部分监事及高级管理人员列席了会议,符合《公司法》和《公司章程》的规定。本次会议由王来春董事长主持,会议审议了会议通知所列明的以下事项,并通过决议如下:

一、审议通过《关于调整2019年股票期权激励计划预留授予激励对象名单、期权数量及注销部分期权的议案》。

与会董事同意通过《关于调整2019年股票期权激励计划预留授予激励对象名单、期权数量及注销部分期权的议案》。

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

公司独立董事、监事会及北京市天元(深圳)律师事务所分别就此事项发表了明确的同意意见。

《关于调整2019年股票期权激励计划预留授予激励对象名单、期权数量及注销部分期权的公告》(公告编号:2021-009)以及独立董事、监事会、律师事务所发表的相关意见具体内容详见公司指定信息披露网站巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。

表决结果:7票赞成,0票反对,0票弃权。

二、审议通过《关于2019年股票期权激励计划预留授予第一个行权期行权条件成就的议案》。

与会董事同意通过《关于2019年股票期权激励计划预留授予第一个行权期行权条件成就的议案》。

根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》、《2019年股票期权激励计划实施考核管理办法》等有关规定,以及公司2019年第一次临时股东大会授权,结合公司2019年度已实现的业绩情况和各激励对象在2019年度的个人业绩考评结果,董事会认为公司2019年股票期权激励计划预留授予第一个行权期的行权条件已成就,同意公司2019年股票期权激励计划的250名激励对象在第一个行权期以内自主行权方式行权,预计行权的股票期权数量为4,109,496份(实际行权数量以中国证券登记结算有限公司深圳分公司登记为准),行权价格为13.70元/股。

公司独立董事、监事会及北京市天元(深圳)律师事务所分别就此事项发表了明确的同意意见。

《关于2019年股票期权激励计划预留授予第一个行权期行权条件成就的公告》(公告编号:2021-010)以及独立董事、监事会、律师事务所发表的相关意见具体内容详见公司指定信息披露网站巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。

表决结果:7票赞成,0票反对,0票弃权。

三、审议通过《关于向银行申请综合授信额度的议案》。

与会董事同意通过《关于向银行申请综合授信额度的议案》。

根据业务发展需要,公司拟向包括中国工商银行股份有限公司深圳宝安支行、交通银行股份有限公司深圳宝安支行等7家银行申请累计人民币146亿元的综合授信额度。授信额度最终以银行实际审批为准,内容包括人民币贷款、银行承兑汇票、信用证、保函、远期外汇等本外币信用品种,以上授信期限均为一。公司董事会授权公司总经理代表公司与银行机构签署上述授信额度项下的有关法律文件,以上具体内容详见公司指定信息披露网站巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)《关于向银行申请综合授信额度的公告》(公告编号:2021-011)。

独立董事已就此事项发表了独立意见。

表决结果:7票赞成,0票反对,0票弃权。

四、审议通过《关于开展外汇衍生品交易的议案》。

与会董事同意通过《关于开展外汇衍生品交易的议案》。

为进一步提高公司应对外汇波动风险的能力,更好地规避和防范外汇汇率、利率波动风险,增强公司财务稳健性,公司将开展外汇衍生品交易,交易主体包含立讯精密及其子公司、孙公司,开展外汇衍生品交易业务不超过一年,任意时点累计折合等值不超过十五亿美元,以上具体内容详见公司指定信息披露网站巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)《关于开展外汇衍生品交易的公告》(公告编号:2021-012)。

独立董事已就此事项发表了独立意见。

表决结果:7票赞成,0票反对,0票弃权。

五、审议通过《关于落实主体责任提高治理水平实现高质量发展的自查报告》。

与会董事同意通过《关于落实主体责任提高治理水平实现高质量发展的自查报告》。

根据深圳证监局《关于推动上市公司落实主体责任提高治理水平实现高质量发展的通知》(深证局公司字〔2020〕128号)要求,公司就公司治理情况、公司财务情况、对外担保和资金占用、内幕交易防控、股票质押、并购重组、股份权益变动信息披露、对资本市场各项承诺履行、审计机构选聘以及投资者关系管理十个重点问题进行了逐一梳理,全面自查,编制了《关于落实主体责任提高治理水平实现高质量发展的自查报告》,并报送深圳证监局。

