

第一节 重要提示

1.1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到www.sse.com.cn网站仔细阅读半年度报告全文。

1.2 重大风险提示

报告期内,公司不存在对生产经营构成实质性影响的重大风险,公司已于本报告中详述公司在经营过程中可能面临的相关风险,详见本报告第三节“管理层讨论与分析”中“风险因素”的相关内容。

1.3 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实性、准确性、完整性,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并承担个别和连带的法律责任。

1.4 公司全体董事出席董事会会议。

1.5 本半年度报告未经审计。

1.6 董事会议决通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案无

1.7 是否存在公司治理特殊安排等重要事项

□适用 √不适用

第二节 公司基本情况

2.1 公司简介

| 股票简称 | 股票上市交易所 | 公司股票简称 | 股票代码 | 变更前股票简称 |
|---------------|----------------------|--------|--------|---------|
| A股 | 上海证券交易所科创板 | 长盈通 | 688143 | 不适用 |
| 公司存托凭证简况 | | | | |
| □适用 √不适用 | | | | |
| 联系人和联系方式 | | | | |
| 董事会秘书(信息披露代表) | | | | |
| 姓名 | 曹文明 | | | |
| 电话 | 027-87981113 | | | |
| 办公地址 | 武汉市东湖开发区高新五路80号 | | | |
| 电子信箱 | cawenming@ycc.com.cn | | | |

2.2 主要财务数据

| | | 单位:元 币种:人民币 | |
|------------------------|------------------|------------------|----------------|
| | 本报告期末 | 上年度末 | 本报告期末比上年末增减(%) |
| 总资产 | 1,390,156,393.39 | 1,372,624,433.85 | 1.28 |
| 归属于上市公司股东的净资产 | 1,184,639,459.30 | 1,218,920,897.03 | -2.81 |
| | 本报告期 | 上年同期 | 本报告期比上年同期增减(%) |
| 营业收入 | 136,828,252.11 | 104,382,063.09 | 31.08 |
| 归属于上市公司股东的净利润 | 15,175,780.72 | 14,812,714.87 | 2.45 |
| 归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 | 8,493,848.39 | 1,967,021.94 | 331.81 |
| 经营活动产生的现金流量 | -38,044,560.94 | 11,752,775.01 | -423.71 |
| 加权平均净资产收益率(%) | 1.27 | 1.19 | 增加0.08个百分点 |
| 基本每股收益(元/股) | 0.13 | 0.12 | 8.33 |
| 稀释每股收益(元/股) | 0.13 | 0.12 | 8.33 |
| 研发投入占营业收入的比例(%) | 9.43 | 15.80 | 减少6.37个百分点 |

2.3 前10名股东持股情况表

| | | | | | | 单位:股 |
|---|---------|-------------|--|--------------|------------------|---------------|
| 截至报告期末股东总数(户) | | | | | | 4,614 |
| 截至报告期末表决权受限的优先股股东总数(户) | | | | | | 7 |
| 截至报告期末持有表决权受限股份的股份总数(股) | | | | | | 0 |
| 前10名股东持股情况 | | | | | | |
| 股东名称 | 股 东 性 别 | 持 股 比 例 (%) | 持 股 数 量 | 持有有限售条件的股份数量 | 包含转融通出借股份的限售股份数量 | 质押、标记或冻结的股份数量 |
| 皮亚妮 | 境内自然人 | 19.47 | 23,821,850 | 23,821,850 | 23,821,850 | 无 |
| 晋军 | 境内自然人 | 5.31 | 6,500,000 | 0 | 0 | 质押 6,500,000 |
| 武汉金鼎创业投资有限公司 | 境内非国有法人 | 5.31 | 6,500,000 | 0 | 0 | 无 |
| 航天科工投资基金管理有限公司(北京)有限公司—北京航天国信创业投资基金(有限合伙) | 其他 | 5.02 | 6,138,386 | 0 | 0 | 无 |
| 赵蔚萍 | 境内自然人 | 4.25 | 5,200,000 | 0 | 0 | 无 |
| 清控银杏南浦创业投资基金合伙企业(有限合伙) | 其他 | 4.13 | 5,048,550 | 0 | 0 | 无 |
| 武汉鑫众泰投资合伙企业(有限合伙) | 其他 | 3.29 | 4,030,000 | 4,030,000 | 4,030,000 | 无 |
| 中国建设银行股份有限公司—易方达国防军工混合智选证券投资基金 | 其他 | 2.17 | 2,654,023 | 0 | 0 | 无 |
| 航天科工资产管理有限责任公司 | 国有法人 | 1.89 | 2,311,067 | 0 | 0 | 无 |
| 谢东林 | 境内自然人 | 1.76 | 2,151,064 | 0 | 0 | 无 |
| 上述股东关联关系或一致行动的情况 | | | 公司控股股东皮亚妮为股东东联投资的执行事务合伙人,东联投资企业系东联控股的企业,东联控股(仅做内部办公),皮亚妮、东联投资具有一致行动关系; | | | |
| 表决权受限的股份为优先股及持股情况的说明 | | | | | | |

