



### 第一节 重要提示

1.1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)网站仔细阅读半年度报告全文。

#### 1.2 重大风险提示

公司已在本报告中详细阐述公司在生产经营过程中可能面临的各种风险及应对措施,敬请查阅本报告“第三节管理层讨论与分析”之“五、风险因素”。

1.3 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实性、准确性、完整性,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并承担个别和连带的法律责任。

#### 1.4 公司全体董事出席董事会会议。

#### 1.5 本半年度报告未经审计。

1.6 董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

不适用

1.7 是否存在公司治理特殊安排等重要事项

适用 √ 不适用

### 第二节 公司基本情况

#### 2.1 公司简介

公司股票情况				
股票简称	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所科创板	海目星	688559	无
公司存在证券简称				
适用 √ 不适用				
联系人及联系方式				
联系人及联系方式		董事会秘书(信息披露领域代表)		证券事务代表
姓名	罗晓波	姓名	孙晓东	
电话	0755-23325470	电话	0755-23325470	
办公地址	深圳市龙华区观澜街道塘坑社区观澜古路科利达楼	办公地址	深圳市龙华区观澜街道塘坑社区观澜古路科利达楼	
电子邮箱	robb@hymon.com	电子邮箱	robb@hymon.com	

#### 2.2 主要财务数据

	本报告期末	上年同期末	本报告期末比上年同期末增减(%)
总资产	19,956,628,286.40	19,884,656,993.20	0.66
归属于上市公司股东的净资产	2,490,795,968.05	2,345,035,767.33	6.22
营业收入	2,594,792,191.75	2,146,309,798.90	21.58
归属于上市公司股东的净利润	152,132,606.14	184,774,909.07	-17.67
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	127,953,659.26	153,442,126.61	-16.61
经营活动产生的现金流量净额	-689,632,103.90	-594,051,172.04	不适用
加权平均净资产收益率(%)	6.28	8.61	减少2.33个百分点
基本每股收益(元/股)	0.76	0.92	-17.39
稀释每股收益(元/股)	0.75	0.90	-16.67
研发费用占营业收入的比例(%)	10.53	11.35	减少0.82个百分点

#### 2.3 前10名股东持股情况表

截至报告期末股东总数(户)		14,090				
截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)		不适用				
截至报告期末持有表决权恢复的优先股股东数量(户)		不适用				
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例 (%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	包含回购增持解锁股份的限售股份数量	质押、标记或冻结的股份数量
南京盛合源新材料投资合伙企业(有限合伙)	其他	19.17	30,095,550	0	0	无
盛合源合源一号创业投资基金合伙企业(有限合伙)	其他	7.01	14,291,250	0	0	无
盛合源合源二号创业投资基金合伙企业(有限合伙)	其他	6.00	12,234,000	0	0	无
薛源丰	境内自然人	1.71	3,488,552	0	0	无
薛长斌	境内自然人	1.24	2,520,450	0	0	无
陈永斌	境内自然人	1.20	2,442,482	0	0	无
陈永斌	境内自然人	1.14	2,325,166	0	0	无
深圳市建微成长投资基金合伙企业(有限合伙)	其他	0.96	1,952,750	0	0	无
陈永斌	境内自然人	0.80	1,638,000	0	0	无
香港中远集团有限公司	其他	0.79	1,619,675	0	0	无
<p>公司实际控制人薛源丰先生持有南京盛合源新材料投资合伙企业(有限合伙)30.20%股份,持有盛合源合源一号创业投资基金合伙企业(有限合伙)92.3300%股份,持有盛合源合源二号创业投资基金合伙企业(有限合伙)90.0000%股份,上述三个股份为同一控制关系,且基本表决权有南京盛合源新材料投资合伙企业(有限合伙)137.94%股份。除上述关联关系外,公司与其他前10名股东之间不存在关联关系或一致行动关系。</p>						
上述股东关联关系或一致行动的说明						
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明						
不适用						

- 2.4 前十名境内无限售条件持股持有人情况表  
适用 √ 不适用
- 2.5 截至报告期末表决权数量前十名股东情况表  
适用 √ 不适用
- 2.6 截至报告期末的优先股股东总数、前10名优先股股东情况表  
适用 √ 不适用
- 2.7 控股股东或实际控制人变更情况  
适用 √ 不适用
- 2.8 在半年度报告批准报出日存续的债券情况  
适用 √ 不适用

