



证券代码:603083 证券简称:剑桥科技 公告编号:临 2025-021

上海剑桥科技股份有限公司关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期解除限售暨上市公告

特别提示
本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:
● 本次股票上市类型为股权激励股份;股票认购方式为网下,上市股数为 294.2632 万股。

本次股票上市流通总数为 294.2632 万股。

● 本次股票上市流通日期为 2025 年 4 月 14 日。
上海剑桥科技股份有限公司(以下简称“公司”)于 2025 年 4 月 7 日召开的第五届董事会第十一次会议、第五届董事会薪酬与考核委员会第四次会议和第五届监事会第八次会议分别审议通过《关于 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案和《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2022 年限制性股票激励计划相关事项的议案》等议案。公司独立董事就本次激励计划是否有利于公司的持续发展、是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见;公司第四届监事会第二次会议审议通过《关于〈上海剑桥科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》(关于《上海剑桥科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划(草案)》及摘要的议案)《关于〈上海剑桥科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2022 年限制性股票激励计划相关事项的议案》等议案。公司独立董事就本次激励计划是否有利于公司的持续发展、是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了明确意见。独立董事秦志森先生作为征集人就公司 2022 年第一次临时股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。公司于 2022 年 11 月 11 日就本次激励计划相关事项在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)、《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》和《证券日报》上进行了披露。

2. 2022 年 11 月 11 日,公司在本公司官方网站(www.cigttech.com)刊登了《公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》,对本次拟首次授予限制性股票的激励对象的姓名及职务予以公示。公示时间为 2022 年 11 月 11 日至 2022 年 11 月 20 日。在公示期限内,公司监事会未接到任何对公司本次拟首次授予限制性股票的激励对象提出的异议。2022 年 11 月 25 日,公司披露了《第四届监事会第二十二次会议决议公告》(公告编号:临 2022-084)。

3. 2022 年 11 月 30 日,公司 2022 年第一次临时股东大会审议通过《关于〈上海剑桥科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划(草案)〉及摘要的议案》(关于《上海剑桥科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)和《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2022 年限制性股票激励计划相关事项的议案》,并于 2022 年 12 月 1 日披露了《2022 年第一次临时股东大会决议公告》(公告编号:临 2022-085)、《上海君澜律师事务所关于〈上海剑桥科技股份有限公司 2022 年第一次临时股东大会的法律意见书〉及《上海剑桥科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划》,根据公司对外内幕信息知情人在本次激励计划草案首次公开披露前 6 个月内买卖公司股票情况的自查,公司未发现相关内幕信息知情人存在利用本次激励计划内幕信息进行证券交易的情形,未发生信息泄露的情形,公司于 2022 年 12 月 1 日披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:临 2022-086)。

4. 2022 年 12 月 1 日,公司第四届董事会第三十六次会议、第四届监事会第二十二次会议、第四届董事会薪酬与考核委员会第五次会议分别审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》,公司董事会认为本次激励计划规定的限制性股票首次授予条件已经成就,同意确定 2022 年 12 月 1 日为首次授予日,向 516.2 名激励对象首次授予限制性股票 600.60 万股,首次授予价格为 6.19 元/股。公司独立董事对向激励对象首次授予限制性股票事项发表了同意的独立意见;公司监事会对首次授予相关事项进行了核查,并发表了核查意见。公司于 2022 年 12 月 2 日披露了《第四届董事会第三十六次会议决议公告》(公告编号:临 2022-087)、《第四届监事会第二十三次会议决议公告》(公告编号:临 2022-

088)和《关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》(公告编号:临 2022-089)。

5. 2023 年 2 月 1 日,公司根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、上海证券交易所和中国证券登记结算有限责任公司上海分公司的有关规定,办理完毕本次激励计划首次授予的权益登记工作。首次授予的激励对象中有 26 名激励对象因个人原因自愿放弃其所获授的全部限制性股票,涉及 1.39 万股;有 6 名激励对象因离职放弃其所获授的全部限制性股票,涉及 0.06 万股;有 5 名激励对象因个人原因自愿放弃其所获授的部分限制性股票,涉及 0.024 万股。因此,公司本次激励计划最终实际首次授予的激励对象人数为 484 名,实际办理首次授予登记的限制性股票数量为 599.1260 万股。公司于 2023 年 2 月 3 日披露了《2022 年限制性股票激励计划首次授予结果公告》(公告编号:临 2023-009)。

