



2025年4月16日 星期三 zqsb@stcn.com (0755)83501750

(上接B129版)

根据《企业会计准则》和公司相关会计政策,公司于资产负债表日存在减值迹象的资产支出及使用寿命有限的无形资产等长期资产进行减值测试。减值测试结果表明资产的可收回金额低于其账面价值的,按其差额计提减值准备并计入减值损失。

三、计提资产减值准备对公司的影响

公司2024年1—12月计提资产及信用减值准备合计65,901.27万元,导致公司2024年度合并利润总额减少65,901.27万元。本会计计提资产减值准备符合《企业会计准则》和相关政策规定,符合公司资产实际情况,能够更真实公允地反映公司资产状况,可以使公司的会计信息更加真实可靠,具有合理性,不会影响公司正常经营。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

上海韦尔半导体股份有限公司董事会  
2025年4月16日

证券代码:603051 证券简称:韦尔股份 公告编号:2025-036  
转债代码:113616 转债简称:韦尔转债

## 上海韦尔半导体股份有限公司 2023年员工持股计划存续期届满的 提示公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

上海韦尔半导体股份有限公司(以下简称“公司”)2023年员工持股计划存续期将于2025年10月18日届满。根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关规定,上市公司应当自员工持股计划届满前6个月公告到期计划持有的股票数量以及占公司总股本的比例,公司现相关公告如下:

一、员工持股计划的存续期限

1.公司于2023年10月12日召开第六届董事会第二十一次会议、2023年10月10日召开2023年第三次临时股东大会审议通过了《关于公司2023年员工持股计划(草案)及其摘要的议案》《关于公司2023年员工持股计划管理办法(草案)等相关议案》,具体内容详见公司于2023年9月23日、2023年10月11日披露的公告。

2.公司于2023年10月18日披露了《2023年员工持股计划实施进展暨完成存续期届满的公告》,截至2023年10月18日,“陕西省国际信托股份有限公司-陕西·韦尔股份2023年员工持股集合资金信托计划”以大宗交易方式向公司回购买入公司股票2,234,800股,占公司当时总股本的0.19%,成交均价为90.20元/股,成交总金额为201,578,960元(均含手续费、印花税等)。

二、员工持股计划的存续情况及后续安排

截至本公告日,公司2023年员工持股计划持股数量为2,196,900股,占公司目前总股本比例为0.18%。公司实施员工持股计划期间,严格遵守证券市场交易规则和中国证监会、上海证券交易所关于信息披露的相关规定,未因违规减持公司股票而受到中国证监会或其他相关监管部门的调查。

根据员工持股计划的相关规定,本员工持股计划将于2025年10月18日存续期届满,本员工持股计划存续期满后自行终止,本员工持股计划管理委员会将于存续期内按照相关规定处理剩余权益,并及时履行相关信息披露义务。

特此公告。

上海韦尔半导体股份有限公司董事会  
2025年4月16日

证券代码:603051 证券简称:韦尔股份 公告编号:2025-029  
转债代码:113616 转债简称:韦尔转债

## 上海韦尔半导体股份有限公司 关于申请2025年度银行综合授信额度 及授权对外签署银行借款合同的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

上海韦尔半导体股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年4月15日召开第六届董事会第四十三次会议,审议通过了《关于公司2025年度银行综合授信额度及授权对外签署银行借款合同议案》,现将相关情况公告如下:

为满足公司各项业务顺利进行及日常经营资金需求,提高资金营运能力,根据公司经营战略及总体发展计划,结合公司生产经营和财务状况,拟向银行申请授信额度,授信总额不超过人民币190亿元人民币,并由银行提供授信额度,用于办理包括但不限于流动资金贷款、长期借款、中期票据、银行承兑汇票、信用证等业务。为满足公司业务需求,公司会根据实际情况包括但不限于信用担保、以公司自有(含控股子公司)的土地使用权、房产、子公司股权、存货、保证金额度等提供抵押担保作为增信措施,最大程度的保证公司授信使用权益。

上述授信额度不等于公司实际已取得的授信额度,实际授信额度最终以金融机构授信的授信额度为准。公司具体资金使用将按照公司运营资金的实际需求来制定,融资额度以实际签署的合同为准。在授信期限内,授信额度可循环使用。

公司董事、高级管理人员、控股股东、实际控制人、财务负责人根据实际经营情况需求在上述额度范围内具体执行并签署借款合同,担保合同等相关文件,授信额度范围内无须逐项提请公司董事会审批。授权期限自股东大会审议通过之日起至2025年年度股东大会召开之日止。

特此公告。

上海韦尔半导体股份有限公司董事会  
2025年4月16日

证券代码:603051 证券简称:韦尔股份 公告编号:2025-030  
转债代码:113616 转债简称:韦尔转债

## 上海韦尔半导体股份有限公司 关于注销部分激励对象已获授但不 符合行权条件的股票期权的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

上海韦尔半导体股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年4月15日召开第六届董事会第四十三次会议,审议通过了《关于注销部分激励对象已获授但不符合行权条件的股票期权的议案》,现将相关情况公告如下:

