

证券代码:002938 证券简称:鹏鼎控股 公告编号:2024-058

## 鹏鼎控股(深圳)股份有限公司 第三届董事会第十一次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况

鹏鼎控股(深圳)股份有限公司(以下简称“本公司”或“公司”)第三届董事会第十一次会议于2024年9月13日以通讯方式召开。相关会议通知及会议资料已于2024年9月10日以电子邮件方式向公司全体董事发出,本次董事会会议应出席董事7人,实际出席董事7人,会议由董事长沈庆芳主持。本次董事会会议的召开符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)和《鹏鼎控股(深圳)股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的相关规定。

二、董事会会议决议情况

本次会议经过充分讨论,经董事以记名投票方式表决,作出如下决议:

- 审议通过《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》
- 审议通过《关于向激励对象授予限制性股票的议案》

以上议案已经公司董事会薪酬与考核委员会全票审议通过,上海市方达(北京)律师事务所律师出具了法律意见。

以上议案具体内容详见同日刊登在《证券时报》、《上海证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的鹏鼎控股《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的公告》。

- 审议通过《关于向激励对象授予限制性股票的议案》

表决结果:7票赞成,0票反对,0票弃权。

以上议案已经公司董事会薪酬与考核委员会全票审议通过,上海市方达(北京)律师事务所律师出具了法律意见。

- 审议通过《关于子公司对外投资成立合资公司暨关联交易的议案》

表决结果:5票赞成,0票反对,0票弃权。关联董事沈庆芳、游智宏回避表决。

以上议案具体内容详见同日刊登在《证券时报》、《上海证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的鹏鼎控股《关于子公司对外投资成立合资公司暨关联交易的公告》。

三、备查文件

- 第三届董事会第十一次会议决议;
- 第三届董事会第九次独立董事专门会议决议;
- 第三届董事会薪酬与考核委员会第八次会议决议;
- 第三届董事会薪酬与考核委员会第四次决议。

特此公告。

鹏鼎控股(深圳)股份有限公司  
董 事 会  
2024年9月14日

00234.SZ 天津普林  
301041.SZ 金百泽  
30094.SZ 本川智能  
688635.SH 鼎捷软件  
837823.BJ 鼎捷电子

(2)个人层面业绩考核要求

激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施。公司按照公司人力资源部年度绩效考核办法对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分,并依照激励对象的个人绩效考核结果确定其解除限售比例。

激励对象个人当年实际可解除限售股份数量=个人层面解锁比例×个人当年计划可解除限售额度。

激励对象绩效考核结果划分为A、B、C、D四个档次,考核评价表用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售比例:

第一类限制性股票	解锁比例	A	B	C	D
	100.00%	100.00%	100.00%	0.00%	0.00%

激励对象按照公司业绩考核以及个人绩效考核结果确定当年实际解除限售数量解除限售,考核当年不能解除限售的限制股票不得递延至下期,应由公司回购注销,回购价格为授予价格。

(二)履行相关程序

- 2024年8月13日公司召开第三届董事会第十次会议,审议通过了《关于(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》、《关于(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办)的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会全票通过了相关议案,律师出具相应的法律意见书。同日,公司召开第三届董事会第八次会议,审议通过了《关于(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》、《关于(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办)的议案》和《关于核实(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单)的议案》。
- 公司通过内部网站对拟激励对象的姓名及职务予以公示,公示期为2024年8月14日至2024年9月4日。公示期间,公司监事会收到任何异议,并于2024年9月4日披露了《鹏鼎控股(深圳)股份有限公司监事会关于公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2024-053)。
- 2024年9月9日,公司召开2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》、《关于(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办)的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司2024年限制性股票激励计划获得批准,并于同日披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2024-056)。
- 经公司董事会授权,2024年9月13日,公司分别召开第三届董事会第十一次会议、第三届监事会第九次会议,审议并通过《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》,董事会同意调整2024年限制性股票激励计划相关事项如下:鉴于此次激励计划拟授予激励对象中7名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予的全部限制性股票,董事会将以以上员工个人原因放弃认购的限制性股票份额在其余激励对象之间进行分配和调整。调整后,公司本次激励计划拟授予限制性股票的对人数由388名变更为381名,拟授予的限制性股票总量仍为946.99万股。同时,公司董事会同意本次限制性股票授予日为2024年9月13日。公司董事会薪酬与考核委员会全票通过了前述议案,律师出具了相应的法律意见书。

