

华勤技术股份有限公司 关于向公司2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：
●限制性股票首次授予日：2024年1月8日
●限制性股票首次授予数量：159,002.2万股
●限制性股票首次授予价格：40.32元/股
华勤技术股份有限公司(以下简称“华勤技术”或“公司”)于2024年1月8日召开第二届董事会第三次会议、第二届监事会第三次会议，均审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向公司2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。

根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、公司《2023年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定以及公司2024年第一次临时股东大会的授权，公司董事会认为公司2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)规定的限制性股票授予条件已成就，确定本激励计划的首次授予日为2024年1月8日，同意以40.32元/股的授予价格向136名激励对象授予159,002.2万股限制性股票，现将有关事项说明如下：

一、本激励计划限制性股票首次授予情况
(一)已履行的审批程序和信息披露情况

1. 2023年12月12日，公司召开第二届董事会第二次会议和第二届监事会第二次会议，审议通过了《关于(公司2023年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划的相关事项发表了同意的独立意见。公司监事会对本次激励计划的相关事项进行了核实并出具了相关核查意见。

2. 2023年12月13日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《华勤技术关于独立董事公开征集投票权的公告》(公告编号：2023-032)。根据公司其他独立董事的委托，独立董事黄治浩先生作为征集人就公司2024年第一次临时股东大会审议的公司本激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3. 公司期间对激励对象名单进行了公示，公示期自2023年12月19日至2023年12月28日。公示期间，公司监事会未收到任何员工对本次激励计划首次授予激励对象提出的异议，并于2023年12月30日对外披露了《华勤技术监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

4. 2024年1月5日，公司召开了2024年第一次临时股东大会，审议通过了《关于(公司2023年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》。

5. 2024年1月6日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露《华勤技术关于公司2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号：2024-002)。

6. 2024年1月8日，公司第二届董事会第三次会议、第二届监事会第三次会议审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向公司2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事发表了同意的独立意见，公司监事会发表了同意的核查意见。

(二)董事会关于符合授予条件的说明
根据本激励计划的规定，同时满足下列授予条件时，公司应向激励对象授予限制性股票，反之，若下列任一授予条件未达成的，则不能向激励对象授予限制性股票：

1. 公司未发生如下任一情形：
(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4)法律法规规定不得实行股权激励的；
(5)中国证监会认定的其他情形。
激励对象未发生如下任一情形：
(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
(6)中国证监会认定的其他情形。

董事会已经认真核查，认为公司及本次授予的激励对象均未发生或不属于上述任一情况，本激励计划的授予条件已经成就。

(三)限制性股票首次授予的具体情况
1. 授予日：2024年1月8日
2. 授予数量：159,002.2万股
3. 股票来源：公司向激励对象定向发行A股普通股。
4. 授予人数：136人
5. 授予价格：40.32元/股

6. 本次激励计划的有效期、限售期和解除限售安排
(1)本次激励计划首次授予的限制性股票有效期自限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购完毕之日止，最长不超过36个月。
(2)本次激励计划首次授予的限制性股票限售期为自授予的限制性股票授予登记完成之日起12个月、24个月。激励对象根据本次激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象获授的限制性股票来源于资本公积转增股本、股票红利、股票回购而取得的股份均限售，不得在二级市场出售或其他转让，该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。若公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购，该等股份将一并回购。

限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购。

二、激励对象名单
本次激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自相应部分限制性股票授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至相应部分限制性股票授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
第二个解除限售期	自相应部分限制性股票授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至相应部分限制性股票授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

在上述约定期间内未申请解除限售的限制性股票或因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的相应限制性股票，由公司按本激励计划规定原则回购。

7. 本次激励计划首次授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总量的比例	占本次激励计划公告日公司股本总额的比例
一、董事、高级管理人员					
二、中高层管理人员及核心骨干人员(136人)			159.0022	82.69%	0.22%
预留部分			33.2845	17.31%	0.05%
合计			192.2867	100.00%	0.27%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1.00%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本次激励计划公告时公司股本总额的10.00%。

2、本次激励计划激励对象不包括独立董事、监事，也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留部分的激励对象由本次激励计划授权股东大会审议通过12个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露首次激励对象相关信息。