一、2022年股票期权激励计划履行的程序

1.2022年4月28日,公司召开第六届董事会第五十七次会议、第五届监事会第十一次会议,审议通过了《关于2022年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案等议案,公司独立董事对本次激励计划的关联关系发表了独立意见。上述议案经2022年4月28日召开的2022年第二次临时股东大会审议通过。

2.2022年5月16日,公司召开第六届董事会第五十八次会议、第五届监事会第十二次会议审议通过了《关于注销部分激励对象已获授但不符合行权条件的股票期权的议案》,同意将激励对象第二期已获授但不符合行权条件的股票期权予以注销。

3.2022年7月12日,公司已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成上述股票期权注销价格和数量登记工作。

4.2023年4月7日,公司召开第六届董事会第十四次会议、第六届监事会第十二次会议审议通过了《关于注销部分激励对象已获授但不符合行权条件的股票期权的议案》,同意将激励对象第一期已获授但不符合行权条件的股票期权予以注销。

5.2024年4月26日,公司召开第六届董事会第三十二次会议、第六届监事会第二十二次会议审议通过了《关于注销部分激励对象已获授但不符合行权条件的股票期权的议案》,同意将激励对象第二期已获授但不符合行权条件的股票期权予以注销。

6.2025年4月15日,公司召开第六届董事会第四十三次会议、第六届监事会第三十二次会议审议通过了《关于注销部分激励对象已获授但不符合行权条件的股票期权的议案》,同意将激励对象第三期已获授但不符合行权条件的股票期权予以注销。

根据《2022年股票期权激励计划》“第四节股权激励计划的具体内容/八、股票期权的行权条件”的有关规定,因2024年度业绩未达到股票期权激励计划第三行权期层面业绩考核要求,公司拟注销相关激励对象已获授但未行权第三行权期业绩6,064,628.34股股票期权。

三、监事会核查意见

监事会认为:激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》《2022年股票期权激励计划》的有关规定,不会对公司财务状况和经营成果产生实质性影响。公司管理团队仍勤勉尽责,认真履职,积极推行公司股权激励计划的相关规定,促进公司长远可持续发展。

四、监事会核查意见

监事会认为:激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》《2022年股票期权激励计划》的有关规定,不会对公司财务状况和经营成果产生实质性影响。公司管理团队仍勤勉尽责,认真履职,积极推行公司股权激励计划的相关规定,促进公司长远可持续发展。

五、董事会薪酬与考核委员会核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为,鉴于公司本次注销的2022年股票期权激励计划第三行权期的股票期权,审议程序符合《上市公司股权激励管理办法》和激励计划的相关规定,不存在损害公司及股东利益的情形。公司薪酬与考核委员会一致同意。

六、独立董事意见

独立董事认为:激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》《2022年股票期权激励计划》的有关规定,不会对公司财务状况和经营成果产生实质性影响。公司管理团队仍勤勉尽责,认真履职,积极推行公司股权激励计划的相关规定,促进公司长远可持续发展。

七、北京市通商律师事务所律师意见

北京市通商律师事务所认为:公司已就本次注销的相关事项履行了必要的批准和授权,公司本次注销符合《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》等相关法规和《公司章程》及《2022年股票期权激励计划》的规定。

特此公告。

上海韦尔半导体股份有限公司董事会  
2025年4月16日

证券代码:603051 证券简称:韦尔股份 公告编号:2025-031  
转债代码:113616 转债简称:韦尔转债

## 上海韦尔半导体股份有限公司 关于变更2024年回购股份用途 并注销的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

上海韦尔半导体股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年4月2日召开了第二届董事会第十二次会议,审议通过了《关于变更2024年回购股份用途并注销的议案》及其摘要的议案》等相关议案。根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“管理办法”)的相关规定,公司对2025年限制性股票激励计划(以下简称“本次激励计划”)激励对象名单在股东大会审议通过了公告。公司董事会薪酬与考核委员会(以下简称“薪酬与考核委员会”)结合公示情况对激励对象进行了核查,相关公示情况及核查意见如下:

一、公示情况

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示,公示时间为11天,公示期间在公司公示期内薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何异议。

截至公示期,薪酬与考核委员会及人力资源部未收到任何对本次拟激励对象提出的异议。

三、考核方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或子公司签订的劳动合同和聘用协议、拟激励对象在公司或子公司担任的职务等相关信息。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》、《广东博力威科技股份有限公司章程》(以下简称“公司章程”)、《激励计划》的规定,对公司本次激励计划激励对象名单进行了核查,并发表核查意见如下:

1.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划”)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)摘要》(公告编号:2025-004)、《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及《广东博力威科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单》等文件。

2.公司于2025年4月3日至2025年4月13日在公司内部对本次拟