二、本次激励授予条件满足情况的说明

根据《上市公司股权激励管理办法》、《2024年限制性股票激励计划(草案)》的有关规定,公司董事会认为本次激励计划规定的授予条件均已满足,满足授予条件的具体情况如下:

(一)公司未发生以下任一情形:

- 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
- 法律法规规定不得实行股权激励的;
- 中国证监会认定的其他情形。

(二)激励对象未发生以下任一情形:

- 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- 中国证监会认定的其他情形。

三、本次激励计划授予情况

根据《2024年限制性股票激励计划(草案)》,董事会决定本次授予具体情况如下:

(一)授予日:2024年9月13日

(二)授予价格:17.70元/股

(三)授予数量:946.99万股

(四)授予予:381人

本次激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

序号	姓名	职务	拟授予的限制性股票数量(万股)	授予的限制性股票占授予总量的比例	当前所持总股本占当前总股本比例
合计	核心技术(业务)人员(381人)		946.99	100.00%	0.41%
			946.99	100.00%	0.41%

注:1.以上激励对象不包含公司独立董事、监事、单独或合计持股5%以上的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

2.上述任一激励对象通过本次计划获取的股票均未超过公司股本总额的1.00%。公司全部有效的本计划所涉及的标的股票总量不超过提交股东大会时公司股本总额的10.00%。

(五)标的股票来源:公司从二级市场回购的本公司A股普通股股票

(六)本次授予限制性股票,董事会将不会导致公司股权结构不符合上市条件

四、本次激励计划授予与股东大会通过激励计划的差异情况

鉴于本次激励计划拟授予激励对象中7名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予的全部限制性股票,董事会将以以上员工个人原因放弃认购的限制性股票份额在其余激励对象之间进行分配和调整。调整后,公司本次激励计划拟授予限制性股票的对人数由388名变更为381名,拟授予的限制性股票总量仍为946.99万股。

根据《公司法》规定,本次实施的股权激励计划内容与《公司章程》及《公司章程》中关于股权激励的相关规定一致。上述调整符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规及公司章程和《2024年限制性股票激励计划(草案)》的有关规定,不存在损害公司及股东利益的情况。

五、限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司依据会计准则的相关规定,限制性股票的单位成本=限制性股票的公允价值-授予价格,其中,限制性股票的公允价值=授予日收盘价,以此最终确定本激励计划的股份支付费用,该等费用将在本激励计划的实施过程中按照解除限售比例随履行分期确认。由本激励计划产生的成本将在经常性损益中列支。

根据《企业会计准则第11号——股份支付》的有关规定,公司将在本激励计划有效期内每个资产负债表日,可对解除限售限制性股票数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

根据中国会计准则要求,公司已确定于2024年9月13日授予限制性股票,本次激励计划授予限制性股票成本摊销情况和对公司经营业绩的影响如下表所示:

限制性股票授予数量(万股)	摊销的总费用(万元)	2024年(万元)	2025年(万元)	2026年(万元)	2027年(万元)
946.99	15,132.90	2,660.35	7,459.35	3,603.56	1,409.64

说明:

- 1.上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关,还与实际生效和失效的数量有关,同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。
- 2.上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

六、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金全部为自筹,公司承诺不为激励对象依本计划获标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

七、公司筹集的资金用途

公司此次因授予限制性股票所筹集的资金将用于补充流动资金。

八、监事会意见

经审核,监事会认为:

- 1.公司2024年限制性股票激励计划规定的授予条件均已满足,满足授予条件的具体情况

如下:

公司未发生以下任一情形:

- (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
- (4)法律法规规定不得实行股权激励的;
- (5)中国证监会认定的其他情形。

二、监事会认为本次激励计划授予日激励对象名单进行核实并发表如下意见:

