

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

- 特别提示:
- 期权简称:三全JLC3
 - 期权代码:037283
 - 预留授权日:2022年8月23日
 - 预留授予股票期权登记完成时间:2022年9月5日
 - 行权价格:19.59元/份(调整后)
 - 预留授予数量:360.00万份
 - 预留授予人数:37名
 - 预留授予的股票期权有效期:40个月
 - 预留授予的股票期权行权期:2期

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司《关于股权激励的规定》,三全食品股份有限公司(以下简称“公司”)于2022年9月5日完成了公司2021年股票期权激励计划(以下简称“本激励计划”)股票期权预留授予登记工作。现将有关事项说明如下:

一、股权激励计划已履行的相关审批程序

1. 2021年11月12日,公司召开第七届董事会第二十次会议,审议通过了《关于公司(2021年股票期权激励计划(草案)及其摘要的议案》、《关于公司(2021年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2021年股票期权激励计划有关事项的议案》,公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

2. 2021年11月12日,公司召开第七届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于公司(2021年股票期权激励计划(草案)及其摘要的议案》、《关于公司(2021年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》、《关于核实(公司2021年股票期权激励计划首次授予激励对象名单)的议案》。

3. 2021年11月13日至2021年11月23日,公司对首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示的期限内,公司监事会未收到任何异议。2021年11月24日,公司对外披露了《监事会关于公司2021年股票期权激励计划首次授予激励对象名单审核意见及公示情况的说明》。

4. 2021年11月30日,公司2021年第一次临时股东大会审议并通过了《关于公司(2021年股票期权激励计划(草案)及其摘要的议案》等相关议案,公司董事会被授权确定股票期权授权日。在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权时必须的全部事宜,并对外披露了《关于2021年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

5. 2021年12月13日,公司召开第七届董事会第二十二次会议和第七届监事会第十五次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》。董事会认为公司本次股票期权激励计划规定的授予条件已经成就,同意以2021年12月13日为首次授权日,向271名激励对象授予1513.25万份股票期权。公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

6. 2021年12月21日,公司披露了《关于2021年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告》。

7. 2022年4月15日,公司召开了第七届董事会第二十二次会议、第七届监事会第十六次会议,审议通过了《关于调整公司股票期权激励对象、期权数量及注销部分期权的议案》,鉴于公司1名激励对象自愿放弃,5名激励对象因个人原因离职,不再具备激励对象资格,公司董事会决定注销该等人员已获授但尚未行权的股票期权共计39.90万份。公司独立董事对该事

证券代码:002216 证券简称:三全食品 公告编号:2022-036

三全食品股份有限公司 关于2021年股票期权激励计划预留授予登记完成的公告

项发表了同意的独立意见,监事会对本次调整公司股票期权激励对象、期权数量进行了核实。北京君泽君(海口)律师事务所出具了《关于三全食品股份有限公司调整2021年股票期权激励计划激励对象、期权数量及注销部分期权的法律意见书》。

8. 2022年4月27日,公司披露了《关于部分股票期权注销完成的公告》。

9. 2022年6月9日,公司召开了第八届董事会第二次会议和第八届监事会第二次会议,审议通过了《关于调整公司2021年股票期权激励计划股票期权行权价格的议案》,鉴于公司2021年年度权益分派方案为:以公司2021年12月31日总股本879,184,048股为基数,向全体股东每10股派发现金红利2元(含税),本次利润分配175,836,809.60元,不以资本公积金转增股本,不送红股。依据《三全食品股份有限公司2021年股票期权激励计划(草案)》的规定,若在行权前有资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股、派息等事项,应对行权价格进行相应的调整。根据2021年第一次临时股东大会的授权,董事会同意调整2021年股票期权行权价格,因此,2021年股票期权激励计划的行权价格由19.79元/份调整为19.59元/份。