### 第三节 重要事项

公司应当根据重要事项原则,说明报告期内公司经营情况的重大变化,以及报告期内发生的对公司经营情况有重大影响和预计未来会有重大影响的事项。  
适用 √ 不适用

证券代码:688559 证券简称:海目星 公告编号:2024-059

## 海目星激光科技集团股份有限公司 关于作废部分已授予尚未归属的 2021年限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

海目星激光科技集团股份有限公司(以下简称“海目星”或“公司”)于2024年8月30日召开的第三届董事会第八次会议、第三届监事会第八次会议审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的2021年限制性股票的议案》,现将相关事项公告如下:

一、本次股权激励计划已履行的程序

1. 2021年6月24日,公司召开第二届董事会第五次会议,会议审议通过了《关于公司(2021年限制性股票激励计划)(草案)》及其摘要的议案》、《关于公司(2021年限制性股票激励计划)实施考核管理办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等。公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

同日,公司召开第二届监事会第五次会议,审议通过了《关于公司(2021年限制性股票激励计划)(草案)》及其摘要的议案》、《关于公司(2021年限制性股票激励计划)实施考核管理办法的议案》以及《关于公司(2021年限制性股票激励计划)实施考核管理办法的议案》,公司监事会对本激励计划相关事项进行核实并出具相关核查意见。

2. 2021年6月25日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于独立董事公开征集股东权益的公告》(公告编号:2021-029),根据公司其他独立董事的委托,独立董事杨永杰先生作为征集人就2021年第一次临时股东大会审议的公司(2021年限制性股票激励计划)相关议案向公司全体股东征集投票权。

3. 2021年6月25日至2021年7月4日,公司对本次激励计划首次授予部分激励对象的姓名、职务在公司网站进行公示。在公示期间,公司监事会未收到任何人对本次拟激励对象提出异议。2021年7月6日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《监事会关于2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单公示情况及审核意见的说明》(公告编号:2021-032)。

4. 2021年7月12日,公司召开2021年第二次临时股东大会,审议并通过了《关于公司(2021年限制性股票激励计划)(草案)》及其摘要的议案》、《关于公司(2021年限制性股票激励计划)实施考核管理办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得股东大会批准,董事会被授权确定限制性股票授予日,在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

5. 2021年7月16日,公司召开第二届董事会第六次会议及第二届监事会第六次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》(公告编号:2021-036)。公司独立董事对前述议案发表了独立意见,监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6. 2022年4月13日,公司召开第二届董事会第十三次会议和第二届监事会第十二次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》,确定2022年4月13日为预留授予日,以14.56元/股的价格向符合条件的152名激励对象授予114.10万股预留部分限制性股票。公司独立董事对此发表了同意的独立意见,认为激励对象主体资格合法、有效,确定的授予日符合相关规定。

7. 2022年7月18日,公司召开第二届董事会第十五次会议和第二届监事会第十四次会议,审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的2021年限制性股票的议案》、《关于2021年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期归属条件成就的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

8. 2023年8月29日,公司召开第二届董事会第二十四次会议和第二届监事会第二十次会议,审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划授予价格的议案》、《关于作废部分已授予尚未归属的2021年限制性股票的议案》、《关于2021年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期及预留授予的第一个归属期归属条件成就的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

9. 2024年8月30日,公司召开第三届董事会第八次会议和第三届监事会第八次会议,审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予价格的议案》、《关于作废部分已授予尚未归属的2021年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第二个归属期归属条件成就的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

鉴于公司2021年限制性股票激励计划中的首次授予部分有12名激励对象离职,其已获授尚未归属的8.32万股限制性股票不得归属并由公司作废。预留授予部分有11名激励对象离职,其已获授尚未归属的5.35万股限制性股票不得归属并由公司作废。据《海目星2021年限制性股票激励计划(草案)》等相关规定,上述人员已不具备激励对象资格,合计已获授尚未归属的13.67万股限制性股票不得归属并由公司作废。

首次授予第三个归属期的个人层面绩效考核合格者,有11名激励对象的个人考核评价为合格(B),个人层面考核比例为80%,其获授的1.36万股限制性股票不得归属并由公司作废。预留授予第二个归属期的个人层面绩效考核合格者,有11名激励对象的个人考核评价为合格(B),个人层面考核比例为80%,其获授的0.36万股限制性股票不得归属并由公司作废。

在预留授予第二个归属期的个人层面绩效考核中,2名激励对象评价为“不合格(C)”,上述激励对象合计已获授尚未归属的0.3万股限制性股票不得归属并由公司作废。

综上,本次合计作废15.69万股限制性股票。

根据公司2021年第二次临时股东大会的授权,本次议案经董事会审议通过即可,无需提交股东大会。

如在本次董事会审议通过后至办理限制性股票归属股份的登记期间,有本次拟归属的激励对象提出离职申请,则已获授尚未办理归属登记的限制性股票不得归属并由公司作废;若其已缴纳认购资金,则由公司退还该激励对象已支付的认购资金。