经内部自查,公司已按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等要求,建立了公司治理的各项基础制度框架并能够有效执行,公司治理较规范,股东大会、董事会、监事会运作规范有效,董事、监事和高级管理人员勤勉尽职,按照法律法规和公司章程的规定履行职权。

表决结果:7票赞成,0票反对,0票弃权。

特此公告。

立讯精密工业股份有限公司
董事会
2021年1月22日

证券代码:002475 证券简称:立讯精密 公告编号:2021-008
债券代码:128136 债券简称:立讯转债

立讯精密工业股份有限公司 第四届监事会第二十九次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

立讯精密工业股份有限公司(以下简称“公司”)第四届监事会第二十九次会议于2021年1月22日在广东省东莞市清溪镇环北路313号综合楼4楼会议室召开。本次会议已于2021年1月19日以电子邮件或电话方式发出通知。应出席监事会监事3名,实际出席监事会监事3名,本次会议由监事会主席廖松容女士主持,会议的出席、召开及表决程序符合《公司法》和《公司章程》的规定,经与会监事认真审议,做出如下决议:

一、审议通过《关于调整2019年股票期权激励计划预留授予激励对象名单、期权数量及注销部分期权的议案》。

与会监事同意通过《关于调整2019年股票期权激励计划预留授予激励对象名单、期权数量及注销部分期权的议案》。

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。经审核,监事会认为:公司本次调整2019年股票期权激励计划预留授予激励对象名单、期权数量及注销部分期权的议案,符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规及对公司《2019年股票期权激励计划(草案)》的相关规定,履行了必要的审核程序,同意注销不得行权的股票期权共计456,286份。本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

表决结果:3票赞成,0票反对,0票弃权。

二、审议通过《关于2019年股票期权激励计划预留授予第一个行权期行权条件成就的议案》。

与会监事同意通过《关于2019年股票期权激励计划预留授予第一个行权期行权条件成就的议案》。

经审核,监事会认为:公司2019年股票期权激励计划预留授予第一个行权期的行权条件已成就,本次可行权的激励对象主体资格合法、有效,公司对2019年股票期权激励计划预留授予第一个行权期可行权事项的相关安排符合相关法律法规,同意激励对象在规定的行权期内采用自主行权的方式进行行权。

表决结果:3票赞成,0票反对,0票弃权。

三、审议通过《关于向银行申请综合授信额度的议案》。

根据业务发展需要,公司拟向包括中国工商银行股份有限公司深圳宝安支行、交通银行股份有限公司深圳宝安支行等7家银行申请累计人民币146亿元的综合授信额度。授信额度最终以银行实际审批为准,内容包括人民币贷款、银行承兑汇票、信用证、保函、远期外汇等本外币信用品种,以上授信期限均为一。公司董事会授权公司总经理代表公司与银行机构签署上述授信额度项下的有关法律文件,以上具体内容详见公司指定信息披露网站巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)《关于向银行申请综合授信额度的公告》(公告编号:2021-011)。

独立董事已就此事项发表了独立意见。

表决结果:3票赞成,0票反对,0票弃权。

四、审议通过《关于开展外汇衍生品交易的议案》。

为进一步提高公司应对外汇波动风险的能力,更好地规避和防范外汇汇率、利率波动风险,增强公司财务稳健性,公司将开展外汇衍生品交易,交易主体包含立讯精密及其子公司、孙公司,开展外汇衍生品交易业务不超过一年,任意时点累计折合等值不超过十五亿美元,以上具体内容详见公司指定信息披露网站巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)《关于开展外汇衍生品交易的公告》(公告编号:2021-012)。