10. 2022年8月23日,公司召开第八届董事会第三次会议和第八届监事会第三次会议,审议通过了《关于调整公司股票期权首次授予激励对象、期权数量及注销部分期权的议案》、《关于向激励对象授予预留股票期权的议案》。①鉴于公司7名激励对象因个人原因离职,不再具备激励对象资格,公司董事会注销该等人员已获授但尚未行权的股票期权共计62.00万份。②董事会认为公司本次股票期权激励计划规定的预留授予条件已经成就,同意以2022年8月23日为预留授权日,向37名激励对象授予360.00万份股票期权。公司独立董事对前述事项发表了同意的独立意见,监事会对本次调整公司股票期权激励对象、期权数量、本次授予股票期权的预留授予的激励对象名单进行了核实。北京君泽君(海口)律师事务所出具了《关于三全食品股份有限公司2021年股票期权激励计划调整股票期权激励对象、期权数量、注销部分期权及授予预留股票期权事项的法律意见书》。

- 二、本次股票期权实际的预留授予情况
1. 预留授权日:2022年8月23日
 2. 行权价格:19.59元/份(调整后)
 3. 股票来源:公司向向激励对象定向发行公司A股普通股
 4. 授予数量:360.00万份
 5. 授予人数:37名

序号	姓名	职务	股权激励授予数量(万份)	占本激励计划授予总量的比例	占目前总股本比例
1	李强	董事、财务总监	6.00	1.67%	0.007%
2	李强	财务总监	6.00	1.67%	0.007%
3	李强	财务总监	37.27	10.35%	0.043%
4	李宇	副总经理	3.11	0.86%	0.004%
5	李宇	副总经理	6.69	1.86%	0.009%
6	李宇	副总经理	5.8	1.61%	0.007%
7	李宇	副总经理、董事会秘书	6.3	1.75%	0.008%
	核心(含)人员合计(A)		29.76	8.28%	0.037%
	预留授予合计		360.00	100.00%	0.499%

- 注:1、本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
- 2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

证券代码:002075 证券简称:沙钢股份 公告编号:临2022-038

江苏沙钢股份有限公司 2022年第二次临时股东大会决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

- 特别提示:
1. 本次股东大会未出现否决议案的情形。
 2. 本次股东大会未涉及变更以往股东大会已通过的决议。
- 一、会议召开和出席情况
- (一)会议召开时间:
1. 现场会议召开时间:2022年9月5日(周一)上午10:00。
 - (2)网络投票时间:2022年9月5日(周一)通过深圳证券交易所交易系统进行网络投票的具体时间为:2022年9月5日9:15—9:25、9:30—11:30和13:00—15:00。

通过深圳证券交易所互联网投票系统进行网络投票的具体时间为:2022年9月5日9:15—15:00期间的任意时间。

2. 会议召开地点:江苏省张家港市南丰镇沙钢宾馆4楼7号会议室。
3. 会议召开方式:采取现场投票和网络投票相结合的方式。
4. 股东大会主持人:公司董事会。
5. 现场会议主持人:公司董事长何春生先生。
6. 本次股东大会的召开符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司股东大会规则》等法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的规定。

(二)会议出席情况

1. 股东出席的总体情况

通过现场和网络投票的股东及股东授权代表共计49人,代表股份总数为761,106,220股,占公司有表决权股份总数的34.6931%。其中:通过现场投票的股东及股东授权代表5人,代表股份总数为736,637,726股,占公司有表决权股份总数的33.5778%。通过网络投票的股东44人,代表股份总数为24,468,494股,占公司有表决权股份总数的1.1153%。

2. 中小股东出席的总体情况

通过网络投票的中小股东(除公司董事、监事、高级管理人员以外的单独或者合计持有公司5%以下股份的股东)共计48名,代表股份总数为173,234,494股,占公司有表决权股份总数的7.8965%。其中:通过现场投票的中小股东4人,代表股份总数为148,766,000股,占公司有表决权股份总数的6.7811%。通过网络投票的中小股东44人,代表股份总数为24,468,494股,占公司有表决权股份总数的1.1153%。

3. 其他人员出席情况

公司全体董事、部分监事、高级管理人员及北京金诚同达律师事务所见律师出席或列席了本次会议。

二、议案审议表决情况

本次股东大会采用现场投票与网络投票相结合的方式审议了以下议案,审议表决结果如

证券代码:605060 证券简称:联德股份 公告编号:2022-038

杭州联德精密机械股份有限公司 持股5%以上股东减持股份计划公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 持股5%以上股东持股的基本情况
- 杭州联德精密机械股份有限公司(以下简称“公司”)持股5%以上股东宁波梵宏投资合伙企业(有限合伙)的名称变更为诸暨梵宏企业管理合伙企业(有限合伙)(以下简称“诸暨梵宏”),其主要经营场所等同时进行了变更,上述工商变更手续已办理完毕,并已向中国证券登记结算有限责任公司办理股东名称变更的相关事宜。
- 截至本公告披露日,诸暨梵宏持有公司21,600,000股,占公司总股本的9.00%;上述股份来源于公司首次公开发行前持有的股份,已于2022年3月1日上市流通。

