

# 山东威高骨科材料股份有限公司

公司代码:688161 公司简称:威高骨科

## 2024 年度报告摘要

### 3.2 报告期分季度的主要会计数据

单位:元 币种:人民币

第一季度(1-3月份)	第二季度(4-6月份)	第三季度(7-9月份)	第四季度(10-12月份)
营业收入 347,912,613.72	402,623,536.96	332,718,599.79	369,437,322.72
归属于上市公司股东的净利润 34,055,665.79	58,224,211.11	71,165,281.09	59,458,580.10
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 34,565,231.54	54,783,815.52	69,957,672.71	51,563,335.42
经营活动产生的现金流量净额 14,956,094.00	129,771,396.25	45,115,226.42	84,350,269.29

事、监事、高级管理人员薪酬方案的公告(公告编号:2025-012)。

17. 会议通过《2025年度限制性股票回购方案》。

为激励以投资者为本的企业发展经营理念,维护公司全体股东利益,基于对公司未来发展前景的信心以及对公司价值的认可和长期履行社会责任,公司特制定 2025 年度“提质增效重回报”行动方案,以进一步提升公司经营效率,增强市场竞争力,保障投资者权益,稳定股价,树立良好的资本市场形象。

表决结果:9 票同意,0 票反对,0 票弃权,0 票回避。

具体内容详见公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的公告(公告编号:2025-004)。

18. 会议通过《关于公司 2024 年限制性股票激励计划(草案)(及其摘要)及其实施的议案》。

为进一步健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司核心团队的积极性,有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,在充分保障股东利益的前提下,按照“激励与考核对等”的原则,根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《科创板上市公司自律监管指引第 4 号—股权激励信息披露》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定,公司制定了“2024 年限制性股票激励计划(草案)(及其摘要)”,拟向激励对象授予限制性股票。

表决结果:9 票同意,0 票反对,0 票弃权,0 票回避。

具体内容详见公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于公司 2024 年限制性股票激励计划(草案)(及其摘要)及其实施的议案(公告编号:2025-015)》。

19. 会议通过《关于公司 2025 年限制性股票激励计划(草案)实施考核管理办法的议案》。

为保证公司 2025 年限制性股票激励计划的顺利进行,确保公司发展战略和经营目标的实现,根据有关法律法规以及《2025 年限制性股票激励计划(草案)》的规定,结合公司实际情况,特制定公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法。

表决结果:9 票同意,0 票反对,0 票弃权,0 票回避。

具体内容详见公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法的公告(公告编号:2025-016)》。

20. 会议通过《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2025 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

为了具体实施公司 2025 年限制性股票激励计划,公司董事会提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划的有关事项:

(1) 提请公司股东大会授权董事负责具体实施限制性股票激励计划的以下事项:

(2) 授予董事确定激励对象参与本次限制性股票激励计划的资格和条件,确定限制性股票激励计划的授予日;

(3) 授予董事在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股、派息等事宜时,按照限制性股票激励计划规定的办法对限制性股票授予日进行相应的调整;

(4) 授予董事在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理相关的限制性股票所必需的全部手续,包括但不限于签署《限制性股票授予协议书》;

(5) 授予董事在满足限制性股票激励计划规定的解除限售条件时向激励对象归属限制性股票所必需的全部手续,包括但不限于签署《限制性股票激励计划实施考核管理办法》;

(6) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(7) 授予董事在办理限制性股票回购时所必需的全部权限,包括但不限于向有关证券交易场所提出归属申请,向登记结算机构申请办理有关登记结算业务。修改《公司章程》,办理公司注册资本的变更登记等;

(8) 授予董事根据公司 2025 年限制性股票激励计划的规则,办理限制性股票激励计划的更正与终止所涉相关事宜,包括但不限于取消激励对象的归属资格,对激励对象尚未归属的限制性股票份额直接调减或取消;

(9) 授予董事对公司限制性股票计划进行管理和调整,在与本次激励计划的一致前提下不定期制定或修改该计划的管理或实施规定。但如果法律、法规或相关监管机构要求对该等修改得到股东大会或相关机关批准的,则该等修改的该等修改必须得到相关部门的批准;

(10) 授予董事就本公司股权激励计划预留限制性股票激励对象授予数量及归属时间,授予数量及授予时间,以及激励对象的归属资格、归属数量等事宜,向激励对象授予限制性股票并办理相关的归属手续;

(11) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(12) 授予董事在激励对象不符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(13) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(14) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(15) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(16) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(17) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(18) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(19) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(20) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(21) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(22) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(23) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(24) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(25) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(26) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(27) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(28) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(29) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(30) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(31) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(32) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(33) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(34) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(35) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(36) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(37) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(38) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(39) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(40) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(41) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(42) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(43) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(44) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(45) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(46) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(47) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(48) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(49) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(50) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(51) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(52) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(53) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(54) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(55) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(56) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(57) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(58) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(59) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(60) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(61) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(62) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(63) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(64) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(65) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(66) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(67) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(68) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(69) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(70) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(71) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(72) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(73) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(74) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(75) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(76) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(77) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(78) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(79) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(80) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(81) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(82) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(83) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(84) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(85) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(86) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(87) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(88) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(89) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(90) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制性股票份额直接调减或取消;

(91) 授予董事在激励对象符合归属条件时,将因员工离职或职务变动导致不再符合限制