4、上表中数据若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。
5、本次授予后，将不会导致公司股权结构不符合上市条件要求。
(四)本次激励计划的授予与股东大会通过的激励计划的差异情况
鉴于公司本激励计划首次授予的激励对象中有1名因从公司离职而不再符合激励对象资格，11名因个人原因放弃全部限制性股票，公司对本次激励计划授予激励对象名单及各激励对象获授限制性股票数量进行调整。本次调整后，本激励计划首次授予的激励对象由148人调整为136人，首次授予的限制性股票数量由173.0580万股调整为159.0022万股，预留部分授予数量由19.2287万股调整为33.2845万股，本激励计划限制性股票总量192.2867万股保持不变。

本次调整后的激励对象属于经公司2024年第一次临时股东大会批准的激励计划中规定的激励对象范围。

除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司2024年第一次临时股东大会审议通过的《公司2023年限制性股票激励计划(草案)》相关内容一致。根据公司2024年第一次临时股东大会的授权，本次调整无需提交公司股东大会审议。

二、监事会对激励对象名单核实的情况
1. 除1名激励对象因从公司离职而不再符合激励资格，11名激励对象因个人原因放弃全部限制性股票外，公司本激励计划授予激励对象人员名单与公司2024年第一次临时股东大会批准的《激励计划(草案)》规定的激励对象相符，激励对象不包含独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

2、本次授予权益的激励对象不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的以下情形：
(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
(6)中国证监会认定的其他情形。

综上所述，监事会认为本次激励计划授予的激励对象具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》相关规定的任职资格，符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效，其获授限制性股票的条件已成就。监事会同意公司向136名激励对象授予159,002.2万股限制性股票。

三、激励对象为董事、高级管理人员的，在限制性股票授予日前6个月卖出公司股份情况的说明
本激励计划首次授予部分激励对象不包含公司董事、高级管理人员。
四、限制性股票授予后对公司财务状况的影响
公司将按照授予日限制性股票的公允价格，最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按解除限售的比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据公司会计准则要求，本次激励计划首次授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

首次授予限制性股票数量(万股)	需摊销的总费用(万元)	2024年(万元)	2025年(万元)	2026年(万元)
159,002.2	5,417.20	3,975.53	1,412.55	291.12

注：1、上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除与实际授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意未来分摊的摊销费用；
2、上述成本摊销的对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准；

3、若本激励计划终止，将按照会计准则相关规定进行会计处理。
五、董事会薪酬与考核委员会意见
根据《管理办法》(公司《激励计划(草案)》)等相关规定及公司2024年第一次临时股东大会的授权，董事会薪酬与考核委员会认为公司本激励计划规定的授予条件已经成就，同意以2024年1月8日为公司2023年限制性股票激励计划的首次授予日，以授予价格40.32元/股向136名激励对象授予159,002.2万股限制性股票。

六、法律意见书的结论性意见
北京市中伦律师事务所认为：截至本法律意见书出具之日，本次调整与本激励计划授予事项已经取得必要的授权和批准，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定。
七、独立财务顾问的专业意见
上海荣正企业咨询服务(集团)股份有限公司认为：截至报告出具日，公司本次激励计划已取得了必要的批准与授权，本次激励计划授予日、授予价格、授予对象、授予数量等的确定事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律法规和规范性文件的规定，不存在不符合公司2023年限制性股票激励计划规定的授予条件的情形。
八、上网公告文件
1. 北京市中伦律师事务所关于华勤技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划相关

调整与授予事项的法律意见书；
2. 华勤技术股份有限公司监事会关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单(授予日)的核查意见；
3. 上海荣正企业咨询服务(集团)股份有限公司关于华勤技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项之独立财务顾问报告。
特此公告。

华勤技术股份有限公司
2024年1月9日

证券代码：002940 证券简称：昂利康 公告编号：2024-003
浙江昂利康制药股份有限公司
关于公司高级管理人员、股东减持计划期限届满的公告

本公司高级管理人员杨国栋先生、股东吴伟华先生保证向公司披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。

浙江昂利康制药股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)于2023年6月16日在指定信息披露媒体(证券时报)及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上披露了《关于公司高级管理人员、股东减持股份的公告》(公告编号：2023-037)。自公告披露之日起，公司高级管理人员杨国栋先生、股东吴伟华先生计划在公告披露之日起15个交易日后的6个月内以集中竞价或大宗交易方式分别减持本公司股份合计不超过700,000股(占本公司总股本0.35%)，717,750股(占本公司总股本0.36%)。