- 减持计划的主要内容
- 因股东自身资金需求,诸暨梵宏计划通过集中竞价及大宗交易方式减持不超过公司总股本3%的股份,按截至公告披露日公司总股本计算,不超过7,200,000股A股,减持价格根据市场价格确定。具体如下:
1. 拟于减持计划公告披露之日起15个交易日之后的三个月内(2022年9月28日至2022年12月27日),通过集中竞价方式减持公司股份,减持公司股份不超过2,400,000股,占公司总股本的比例不超过1%。
 2. 拟于减持计划公告披露之日起3个交易日之后的三个月内(2022年9月13日至2022年12月12日),通过大宗交易方式减持公司股份,减持公司股份不超过4,800,000股,占公司总股本的比例不超过2%。

若公司在上述减持计划实施期间发生派发红利、送红股、转增股本、增发新股或配股等股本除权、除息事项的,则上述减持计划将作相应调整。

公司于2022年9月5日收到公司股票诸暨梵宏出具的《关于股份减持计划的告知函》,现将有关情况公告如下:

减持主体	减持数量	持股数量(股)	持股比例	减持期限(自披露之日起)
诸暨梵宏企业管理合伙企业(有限合伙)	2,400,000	21,600,000	9.00%	2022年9月13日至2022年12月27日

上述减持主体无一致行动人。

上述5%以上股东上市以来未减持股份。

二、减持计划的主要内容

减持主体	计划减持数量	减持方式	减持价格确定原则	减持期限(自披露之日起)	减持股份来源	减持期间内
诸暨梵宏企业管理合伙企业(有限合伙)	2,400,000	集中竞价、大宗交易	不低于减持时前一个交易日的收盘价的90%	2022年9月13日至2022年12月27日	首次公开发行前持有的股份	无

注:采用大宗交易方式减持的股份,可于本公告披露之日起3个交易日后进行减持,计划减持期间为2022年9月13日至2022年12月12日。

(一)相关股东是否有其他安排 是 否

证券代码:688117 证券简称:圣诺生物 公告编号:2022-029

成都圣诺生物科技股份有限公司 关于召开2022年半年度业绩说明会的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 会议召开时间:2022年9月19日(星期一)上午10:00-11:00
- 会议召开地点:上海证券交易所上证路演中心(网址: <http://roadshow.sseinfo.com/>)
- 会议召开方式:上证路演中心网络文字互动
- 投资者可以于2022年9月9日(星期五)至9月16日(星期五)16:00前登录上证路演中心网站首页点击“提问预征集”栏目或通过公司邮箱 snkj@sniopharm.com 上进行提问,公司将在说明会上对投资者普遍关注的问题进行回答。

成都圣诺生物科技股份有限公司(以下简称“公司”)已于2022年8月25日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露公司《2022年半年度报告》,为便于广大投资者更全面深入地解公司2022年半年度经营成果、财务状况,公司计划于2022年9月19日上午10:00-11:00举行2022年半年度业绩说明会,就投资者关心的问题进行交流。

- 一、说明会类型
- 本次投资者说明会以网络文字互动形式召开,公司将针对2022年半年度的经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流和沟通,在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行回答。
- 二、说明会召开时间、地点
- (一)会议召开时间:2022年9月19日上午10:00-11:00
- (二)会议召开地点:上海证券交易所上证路演中心(网址: <http://roadshow.sseinfo.com/>)
- (三)会议召开方式:上证路演中心网络文字互动
- 三、参会人员

董事长、总经理:文永均先生

财务总监:张红彦先生

董事会秘书:余喻海先生

独立董事:刘家琴女士、唐国琼女士、曾晓华女士

(如有特殊情况,参会人员可能进行调整。)

