

(上接B22版)

2024年5月18日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于公司2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2024-044)。

5、2024年5月18日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2024-044)。

6、2024年5月31日,公司召开第二届薪酬与考核委员会第三次会议、第二届董事会第四次会议与第二届监事会第四次会议,审议通过了《关于激励对象首次授予限制性股票的议案》,该议案将提交公司股东大会审议。监事会对授予对象的意愿、是否符合对授予对象的考核及授权条件进行了核实并发表了同意的核查意见。

7、2025年3月27日,公司召开了第二届董事会第一次会议与第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》,该议案将提交股东大会审议。监事会对授予对象的意愿、是否符合对授予对象的考核及授权条件进行了核实并发表了同意的核查意见。

(二)本次实施的股权激励计划相关内容与公司2023年度股东大会审议通过的股权激励计划不存在差异。

(三)董事会关于符合授予条件的说明及监事会表明的明确意见

1、董事会本次授予条件已满足规定的相关说明

根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件:

(1)公司未发生任一情形;

(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

(3)上市后最近36个月内不存在违反法律、法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

(4)法律法规规定不得实行股权激励的情形;

(5)中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象是否符合授予条件的说明

监事会对激励对象是否符合授予条件进行了核实并发表了同意的核查意见。

3、本激励计划部分与原各激励计划在激励对象名单和数量上如有差异,是由于四舍五入所造成。

4、预留部分限制性股票剩余18.50万股,若在有效期内未使用,则注销后自动失效。

5、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票数量累计未超过本激励计划草案公告时公司总股本的1%,公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过本激励计划所涉及的标的股票总股本的20%。

6、本激励计划的激励对象不包括独立董事、监事及其他自然人、配偶、父母、子女。

7、本激励计划的激励对象名单以公司薪酬与考核委员会对本次授予事项发表的同意的核查意见为依据,监事会对激励对象名单进行审核并发表同意的核查意见。

(三)本次实施的股权激励计划相关内容与公司2023年度股东大会审议通过的股权激励计划不存在差异。

二、实施本次股权激励计划的相关内容与公司与股东大会议事规则通过的股权激励计划不存在差异。

(一)董事会关于符合授予条件的说明及监事会表明的明确意见

1、董事会本次授予条件已满足规定的相关说明

根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件:

(1)公司未发生任一情形;

(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

(3)上市后最近36个月内不存在违反法律、法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

(4)法律法规规定不得实行股权激励的情形;

(5)中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象是否符合授予条件的说明

监事会对激励对象是否符合授予条件进行了核实并发表了同意的核查意见。

3、本激励计划部分与原各激励计划在激励对象名单和数量上如有差异,是由于四舍五入所造成。

4、预留部分限制性股票剩余18.50万股,若在有效期内未使用,则注销后自动失效。

5、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票数量累计未超过本激励计划草案公告时公司总股本的1%,公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过本激励计划所涉及的标的股票总股本的20%。

6、本激励计划的激励对象不包括独立董事、监事及其他自然人、配偶、父母、子女。

7、本激励计划的激励对象名单以公司薪酬与考核委员会对本次授予事项发表的同意的核查意见为依据,监事会对激励对象名单进行审核并发表同意的核查意见。

(二)本次实施的股权激励计划的内容与公司与股东大会议事规则通过的股权激励计划不存在差异。

三、实施本次股权激励计划的相关内容与公司与股东大会议事规则通过的股权激励计划不存在差异。

(一)董事会关于符合授予条件的说明及监事会表明的明确意见

1、董事会本次授予条件已满足规定的相关说明

根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件:

(1)公司未发生任一情形;

(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

(3)上市后最近36个月内不存在违反法律、法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

(4)法律法规规定不得实行股权激励的情形;

(5)中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象是否符合授予条件的说明

监事会对激励对象是否符合授予条件进行了核实并发表了同意的核查意见。

3、本激励计划部分与原各激励计划在激励对象名单和数量上如有差异,是由于四舍五入所造成。

4、预留部分限制性股票剩余18.50万股,若在有效期内未使用,则注销后自动失效。

5、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票数量累计未超过本激励计划草案公告时公司总股本的1%,公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过本激励计划所涉及的标的股票总股本的20%。

6、本激励计划的激励对象不包括独立董事、监事及其他自然人、配偶、父母、子女。

7、本激励计划的激励对象名单以公司薪酬与考核委员会对本次授予事项发表的同意的核查意见为依据,监事会对激励对象名单进行审核并发表同意的核查意见。

(二)本次实施的股权激励计划的内容与公司与股东大会议事规则通过的股权激励计划不存在差异。

四、预留部分限制性股票的具体情况

1、预留授予日:2025年3月27日

2、预留授予价格:81.50万股,占公司股本总额42,971,1044万股的0.19%

3、预留授予数量:30万股

4、预留授予对象:公司一级市场和二级市场的相关股东,以及战略投资者、客户等。

5、股票来源:公司一级市场所购或向激励对象定向增发的A股普通股。

6、激励计划的有效期:自预留授予日起12个月内,激励对象对所获授的限制性股票有效期内,不得转让,也不得用于质押。

7、激励对象的归属条件:激励对象获授的限制性股票只有同时满足下列归属条件时才能归属:

(1)公司未发生任一情形;

(2)激励对象未发生任一情形;

(3)自公司层面考核结果达到考核标准;

(4)激励对象个人层面考核结果达到考核标准。

8、激励对象的归属比例:激励对象获授的限制性股票,归属比例为100%。

9、激励对象的归属期限:激励对象获授的限制性股票的归属期限为12个月,归属期限内满足归属条件时,激励对象方可办理相应的归属手续。

10、激励对象的归属批次:激励对象获授的限制性股票的归属批次为1批次。

11、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

12、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

13、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

14、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

15、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

16、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

17、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

18、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

19、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

20、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

21、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

22、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

23、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

24、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

25、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

26、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

27、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

28、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

29、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

30、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

31、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

32、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

33、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

34、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

35、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

36、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

37、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

38、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

39、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

40、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

41、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

42、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

43、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

44、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

45、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

46、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

47、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

48、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

49、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

50、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

51、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

52、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

53、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

54、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

55、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

56、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

57、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

58、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

59、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

60、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

61、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

62、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

63、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

64、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

65、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

66、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

67、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

68、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

69、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

70、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得用于质押。

71、激励对象的归属安排:激励对象获授的限制性股票在归属前不得转让、不得