2024年1月8日，公司收到了高级管理人员杨国栋先生、股东吴伟华先生出具的《关于股份减持计划期限届满的通知函》。截至2024年1月7日，杨国栋先生、吴伟华先生预披露的减持计划期限已届满。根据《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》《深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等相关规定，现将相关情况公告如下：

一、股东减持情况
1. 股东减持股份情况
(1)杨国栋先生减持股份情况
截至公告披露日，杨国栋先生未减持股份。
(2)吴伟华先生减持股份情况

股东名称	减持方式	减持期间	减持均价(元)	减持股数(股)	占公司当前总股本比例
吴伟华	集中竞价	2023年7月12日	20.90	200,000	0.0991%
		2023年7月14日	20.74	100,000	0.0496%
合计				300,000	0.1487%

注：吴伟华先生减持的股份来源为公司首次公开发行前发行的股份及首发后资本公积转增的股份。

浙江昂利康制药股份有限公司
董事会
2024年1月9日

证券代码：001339 证券简称：智微智能 公告编号：2024-002
深圳市智微智能科技股份有限公司监事会关于公司2023年股票期权与限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
深圳市智微智能科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2023年12月26日召开第二届董事会第六次会议、第二届监事会第五次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留股票期权与限制性股票的议案》。具体内容详见公司2023年12月27日在巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)披露的相关公告。

根据中国证券监督管理委员会(以下简称“中国证监会”)《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——业务办理》(以下简称“《自律监管指引1号》”)及《深圳市智微智能科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的相关规定，公司于2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)的预留授予激励对象的姓名及职务在公司内部进行了公示。公司监事会对本次激励计划预留授予的激励对象名单进行了核查，现就公示情况、核查方式及审核意见说明如下：

一、公示情况及核查方式
(一)公示情况
公司于2023年12月27日在巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)上披露了《2023年股票期权与限制性股票激励计划预留授予激励对象名单》，并于2023年12月27日在公司内部宣贯栏张贴了《深圳市智微智能科技股份有限公司2023年股票期权与限制性股票激励计划预留授予激励对象名单公示》，对本次激励计划预留授予激励对象的姓名及职务进行了公示，公示期为2023年12月27日至2024年1月5日，公示期不少于10天。公示期间，公司员工可向公司监事会反馈意见。

截至公示期满，公司监事会未收到与本次激励计划预留授予激励对象名单有关的任何异议。
(二)核查方式
公司监事会对本次激励计划预留授予激励对象的姓名、身份证件、激励对象与公司(含子公司、下同)签订的劳动合同、激励对象在公司担任的职务等情况进行了核查。

二、监事会核查意见
根据《管理办法》(自律监管指引1号)《深圳市智微智能科技股份有限公司2023年股票期权与限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)及《公司章程》的相关规定，

公司发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金暨关联交易预案的问询函》的回复公告》(公告编号：2023-084)、《安徽省交通建设股份有限公司发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金暨关联交易预案(修订稿)》等相关文件。
2023年11月10日，公司对本次交易的进展情况进行了披露，具体内容详见同日披露的《安徽省交通建设股份有限公司关于披露发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金暨关联交易预案的进展公告》(公告编号：2023-094)。
2023年12月9日，公司对本次交易的进展情况进行了披露，具体内容详见同日披露的《安徽省交通建设股份有限公司关于披露发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金暨关联交易预案的进展公告》(公告编号：2023-096)。

自本次重组预案披露以来，公司与相关各方正在有序推进本次重大资产重组所涉及的各项尽职调查、审计及评估等各项工作，编制本次交易相关文件，并积极履行同各方交易相关方的沟通程序。待相关工作完成后公司将再次召开董事会会议本次重大资产重组相关事项，并严格按照有关法律法规的要求及时履行信息披露义务。截止目前，公司已聘请审计机构、评估机构和律师事务所按计划推进对交易标的公司财务审计、资产评估和法律尽职调查等工作，并与交易对方及各方有关各方对交易方案的核心问题进行了沟通、磋商和审慎论证，具体交易方案正在进一步论证协商中。