四、投资者参加方式

1. 投资者可在2022年9月19日(星期一)上午10:00-11:00,通过互联网登录上证路演中心(<http://roadshow.sseinfo.com/>),在线参与本次业绩说明会,公司将及时回复投资者的提问。
2. 投资者可以于2022年9月9日(星期五)至9月16日(星期五)16:00前登录上证路演中心网站首页,点击“提问预征集”栏目(<http://roadshow.sseinfo.com/questionCollection.do>),根据活动规则,选中本次活动或通过公司邮箱 snkj@sniopharm.com 向公司提问,公司将在说明会上对投资者普遍关注的问题进行回答。

五、联系人及咨询办法

联系人:余喻海 张露

联系电话:028-88203615

邮 箱: snkj@sniopharm.com

六、其他事项

本次投资者说明会召开后,投资者可以通过上证路演中心(<http://roadshow.sseinfo.com/>)查看本次投资者说明会的召开情况及主要内容。

特此公告。

成都圣诺生物科技股份有限公司
董 事 会
2022年9月6日

证券代码:002439 证券简称:启明星辰 公告编号:2022-066

启明星辰信息技术集团股份有限公司 关于股东持股比例被动稀释至5%以下的权益变动提示性公告

严立先生保证向本公司提供的信息内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。

特别提示:

1. 本次权益变动为公司2022年限制性股票激励计划预留授予股份的授予登记完成后总股本增加导致股东的持股比例被动稀释,不涉及股东减持,不触及要约收购,不会导致公司控股股东、实际控制人发生变化。
2. 本次权益变动后,严立先生仍持有公司股份47,407,452股,但所持股份的比例被动降至5%以下,占公司总股本的4.98%。

一、本次权益变动的基本情况

根据《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司《关于股权激励的规定》,启明星辰信息技术集团股份有限公司(以下简称“公司”)完成了2022年限制性股票激励计划预留授予股份的授予登记工作,向202名激励对象授予限制性股票468.96万股,授予价格为12.215元/股,授予限制性股票的上市日为2022年9月2日,股票来源为定向发行的公司A股普通股。本次限制性股票预留授予完成后,公司股份总数由原来的947,913,938股增加至952,603,538股。股东严立先生在持股数量不变的情况下持股比例被动稀释,其持股比例由5.00%降至4.98%。

二、股东权益变动前后持股情况

股东名称	股份性质	本次权益变动前持股情况		本次权益变动后持股情况	
		股数(股)	占股本比例(%)	股数(股)	占股本比例(%)
严立	人民币普通股	47,407,452	5.00%	47,407,452	4.98%
其他股东	人民币普通股	900,506,086	95.00%	905,196,086	95.02%

注:表中的部分合计数字与各数直接相加之和在尾数上可能因四舍五入存在差异。

三、其他相关说明

1. 本次权益变动系公司2022年限制性股票预留授予登记完成后总股本增加所致,不涉及股东减持,不触及要约收购,不会导致公司控股股东、实际控制人发生变化。
2. 本次权益变动系被动稀释,不会对公司治理结构及持续性经营产生影响。
3. 根据《证券法》《上市公司收购管理办法》等相关法律法规的要求,严立先生及其一致行动人作为信息披露义务人编制了简式权益变动报告书,相关内容详见公司同日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《简式权益变动报告书》。
4. 公司将督促信息披露义务人严格遵守相应的法律法规、部门规章、规范性文件的规定及时履行信息披露义务,严格履行其承诺。

四、备查文件

《简式权益变动报告书》。

特此公告。

启明星辰信息技术集团股份有限公司董事会
2022年9月6日

证券代码:688179 证券简称:阿拉丁 公告编号:2022-063

上海阿拉丁生化科技股份有限公司 关于可转债投资者适当性要求的风险提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

● 重要内容提示:

根据相关规定及上海阿拉丁生化科技股份有限公司向不特定对象发行可转换公司债券募集说明书的约定,上海阿拉丁生化科技股份有限公司(以下简称“公司”)本次发行的“阿拉丁转债”已于2022年9月21日起转换为公司股份。

公司就2022年向不特定对象发行可转换公司债券,对不符合科创板股票投资者适当性要求的公司可转债投资者所持本次可转债不能转股的风险,提示性公告如下:

