

## (上接B482版)

根据公司《2023年限制性股票激励计划(草案)》规定,第一个归属期为自授予之日起12个月后的首个交易日至授予之日起24个月内的最后一个交易日止。首次授予日为2023年5月22日,因此,本激励计划中的授予的限制性股票于2024年5月21日后首个交易日,即2024年5月22日进入第一个归属期。

## 2.第一个归属期归属条件成就的情况

根据公司2022年度股东大会的授权,按照公司激励计划的相关规定,公司董事会认为2023年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件已成就,现就归属条件成就情况说明如下:

归属条件	
经健天会计师事务所(特殊普通合伙)审计,截至2023年12月31日,公司母公司报表中期末未分配利润为人民币269,382,266.37元。公司2023年度度合并报表实现归属于母公司股东的净利润14,519,608.48元。经董事局讨论,公司2023年度度合并报表实现归属于母公司股东的基本每股分配利润与以资本公积转增股本方案为基础,具体日期将在权益分派实施公告中披露。公司公告,公司董事会对分红的确定性、公司盈利能力及未来发展情况等进行充分的审议。	公司未发生前述情形,符合归属条件。
1.公司生产经营正常;2.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具无保留意见的审计报告;3.公司不存在最近一个会计年度审计结果显示公司主营业务收入较同期下降50%以上且低于行业平均;4.公司不存在最近一个会计年度审计结果显示公司净利润较同期下降50%以上且低于行业平均;5.公司不存在其他严重影响公司持续经营能力的情形。	经公司向中国证监会和深圳证券交易所提出申请并获得批准,公司公告,公司董事会对分红的确定性、公司盈利能力及未来发展情况等进行充分的审议。
2.最近一个会计年度内,公司不存在因违反证券交易所上市规则,被深圳证券交易所公开谴责或实行其他监管措施的情形;3.公司不存在最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;4.公司不存在最近一个会计年度审计结果显示公司主营业务收入较同期下降50%以上且低于行业平均;5.公司不存在其他严重影响公司持续经营能力的情形。	经公司向中国证监会和深圳证券交易所提出申请并获得批准,公司公告,公司董事会对分红的确定性、公司盈利能力及未来发展情况等进行充分的审议。
3.公司不存在最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;4.公司不存在最近一个会计年度审计结果显示公司主营业务收入较同期下降50%以上且低于行业平均;5.公司不存在其他严重影响公司持续经营能力的情形。	经公司向中国证监会和深圳证券交易所提出申请并获得批准,公司公告,公司董事会对分红的确定性、公司盈利能力及未来发展情况等进行充分的审议。

