

(上接B183版)

2.限制性股票授予价格调整

公司于2022年12月28日召开第三届董事会第七次会议审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予权益的价格的议案》，鉴于金山办公2021年度权益分派方案已实施完毕，根据《上市公司股权激励管理办法》以及《公司2022年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，应对本公司本次激励计划授予权益价格进行相应调整，调整后的授予价格为45.16元/股。

公司于2023年10月25日召开第三届董事会第十二次会议审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予权益的价格的议案》，鉴于金山办公2022年度权益分派方案已实施完毕，根据《上市公司股权激励管理办法》以及《公司2022年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，应对本公司本次激励计划授予权益价格进行相应调整，调整后的授予价格为44.43元/股。

2.限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件说明

(一)董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2023年12月28日，公司召开第三届董事会第十四次会议与第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》以及《公司2022年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定及《2023年度股东大会授权书》，股东大会认为公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就。

(二)预留授予部分第一个归属期情况说明

根据公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》规定，预留授予部分第一个归属期为自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止。本次激励计划预留授予日为2022年12月28日，因此，本次激励计划预留授予的限制性股票于2023年12月28日进入第一个归属期。

(三)限制性股票授予归属条件情况说明

根据公司《2021年度股东大会授权书》，授权按照本次激励计划的相关规定，公司董事会认为本次激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件已成就，现就符合归属条件情况说明如下：

归属条件		成就情况
(一)公司未发生如下任一情形：		公司未发生前述情形，满足归属条件。

最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；		预留授予对象未发生前述情形，满足归属条件。
2.最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；		预留授予对象未发生前述情形，满足归属条件。
3.最近12个月内因重大违法违规行为被司法机关判处刑罚，高管人员情形的；		预留授予对象未发生前述情形，满足归属条件。
4.法律法规规定不得实行股权激励的；		预留授予对象未发生前述情形，满足归属条件。
5.中国证监会认定的其他情形。		预留授予对象未发生前述情形，满足归属条件。

(二)激励对象未发生如下任一情形：		预留授予对象未发生前述情形，满足归属条件。
1.最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；		预留授予对象未发生前述情形，满足归属条件。
2.最近12个月内因重大违法违规行为被司法机关判处刑罚，高管人员情形的；		预留授予对象未发生前述情形，满足归属条件。
3.最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；		预留授予对象未发生前述情形，满足归属条件。
4.法律法规规定不得实行股权激励的；		预留授予对象未发生前述情形，满足归属条件。
5.中国证监会认定的其他情形。		预留授予对象未发生前述情形，满足归属条件。

(三)激励对象是否归属的限制期限要求		预留授予对象符合归属条件，满足12个月以上的归属期限。
激励对象符合各批次限制性股票在归属后，须满足12个月以上的归属期限。		预留授予对象符合归属条件，满足12个月以上的归属期限。

(四)满足激励计划预留授予部分限制性股票考核要求		本激励计划考核年度为2022-2024年三个会计年度，每个会计年度考核目标如下：
归属期 对应考核期	以2021年数据为基数,营业收入增长率(%)	营业收入增长率(%)
第一个归属期 2022	2022年营业收入增长率不低于15.00%	2022年营业收入增长率不低于10.00%
第一个归属期 2023	2023年和2023年两年营业收入累计值增长率达到147.25%	2023年和2023年两年营业收入累计值增长率达到131.00%
第三个归属期 2024	2023年、2024年和2024年三年营业收入累计值增长率达到300.66%	2023年营业收入增长率为18.44%,业绩完成度对应公司层面归属比例为100%,剩余2024年营业收入增长率为264.10%。

考核指标	业绩完成度	公司层面归属比例(X%)
	A≥An	X=100%
	An≤A≤Am	X=90%
	A≤An	X=0%

(五)满足激励对象个人层面考核要求		根据公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》及相关规定，考核对象的考核结果将影响其个人层面归属比例，考核结果分为达标和未达标两个等级，考核结果对应的个人层面归属比例分别为100%和0%，考核结果未达到考核要求的，考核对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当期计划归属数量*考核结果对应的个人层面归属比例。
考核结果	达标	未达标
归属比例	100%	0

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果
考核结果	未达标	未达标

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果
考核结果	未达标	未达标

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果
考核结果	未达标	未达标

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果
考核结果	未达标	未达标

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果
考核结果	未达标	未达标

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果
考核结果	未达标	未达标

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果
考核结果	未达标	未达标

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果
考核结果	未达标	未达标

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果
考核结果	未达标	未达标

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果
考核结果	未达标	未达标

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果
考核结果	未达标	未达标

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果
考核结果	未达标	未达标

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果
考核结果	未达标	未达标

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果
考核结果	未达标	未达标

公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果		公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期考核结果

<tbl_r cells="3" ix="2" maxcspan="1" maxrspan="1" usedcols="