6. 2024 年 3 月 18 日,公司第四届董事会第五十三次会议、第四届监事会第三十七次会议分别审议通过《关于回购注销 2022 年限制性股票激励计划首次授予中部分限制性股票的议案》,鉴于首次授予中有 8 名激励对象因离职已不符合激励对象条件以及 3 名激励对象因个人考核结果不符合 100%解除限售条件,根据《激励计划》的规定和公司 2022 年第一次临时股东大会的授权,公司对上述 11 名激励对象已获授但尚未解除限售的 6.31 万股限制性股票进行回购注销。同时,公司第四届董事会第五十三次会议、第四届监事会第三十七次会议、第四届董事会薪酬与考核委员会第十一次会议分别审议通过《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》,公司董事会认为本次激励计划首次授予第一个解除限售条件的激励对象共 476 名,可解除限售的限制性股票数量共计 296.3528 万股。公司董事会薪酬与考核委员会和监事会均对相关事项发表了同意意见。公司于 2024 年 3 月 19 日披露了《第四届董事会第五十三次会议决议公告》(公告编号:临 2024-014)、《第四届监事会第三十七次会议决议公告》(公告编号:临 2024-015)和《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的公告》(公告编号:临 2024-020)。

7. 2024 年 3 月 27 日,本次激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售的限制性股票上市流通,本次解除限售的激励对象共 476 人,解除限售的限制性股票数量合计为 296.3528 万股。公司于 2024 年 3 月 22 日披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售暨上市公告》(公告编号:临 2024-024)。

8. 2024 年 5 月 31 日,公司披露了《股权激励部分限制性股票回购注销实施公告》(公告编号:临 2024-042)。公司通过在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司开设的回购专用证券账户(账户号码:888272412),向中国证券登记结算有限责任公司上海分公司申请为上述 11 名激励对象所持已获授但不符合解除限售条件的 6.31 万股限制性股票办理回购过户手续,并于 2024 年 6 月 4 日注销完毕。

9. 2025 年 4 月 7 日,公司第五届董事会第十一次会议、第五届董事会薪酬与考核委员会第四次会议和第五届监事会第八次会议分别审议通过《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》,公司董事会认为本次激励计划首次授予第二个解除限售条件的激励对象已经成就,符合解除限售条件的激励对象共 467 名,可解除限售的限制性股票数量共计 294.2632 万股。公司将择期召开董事会审议其余不符合解除限售条件的激励对象已获授但未解除限售的限制性股票回购注销事宜。公司董事会薪酬与考核委员会和监事会均对相关事项发表了同意意见。公司于 2025 年 4 月 8 日披露了《第五届董事会第十一次会议决议公告》(公告编号:临 2025-013)、《第五届监事会第八次会议决议公告》(公告编号:临 2025-014)和《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期解除限售条件成就的公告》(公告编号:临 2025-017)。

(二)历次限制性股票授予情况

授予日期	授予价格(元/股)	授予股票数量(万股)	授予激励对象人数	授予后股票剩余数量(万股)
2022 年 12 月 1 日	6.19	600.60	516	0

注:在确定授予日后至至股份认购缴款截止日前,部分激励对象放弃认购,故最终实际授予并登记的限制性股票数量为 599.1260 万股,授予人数为 484 人。

(三)历次限制性股票解除限售情况

2024 年 3 月 27 日,本次激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售的限制性股票上市流通,该次解除限售的激励对象共 476 人,解除限售的限制性股票

数量合计为 296.3528 万股。公司于 2024 年 3 月 22 日披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售暨上市公告》(公告编号:临 2024-024)。