本次实际获授限制性股票的381名激励对象均为公司2023年年度股东大会审议通过的《2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)及其摘要中确定的激励对象,不存在《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)第八条所述不得成为激励对象的下列情形:

- (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

三、监事会认为本次激励计划授予日激励对象名单进行核实并发表如下意见:

本次实际获授限制性股票的381名激励对象均为公司2023年年度股东大会审议通过的《2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)及其摘要中确定的激励对象,不存在《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)第八条所述不得成为激励对象的下列情形:

- (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

四、监事会认为本次激励计划授予日激励对象名单进行核实并发表如下意见:

本次实际获授限制性股票的381名激励对象均为公司2023年年度股东大会审议通过的《2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)及其摘要中确定的激励对象,不存在《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)第八条所述不得成为激励对象的下列情形:

- (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

五、监事会认为本次激励计划授予日激励对象名单进行核实并发表如下意见:

本次实际获授限制性股票的381名激励对象均为公司2023年年度股东大会审议通过的《2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)及其摘要中确定的激励对象,不存在《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)第八条所述不得成为激励对象的下列情形:

- (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

六、监事会认为本次激励计划授予日激励对象名单进行核实并发表如下意见:

本次实际获授限制性股票的381名激励对象均为公司2023年年度股东大会审议通过的《2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)及其摘要中确定的激励对象,不存在《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)第八条所述不得成为激励对象的下列情形:

- (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

七、监事会认为本次激励计划授予日激励对象名单进行核实并发表如下意见:

本次实际获授限制性股票的381名激励对象均为公司2023年年度股东大会审议通过的《2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)及其摘要中确定的激励对象,不存在《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)第八条所述不得成为激励对象的下列情形:

- (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

八、监事会认为本次激励计划授予日激励对象名单进行核实并发表如下意见:

本次实际获授限制性股票的381名激励对象均为公司2023年年度股东大会审议通过的《2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)及其摘要中确定的激励对象,不存在《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)第八条所述不得成为激励对象的下列情形:

- (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

九、监事会认为本次激励计划授予日激励对象名单进行核实并发表如下意见:

本次实际获授限制性股票的381名激励对象均为公司2023年年度股东大会审议通过的《2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)及其摘要中确定的激励对象,不存在《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)第八条所述不得成为激励对象的下列情形:

- (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

十、监事会认为本次激励计划授予日激励对象名单进行核实并发表如下意见:

本次实际获授限制性股票的381名激励对象均为公司2023年年度股东大会审议通过的《2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)及其摘要中确定的激励对象,不存在《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)第八条所述不得成为激励对象的下列情形:

- (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- (6)中国证监会认定的其他情形。

十一、备查文件

- 1.第三届董事会第十一次会议决议;
- 2.第三届董事会第九次独立董事专门会议决议;
- 3.第三届董事会薪酬与考核委员会第四次决议;
- 4.董事会关于公司2024年限制性股票激励计划符合授予条件满足情况的说明;
- 5.上海市方达(北京)律师事务所律师关于鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划调整及授予相关事项的法律意见书。

特此公告。

鹏鼎控股(深圳)股份有限公司  
董 事 会  
2024年9月14日

证券代码:002938 证券简称:鹏鼎控股 公告编号:2024-062

## 鹏鼎控股(深圳)股份有限公司 关于子公司对外投资成立合资公司暨关联交易的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

鹏鼎控股(深圳)股份有限公司(以下简称“公司”、“本公司”)于2024年9月13日召开第三届董事会第十一次会议审议通过《关于子公司对外投资成立合资公司暨关联交易的议案》,为了给公司员工提供更好的居住条件,提高员工满意度,并为公司吸引更多优秀的优秀人才,同意公司全资子公司庆鼎精密电子(淮安)有限公司(以下简称“庆鼎精密”)与关联公司淮安德维实业发展有限公司(以下简称“淮安德维”)共同投资成立合资公司,合资公司主要业务为公司淮安园区开发建设项目。