一、可转债发行上市概况

经中国证券监督管理委员会证监许可(2022)772号文同意注册,公司于2022年3月15日向不特定对象发行了387.40万张可转换公司债券,每张面值100元,发行总额38,740.00万元。发行方式采用向公司在股权登记日(2022年3月14日,T-1日)收市后登记在册的发行人原股东优先配售,原股东优先配售售后余额部分(含原股东放弃优先配售部分)通过上交所交易系统网上向社会公众投资者发行,余额全部由保荐机构(主承销商)包销。

经上海证券交易所自律监管决定书(2022)88号文同意,公司38,740.00万元可转换公司债券将于2022年4月12日起在上海证券交易所挂牌交易,债券简称“阿拉丁转债”,债券代码“118006”。

二、不符合科创板股票投资者适当性要求的公司可转债投资者所持本次可转债不能转股

- 4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
 - 5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
 - 6)证监会认定的其他情形。
- 公司发生上述第(1)条规定情形之一的,所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销,某一激励对象发生上述第(2)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
- (3)公司层面业绩考核要求
- 本激励计划在2022年-2024年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考核,以达到业绩考核目标作为激励对象当年度行权条件之一。
- 预留授予的股票期权各年度业绩考核目标如下所示:

行权年度	业绩考核目标
第一行权年度 2022年-2023年会计年度	营业收入不低于1400亿元
第二行权年度 2023年-2024年会计年度	营业收入不低于1450亿元

注:上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据;

公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权均不得行权,由公司注销。

(4)个人层面绩效考核要求

薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分,并依照激励对象的业绩完成情况确定其行权比例,个人当年实际行权额度=标准系数×个人当年计划行权额度。

激励对象的绩效评价结果划分为A、B、C、D四个档次,考核评价结果适用于激励对象。届时根据下表确定激励对象的行权比例:

绩效评价(A)	Sb/a	Max(Sb/a)	Max(Sb/a)	S-c/a	S-c/a
优秀(100%)	A	B	C	C	B
良好(90%)	A/B	B/A	C	C	B

若激励对象上一年度个人绩效考核结果为A/B/C,则上一年度激励对象个人绩效考核“达标”;若激励对象上一年度个人绩效考核结果为D,则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”。

若激励对象考核“达标”,则激励对象可按照本激励计划规定的比例分批次行权,未能行权部分由公司注销。

三、激励对象获授的股票期权与前次公示情况是否存在差异的说明

本次完成登记的股票期权情况与公司2022年8月25日在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的《2021年股票期权激励计划预留授予激励对象名单》内容一致,不存在差异。

- 四、股票期权预留授予登记完成时间
1. 期权简称:三全JLC3
 2. 期权代码:037283
 3. 股票期权预留授予登记完成时间:2022年9月5日
 - 五、本次激励计划实施对公司的影响
- 本次激励计划的实施,有利于进一步完善公司法人治理结构,建立、健全公司长效激励约束机制,吸引和留住公司董事、高级管理人员、核心骨干人员,充分调动其积极性和创造性,有效提升核心团队凝聚力和公司核心竞争力,有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,确保公司发展战略和经营目标的实现。
- 特此公告。

三全食品股份有限公司
董 事 会
2022年9月6日

证券代码:605060 证券简称:联德股份 公告编号:2022-038

杭州联德精密机械股份有限公司 持股5%以上股东减持股份计划公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 持股5%以上股东持股的基本情况
- 杭州联德精密机械股份有限公司(以下简称“公司”)持股5%以上股东宁波梵宏投资合伙企业(有限合伙)的名称变更为诸暨梵宏企业管理合伙企业(有限合伙)(以下简称“诸暨梵宏”),其主要经营场所等同时进行了变更,上述工商变更手续已办理完毕,并已向中国证券登记结算有限责任公司办理股东名称变更的相关事宜。
- 截至本公告披露日,诸暨梵宏持有公司21,600,000股,占公司总股本的9.00%;上述股份来源于公司首次公开发行前持有的股份,已于2022年3月1日上市流通。