独立董事已就此事项发表了独立意见。

表决结果:3票赞成,0票反对,0票弃权。

立讯精密工业股份有限公司
监事会
2021年1月22日

证券代码:002475 证券简称:立讯精密 公告编号:2021-009
债券代码:128136 债券简称:立讯转债

立讯精密工业股份有限公司 关于调整2019年股票期权激励计划 预留授予激励对象名单、期权数量 及注销部分期权的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

立讯精密工业股份有限公司(以下简称“公司”)于2021年1月22日召开第四届董事会第二十九次会议和第四届监事会第二十九次会议,审议通过了《关于调整2019年股票期权激励计划预留授予激励对象名单、期权数量及注销部分期权的议案》,现就有关事项公告如下:

一、公司2019年股票期权激励计划注销的相关审批程序

1、2019年3月28日,公司召开了第四届董事会第七次会议和第四届监事会第七次会议,审议通过了《关于立讯精密工业股份有限公司2019年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》及相关事项的议案。公司独立董事对此发表了同意的独立意见,认为本次激励计划有利于公司的持续发展且不存在损害公司及全体股东利益的情形,公司独立董事行使就提交股东大会审议的激励计划相关议案向全体股东征集了股票权。北京市天元(深圳)律师事务所出具了《北京市天元(深圳)律师事务所关于立讯精密工业股份有限公司2019年股票期权激励计划的法律意见》。

2、公司对首次授予的激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示,公示期自2019年3月29日起至4月7日止。在公示期内,监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议,并于2019年4月9日披露了《监事会关于公司2019年股票期权激励计划首次授予的激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3、2019年4月17日,公司召开2019年第一次临时股东大会,审议通过《关于立讯精密工业股份有限公司2019年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》及其相关事项的议案,并于2019年4月18日披露了《立讯精密工业股份有限公司关于2019年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票的公告》。

4、2019年4月22日,公司召开第四届董事会第九次会议和第四届监事会第九次会议,审议通过《关于立讯精密工业股份有限公司2019年股票期权激励计划首次授予的激励对象授予股票期权的议案》,确定以2019年4月22日作为激励计划的授权日,向符合条件的首次授予的348名激励对象授予50,076,000份股票期权。公司独立董事对此发表了同意的独立意见,监事会对本次授予股票期权的激励对象名单进行了核实。北京市天元(深圳)律师事务所出具了《北京市天元(深圳)律师事务所关于立讯精密工业股份有限公司2019年股票期权激励计划授予股票期权的法律意见》。

5、2019年6月12日,公司发布了《关于2019年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告》,并向符合条件的首次授予的348名激励对象授予了50,076,000份股票期权。

6、2019年11月27日,公司召开第四届董事会第十三次会议和第四届监事会第十三次会议,审议通过《关于调整2019年股票期权激励计划行权价格及数量的议案》及《关于向2019年股票期权激励计划预留授予的激励对象授予股票期权的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》、《2019年股票期权激励计划(草案)》、《2019年股票期权激励计划实施考核管理办法》等有关规定,经公司2019年第一次临时股东大会授权,同意因公司实施2018年度权益分派方案,对2019年股票期权激励计划的行权价格及数量进行调整,经调整后首次授予股票期权行权价格由23.36元/股调整为17.93元/股,首次授予股票期权数量由50,076,000份调整为65,098,800份,预留授予股票期权数量由12,519,000份调整为16,274,700份。同时,董事会认为公司及激励对象已符合公司2019年激励计划规定的预留股票期权的授予条件,同意以2019年11月27日为预留股票期权的授权日,向263名激励对象授予16,274,700份股票期权。本次向激励对象授予的股票期权行权价格为17.93元/股。公司独立董事对此发表了同意的独立意见,北京市天元(深圳)律师事务所出具了《北京市天元(深圳)律师事务所关于立讯精密工业股份有限公司2019年股票期权激励计划调整行权价格及数量和预留授予相关事项的法律意见》。