一、本次交易概述

本次子公司庆鼎精密与关联公司嘉维公司共同投资成立合资公司的主要目的为公司淮安园区开发建设项目。合资公司拟投资3.4亿元人民币,其中庆鼎精密以现金出资1.8亿元人民币,占合资公司股权比例为53%,嘉维公司以其持有的位于淮安市淮海西路、深圳东路南侧一宗商业、住宅用地使用权出资1.6亿元人民币,占合资公司股权比例为47%。(最终注册信息以工商登记为准)

根据《深圳证券交易所股票上市规则》和《公司章程》的有关规定,嘉维公司股东 Monterey Park Finance Ltd.持有本公司控股东美港实业有限公司100%股权。因此本次交易构成关联交易。

二、交易各方基本情况介绍

1.嘉维公司

公司名称:淮安嘉维实业发展有限公司  
住所:淮安经济技术开发区迎宾大道111号2幢A306室  
法定代表人:江浩楠  
注册资本:2800万美元  
经营范围:建筑材料、家具、五金工具的生产及销售;装饰材料销售;商务信息咨询;餐饮服务;餐饮服务;许可项目:房地产开发经营;物业管理;专业设计服务。

股权结构:MONTEREY PARK FINANCE LIMITED,100%控股  
与关联关系:Monterey Park Finance Ltd.持有本公司控股股东东美港实业有限公司100%股权,公司按照《股票上市规则》第6.3.3条第一款的规定,将认定为公司关联方。

主要财务数据:

项目	2023年12月31日	2024年6月30日
总资产	16,281.05	16,306.12
总负债	0	0
所有者权益	16,281.05	16,306.12

项目

项目	2023年1月-12月	2024年1月-6月
营业收入	1,133,448.34	439,226.33
净利润	90,897.03	11,252.37

三、本次关联交易的定价政策及定价依据

本次子公司庆鼎精密与关联公司嘉维公司拟共同投资3.4亿元人民币成立合资公司,其中庆鼎精密以现金出资1.8亿元人民币,嘉维公司以其持有的位于淮安市淮海西路、深圳东路南侧一宗商业、住宅用地使用权出资1.6亿元人民币,本地地使用权面积为36842㎡,根据江苏清华房地产资产评估咨询有限公司出具的资产评估报告书(苏清华[2024]资字第07002号);截止于评估基准日,即2024年07月15日,以上土地的评估市场价值为人民币16,000万元。

四、本次关联交易的目的、存在的风险和对公司的影响

本次全资子公司庆鼎精密与关联公司嘉维公司共同投资成立合资公司的主要目的为建设员工宿舍以改善公司淮安园区员工居住条件,提高员工满意度,为公司吸引更多优秀人才。

五、与关联人累计已发生的各类关联交易情况

本年年初至今,公司与关联公司嘉维公司未发生关联交易。

六、独立董事专门会议意见

公司于2024年9月12日召开第三届董事会第九次独立董事专门会议,全体独立董事一致表示:本次投资主要为公司员工宿舍以改善公司淮安园区员工居住条件,不涉及房地产开发项目,对公司无重大影响,开展上述关联交易有利于提高员工满意度,并为公司吸引更多优秀人才,不存在损害公司及股东利益的情况,也不会对公司的独立性产生影响。

基于以上情况,我们同意将关于子公司对外投资成立合资公司暨关联交易的议案提交公司第三届董事会第十一次会议审议。

七、审计委员会意见

公司于2024年9月12日召开第三届董事会审计委员会第八次会议,全体委员一致通过《关于子公司对外投资成立合资公司暨关联交易的议案》。

八、备查文件

- 1.第三届董事会第十一次会议决议;
- 2.第三届董事会第九次独立董事专门会议决议;
- 3.第三届董事会薪酬与考核委员会第八次会议决议;
- 4.资产评估报告书。

鹏鼎控股(深圳)股份有限公司  
董 事 会  
2024年9月14日

证券代码:002938 证券简称:鹏鼎控股 公告编号:2024-060

## 鹏鼎控股(深圳)股份有限公司 关于向激励对象授予限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、重要内容提示:

- 1.限制性股票授予日:2024年9月13日
- 2.限制性股票授予价格:第一类限制性股票的授予价格为17.70元/股。
- 3.限制性股票授予数量:本次授予限制性股票数量为946.99万股。

