



(上接B73版)

632	林忠豪	1380	2068	陈浩东
633	陈浩东	1380	2068	陈浩东
634	陈浩东	1380	2068	陈浩东
635	陈浩东	1380	2068	陈浩东
636	陈浩东	1380	2068	陈浩东
637	陈浩东	1380	2068	陈浩东
638	陈浩东	1380	2068	陈浩东
639	陈浩东	1380	2068	陈浩东
640	陈浩东	1380	2068	陈浩东
641	陈浩东	1380	2068	陈浩东
642	陈浩东	1380	2068	陈浩东
643	陈浩东	1380	2068	陈浩东
644	陈浩东	1380	2068	陈浩东
645	陈浩东	1380	2068	陈浩东
646	陈浩东	1380	2068	陈浩东
647	陈浩东	1380	2068	陈浩东
648	陈浩东	1380	2068	陈浩东
649	陈浩东	1380	2068	陈浩东
650	陈浩东	1380	2068	陈浩东
651	陈浩东	1380	2068	陈浩东
652	陈浩东	1380	2068	陈浩东
653	陈浩东	1380	2068	陈浩东
654	陈浩东	1380	2068	陈浩东
655	陈浩东	1380	2068	陈浩东
656	陈浩东	1380	2068	陈浩东
657	陈浩东	1380	2068	陈浩东
658	陈浩东	1380	2068	陈浩东
659	陈浩东	1380	2068	陈浩东
660	陈浩东	1380	2068	陈浩东
661	陈浩东	1380	2068	陈浩东
662	陈浩东	1380	2068	陈浩东
663	陈浩东	1380	2068	陈浩东
664	陈浩东	1380	2068	陈浩东
665	陈浩东	1380	2068	陈浩东
666	陈浩东	1380	2068	陈浩东
667	陈浩东	1380	2068	陈浩东
668	陈浩东	1380	2068	陈浩东
669	陈浩东	1380	2068	陈浩东
670	陈浩东	1380	2068	陈浩东
671	陈浩东	1380	2068	陈浩东
672	陈浩东	1380	2068	陈浩东
673	陈浩东	1380	2068	陈浩东
674	陈浩东	1380	2068	陈浩东
675	陈浩东	1380	2068	陈浩东
676	陈浩东	1380	2068	陈浩东
677	陈浩东	1380	2068	陈浩东
678	陈浩东	1380	2068	陈浩东
679	陈浩东	1380	2068	陈浩东
680	陈浩东	1380	2068	陈浩东
681	陈浩东	1380	2068	陈浩东
682	陈浩东	1380	2068	陈浩东
683	陈浩东	1380	2068	陈浩东
684	陈浩东	1380	2068	陈浩东
685	陈浩东	1380	2068	陈浩东
686	陈浩东	1380	2068	陈浩东
687	陈浩东	1380	2068	陈浩东
688	陈浩东	1380	2068	陈浩东
689	陈浩东	1380	2068	陈浩东
690	陈浩东	1380	2068	陈浩东
691	陈浩东	1380	2068	陈浩东
692	陈浩东	1380	2068	陈浩东
693	陈浩东	1380	2068	陈浩东
694	陈浩东	1380	2068	陈浩东
695	陈浩东	1380	2068	陈浩东
696	陈浩东	1380	2068	陈浩东
697	陈浩东	1380	2068	陈浩东
698	陈浩东	1380	2068	陈浩东
699	陈浩东	1380	2068	陈浩东
700	陈浩东	1380	2068	陈浩东
701	陈浩东	1380	2068	陈浩东
702	陈浩东	1380	2068	陈浩东
703	陈浩东	1380	2068	陈浩东
704	陈浩东	1380	2068	陈浩东
705	陈浩东	1380	2068	陈浩东
706	陈浩东	1380	2068	陈浩东
707	陈浩东	1380	2068	陈浩东
708	陈浩东	1380	2068	陈浩东
709	陈浩东	1380	2068	陈浩东
710	陈浩东	1380	2068	陈浩东
711	陈浩东	1380	2068	陈浩东
712	陈浩东	1380	2068	陈浩东
713	陈浩东	1380	2068	陈浩东
714	陈浩东	1380	2068	陈浩东
715	陈浩东	1380	2068	陈浩东
716	陈浩东	1380	2068	陈浩东
717	陈浩东	1380	2068	陈浩东
718	陈浩东	1380	2068	陈浩东