三、本次作废部分限制性股票对公司的影响

公司本次作废部分限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响,不会影响公司管理经营的稳定性,也不会影响公司股权激励计划继续实施。

四、监事会意见

监事会认为:本次激励计划未能归属部分的限制性股票作废处理符合有关法律、法规、规范性文件及《激励计划(草案)》等相关规定。因此,监事会同意公司对已授予尚未归属的限制性股票进行作废处理。

五、律师结论性意见

北京市君泽君(深圳)律师事务所律师认为:截至本《法律意见书》出具之日,公司本次作废限制性股票的原因和数量符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定。

六、备查文件

# 信息披露 Disclosure B359

## 2024 半年度 报告 摘要

公司代码:688559 公司简称:海目星	海目星激光科技集团股份有限公司 董事会 二零二四年八月三十一日
2. 第三届中国董事会第八次会议决议公告; 3. 第三届监事会第八次会议决议公告; 3. 法律意见书。 特此公告。	海目星激光科技集团股份有限公司 二零二四年八月三十一日
证券代码:688559 证券简称:海目星 公告编号:2024-057	海目星激光科技集团股份有限公司 二零二四年八月三十一日

## 海目星激光科技集团股份有限公司 关于2021年限制性股票激励计划首次 授予第三个归属期及预留授予第二个 归属期归属条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 可归属人数:414人(首次授予第三个归属期285人、预留授予第二个归属期130人,其中1人同时参与首次及预留部分)
- 可归属数量:264.26万股(首次授予第三个归属期214.72万股、预留授予第二个归属期49.54万股)
- 可归属的授予价格(调整后):14.26元/股
- 股票来源:海目星激光科技集团股份有限公司(以下简称“公司”)向激励对象定向发行A股普通股股票

● 本次归属的限制性股票在相关手续办理完后,上市流通前,公司将发布相关提示性公告,敬请投资者注意。

一、2021年限制性股票激励计划实施情况概要

(一)本次激励计划简述

1. 股权激励方式:第二类限制性股票。

2. 授予数量:本次激励计划拟授予的限制性股票数量为700.00万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额20,000.00万股的3.50%,其中首次授予585.90万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的2.93%,约占本次授予权益总额的83.70%,预留114.10万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.57%,约占本次授予权益总额的16.30%。

3. 授予价格:本次激励计划限制性股票的授予价格(含预留授予)为每股14.56元,即满足授予条件并归属条件后,激励对象可以以每股14.56元的价格购买公司向激励对象增发的公司A股普通股股票。

4. 激励对象:激励计划首次授予的激励对象共计319人,约占公司员工总人数(截止2020年12月31日公司员工总人数为2,353人)的13.56%。包括:

- (1) 公司董事、高级管理人员;
- (2) 核心技术人员;
- (3) 董事会认为需要激励的其他人员。

5. 归属期限及归属安排

(1) 首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排如下表:

归属安排	归属期限	归属权益数量占首次授予权益数量的比例
第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	40%

归属安排	归属期限	归属权益数量占预留授予权益数量的比例
第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

(3) 激励对象归属权益的任职期限要求

激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。

(4) 满足公司层面绩效考核要求

本激励计划首次授予部分考核年度为2021-2023年三个会计年度,每个会计年度考核一次。根据各年度绩效考核目标完成情况确定公司层面归属系数比例,首次授予部分各年度业绩考核目标值和归属系数比例如下表所示:

归属期	目标值	触发值
第一个归属期	2021年营业收入不低于14.62亿元	公司层面归属系数80%
第二个归属期	2021及2022年累计营业收入不低于41.42亿元	公司层面归属系数80%
第三个归属期	2021、2022及2023年累计营业收入不低于77.83亿元	公司层面归属系数80%

注:上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

若本激励计划预留授予的限制性股票在2021年授出,则预留部分业绩考核年度及各考核年度的考核安排同首次授予部分一致。

若本激励计划首次授予的限制性股票在2022年授出,则预留授予限制性股票考核年度为2022-2023年两个会计年度,每个会计年度考核一次,具体考核目标如下:

归属期	目标值	触发值
第一个归属期	2021年营业收入不低于14.62亿元	公司层面归属系数80%
第二个归属期	2021及2022年累计营业收入不低于41.42亿元	公司层面归属系数80%
第三个归属期	2021、2022及2023年累计营业收入不低于77.83亿元	公司层面归属系数80%

注:上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

若公司未满足上述业绩考核目标,则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部归属失效,并作废无效。

