

一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

非标准审计意见提示

□适用 √不适用

董事对报告期间利润分配预案或公积金转增股本预案

□适用 √不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董监高对会计政策的建议通过的本报告期优先股利润分配预案

□适用 √不适用

二、公司基本情况

1.公司简介

股票简称	普利制药	股票代码	300630
股票上市交易所	深圳证券交易所		
变更前的股票简称(如有)	无		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	周茂		
电话	0898-66661090		
办公地址	海南省海口市美兰区桂林洋经济开发区		
电子信箱	securities@hpoly.com		

2.主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

√是 □否

追溯调整或重述原因

会计差错更正、会计政策变更

本报告期	上年同期		本报告期比上年同期增减
	调整前	调整后	
营业收入(元)	437,462,085.84	834,040,351.84	-470,350,165.28 -6.99%
归属于上市公司股东的净利润(元)	-56,812,450.75	269,945,559.95	96,952,307.83 +188.60%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(元)	-56,812,450.75	236,993,985.95	336,379,086.04 +214.21%
经营活动产生的现金流量净额(元)	-106,536,093.56	73,601,934.52	179,744,534.52 +199.27%
基本每股收益(元/股)	-0.13	0.62	0.15 +186.67%
稀释每股收益(元/股)	-0.12	0.56	0.14 +187.71%
加权平均净资产收益率	-1.97%	8.12%	3.73% +5.70%

3.主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

√是 □否

追溯调整或重述原因

会计差错更正、会计政策变更

本报告期	上年同期		本报告期比上年同期增减
	调整前	调整后	
营业收入(元)	437,462,085.84	834,040,351.84	-470,350,165.28 -6.99%
归属于上市公司股东的净利润(元)	-56,812,450.75	269,945,559.95	96,952,307.83 +188.60%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(元)	-56,812,450.75	236,993,985.95	336,379,086.04 +214.21%
经营活动产生的现金流量净额(元)	-106,536,093.56	73,601,934.52	179,744,534.52 +199.27%
基本每股收益(元/股)	-0.13	0.62	0.15 +186.67%
稀释每股收益(元/股)	-0.12	0.56	0.14 +187.71%
加权平均净资产收益率	-1.97%	8.12%	3.73% +5.70%

4.本报告期

5.若激励对象因触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为严重损害公司利益或声誉，经董事会薪酬与考核委员会审议并报公司董事会批准，公司可以对激励对象因此遭受的损失按照相关制度的规定进行追偿。

6.公司根据国家法律法规的有关规定，代扣代缴激励对象应参与本激励计划应缴纳的个人所得税及其他税费。

7.公司确定本激励计划的激励对象，不意味着保证激励对象享有继续在公司服务的权利，不构成公司对员工聘用期限的承诺，公司对员工的聘用、雇佣管理仍按公司与激励对象签订的劳动合同和劳务合同执行。

8.法律、行政法规、规范性文件规定的其他相关权利义务。

1.激励对象应当按公司所聘岗位的要求，勤勉尽责、恪守职业道德，为公司的发展做出应有贡献。

2.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

3.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

4.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

5.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

6.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

7.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

8.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

9.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

10.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

11.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

12.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

13.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

14.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

15.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

16.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

17.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

18.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

19.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

20.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

21.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

22.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

23.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

24.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

25.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

26.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

27.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

28.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

29.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

30.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

31.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

32.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

33.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

34.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

35.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

36.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

37.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

38.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

39.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

40.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

41.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

42.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

43.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

44.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

45.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

46.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

47.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

48.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

49.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

50.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

51.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

52.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

53.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

54.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

55.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

56.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

57.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

58.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

59.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

60.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

61.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

62.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

63.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

64.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

65.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。

66.激励对象的薪资待遇将根据其在公司的工作表现、工作能力、工作态度、工作绩效等综合情况予以确定。