表决权恢复的优先股股东持有表决权的情况

2.4 前10名境内无托管持有情况表

□适用 √不适用

2.5 截至报告期末表决权数量前十名股东情况表

□适用 √不适用

2.6 截至报告期末的优先股股东总数,前10名优先股股东情况表

□适用 √不适用

2.7 控股股或实际控制人变更情况

□适用 √不适用

2.8 在半年度报告批准报出日存续的债券情况

□适用 √不适用

第三节 重要事项

公司应当根据重要性原则,说明报告期内公司经营情况的重大变化,以及报告期内发生的对公司经营情况有重大影响和预计未来会有重大影响的事项

□适用 √不适用

证券代码:688143 证券简称:长盈通 公告编号:2024-058

武汉长盈通光电技术股份有限公司关于2024年半年度计提资产减值准备的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、本次计提资产减值准备情况概述

根据《企业会计准则第1号——存货》《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》及《企业会计准则第8号——资产减值》(以下统称“会计准则”)的相关规定,结合公司2024年半年度经营情况,为客观、公允地反映公司截至2024年6月30日的财务状况及2024年半年度的经营成果,基于谨慎性原则,公司对相关资产计提了相应的减值准备,2024年半年度公司计提信用减值损失和资产减值损失850.80万元,具体情况如下表所示:

| 项目 | 计提金额 | 备注 |
|--------|--------|-------------------------------|
| 信用减值损失 | 834.03 | 应收款项减值、应收票据、其他应收款等 |
| 资产减值损失 | 16.77 | 存货跌价损失及合同履约成本减值损失、其他非流动资产减值损失 |
| 合计 | 850.80 | |

二、本次计提资产减值准备事项的具体说明

(一)信用减值损失

1. 以预期信用损失为基础,对应收账款、应收票据、其他应收款进行减值测试并确认减值损失。经测算,公司2024年半年度计提信用减值损失金额 834.03万元。

(二)资产减值损失

期末存货按照成本与可变现净值孰低计量。当其可变现净值低于成本时,提取存货跌价准备。存货跌价准备通常按单个存货项目的成本高于其可变现净值的差额提取。

经测算,2024年半年度计提存货跌价准备、合同履约成本减值损失、其他非流动资产资产减值损失金额共计16.77万元。

三、本次计提资产减值准备对公司的影响

公司本次计提减值准备计入信用减值损失和资产减值损失科目,对公司2024年半年度净利润和利润总额850.80万元(合并利润总额13,701,063.09元)产生影响,本次计提减值准备事项是基础性、常规性事项,不构成《上市公司证券发行管理办法》第十二条规定的重大资产重组,不会对公司的生产经营产生重大影响。

四、其他说明

本次2024年半年度计提减值准备符合《企业会计准则》和公司会计政策的相关规定,能够真实客观地反映公司截至2024年6月30日的财务状况和2024年半年度的经营成果,符合相关法律法规的规定和公司实际情况,不会影响公司正常经营。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

武汉长盈通光电技术股份有限公司董事会
2024年8月29日

证券代码:688143 证券简称:长盈通 公告编号:2024-060

武汉长盈通光电技术股份有限公司关于向激励对象授予限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、限制性股票授予日期:2024年8月27日

二、限制性股票授予数量:198.639万股,占目前公司股本总额12,237.4426万股的1.62%

三、股权激励方式:第二类限制性股票

(武汉长盈通光电技术股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))以下简称“本次激励计划”或“激励计划”)规定的武汉长盈通光电技术股份有限公司(以下简称“公司”)2024年限制性股票授予条件已经成就,根据公司2024年第二次临时股东大会、公司于2024年8月27日召开的董事会第二十二次(临时)会议、第一届监事会第十次、会议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》,确定2024年8月27日为授予日,以11.38元/股的授予价格向84名激励对象授予198.639万股限制性股票。现将有关事项说明如下:

一、限制性股票授予情况

(一)本次激励计划的授予履行的决策程序和信息披露情况

1. 2024年7月17日,公司召开第二届董事会第十次(临时)会议,会议审议通过了《关于〈公司2024年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》等议案。

同日,公司召开第二届监事会第九次会议,审议通过了《关于〈公司2024年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》、《关于实施本次激励计划获得股东大会批准,董事会被授予授权确定限制性股票授予条件》的议案。公司于2024年7月18日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了相关内容。

2. 2024年7月18日至2024年7月27日,公司于本次激励计划的激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2024年7月27日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2024年限制性股票激励计划激励对象名单的公告》(公告编号:2024-048)。

3. 2024年8月10日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《武汉长盈通光电技术股份有限公司关于独立董事公开征集股东权益的公告》(公告编号:2024-052),根据公司股权激励计划相关规定,独立董事向公司全体股东征集投票权。

4. 2024年8月26日,公司召开2024年第二次临时股东大会,审议并通过了《关于〈公司2024年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于〈公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》、《关于实施本次激励计划获得股东大会批准,董事会被授予授权确定限制性股票授予条件》的议案。公司于2024年8月27日,在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2024年限制性股票激励计划激励对象名单的公告》(公告编号:2024-048)。

同时,公司内部内幕信息知情人在《武汉长盈通光电技术股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)》公告前6个月买卖公司股票的情况进行了自查,未发现利用内幕信息进行股票交易的情况。公告前6个月,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2024年限制性股票激励计划激励对象名单的公告》(公告编号:2024-048)。

5. 2024年8月27日,公司召开第二届董事会第二十二次(临时)会议、第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司监事会认为授予条件已经成就,激励对象符合授予资格,确定的授予日符合相关规定。监事会对于授予日的激励对象名单进行核查并发表意见。

(二)本次实施股权激励计划与股东大会审议通过的股权激励计划差异

本次激励计划内容与公司2024年第二次临时股东大会审议通过的方案一致。

(三)董事会认为符合授予条件的激励对象和监事会发表的意见

1. 董事会对本次授予是否符合授予条件的说明和监事会发表的意见

根据《激励计划》中授予条件的规定,激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件:

(1)公司未发生如下任一情形:

①最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审

武汉长盈通光电技术股份有限公司

公司代码:688143

公司简称:长盈通

2024 半年度报告摘要

计报告:

⑧上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《武汉长盈通光电技术股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、公开承诺进行利润分配的情形;

⑨法律法规规定不得实施股权激励的;

⑩中国证监会认定的其他情形。

(2)激励对象未发生如下任一情形:

①最近12个月内被中国证监会认定为不适当人选;

②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

④具有《中华人民共和国公司法》(以下简称“公司法”)规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形;

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,确定公司和激励对象均未出现上述任一情形,亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形,本次激励计划的授予条件已经成就。董事会同意公司于本次激励计划的授予日2024年8月27日,并同意以11.38元/股的授予价格向84名激励对象授予198.639万股限制性股票。

2. 监事会对本次授予是否符合授予条件的说明

(一)本次激励计划的激励对象人员名单与公司2024年第二次临时股东大会批准的《激励计划》中规定的激励对象名单相符;

(二)本次激励计划的激励对象为在公司任职的董事、高级管理人员、核心技术人员以及董事会认为需要激励的其他人员,不包括公司独立董事、监事、单独或合计持股5%以上的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。本次激励计划的激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)及《上海证券交易所科创板股票上市规则》规定的激励对象条件,符合《激励计划》规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划的激励对象的主体资格合法、有效;

(三)公司和本次激励计划激励对象未发生不得授予权益的情形,《激励计划》规定的授予条件已经成就;

(四)公司监事会认为本次激励计划的授予日进行核查,认为本次激励计划的授予日确定为2024年8月27日符合《管理办法》及《激励计划》中有授予日的有关规定。

因此,监事会认为本次激励计划规定的激励对象获授限制性股票的条件已经成就,同意公司于本次激励计划的授予日2024年8月27日,并同意以11.38元/股的授予价格向84名激励对象授予198.639万股限制性股票。