7、2020年1月22日,公司发布了《关于2019年股票期权激励计划预留授予登记完成的公告》,并向符合条件的首次授予的258名激励对象授予了16,241,700份股票期权。

8、2020年6月22日,公司召开第四届董事会第十九次会议和第四届监事会第十九次会议,审议通过了《关于调整2018年、2019年股票期权激励计划行权价格、数量及注销部分股票期权的议案》。《关于2019年股票期权激励计划首次授予第一个行权期行权条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》、《2019年股票期权激励计划实施考核管理办法》等有关规定,经公司2019年第一次临时股东大会授权,同意因公司实施2018年度权益分派方案,激励对象离职、激励对象考核未达标等原因,对2019年股票期权激励计划的行权价格、数量进行调整,并注销部分期权,经调整后,首次授予激励对象共348名调整为340名,首次授予股票期权数量由65,098,800份调整为84,626,558份,首次授予股票期权行权价格由17.93元/股调整为13.70元/股;预留授予股票期权数量由16,241,700份

的审核意见及公示情况说明》。

3、2019年4月17日,公司召开2019年第一次临时股东大会,审议通过《关于立讯精密工业股份有限公司2019年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》及其相关事项的议案,并于2019年4月18日披露了《立讯精密工业股份有限公司关于2019年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票的公告》。

4、2019年4月22日,公司召开第四届董事会第九次会议和第四届监事会第九次会议,审议通过《关于立讯精密工业股份有限公司2019年股票期权激励计划首次授予的激励对象授予股票期权的议案》,确定以2019年4月22日作为激励计划的授权日,向符合条件的首次授予的348名激励对象授予50,076,000份股票期权。公司独立董事对此发表了同意的独立意见,监事会对本次授予股票期权的激励对象名单进行了核实。北京市天元(深圳)律师事务所出具了《北京市天元(深圳)律师事务所关于立讯精密工业股份有限公司2019年股票期权激励计划授予股票期权的法律意见》。

5、2019年6月12日,公司发布了《关于2019年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告》,并向符合条件的首次授予的348名激励对象授予了50,076,000份股票期权。

6、2019年11月27日,公司召开第四届董事会第十三次会议和第四届监事会第十三次会议,审议通过《关于调整2019年股票期权激励计划行权价格及数量的议案》及《关于向2019年股票期权激励计划预留授予的激励对象授予股票期权的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》、《2019年股票期权激励计划(草案)》、《2019年股票期权激励计划实施考核管理办法》等有关规定,经公司2019年第一次临时股东大会授权,同意因公司实施2018年度权益分派方案,对2019年股票期权激励计划的行权价格及数量进行调整,经调整后首次授予股票期权行权价格由23.36元/股调整为17.93元/股,首次授予股票期权数量由50,076,000份调整为65,098,800份,预留授予股票期权数量由12,519,000份调整为16,274,700份。同时,董事会认为公司及激励对象已符合公司2019年激励计划规定的预留股票期权的授予条件,同意以2019年11月27日为预留股票期权的授权日,向263名激励对象授予16,274,700份股票期权。本次向激励对象授予的股票期权行权价格为17.93元/股。公司独立董事对此发表了同意的独立意见,北京市天元(深圳)律师事务所出具了《北京市天元(深圳)律师事务所关于立讯精密工业股份有限公司2019年股票期权激励计划调整行权价格及数量和预留授予相关事项的法律意见》。

7、2020年1月22日,公司发布了《关于2019年股票期权激励计划预留授予登记完成的公告》,并向符合条件的首次授予的258名激励对象授予了16,241,700份股票期权。

