

中粮信托有限责任公司2020年度报告摘要

2021年4月

重要提示

1.1 公司董事会及董事保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本公司年度报告摘要由年度报告全文、客户及相关利益人了解详细内容，阅读年度报告全文。

1.2 公司监事会对年报内容的真实性、准确性和完整性无异议。

1.3 信永中天会计师事务所(特殊普通合伙)对公司出具了标准无保留意见的审计报告。

1.4 公司董事长孙彦敏先生、总经理吴浩军先生、财务总监张雪女士声明：保证年度报告中财务会计报告的真实、完整。

2. 公司概况

2.1 公司简介

中粮信托有限责任公司(以下简称“中粮信托”、“公司”或“本公司”)是2009年7月经中国银监会批准设立的非银行金融机构，注册地为北京市。

2012经中国银监会批准，公司成功引进战略投资者——蒙特利尔银行，公司于2012年至2013年进行了二次增资，注册资本增加至300,000万元人民币，蒙特利尔银行持股比例为24.08%，中粮财务有限责任公司持股35.20%。

2.1.1 公司情况简表

公司名称(简称) 中粮信托有限责任公司(中粮信托)

公司英文名称(COPCO Trust Co., Ltd. COPCO TRUST)

公司法定代表人 吴浩军

注册资本 100020

公司网站 http://www.copco-trust.com

2.1.2 主要股东及关联方

信息透露负责人 吴浩军

联系人 张雪

联系电话 010-86378003

传真 010-85386555

电子信箱 maf@copco.com

2.1.3 其他事项

2.1.1 公司在《证券时报》作为本机构披露的报纸，公司年检文件将置在公司注册地址及网站供查询。

2.1.2 公司聘请的会计师事务所名称、地址和年检时的特别说明(特殊普通合伙)

联系地址：北京市东城区朝阳门北大街9号中粮大厦A座1层

2.2 组织结构

2.3 公司治理

3.1 公司的治理结构

3.1.1 股东

报告期末股东数3名,其中主要股东为中粮资本投资有限公司(以下简称“中粮资本”),蒙特利尔银行。

股东名称 出资比例 法定代表人(签字) 地址

中粮资本投资有限公司 80.5009% 孙彦敏 133,700,1376 深圳市前海商务合作区(前海)国际商务区一栋南区二单元前海南京金融中心(一期)8层804

中粮财务有限责任公司 3.2502% 蒙特利尔银行 100,000,000 北京市朝阳区朝阳门北大街9号中粮集团内中粮财务、资金清算等部门

蒙特利尔银行 16.2408% 不适用 — 加拿大魁北克省多伦多市王炳街100号第1加拿大广场

3.1.1.1 中粮资本

报告期末中粮资本持有的中粮资本投资有限公司,持股比例为100%;中粮资本投资有限公司的控股股东为中粮资本有限公司,持股比例为62.78%;中粮资本有限公司的出资人为国务院国有资产监督管理委员会,中粮资本的实控人孙彦敏,孙彦敏受国务院国有资产监督管理委员会委托,除中粮信托外,其他实际控制人为孙彦敏。

3.1.2 蒙特利尔银行

蒙特利尔银行在境内为加拿大、系境外上市公司,无控股股东或实际控制人,最终受益人为其全体股东,蒙特利尔银行与中粮信托不存在实际控制关系。

3.1.3 中粮信托

中粮信托在境内为加纳、系境外上市公司,无控股股东或实际控制人,最终受益人为其全体股东,蒙特利尔银行与中粮信托不存在实际控制关系。

3.2 董事会

报告期末公司不存在对中粮信托股权投资或以股权及其受(收)益权设立投资等金融产品的状况。

3.3 管理层

报告期末公司不存在对中粮信托股权投资或以股权及其受(收)益权设立投资等金融产品的状况。

3.4 财务报告

报告期末中粮信托股权投资或以股权及其受(收)益权设立投资等金融产品的状况。

3.5 内部控制

4 内部控制

4.1 经营目标、方针、战略规划

4.1.1 经营目标

公司的经营目标是：秉承“亲民爱农、诚信托付”的消费者服务理念，致力于成为有产业特色、有行业美誉的一流资产管理及财富管理平台。

4.1.2 管理框架

为了实现“打造一流金融消费者权益保护机制”的经营目标，公司确立了以下组织架构：总行级决策层、风险管理及合规部、各业务条线、各区域、各层级的管理团队、各岗位的执行层。

4.1.3 企业文化

公司企业文化是：诚信、专业、创新、稳健、高效、廉洁、诚信、专业、创新、稳健、高效、廉洁。

4.1.4 人才战略

公司人才战略是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.5 品牌建设

公司品牌建设是：诚信、专业、创新、稳健、高效、廉洁。

4.1.6 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.7 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.8 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.9 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.10 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.11 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.12 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.13 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.14 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.15 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.16 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.17 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.18 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.19 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.20 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.21 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.22 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.23 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.24 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.25 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.26 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.27 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.28 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.29 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.30 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.31 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.32 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.33 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.34 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.35 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.36 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.37 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.38 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.39 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.40 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.41 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.42 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.43 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.44 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.45 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.46 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。

4.1.47 团队建设

公司团队建设是：以人为本，尊重人才，培养人才，激励人才，留住人才，发挥人才的主观能动性。