本次为本次激励计划第二次解除限售。
二、本次激励计划首次授予第二个解除限售期解除限售条件成就情况
(一)第二个限售期限售期满的说明

根据《激励计划》的规定,第二个解除限售期为自限制性股票首次授予日起 24 个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止,解除限售比例为首次授予的限制性股票总数的 50%。

鉴于本次激励计划首次授予的限制性股票系于 2023 年 2 月 1 日完成新增股份登记手续,故本次激励计划首次授予限制性股票的第二个限售期于 2025 年 1 月 31 日届满。

(二)第二个解除限售期解除限售条件成就的说明
解除限售期内,同时满足下列条件时,激励对象获授的限制性股票方可解除限售:

序号	第二个解除限售期解除限售条件	是否达到解除限售条件的说明
1	公司未发生以下任一情形: ①最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; ③上市后连续 36 个月内因违反法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形; ④法律法规规定不得进行股权激励的; ⑤中国证监会认定的其他情形。	公司未发生此情形,满足解除限售条件。

激励对象未发生以下任一情形:
①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;
②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构给予行政处罚或者采取市场禁入措施;
④具有《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
⑤法律法规规定不得担任上市公司股权激励对象的;
⑥中国证监会认定的其他情形。

根据立信会计师事务所(特殊普通合伙)出具的信会师报字[2023]第 ZA10518 号《2022 年度审计报告》、信会师报字[2024]第 ZA10198 号《2023 年度审计报告》和致信会计师事务所(特殊普通合伙)出具的致信审字[2025]第 310407850 号《2024 年度审计报告》,公司 2022 至 2024 年三个会计年度实际达成的薪酬绩效支付费用影响的净利润合计为 5.01 亿元;超过预设净利润目标值,公司考核系数为 100%,满足解除限售条件。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

除已离职和退休人员外,首次授予第二个解除限售期的 467 名激励对象的考核等级为“A 或 B+”,符合 100%解除限售条件,对限制性股票可解除限售数量合计为 294.2632 万股。

公司本次可解除限售的激励对象共 467 人,可解除限售的限制性股票数量合计为 294.2632 万股,占公司当前股本总额 26,804.1841 万股的 1.10%。具体如下:

姓名	职务	已获授的限制性股票数量(万股)	本次可解除限售的限制性股票数量(万股)	本次解除限售数量占已获授限制性股票的比例
张杰	董事	38,000	19,000	50.00%
赵宏伟	董事	38,000	19,000	50.00%
核心管理及技术(业务)人员	人事	5,809,500	2,904,632	49.9980%
合计		5,885,500	2,942,632	49.9980%

注:1、上表中部分合计数与各项细数相加之和在尾数上如有差异,系以上百分比结果四舍五入所致。
2、上述限制性股票总数已剔除 8 名离职和 1 名退休激励对象已获授但尚未解除限售的全部应予以回购注销的限制性股票数量 2.20 万股,公司将择期审议相关回购注销事宜。

3、公司原董事、副总经理兼董事会秘书谢冲先生及原副总经理兼财务负责人侯文超先生均自 2024 年 5 月 17 日届满离任,但仍由公司担任其他职务。
4、赵宏伟先生经 2023 年年度股东大会审议通过,担任公司董事。
四、本次解除限售的限制性股票上市流通安排及股本结构变动情况
(一)本次解除限售的限制性股票上市流通时间:2025 年 4 月 14 日
(二)本次解除限售的限制性股票上市流通数量:294.2632 万股
(三)董事和高级管理人员本次解除限售的限制性股票的锁定和转让限制

1. 激励对象为公司董事、高级管理人员的,其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%,在离职后半年内,不得转让其所持有的本公司股份。激励对象在任期届满前离职的,应当在其就任时确定的任期内在任期期满后 6 个月内,遵守上市公司限制性规定。
2. 激励对象为公司董事、高级管理人员及其配偶、父母、子女,将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出,或者在卖出后 6 个月内又买入,由此所得收益归本公司所有,本公司董事会将收回其所得收益。
3. 激励对象为公司董事、高级管理人员的,还应遵守《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等法律、行政法规、部门规章、规范性文件,以及《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 8 号——股份变动管理》等有关规定。在本次激励计划的有效期内,若《公司法》《证券法》等相关法规、行政法规、规范性文件中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件的規定。