8、2020年6月22日,公司召开第四届董事会第十九次会议和第四届监事会第十九次会议,审议通过了《关于调整2018年、2019年股票期权激励计划行权价格、数量及注销部分股票期权的议案》。《关于2019年股票期权激励计划首次授予第一个行权期行权条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》、《2019年股票期权激励计划实施考核管理办法》等有关规定,经公司2019年第一次临时股东大会授权,同意因公司实施2018年度权益分派方案,激励对象离职、激励对象考核未达标等原因,对2019年股票期权激励计划的行权价格、数量进行调整,并注销部分期权,经调整后,首次授予激励对象共348名调整为340名,首次授予股票期权数量由65,098,800份调整为84,626,558份,首次授予股票期权行权价格由17.93元/股调整为13.70元/股;预留授予股票期权数量由16,241,700份调整为21,113,740份,预留授予股票期权行权价格由17.93元/股调整为13.70元/股。同时结合公司2019年度已实现的业绩情况和各激励对象在2019年度的个人业绩考评结果,董事会认为公司2019年股票期权激励计划预留授予第一个行权期的行权条件已成就,同意公司2019年股票期权激励计划的250名激励对象在第一个行权期以内自主行权方式行权,预计行权的股票期权数量为4,109,496份(实际行权数量以中国证券登记结算有限公司深圳分公司登记为准),行权价格为13.70元/股。

公司独立董事、监事会及北京市天元(深圳)律师事务所分别就此事项发表了明确的同意意见,北京市天元(深圳)律师事务所出具了《北京市天元(深圳)律师事务所关于立讯精密工业股份有限公司2019年股票期权激励计划调整行权价格和行权数量、注销部分股票期权及首次授予第一个行权期行权条件成就的法律意见》。

9、2021年1月22日,公司召开第四届董事会第二十九次会议和第四届监事会第二十九次会议,审议通过了《关于调整2019年股票期权激励计划预留授予激励对象名单、期权数量及注销部分期权的议案》。《关于2019年股票期权激励计划首次授予第一个行权期行权条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》、《2019年股票期权激励计划实施考核管理办法》等有关规定,经公司2019年第一次临时股东大会授权,同意因公司实施2019年度权益分派方案,激励对象离职、激励对象考核未达标等原因,对2019年股票期权激励计划的行权价格、数量进行调整,并注销部分期权,经调整后,首次授予激励对象共348名调整为340名,首次授予股票期权数量由65,098,800份调整为84,626,558份,首次授予股票期权行权价格由17.93元/股调整为13.70元/股;预留授予股票期权数量由16,241,700份调整为21,113,740份,预留授予股票期权行权价格由17.93元/股调整为13.70元/股。同时结合公司2019年度已实现的业绩情况和各激励对象在2019年度的个人业绩考评结果,董事会认为公司2019年股票期权激励计划预留授予第一个行权期的行权条件已成就,同意公司2019年股票期权激励计划的250名激励对象在第一个行权期以内自主行权方式行权,预计行权的股票期权数量为4,109,496份(实际行权数量以中国证券登记结算有限公司深圳分公司登记为准),行权价格为13.70元/股。

公司独立董事、监事会及北京市天元(深圳)律师事务所分别就此事项发表了明确的同意意见,北京市天元(深圳)律师事务所出具了《北京市天元(深圳)律师事务所关于立讯精密工业股份有限公司2019年股票期权激励计划调整行权价格和行权数量、注销部分股票期权及首次授予第一个行权期行权条件成就的法律意见》。

二、本次调整2019年股票期权激励计划预留授予激励对象名单、期权数量及注销部分期权的背景

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。

三、本次股票期权激励计划注销对公司的影响

鉴于在2019年股票期权激励计划预留授予的第一个等待期内,原激励对象中有8名激励对象因个人原因离职,不再具备激励资格;6名激励对象考核的结果为B,可执行比例为预留授予第一期可行权数量的70%。公司董事会经公司2019年第一次临时股东大会的授权,根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019年股票期权激励计划(草案)》及相关规定,上述14名离职及考核不达标人员已获授但尚未行权的456,286份股票期权不得行权,由公司进行注销。在本次注销后,激励对象由258名调整为250名,已授予但尚未行权的股票期权数量由21,113,740份调整为20,657,454份。