公司将根据本次交易的进展情况，严格按照《上市公司重大资产重组管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第6号——重大资产重组》等法律法规和规范性文件的相关规定，及时履行信息披露义务。

三、相关风险提示
本次交易尚需提交公司股东大会审议，并需获得相关主管部门的批准或核准。本次交易能否获得相关部门的批准或核准存在不确定性，有关信息均以公司在指定信息披露媒体发布的公告为准。敬请广大投资者关注相关公告，理性投资并注意投资风险。
特此公告。

安徽省交通建设股份有限公司
2024年1月9日

证券代码：603296 证券简称：华勤技术 公告编号：2024-003
华勤技术股份有限公司
第二届董事会第三次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、董事会会议召开情况
华勤技术股份有限公司(以下简称“华勤技术”或“公司”)于2024年1月8日以现场和视频会议相结合的方式召开第二届董事会第三次会议，本次会议的通知于2024年1月5日以电子邮件方式发出。会议出席董事9人，实际出席会议董事9人，本次会议由董事长邱文生先生主持。本次会议的召集、召开及表决程序符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《华勤技术公司章程》的规定，表决形成的决议合法、有效。

二、董事会会议审议情况
(一)审议通过《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》
鉴于公司2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)中拟首次授予的激励对象中有1名因从公司离职而不再符合激励对象资格，11名因个人原因放弃全部限制性股票，因此对本激励计划授予激励对象人数、名单及各激励对象获授限制性股票数量进行调整。本次调整后，本激励计划首次授予的激励对象由148人调整为136人，首次授予的限制性股票数量由173.0580万股调整为159.0022万股，预留部分授予数量由19.2287万股调整为33.2845万股，本激励计划限制性股票总量192.2867万股保持不变。

本次调整后的激励对象属于经公司2024年第一次临时股东大会批准的激励计划中规定的激励对象范围。除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司2024年第一次临时股东大会审议通过的公司2023年限制性股票激励计划(草案)相关内容一致。根据公司2024年第一次临时股东大会的授权，本次调整无需提交公司股东大会审议。

三、监事会核查意见
根据《管理办法》(公司《激励计划(草案)》)等相关规定及公司2024年第一次临时股东大会的授权，董事会薪酬与考核委员会认为公司本激励计划规定的授予条件已经成就，同意以2024年1月8日为公司2023年限制性股票激励计划的首次授予日，以授予价格40.32元/股向136名激励对象授予159,002.2万股限制性股票。

六、法律意见书的结论性意见
北京市中伦律师事务所认为：截至本法律意见书出具之日，本次调整与本激励计划授予事项已经取得必要的授权和批准，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定。
七、独立财务顾问的专业意见
上海荣正企业咨询服务(集团)股份有限公司认为：截至报告出具日，公司本次激励计划已取得了必要的批准与授权，本次激励计划授予日、授予价格、授予对象、授予数量等的确定事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律法规和规范性文件的规定，不存在不符合公司2023年限制性股票激励计划规定的授予条件的情形。
八、上网公告文件
1. 北京市中伦律师事务所关于华勤技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划相关

调整与授予事项的法律意见书；
2. 华勤技术股份有限公司监事会关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单(授予日)的核查意见；
3. 上海荣正企业咨询服务(集团)股份有限公司关于华勤技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项之独立财务顾问报告。
特此公告。

华勤技术股份有限公司
2024年1月9日

证券代码：603296 证券简称：华勤技术 公告编号：2024-004
华勤技术股份有限公司
第二届监事会第三次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、监事会会议召开情况
华勤技术股份有限公司(以下简称“华勤技术”或“公司”)于2024年1月8日以现场和视频会议相结合的方式召开第二届监事会第三次会议，本次会议的通知于2024年1月5日以电子邮件方式发出。会议出席监事3人，实际出席会议监事3人，会议由监事会主席蔡建民先生主持。本次会议的召集、召开及表决程序符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《华勤技术公司章程》的规定，表决形成的决议合法、有效。

二、监事会会议审议情况
(一)审议通过《关于向公司2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》
根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、公司《2023年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定以及公司2024年第一次临时股东大会的授权，公司监事会认为公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见。