二、鹏鼎控股(深圳)股份有限公司(以下简称“公司”)2024年限制性股票激励计划(以下简称“本次激励计划”)规定的授予条件已经成就,根据《公司2024年第一次临时股东大会决议》,公司于2024年9月13日召开第三届董事会第十一次会议、第三届监事会第九次会议,审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》,确定本次激励计划授予日为2024年9月13日,具体内容如下:

一、本次激励计划概述及已履行的相关审批程序

(一)本次激励计划概述

2024年9月9日,公司召开2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》,主要内容如下:

- 1.本次激励计划采取回购激励工具为限制性股票,股票来源为公司从二级市场回购的本公司A股普通股股票。
- 2.本次激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为946.99万股,占本激励计划草案公告时公司股本总额231,856,081.6万股的0.41%。
- 3.本次激励计划的激励对象共计388人,包括符合本次激励计划在《公司(含子公司)任职的核心技术(业务)人员,不包括独立董事、监事、单独或合计持股5%以上股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
- 4.本次激励计划向激励对象授予限制性股票的授予价格为17.70元/股。
- 5.本次激励计划有效授予自限制性股票授予登记日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止,最长不超过48个月。
- 6.本次激励计划的限制性股票在授予登记日起满12个月后,分3期解除限售,每期解除限售的比例分别为30%、30%、40%。

二、业绩考核要求

(一)公司层面业绩考核要求

本次激励计划的限制性股票考核考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,考核目标以当年加权平均净资产收益率及营业收入达成率作为指标,具体考核方式如下:

考核目标	加权平均净资产收益率(A)		营业收入达成率(B)	
	目标值	触发值	目标值	触发值
2024年	4.03	100%	80%	80%
2025年	高于当年行业平均水平90%	10%	42%	100%
2026年	4.38	100%	100%	80%

考核目标达成情况

考核目标达成情况(A)	公司层面解除限售比例(C)	
	A <sub>1</sub> 且A <sub>2</sub> 且A <sub>3</sub>	X1=50%
加权平均净资产收益率	A <sub>1</sub> 且A <sub>2</sub> 且A <sub>3</sub>	X1=50%
营业收入达成率(B)	B <sub>1</sub> 且B <sub>2</sub> 且B <sub>3</sub>	X2=50%
公司层面解除限售比例	X1且X2	50%

注:行业平均数据选取按照申万行业分类标准,在电子—元件—印制电路板行业上市公司中选取与公司主营业务和产品相关的31家上市公司作为同行业样本(剔除ST公司)。在年度考核过程中行业样本若出现主营业务发生重大变化或出现偏离幅度过大的样本数据,董事会可以根据实际情况予以剔除或更换。

00234.SZ 天津普林  
301041.SZ 金百泽  
30094.SZ 本川智能  
688635.SH 鼎捷软件  
837823.BJ 鼎捷电子

一、监事会会议召开情况

鹏鼎控股(深圳)股份有限公司(以下简称“本公司”或“公司”)第三届监事会第十一次会议于2024年9月13日以通讯方式召开。相关会议通知及会议资料已于2024年9月10日以电子邮件方式向公司全体监事发出,本次监事会会议应出席监事7人,实际出席监事7人,会议由董事长沈庆芳主持。本次监事会的召开符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)和《鹏鼎控股(深圳)股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的相关规定。

二、监事会会议决议情况

本次会议经过充分讨论,经董事以记名投票方式表决,作出如下决议:

- 审议通过《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》
- 审议通过《关于向激励对象授予限制性股票的议案》

以上议案已经公司董事会薪酬与考核委员会全票审议通过,上海市方达(北京)律师事务所律师出具了法律意见。

以上议案具体内容详见同日刊登在《证券时报》、《上海证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的鹏鼎控股《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的公告》。