- 减持计划的主要内容
- 因股东自身资金需求,诸暨梵宏计划通过集中竞价及大宗交易方式减持不超过公司总股本3%的股份,按截至公告披露日公司总股本计算,不超过7,200,000股A股,减持价格根据市场价格确定。具体如下:
1. 拟于减持计划公告披露之日起15个交易日之后的三个月内(2022年9月28日至2022年12月27日),通过集中竞价方式减持公司股份,减持公司股份不超过2,400,000股,占公司总股本的比例不超过1%。
 2. 拟于减持计划公告披露之日起3个交易日之后的三个月内(2022年9月13日至2022年12月12日),通过大宗交易方式减持公司股份,减持公司股份不超过4,800,000股,占公司总股本的比例不超过2%。

若公司在上述减持计划实施期间发生派发红利、送红股、转增股本、增发新股或配股等股本除权、除息事项的,则上述减持计划将作相应调整。

公司于2022年9月5日收到公司股票诸暨梵宏出具的《关于股份减持计划的告知函》,现将有关情况公告如下:

减持主体	减持数量	持股数量(股)	持股比例	减持期限(自披露之日起)
诸暨梵宏企业管理合伙企业(有限合伙)	2,400,000	21,600,000	9.00%	2022年9月13日至2022年12月27日

上述减持主体无一致行动人。

上述5%以上股东上市以来未减持股份。

二、减持计划的主要内容

减持主体	计划减持数量	减持方式	减持价格确定原则	减持期限(自披露之日起)	减持股份来源	减持期间内
诸暨梵宏企业管理合伙企业(有限合伙)	2,400,000	集中竞价、大宗交易	不低于减持时前一个交易日的收盘价的90%	2022年9月13日至2022年12月27日	首次公开发行前持有的股份	无

注:采用大宗交易方式减持的股份,可于本公告披露之日起3个交易日后进行减持,计划减持期间为2022年9月13日至2022年12月12日。

(一)相关股东是否有其他安排 是 否

证券代码:688179 证券简称:阿拉丁 公告编号:2022-063

上海阿拉丁生化科技股份有限公司 关于可转债投资者适当性要求的风险提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

● 重要内容提示:

根据相关规定及上海阿拉丁生化科技股份有限公司向不特定对象发行可转换公司债券募集说明书的约定,上海阿拉丁生化科技股份有限公司(以下简称“公司”)本次发行的“阿拉丁转债”已于2022年9月21日起转换为公司股份。

公司就2022年向不特定对象发行可转换公司债券,对不符合科创板股票投资者适当性要求的公司可转债投资者所持本次可转债不能转股的风险,提示性公告如下:

一、可转债发行上市概况

经中国证券监督管理委员会证监许可(2022)772号文同意注册,公司于2022年3月15日向不特定对象发行了387.40万张可转换公司债券,每张面值100元,发行总额38,740.00万元。发行方式采用向公司在股权登记日(2022年3月14日,T-1日)收市后登记在册的发行人原股东优先配售,原股东优先配售售后余额部分(含原股东放弃优先配售部分)通过上交所交易系统网上向社会公众投资者发行,余额全部由保荐机构(主承销商)包销。

经上海证券交易所自律监管决定书(2022)88号文同意,公司38,740.00万元可转换公司债券将于2022年4月12日起在上海证券交易所挂牌交易,债券简称“阿拉丁转债”,债券代码“118006”。

二、不符合科创板股票投资者适当性要求的公司可转债投资者所持本次可转债不能转股

- 4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
 - 5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
 - 6)证监会认定的其他情形。
- 公司发生上述第(1)条规定情形之一的,所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销,某一激励对象发生上述第(2)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。
- (3)公司层面业绩考核要求
- 本激励计划在2022年-2024年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考核,以达到业绩考核目标作为激励对象当年度行权条件之一。
- 预留授予的股票期权各年度业绩考核目标如下所示:

行权年度	业绩考核目标
第一行权年度 2022年-2023年会计年度	营业收入不低于1400亿元
第二行权年度 2023年-2024年会计年度	营业收入不低于1450亿元

注:上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据;

公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权均不得行权,由公司注销。

(4)个人层面绩效考核要求

薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分,并依照激励对象的业绩完成情况确定其行权比例,个人当年实际行权额度=标准系数×个人当年计划行权额度。

激励对象的绩效评价结果划分为A、B、C、D四个档次,考核评价结果适用于激励对象。届时根据下表确定激励对象的行权比例:

绩效评价(A)	Sb/a	Max(Sb/a)	Max(Sb/a)	S-c/a	S-c/a
优秀(100%)	A	B	C	C	