(四)本次限制性股票解除限售后公司股本结构变动情况

类别	本次变动前	本次变动数	本次变动后
有限售条件股份	2,964,632	-2,942,632	22,000
无限售条件股份	26,577,209	2,942,632	26,819,841
合计	26,819,841	0	26,819,841

五、法律意见书的结论性意见
上海君澜律师事务所出具的《关于上海剑桥科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划解除限售相关事项之法律意见书》发表了如下结论性意见:
本所律师认为,根据 2022 年第一次临时股东大会对董事会的授权,截至本法律意见书出具之日,公司本次解除限售已取得现阶段必要的批准和授权;截至本法律意见书出具之日,公司本次激励计划的第二个限售期已届满,解除限售条件已成就,本次解除限售的人数及数量符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。公司已按照《管理办法》及《激励计划》的规定履行了现阶段的信息披露义务,公司尚需按照上述规定履行后续的信息披露义务。

详见公司于 2025 年 4 月 8 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)上披露的《关于上海剑桥科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划解除限售相关事项之法律意见书》。

特此公告。

上海剑桥科技股份有限公司董事会
2025 年 4 月 9 日

股票代码:601328 股票简称:交通银行 编号:临 2025-027

交通银行股份有限公司 2025 年第一次临时股东大会决议公告

交通银行股份有限公司(以下简称“交通银行”或“本公司”)董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:
● 本次会议是否有否决议案:无
一、会议召开和出席情况
(一)召开的时间:2025 年 4 月 8 日
(二)召开的地点:上海市银城中路 188 号交银金融大厦
(三)出席会议的普通股股东及其持有股份情况:

1.出席会议的股东和代理人人数	2,709
其中:A 股股东人数	2,699
境外上市外资股股东人数(H 股)	10
2.出席会议的股东所持有效表决权的股份总数(股)	51,684,431.73
其中:A 股股东持有股份总数	22,804,946.593
境外上市外资股股东持有股份总数(H 股)	28,879,484.580
3.出席会议的股东所持有效表决权股份数占本公司有表决权股份总数的比例(%)	69.8380
其中:A 股股东所持有效表决权股份总数的比例(%)	30.8149
境外上市外资股股东所持有效表决权股份总数的比例(%)	39.0231

(四)本次股东大会由本公司董事会召集,任德奇董事长主持。本次股东大会的表决方式符合《中华人民共和国公司法》等法律法规及《公司章程》的规定。

(五)本公司董事、监事和董事会秘书的出席情况

1. 公司在任董事 18 人,出席 11 人;
2. 公司在任监事 7 人,出席 4 人;
3. 董事会秘书何兆斌和部分高级管理层成员出席会议。
二、议案审议情况
(一)非累积投票议案
1. 议案名称:关于 2024 年度财务决算报告的议案
审议结果:通过
表决情况:

二、议案审议情况

(一)非累积投票议案

2. 议案名称:关于 2024 年度利润分配方案的议案
审议结果:通过
表决情况:

	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)
普通股合计:	51,612,014.076	99.9616	60,621.404	0.1173	10,984.703	0.0211

(二)涉及重大事项,5%以上股东、1.692,517 股,0.0033,1,592,483,0.0031
(‘不含本公司董事、监事、高级管理人员。’)
三、关于议案表决的有关情况说明

表决情况:						
	同意		反对		弃权	
	票数	比例(%)	票数	比例(%)	票数	比例(%)

(三)关于议案表决的有关情况说明

1. 本次会议议案均为普通决议案,经出席会议有表决权的股东(包括股东代理人)所持表决权过半数同意,获得通过。
2. 根据香港联交所上市规则规定,先机会计师行有限公司担任本次会议的监票人。本公司股东授权代表张兵、范海鹰,监事关兴社,以及上海市锦天城律师事务所律师王康浩于本次会议上共同负责计票和监票。

三、律师见证情况
(一)本次股东大会见证的律师事务所:上海市锦天城律师事务所