(四)限制性股票授予的具体情况

1. 授予日:2024年8月27日

2. 授予数量:198.639万股,占目前公司股本总额12,237.4426万股的1.62%

3. 授予人数:84人

4. 授予价格:11.38元/股

5. 股票来源:公司从二级市场回购的本公司人民币A股普通股股票和/或向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票

6. 激励计划的有效期、归属期及归属安排情况

(1)本次激励计划的有效期为自限制性股票授予日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或者作废失效之日止,最长不超过36个月。

(2)本次激励计划的授予自授予日起12个月,且在激励对象满足相应归属条件后按约定比例分期归属,归属日必须为激励计划有效期内内的交易日,但相关法律法规、部门规章及上市公司董事、高级管理人员买卖本公司股票有期限限制的期间内不得归属。

3. 公司董事、高级管理人员及其配偶、父母、子女作为激励对象在限制性股票归属日前发生减持行为,则按照《证券法》中对短线交易的规定自最后一笔减持之日起推迟6个月归属其限制性股票。

在本次激励计划的有效期内,如果《公司法》《证券法》等相关法律法规、行政规章、规范性文件及《公司章程》中对上述期间的有关规定发生变更,则激励对象归属限制性股票时应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

限制性股票归属安排如下表所示:

在上一会计年度内归属条件未成就的限制性股票,不得归属或顺延至下期归属,由公司按本激励计划的规定作废处理。

在满足限制性股票归属条件后,公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

7. 激励对象名单及授予情况:

| 姓名 | 职务 | 国籍 | 获授的限制性股票数量(万股) | 获授限制性股票占目前总股本的比例 | 获授限制性股票占当期激励计划授予总量的比例 |
|----------------------|---------------|----|----------------|------------------|-----------------------|
| 卢光华 | 董事、副总裁 | 中国 | 8.6402 | 4.33% | 0.07% |
| 曹文明 | 董事、董事会秘书、财务总监 | 中国 | 6.4787 | 3.26% | 0.06% |
| 康正阳 | 董事、研发中心总经理 | 中国 | 6.4787 | 3.26% | 0.05% |
| 江正斌 | 董事、营销中心总经理 | 中国 | 2.2800 | 1.11% | 0.02% |
| 徐海芳 | 核心技术人员 | 中国 | 1.0866 | 1.54% | 0.02% |
| 余晓梦 | 核心技术人员 | 中国 | 1.3119 | 0.59% | 0.01% |
| 董事会认为需要激励的其他人员(共78人) | | | 170.6478 | 85.89% | 1.39% |
| 合计 | | | 198.639 | 100.00% | 1.62% |

注:1、公司全部有效期内股权激励计划所涉及的限制性股票总数累计未超过本次激励计划授予股东大会授权公司股本总额的20.00%。上述任一激励对象的授予未超过有效期内股权激励计划规定的公司股权激励总量1.00%。

2、合计数与各项明细数直接相加之和在数值上如有差异,是由于四舍五入所致造成。

二、监事会对激励对象名单核实的情况

1. 公司本次激励计划确定的激励对象符合《公司法》《证券法》《上市公司规则》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格,且不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的情形。

(一)激励计划的有效期、归属期及归属安排情况

(1)本次激励计划的有效期为自限制性股票授予日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或者作废失效之日止,最长不超过36个月。

(2)本次激励计划的授予自授予日起12个月,且在激励对象满足相应归属条件后按约定比例分期归属,归属日必须为激励计划有效期内内的交易日,但相关法律法规、部门规章及上市公司董事、高级管理人员买卖本公司股票有期限限制的期间内不得归属。

3. 公司董事、高级管理人员及其配偶、父母、子女作为激励对象在限制性股票归属日前发生减持行为,则按照《证券法》中对短线交易的规定自最后一笔减持之日起推迟6个月归属其限制性股票。

在本次激励计划的有效期内,如果《公司法》《证券法》等相关法律法规、行政规章、规范性文件及《公司章程》中对上述期间的有关规定发生变更,则激励对象归属限制性股票时应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

限制性股票归属安排如下表所示:

在上一会计年度内归属条件未成就的限制性股票,不得归属或顺延至下期归属,由公司按本激励计划的规定作废处理。

在满足限制性股票归属条件后,公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

7. 激励对象名单及授予情况:

| 姓名 | 职务 | 国籍 | 获授的限制性股票数量(万股) | 获授限制性股票占目前总股本的比例 | 获授限制性股票占当期激励计划授予总量的比例 |
|----------------------|---------------|----|----------------|------------------|-----------------------|
| 卢光华 | 董事、副总裁 | 中国 | 8.6402 | 4.33% | 0.07% |
| 曹文明 | 董事、董事会秘书、财务总监 | 中国 | 6.4787 | 3.26% | 0.06% |
| 康正阳 | 董事、研发中心总经理 | 中国 | 6.4787 | 3.26% | 0.05% |
| 江正斌 | 董事、营销中心总经理 | 中国 | 2.2800 | 1.11% | 0.02% |
| 徐海芳 | 核心技术人员 | 中国 | 1.0866 | 1.54% | 0.02% |
| 余晓梦 | 核心技术人员 | 中国 | 1.3119 | 0.59% | 0.01% |
| 董事会认为需要激励的其他人员(共78人) | | | 170.6478 | 85.89% | 1.39% |
| 合计 | | | 198.639 | 100.00% | 1.62% |

注:1、公司全部有效期内股权激励计划所涉及的限制性股票总数累计未超过本次激励计划授予股东大会授权公司股本总额的20.00%。上述任一激励对象的授予未超过有效期内股权激励计划规定的公司股权激励总量1.00%。

2、合计数与各项明细数直接相加之和在数值上如有差异,是由于四舍五入所致造成。

三、监事会对激励对象名单核实的情况

1. 公司本次激励计划确定的激励对象符合《公司法》《证券法》《上市公司规则》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格,且不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的情形。

(一)激励计划的有效期、归属期及归属安排情况

(1)本次激励计划的有效期为自限制性股票授予日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或者作废失效之日止,最长不超过36个月。

(2)本次激励计划的授予自授予日起12个月,且在激励对象满足相应归属条件后按约定比例分期归属,归属日必须为激励计划有效期内内的交易日,但相关法律法规、部门规章及上市公司董事、高级管理人员买卖本公司股票有期限限制的期间内不得归属。

3. 公司董事、高级管理人员及其配偶、父母、子女作为激励对象在限制性股票归属日前发生减持行为,则按照《证券法》中对短线交易的规定自最后一笔减持之日起推迟6个月归属其限制性股票。

在本次激励计划的有效期内,如果《公司法》《证券法》等相关法律法规、行政规章、规范性文件及《公司章程》中对上述期间的有关规定发生变更,则激励对象归属限制性股票时应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

限制性股票归属安排如下表所示:

在上一会计年度内归属条件未成就的限制性股票,不得归属或顺延至下期归属,由公司按本激励计划的规定作废处理。

在满足限制性股票归属条件后,公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

7. 激励对象名单及授予情况:

| 姓名 | 职务 | 国籍 | 获授的限制性股票数量(万股) | 获授限制性股票占目前总股本的比例 | 获授限制性股票占当期激励计划授予总量的比例 |
|----------------------|---------------|----|----------------|------------------|-----------------------|
| 卢光华 | 董事、副总裁 | 中国 | 8.6402 | 4.33% | 0.07% |
| 曹文明 | 董事、董事会秘书、财务总监 | 中国 | 6.4787 | 3.26% | 0.06% |
| 康正阳 | 董事、研发中心总经理 | 中国 | 6.4787 | 3.26% | 0.05% |
| 江正斌 | 董事、营销中心总经理 | 中国 | 2.2800 | 1.11% | 0.02% |
| 徐海芳 | 核心技术人员 | 中国 | 1.0866 | 1.54% | 0.02% |
| 余晓梦 | 核心技术人员 | 中国 | 1.3119 | 0.59% | 0.01% |
| 董事会认为需要激励的其他人员(共78人) | | | 170.6478 | 85.89% | 1.39% |
| 合计 | | | 198.639 | 100.00% | 1.62% |

注:1、公司全部有效期内股权激励计划所涉及的限制性股票总数累计未超过本次激励计划授予股东大会授权公司股本总额的20.00%。上述任一激励对象的授予未超过有效期内股权激励计划规定的公司股权激励总量1.00%。

2、合计数与各项明细数直接相加之和在数值上如有差异,是由于四舍五入所致造成。

三、监事会对激励对象名单核实的情况

1. 公司本次激励计划确定的激励对象符合《公司法》《证券法》《上市公司规则》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格,且不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的情形。

(一)激励计划的有效期、归属期及归属安排情况