4.满足公司层面业绩考核要求

5.满足个人层面绩效考核要求

6.满足公司层面绩效考核要求

7.满足个人层面绩效考核要求

8.满足公司层面绩效考核要求

9.满足个人层面绩效考核要求

10.满足公司层面绩效考核要求

11.满足个人层面绩效考核要求

12.满足公司层面绩效考核要求

13.满足个人层面绩效考核要求

14.满足公司层面绩效考核要求

15.满足个人层面绩效考核要求

16.满足公司层面绩效考核要求

17.满足个人层面绩效考核要求

18.满足公司层面绩效考核要求

19.满足个人层面绩效考核要求

20.满足公司层面绩效考核要求

21.满足个人层面绩效考核要求

22.满足公司层面绩效考核要求

23.满足个人层面绩效考核要求

24.满足公司层面绩效考核要求

25.满足个人层面绩效考核要求

26.满足公司层面绩效考核要求

27.满足个人层面绩效考核要求

28.满足公司层面绩效考核要求

29.满足个人层面绩效考核要求

30.满足公司层面绩效考核要求

31.满足个人层面绩效考核要求

32.满足公司层面绩效考核要求

33.满足个人层面绩效考核要求

34.满足公司层面绩效考核要求

35.满足个人层面绩效考核要求

36.满足公司层面绩效考核要求

37.满足个人层面绩效考核要求

38.满足公司层面绩效考核要求

39.满足个人层面绩效考核要求

40.满足公司层面绩效考核要求

41.满足个人层面绩效考核要求

42.满足公司层面绩效考核要求

43.满足个人层面绩效考核要求

44.满足公司层面绩效考核要求

45.满足个人层面绩效考核要求

46.满足公司层面绩效考核要求

47.满足个人层面绩效考核要求

48.满足公司层面绩效考核要求

49.满足个人层面绩效考核要求

50.满足公司层面绩效考核要求

51.满足个人层面绩效考核要求

52.满足公司层面绩效考核要求

53.满足个人层面绩效考核要求

54.满足公司层面绩效考核要求

55.满足个人层面绩效考核要求

56.满足公司层面绩效考核要求

57.满足个人层面绩效考核要求

58.满足公司层面绩效考核要求

59.满足个人层面绩效考核要求

60.满足公司层面绩效考核要求

61.满足个人层面绩效考核要求

62.满足公司层面绩效考核要求

63.满足个人层面绩效考核要求

64.满足公司层面绩效考核要求

65.满足个人层面绩效考核要求

66.满足公司层面绩效考核要求

67.满足个人层面绩效考核要求

68.满足公司层面绩效考核要求

69.满足个人层面绩效考核要求

70.满足公司层面绩效考核要求

71.满足个人层面绩效考核要求

72.满足公司层面绩效考核要求

73.满足个人层面绩效考核要求

74.满足公司层面绩效考核要求

75.满足个人层面绩效考核要求

76.满足公司层面绩效考核要求

77.满足个人层面绩效考核要求

78.满足公司层面绩效考核要求

79.满足个人层面绩效考核要求

80.满足公司层面绩效考核要求

81.满足个人层面绩效考核要求

82.满足公司层面绩效考核要求

83.满足个人层面绩效考核要求

84.满足公司层面绩效考核要求

85.满足个人层面绩效考核要求

86.满足公司层面绩效考核要求

87.满足个人层面绩效考核要求

88.满足公司层面绩效考核要求

89.满足个人层面绩效考核要求

90.满足公司层面绩效考核要求

91.满足个人层面绩效考核要求

92.满足公司层面绩效考核要求

93.满足个人层面绩效考核要求

94.满足公司层面绩效考核要求

95.满足个人层面绩效考核要求

96.满足公司层面绩效考核要求

97.满足个人层面绩效考核要求

98.满足公司层面绩效考核要求

99.满足个人层面绩效考核要求

100.满足公司层面绩效考核要求

101.满足个人层面绩效考核要求

102.满足公司层面绩效考核要求

103.满足个人层面绩效考核要求

104.满足公司层面绩效考核要求

105.满足个人层面绩效考核要求

106.满足公司层面绩效考核要求

107.满足个人层面绩效考核要求

108.满足公司层面绩效考核要求

109.满足个人层面绩效考核要求

110.满足公司层面绩效考核要求

111.满足个人层面绩效考核要求

112.满足公司层面绩效考核要求

113.满足个人层面绩效考核要求

114.满足公司层面绩效考核要求

115.满足个人层面绩效考核要求

116.满足公司层面绩效考核要求

117.满足个人层面绩效考核要求

118.满足公司层面绩效考核要求

119.满足个人层面绩效考核要求

120.满足公司层面绩效考核要求

121.满足个人层面绩效考核要求

122.满足公司层面绩效考核要求

123.满足个人层面绩效考核要求

124.满足公司层面绩效考核要求

125.满足个人层面绩效考核要求

126.满足公司层面绩效考核要求

127.满足个人层面绩效考核要求

128.满足公司层面绩效考核要求

129.满足个人层面绩效考核要求

130.满足公司层面绩效考核要求

131.满足个人层面绩效考核要求

132.满足公司层面绩效考核要求

133.满足个人层面绩效考核要求

134.满足公司层面绩效考核要求

135.满足个人层面绩效考核要求

136.满足公司层面绩效考核要求

137.满足个人层面绩效考核要求

138.满足公司层面绩效考核要求

139.满足个人层面绩效考核要求

140.满足公司层面绩效考核要求

141.满足个人层面绩效考核要求

142.满足公司层面绩效考核要求

143.满足个人层面绩效考核要求

144.满足公司层面绩效考核要求

145.满足个人层面绩效考核要求

146.满足公司层面绩效考核要求

147.满足个人层面绩效考核要求

148.满足公司层面绩效考核要求

149.满足个人层面绩效考核要求

150.满足公司层面绩效考核要求

151.满足个人层面绩效考核要求

152.满足公司层面绩效考核要求

153.满足个人层面绩效考核要求

154.满足公司层面绩效考核要求

155.满足