

一、重要提示  
本年度报告摘要来自年度报告全文，为全面了解公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当仔细阅读年度报告全文。

所有董事均已出席了审议本次报告的董事会会议。

公司和会计师事务所（特殊普通合伙）对本年度公司财务报告的审计意见为：标准的无保留意见。

本报告期会计师事务所变更情况：公司本年度会计师事务所由变更为信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）。

非审计意见提示

□适用 √不适用

公司上市未盈利且目前未实现盈利

□适用 √不适用

董事审议的报告期间分配预案或公积金转增股本预案

√适用 □不适用

公司经本次董事会审议通过的利润分配预案为：以196,806,359为基数，向全体股东每10股派发现金红利0.80元（含税），送红股0股（含税），以资本公积金向全体股东每10股转增0股。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

□适用 □不适用

二、公司基本情况

1. 公司简介

股票简称	科锐国际	股票代码	300662
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人姓名联系方式	陈超	证券事务代表	
姓名	陈超	部门	证券事务代表
办公地址	北京市朝阳区朝来家园南街10号院A座5层	电话	010-96721113
传真	010-96721113	电子邮箱	CHDC@creeronline.com
电话	010-96721122	电子邮箱	CHDC@creeronline.com

2. 报告期主要业务或产品简介

报告期内，公司不断完善“专业+服务+平台”的产业链生态模式，持续加大技术投入，大力推进内部数字化建设与垂直招聘平台、产业互联网平台、人力资源管理SaaS等产品开发，加强线上平台与线下服务产品的协同、国内与海外业务的协同以及前台与后台部门间的紧密配合，为大客户提供专业的人力资源服务整体解决方案。

1. 中高端人才寻访

中高端人才寻访，也称中高端猎头，是一种针对中高端人才的招聘模式，即为客户提供咨询、搜寻、甄选、评估、推荐、协助录用中高端人才的服务活动。其目标候选人（即中高端人才）泛指具有较高知识水平、专业技能的中高层管理人员、中高级技术人员或其他稀缺人员，处于企业组织结构中的中层或最高层位置。中高端人才寻访可以为企业提供一整套完善的服务流程，通过对针对性面试、测评等工具，对候选人进行反复甄选，具有效率高、及时准确等特点，能提高招聘效率，帮助企业提高劳动生产率和人力资源质量。

本公司中高端人才寻访业务以“区域+职业+行业”矩阵式划分服务单位。公司拥有多年的经验积累，深谙中国用工点的人才需求特征，致力于提供精准匹配的人才解决方案，中高端人才寻访业务覆盖医药、消费品、房地产、金融、物流、工业制造、能源化工等传统行业，以及文化教育、高科技、互联网、现代服务业等新兴行业；此外，公司也致力于研发、工程、制造、供应链、市场、销售、财务、法律、人事等多种职能职位跨行业的中高端人才寻访业务体系。

2. 招聘流程外包

招聘流程外包，是一种以客户为导向，以项目为建制的招聘解决方案服务，是着眼于公司在较长的招聘周期内大规模招聘需求提供的定制化解决方案。招聘流程外包服务过程中，企业将内部招聘的整个或部分流程外包给第三方服务机构来完成，由其负责招聘人才规划、雇主品牌形象维护、招聘管理系统优化、招聘流程实施、应用和改进以及第三方供应商管理等，以缩短招聘周期，降低招聘成本，提高招聘效率，提升用人部门满意度。招聘流程外包特别适用于人员流动频繁、招聘需求大、岗位同质性高、注重招聘时效和质量的企业，是跨国公司常用的一种人力资源解决方案。

本公司提供的足端对端招聘流程外包业务，即客户把整体的招聘流程全部外包给本公司完成，本公司提供的服务包括：前期1至3个月的招聘流程及招聘组织架构优化咨询、设计招聘方案、引入招聘系统、执行招聘计划等，具体覆盖从拟定职位描述，到分析用人理念、职位需求、与用人部门沟通招聘、招聘发布、简历筛选、背景调查、人才测评，直至录用通知，直至候选人报到的每一个环节。端对端的招聘流程外包业务是一种附加值较高的招聘流程外包服务形态，能有效分担客户人力资源部的招聘压力，以便其专注于其他非招聘类的人力资源管理，是目前全球招聘流程外包业务的主要模式以及中国未来招聘流程外包业务的主要服务形式。

3. 灵活用工

灵活用工，是相对于实际用工企业编制内自有员工的多种形式用工，目前有劳务派遣、岗位外包、专家服务、外包人员派遣、兼职及各类短、中长期临时雇员等11种模式。灵活用工服务主要针对企业在面临人员编制紧张、旺季人员短缺、项目用工短租、项目开发周期不定、三期（孕期、产假、哺乳期）员工短期替补等问题，提供用工供给和人员管理等相关服务。目前本公司主要采用灵活用工模式为岗位外包装，由人力资源服务机构根据相应的法定雇主责任，根据客户需求组织进行应聘者招聘和服务，人力资源机构负责对目标人选的招聘、薪酬发放、培训、业务现场管理等各个环节，服务采购方根据服务期间及约定考核向人力资源服务机构支付服务费用。岗位外包服务由人力资源部门的招聘负责人，对于实际用工企业来说，在用工人数、用工周期、人员迭代等方面都非常灵活，在降低成本的同时又可以提高组织的灵活性、敏捷性。

4. 技术服务

公司的技术服务主要指的是人力资源产业互联平台“禾蛙”、“同道”系列垂直招聘平台、人力资源“同道”、“数据同道”、人力资源SaaS云系列产品“才到云”等产品。

5. 其他业务

除上述业务外，本集团其他业务主要为传统劳务派遣、企业代理服务、咨询与调研、职业培训、转聘服务等业务形式。

# 北京科锐国际人力资源股份有限公司

证券代码:300662 证券简称:科锐国际 公告编号:2024-028

## 2023 年度报告摘要



图 1: 人力资源产业互联平台



图 2: “同道”系列垂直招聘平台



图 3: 人力资源管理 SaaS 平台



图 4: 公司整体产品结构图



通过“技术+平台+服务”模式，为企业人才配置与业务发展提供一体化支撑，为区域引才就业与产才融合提供全链条赋能

元	2023年末		本年比上年末增减		2021年末
	调整后	调整后	调整后	调整后	
总资产	3,748,339,452.20	3,490,462,015.00	3,748,733,130.95	-0.01%	3,388,975,981.82
归属于上市公司股东的所有者权益	3,750,320,801.00	2,263,228,092.07	2,263,113,993.47	-0.01%	2,070,300,185.85
2023年	2023年	2023年	2023年	2023年	2021年
营业收入	9,778,499,802.73	9,092,062,287.06	9,092,062,287.06	7.55%	7,010,450,802.73
归属于上市公司股东的净利润	206,511,398.11	290,693,988.11	290,792,115.73	-31.05%	252,336,958.81
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	134,072,719.71	235,249,261.14	235,347,972.76	-43.03%	210,645,760.31
经营活动产生的现金流量净额	175,259,729.28	337,728,569.49	337,728,569.49	-48.18%	-42,729,211.11

3. 主要会计数据和财务指标

(1) 近三年主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

□是 □否

追溯调整或重述原因

会计政策变更

2023年

2023年