- 审议通过《关于向激励对象授予限制性股票的议案》

表决结果:7票赞成,0票反对,0票弃权。

以上议案已经公司董事会薪酬与考核委员会全票审议通过,上海市方达(北京)律师事务所律师出具了法律意见。

- 审议通过《关于子公司对外投资成立合资公司暨关联交易的议案》

表决结果:5票赞成,0票反对,0票弃权。关联董事沈庆芳、游智宏回避表决。

以上议案具体内容详见同日刊登在《证券时报》、《上海证券报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的鹏鼎控股《关于子公司对外投资成立合资公司暨关联交易的公告》。

三、备查文件

- 1.第三届董事会第十一次会议决议;
- 2.第三届董事会第九次独立董事专门会议决议;
- 3.第三届董事会薪酬与考核委员会第八次会议决议;
- 4.第三届董事会薪酬与考核委员会第四次决议。

特此公告。

鹏鼎控股(深圳)股份有限公司  
董 事 会  
2024年9月14日

00234.SZ 天津普林  
301041.SZ 金百泽  
30094.SZ 本川智能  
688635.SH 鼎捷软件  
837823.BJ 鼎捷电子

(2)个人层面业绩考核要求

激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施。公司按照公司人力资源部年度绩效考核办法对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分,并依照激励对象的个人绩效考核结果确定其解除限售比例。

激励对象个人当年实际可解除限售股份数量=个人层面解锁比例×个人当年计划可解除限售额度。

激励对象绩效考核结果划分为A、B、C、D四个档次,考核评价表用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售比例:

第一类限制性股票	解锁比例	A	B	C	D
	100.00%	100.00%	100.00%	0.00%	0.00%

激励对象按照公司业绩考核以及个人绩效考核结果确定当年实际解除限售数量解除限售,考核当年不能解除限售的限制股票不得递延至下期,应由公司回购注销,回购价格为授予价格。

(二)履行相关程序

- 2024年8月13日公司召开第三届董事会第十次会议,审议通过了《关于(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》、《关于(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办)的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会全票通过了相关议案,律师出具相应的法律意见书。同日,公司召开第三届董事会第八次会议,审议通过了《关于(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》、《关于(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办)的议案》和《关于核实(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单)的议案》。
- 公司通过内部网站对拟激励对象的姓名及职务予以公示,公示期为2024年8月14日至2024年9月4日。公示期间,公司监事会收到任何异议,并于2024年9月4日披露了《鹏鼎控股(深圳)股份有限公司监事会关于公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2024-053)。
- 2024年9月9日,公司召开2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》、《关于(鹏鼎控股(深圳)股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办)的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司2024年限制性股票激励计划获得批准,并于同日披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2024-056)。
- 经公司董事会授权,2024年9月13日,公司分别召开第三届董事会第十一次会议、第三届监事会第九次会议,审议并通过《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》,董事会同意调整2024年限制性股票激励计划相关事项如下:鉴于此次激励计划拟授予激励对象中7名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予的全部限制性股票,董事会将以以上员工个人原因放弃认购的限制性股票份额在其余激励对象之间进行分配和调整。调整后,公司本次激励计划拟授予限制性股票的对人数由388名变更为381名,拟授予的限制性股票总量仍为946.99万股。同时,公司董事会同意本次限制性股票授予日为2024年9月13日。公司董事会薪酬与考核委员会全票通过了前述议案,律师出具了相应的法律意见书。

二、本次激励授予条件满足情况的说明

根据《上市公司股权激励管理办法》、《2024年限制性股票激励计划(草案)》的有关规定,公司董事会认为本次激励计划规定的授予条件均已满足,满足授予条件的具体情况如下:

(一)公司未发生以下任一情形:

- 1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- 2.上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
- 3.法律法规规定不得实行股权激励的;
- 4.中国证监会认定的其他情形。

(二)激励对象未发生以下任一情形:

- 1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- 2.最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- 3.最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
- 4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- 5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- 6.中国证监会认定的其他情形。

三、本次激励计划授予情况

根据《2024年限制性股票激励计划(草案)》,董事会决定本次授予具体情况如下:

(一)授予日:2024年9月13日

(二)授予价格:17.70元/股

(三)授予数量:946.99万股

(四)授予予:381人

本次激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

序号	姓名	职务	拟授予的限制性股票数量(万股)	授予的限制性股票占授予总量的比例	当前所持总股本占当前总股本比例
合计	核心技术(业务)人员(381人)		946.99	100.00%	0.41%
			946.99	100.00%	0.41%