三、监事会会议审议情况
(一)审议通过《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》
鉴于公司2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)中拟首次授予的激励对象中有1名因从公司离职而不再符合激励对象资格，11名因个人原因放弃全部限制性股票，因此对本激励计划授予激励对象人数、名单及各激励对象获授限制性股票数量进行调整。本次调整后，本激励计划首次授予的激励对象由148人调整为136人，首次授予的限制性股票数量由173.0580万股调整为159.0022万股，预留部分授予数量由19.2287万股调整为33.2845万股，本激励计划限制性股票总量192.2867万股保持不变。

本次调整后的激励对象属于经公司2024年第一次临时股东大会批准的激励计划中规定的激励对象范围。除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司2024年第一次临时股东大会审议通过的公司2023年限制性股票激励计划(草案)相关内容一致。根据公司2024年第一次临时股东大会的授权，本次调整无需提交公司股东大会审议。

三、监事会会议审议情况
(一)审议通过《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》
鉴于公司2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)中拟首次授予的激励对象中有1名因从公司离职而不再符合激励对象资格，11名因个人原因放弃全部限制性股票，因此对本激励计划授予激励对象人数、名单及各激励对象获授限制性股票数量进行调整。本次调整后，本激励计划首次授予的激励对象由148人调整为136人，首次授予的限制性股票数量由173.0580万股调整为159.0022万股，预留部分授予数量由19.2287万股调整为33.2845万股，本激励计划限制性股票总量192.2867万股保持不变。

本次调整后的激励对象属于经公司2024年第一次临时股东大会批准的激励计划中规定的激励对象范围。除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司2024年第一次临时股东大会审议通过的公司2023年限制性股票激励计划(草案)相关内容一致。根据公司2024年第一次临时股东大会的授权，本次调整无需提交公司股东大会审议。

三、监事会会议审议情况
(一)审议通过《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》
鉴于公司2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)中拟首次授予的激励对象中有1名因从公司离职而不再符合激励对象资格，11名因个人原因放弃全部限制性股票，因此对本激励计划授予激励对象人数、名单及各激励对象获授限制性股票数量进行调整。本次调整后，本激励计划首次授予的激励对象由148人调整为136人，首次授予的限制性股票数量由173.0580万股调整为159.0022万股，预留部分授予数量由19.2287万股调整为33.2845万股，本激励计划限制性股票总量192.2867万股保持不变。

本次调整后的激励对象属于经公司2024年第一次临时股东大会批准的激励计划中规定的激励对象范围。除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司2024年第一次临时股东大会审议通过的公司2023年限制性股票激励计划(草案)相关内容一致。根据公司2024年第一次临时股东大会的授权，本次调整无需提交公司股东大会审议。

三、监事会会议审议情况
(一)审议通过《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》
鉴于公司2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)中拟首次授予的激励对象中有1名因从公司离职而不再符合激励对象资格，11名因个人原因放弃全部限制性股票，因此对本激励计划授予激励对象人数、名单及各激励对象获授限制性股票数量进行调整。本次调整后，本激励计划首次授予的激励对象由148人调整为136人，首次授予的限制性股票数量由173.0580万股调整为159.0022万股，预留部分授予数量由19.2287万股调整为33.2845万股，本激励计划限制性股票总量192.2867万股保持不变。

本次调整后的激励对象属于经公司2024年第一次临时股东大会批准的激励计划中规定的激励对象范围。除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司2024年第一次临时股东大会审议通过的公司2023年限制性股票激励计划(草案)相关内容一致。根据公司2024年第一次临时股东大会的授权，本次调整无需提交公司股东大会审议。

三、监事会会议审议情况
(一)审议通过《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》
鉴于公司2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)中拟首次授予的激励对象中有1名因从公司离职而不再符合激励对象资格，11名因个人原因放弃全部限制性股票，因此对本激励计划授予激励对象人数、名单及各激励对象获授限制性股票数量进行调整。本次调整后，本激励计划首次授予的激励对象由148人调整为136人，首次授予的限制性股票数量由173.0580万股调整为159.0022万股，预留部分授予数量由19.2287万股调整为33.2845万股，本激励计划限制性股票总量192.2867万股保持不变。

本次调整后的激励对象属于经公司2024年第一次临时股东大会批准的激励计划中规定的激励对象范围。除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司2024年第一次临时股东大会审议通过的公司2023年限制性股票激励计划(草案)相关内容一致。根据公司2024年第一次临时股东大会的授权，本次调整无需提交公司股东大会审议。