(5) 满足激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的绩效考核制度组织实施,薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分,根据激励对象的绩效考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核考核结果划分为优秀(A)、合格(B)、不合格(C)三个档次,届时根据下表确定激励对象个人层面实际归属的股份数量:

个人层面绩效考核结果	100%	合格(B)	不合格(C)	0%
激励对象当年实际归属的限制性股票数量-个人当年计划归属的数量×公司层面归属系数×个人层面归属系数	100%	80%	0%	0%

激励对象当年实际归属的限制性股票数量-个人当年计划归属的数量×公司层面归属系数×个人层面归属系数

激励对象当年计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废无效,不可递延至下一年度。

(二) 本次激励计划已履行的相关审批程序

1. 2021年6月24日,公司召开第二届董事会第五次会议,会议审议通过了《关于公司(2021年限制性股票激励计划)(草案)》及其摘要的议案》、《关于公司(2021年限制性股票激励计划)实施考核管理办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等。公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

同日,公司召开第二届监事会第五次会议,审议通过了《关于公司(2021年限制性股票激励计划)(草案)》及其摘要的议案》、《关于公司(2021年限制性股票激励计划)实施考核管理办法的议案》以及《关于公司(2021年限制性股票激励计划)实施考核管理办法的议案》,公司监事会对本激励计划相关事项进行核实并出具相关核查意见。

2. 2021年6月25日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于独立董事公开征集股东权益的公告》(公告编号:2021-029),根据公司其他独立董事的委托,独立董事杨永杰先生作为征集人就2021年第一次临时股东大会审议的公司(2021年限制性股票激励计划)相关议案向公司全体股东征集投票权。

3. 2021年6月25日至2021年7月4日,公司对本次激励计划首次授予部分激励对象的姓名、职务在公司网站进行公示。在公示期间,公司监事会未收到任何人对本次拟激励对象提出异议。2021年7月6日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《监事会关于2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单公示情况及审核意见的说明》(公告编号:2021-032)。

4. 2021年7月12日,公司召开2021年第二次临时股东大会,审议并通过了《关于公司(2021年限制性股票激励计划)(草案)》及其摘要的议案》、《关于公司(2021年限制性股票激励计划)实施考核管理办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得股东大会批准,董事会被授权确定限制性股票授予日,在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

5. 2021年7月16日,公司召开第二届董事会第六次会议及第二届监事会第六次会议,审议通过了《关于(向激励对象首次授予限制性股票的议案》(公告编号:2021-036)。公司独立董事对前述议案发表了独立意见,监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6. 2022年4月13日,公司召开第二届董事会第十三次会议和第二届监事会第十二次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》,确定2022年4月13日为预留授予日,以14.56元/股的价格向符合条件的152名激励对象授予114.10万股预留部分限制性股票。公司独立董事对此发表了同意的独立意见,认为激励对象主体资格合法、有效,确定的授予日符合相关规定。

7. 2022年7月18日,公司召开第二届董事会第十五次会议和第二届监事会第十四次会议,审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的2021年限制性股票的议案》、《关于2021年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期归属条件成就的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

8. 2023年8月29日,公司召开第二届董事会第二十四次会议和第二届监事会第二十次会议,审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予价格的议案》、《关于作废部分已授予尚未归属的2021年限制性股票的议案》、《关于2021年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第二个归属期归属条件成就的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

9. 2024年8月30日,公司召开第三届董事会第八次会议和第三届监事会第八次会议,审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予价格的议案》、《关于作废部分已授予尚未归属的2021年限制性股票的议案》、《关于2021年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第二个归属期归属条件成就的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

(一) 满足归属条件情况说明

2024年8月30日,公司召开第三届董事会第八次会议,审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期归属条件成就的议案》。根据公司2021年第二次临时股东大会的授权,按照《海目星2021年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)和《海目星2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定,公司董事会认为2021年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期的归属条件已成就,现就归属条件成就情况说明如下:

归属条件	符合归属条件情况
1. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
2. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
3. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
4. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
5. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
6. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
7. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
8. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
9. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
10. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
11. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
12. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
13. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
14. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
15. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
16. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
17. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
18. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
19. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
20. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
21. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
22. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
23. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
24. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
25. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
26. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
27. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
28. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
29. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
30. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
31. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
32. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
33. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
34. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
35. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
36. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
37. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
38. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
39. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
40. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
41. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
42. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
43. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
44. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
45. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
46. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况
47. 激励对象归属权益时,激励对象应满足激励计划规定的各批次限制性股票前,应满足12个月以上的任职期限。	符合归属条件情况</