注:1.以上激励对象不包含公司独立董事、监事、单独或合计持股5%以上的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

2.上述任一激励对象通过本次计划获取的股票均未超过公司股本总额的1.00%。公司全部有效的本计划所涉及的标的股票总量不超过提交股东大会时公司股本总额的10.00%。

(五)标的股票来源:公司从二级市场回购的本公司A股普通股股票

(六)本次授予限制性股票,董事会将不会导致公司股权结构不符合上市条件

四、本次激励计划授予与股东大会通过激励计划的差异情况

鉴于本次激励计划拟授予激励对象中7名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予的全部限制性股票,董事会将以以上员工个人原因放弃认购的限制性股票份额在其余激励对象之间进行分配和调整。调整后,公司本次激励计划拟授予限制性股票的对人数由388名变更为381名,拟授予的限制性股票总量仍为946.99万股。除上述人员外本次拟授予限制性股票的激励对象与公司股东大会审议通过的激励对象名单中的人员一致,符合《公司法》、《公司章程》及《公司章程》的相关规定。董事会根据《公司法》、《公司章程》及《公司章程》的有关规定,不存在损害公司及股东利益的情况。

五、限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司依据会计准则的相关规定,限制性股票的单位成本=限制性股票的公允价值-授予价格,其中,限制性股票的公允价值=授予日收盘价,以此最终确定本激励计划的股份支付费用,该等费用将在本激励计划的实施过程中按照解除限售比例随履行分期确认。由本激励计划产生的成本将在经常性损益中列支。

根据《企业会计准则第11号——股份支付》的有关规定,公司将在本激励计划有效期内每个资产负债表日,可对解除限售限制性股票数量的最佳估计为基础,按照权益工具授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

根据中国会计准则要求,公司已确定于2024年9月13日授予限制性股票,本次激励计划授予限制性股票成本摊销情况和对公司经营业绩的影响如下表所示:

限制性股票授予数量(万股)	摊销的总费用(万元)	2024年(万元)	2025年(万元)	2026年(万元)	2027年(万元)
946.99	15,132.90	2,660.35	7,459.35	3,603.56	1,409.64

说明:

- 1.上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关,还与实际生效和失效的数量有关,同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。
- 2.上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

六、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金全部为自筹,公司承诺不为激励对象依本计划获标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

七、公司筹集的资金用途

公司此次因授予限制性股票所筹集的资金将用于补充流动资金。

八、监事会意见

经审核,监事会认为:

- 1.公司2024年限制性股票激励计划规定的授予条件均已满足,满足授予条件的具体情况

00234.SZ 天津普林  
301041.SZ 金百泽  
30094.SZ 本川智能  
688635.SH 鼎捷软件  
837823.BJ 鼎捷电子

一、监事会会议召开情况

鹏鼎控股(深圳)股份有限公司(以下简称“公司”、“本公司”)于2024年9月13日召开第三届监事会第十一次会议审议通过《关于子公司对外投资成立合资公司暨关联交易的议案》,为了给公司员工提供更好的居住条件,提高员工满意度,并为公司吸引更多优秀的优秀人才,同意公司全资子公司庆鼎精密电子(淮安)有限公司(以下简称“庆鼎精密”)与关联公司淮安德维实业发展有限公司(以下简称“淮安德维”)共同投资成立合资公司,合资公司主要业务为公司淮安园区开发建设项目。

一、本次交易概述

本次子公司庆鼎精密与关联公司嘉维公司共同投资成立合资公司的主要目的为公司淮安园区开发建设项目。合资公司拟投资3.4亿元人民币,其中庆鼎精密以现金出资1.8亿元人民币,占合资公司股权比例为53%,嘉维公司以其持有的位于淮安市淮海西路、深圳东路南侧一宗商业、住宅用地使用权出资1.6亿元人民币,占合资公司股权比例为47%。(最终注册信息以工商登记为准)

根据《深圳证券交易所股票上市规则》