深圳市康冠科技股份有限公司
董事会
2024年4月9日

证券简称:康冠科技 证券代码:001308

深圳市康冠科技股份有限公司 2024年股票期权激励计划 (草案) 二〇二四年四月

本公司及全体董事、监事保证本激励计划及其摘要不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

特别提示
一、《深圳市康冠科技股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“本激励计划”)由深圳市康冠科技股份有限公司(以下简称“公司”或“康冠科技”)根据《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国公司法》及上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—业务办理》及其他相关法律法规、法规和规范性文件以及《深圳市康冠科技股份有限公司章程》等有关规定制定。

二、本激励计划采用股票期权工具为股票期权,股票来源为公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票,约占本激励计划草案公布日总股本68,621.8776万股的3.89%。

三、本激励计划拟向激励对象授予股票期权数量总计2,666,3272份,涉及的标的股票种类为公司A股普通股股票,约占本激励计划草案公布日总股本68,621.8776万股的3.89%。

四、本激励计划拟向激励对象授予股票期权数量总计2,666,3272份,涉及的标的股票种类为公司A股普通股股票,约占本激励计划草案公布日总股本68,621.8776万股的3.89%。

五、本激励计划有效期为自股票期权授予登记完成之日起至激励对象获授的所有股票期权行权或注销完毕之日止,最长不超过48个月。

六、本激励计划授予的股票期权对象人数不超过2,154人,包括公司公告本激励计划草案时在公司(含合并报表子公司、下同)任职的董事、高级管理人员、核心管理人员及核心技术(业务)人员,以及公司董事局认为需要激励的其他人员。本激励计划的激励对象不包括公司独立董事和监事,单独合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

七、公司不存在(上市公司股权激励管理办法)第八条规定的不得授予股票期权的下列情形:
(一)最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;
(二)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;
(三)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
(四)法律法规规定不得授予股票期权的情形;
(五)中国证监会认定的其他情形。

八、激励对象存在(上市公司股权激励管理办法)第八条规定,不得不得成为激励对象的下列情形:
(一)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
(二)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
(三)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
(四)具有(公司法)规定的不担任公司董事、高级管理人员情形的;
(五)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(六)中国证监会认定的其他情形。

九、公司承诺不为任何激励对象依本激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助,包括为其提供担保。

十、激励对象承诺,若公司因信息披露文件中存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,导致不符合授予权益或行使权益条件的,激励对象承诺:若因信息披露文件存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,将由本激励计划所获得的全部利益返还公司。

十一、本激励计划经股东大会审议通过后,公司将将在60日内按照相关规定召开董事会对激励对象授予权益,并完成登记、公告等相关程序。公司承诺在60日内完成上述工作,如应及披露未能完成的情况,并宣布终止实施本激励计划。根据《上市公司股权激励管理办法》(深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—业务办理)规定不得授予权益的期间内,激励对象未授予权益,激励对象未授予权益。

十二、本激励计划的实施不会导致公司股权结构分布不具备上市条件。

在本计划中,除非另有说明,下列词语和简称具有如下意义:

激励对象:指符合本激励计划授予股票期权条件的激励对象。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

(六)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(七)中国证监会认定的其他情形。

如在本计划实施过程中,激励对象出现以上任何情形的,公司将终止其参与本激励计划的权利,注销其已获授但尚未行权的股票期权。

三、激励对象的核实
激励对象名单由公司董事会确定,公司将通过公司网站或者其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10天。

公司监事会应当对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见。公司应当在股东大会审议股权激励计划前5日披露监事会审核名单及公示情况的说明。经公司董事会调整的激励对象名单亦应经公司监事会核实。

四、股权激励计划的实施
股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的实施,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

信息披露

4. 行权日
在行权日,如果达到行权条件,可以行权,行权行权日前每个资产负债表日(以下简称“资产负债表日”)的“资本公积—其他资本公积”余额,如果全部或部分未行权或未行权失败,则由公司进行注销,并持有行权注销和行权注销。

五、股权激励计划的公允价值及实施方式
股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

股权激励计划的公允价值及实施方式,是指激励对象获得股票期权,并行使股票期权,将股票期权转换为股票的过程。

激励计划所获得的全部利益返还公司。

十二、本激励计划经股东大会审议通过,公司将在60日内按照相关规定召开董事会对激励对象授予权益,并将在公告中披露。

十三、本激励计划的实施不会导致公司股权结构分布不具备上市条件。

在本计划中,除非另有说明,下列词语和简称具有如下意义:

激励对象:指符合本激励计划授予股票期权条件的激励对象。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。

股权激励计划:指本激励计划。