三、监事会会议审议情况
(一)审议通过《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》
鉴于公司2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)中拟首次授予的激励对象中有1名因从公司离职而不再符合激励对象资格，11名因个人原因放弃全部限制性股票，因此对本激励计划授予激励对象人数、名单及各激励对象获授限制性股票数量进行调整。本次调整后，本激励计划首次授予的激励对象由148人调整为136人，首次授予的限制性股票数量由173.0580万股调整为159.0022万股，预留部分授予数量由19.2287万股调整为33.2845万股，本激励计划限制性股票总量192.2867万股保持不变。

本次调整后的激励对象属于经公司2024年第一次临时股东大会批准的激励计划中规定的激励对象范围。除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司2024年第一次临时股东大会审议通过的公司2023年限制性股票激励计划(草案)相关内容一致。根据公司2024年第一次临时股东大会的授权，本次调整无需提交公司股东大会审议。

三、监事会会议审议情况
(一)审议通过《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》
鉴于公司2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)中拟首次授予的激励对象中有1名因从公司离职而不再符合激励对象资格，11名因个人原因放弃全部限制性股票，因此对本激励计划授予激励对象人数、名单及各激励对象获授限制性股票数量进行调整。本次调整后，本激励计划首次授予的激励对象由148人调整为136人，首次授予的限制性股票数量由173.0580万股调整为159.0022万股，预留部分授予数量由19.2287万股调整为33.2845万股，本激励计划限制性股票总量192.2867万股保持不变。

本次调整后的激励对象属于经公司2024年第一次临时股东大会批准的激励计划中规定的激励对象范围。除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司2024年第一次临时股东大会审议通过的公司2023年限制性股票激励计划(草案)相关内容一致。根据公司2024年第一次临时股东大会的授权，本次调整无需提交公司股东大会审议。

三、监事会会议审议情况
(一)审议通过《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》
鉴于公司2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)中拟首次授予的激励对象中有1名因从公司离职而不再符合激励对象资格，11名因个人原因放弃全部限制性股票，因此对本激励计划授予激励对象人数、名单及各激励对象获授限制性股票数量进行调整。本次调整后，本激励计划首次授予的激励对象由148人调整为136人，首次授予的限制性股票数量由173.0580万股调整为159.0022万股，预留部分授予数量由19.2287万股调整为33.2845万股，本激励计划限制性股票总量192.2867万股保持不变。

本次调整后的激励对象属于经公司2024年第一次临时股东大会批准的激励计划中规定的激励对象范围。除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司2024年第一次临时股东大会审议通过的公司2023年限制性股票激励计划(草案)相关内容一致。根据公司2024年第一次临时股东大会的授权，本次调整无需提交公司股东大会审议。

三、监事会会议审议情况
(一)审议通过《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》
鉴于公司2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)中拟首次授予的激励对象中有1名因从公司离职而不再符合激励对象资格，11名因个人原因放弃全部限制性股票，因此对本激励计划授予激励对象人数、名单及各激励对象获授限制性股票数量进行调整。本次调整后，本激励计划首次授予的激励对象由148人调整为136人，首次授予的限制性股票数量由173.0580万股调整为159.0022万股，预留部分授予数量由19.2287万股调整为33.2845万股，本激励计划限制性股票总量192.2867万股保持不变。

本次调整后的激励对象属于经公司2024年第一次临时股东大会批准的激励计划中规定的激励对象范围。除上述调整内容外，本激励计划其他内容与公司2024年第一次临时股东大会审议通过的公司2023年限制性股票激励计划(草案)相关内容一致。根据公司2024年第一次临时股东大会的授权，本次调整无需提交公司股东大会审议。

三、监事会会议审议情况
(一)审议通过《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》
鉴于公司2023年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)中拟首次授予的激励对象中有1名因从公司离职而不再符合激励对象资格，11名因个人原因放弃全部限制性股票，因此对本激励计划授予激励对象人数、名单及各激励对象获授限制性股票数量进行调整。本次调整后，本激励计划首次授予的激励对象由148人调整为136人，首次授予的限制性股票数量由173.0580万股调整为159.0022万股，预留部分授予数量由19.2287万股调整为3