

重要提示

本公司报告摘要来自年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读年度报告全文。

所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

中审华会计师事务所(特殊普通合伙)对本年度公司财务报告的审计意见为:标准的无保留意见。

本公司本期会计师事务所变更情况:本公司由中审众环会计师事务所(特殊普通合伙)变更为中审华会计师事务所(特殊普通合伙)。

非标准审计意见提示

□适用 √不适用

□公司上市未盈利且目前未实现盈利

□适用 √不适用

□董事会议的报告期间分配预案或公积金转增股本预案

√适用 □不适用

公司经本次董事会审议通过的利润分配预案为:以3,099,067,016股为基数,向全体股东每10股派发现金红利0.6元(含税),送红股0股(含税),以资本公积金向全体股东每10股转增0股。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

√适用 □不适用

二、公司基本情况

1. 公司简介

股票简称	股票代码
中节能环境	300140
深圳证券交易所	
联系人和联系方式	董秘会秘书 董事会代表
姓名	郝华
办公地址	北京市西城区西直门北大街42号节能大厦
传真	010-62506099 010-62506099
电子邮箱	haohua@cecc.com.cn

2. 报告期主要业务或产品简介

(1)垃圾焚烧发电业务

公司服务国家“绿色发展战略”的生态环保战略,依托中国节能平台优势和多年科技成果产业化经验,专注于为政府和社会提供生活垃圾处理综合服务,形成生活垃圾处理服务收入和供热收入为主的盈利模式;在垃圾焚烧的基础上,公司积极谋汛建设拓展,持续优化业务结构,创造性地开展餐厨垃圾废弃物、污泥、病死畜禽无害化处理等多种废弃物的协同处置工作,有效提升经济效益。

公司主要以BOO,BOT等特许经营模式从事生活垃圾焚烧发电项目的投资运营业务。公司在特许经营期内通过垃圾发电项目的运营获得垃圾处置费及收入,从而收回投资成本并获得一定收益,运营的特许经营期通常为25至30年。

(2)节能环保设备业务

公司中节能环保有限公司为污水治理设备行业领先的装备制造企业或区域环境治理整体解决方案服务商,主营废水(污水)处理的工艺设计、研发、制造、销售及服务,专用处理设备用于污水处理流程,其产品主要覆盖城市污水、自来水、工业污水、污水处理处置、垃圾、餐厨污水处理、医疗污水治理。此外,2023年以来,北极环保还参与了“县域小型垃圾焚烧装备技术”的研究,积极探索县域垃圾焚烧设备的研发制造工作,报告期内,完成“县域小型垃圾焚烧装备技术”的样机制造,承托小型化示范项目建设,在固废处

理装备制造领域积极开展。

(3)工程建设业务

子公司中节能西安启航机电装备有限公司产品主要包括变压器铁芯切削设备、变压器线圈绕制设备、工装设备、片式散热器等。公司根据市场及发展需要,积极向智能装备业发展,

中节能环境保护股份有限公司

2024 年度报告摘要

证券代码:300140 证券简称:节能环保 公告编号:2025-10

在智能车间系统集成领域拓展业务,实现了向智能制造整体解决方案系统集成的突破,启新装备以客户需求为导向,制定合理的生产计划,协调内外部资源,有次序的产品的生产制造,向客户提供优质的产品和服务。公司先后为行业企业提供设备超过2600台/套,主要产品在国内外知名公司如GE、ABB、西门子、施耐德、国家电网、特变电工、西电集团等公司应用,产品遍布国内三十个省、市,并已批量出口至美国、意大利、俄罗斯、沙特、阿联酋、土耳其、印度、泰国、马来西亚、越南等50多个国家和地区。子公司中节能资源雷宇(江苏)电气科技有限公司主要生产高压断路器,主要为局部放电试验装置、串联谐振试验装置、冲击电压发生器、冲击电流发生器、直波发生器、开关合闸大电流试验装置、并联补偿电抗器,短路试验用冲击电能发生器、电缆升流装置、高频火花装置、中间变压器等。公司产品主要应用于高等院校、国防科院、高压试验检测单位等机构的高电压产品试验,以及互感器、开关、电缆、套管等企业的产品出厂型式试验。

(4)其他

为进一步延展新的经济增长点,抢抓资源保障、垃圾发电原料来源、降低项目新建和维护成本,同时妥善解决公司与控股股东中国环境保护集团有限公司之间的同业竞争问题,本年度节能环保仍受托管理控股股东中国环境资源有限公司下属的23家子公司,其中1家公司已于2024年12月注销,包括中节能焚烧发电主业的项目公司13家,与垃圾焚烧发电业务具有高度协同性的有机板块7家公司、环服板块2家公司(其中1家公司已于2024年12月注销)、工程板块1家公司。

3. 主要会计政策和财务指标

(1)近三年主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

□是 □否

元

报告期数据(未经审计) 2023年末 本年累计至本报告期末 2022年末

总资产 30,506,336,131.45 34,335,109,819.64 -11.13% 30,793,432,683.21

归属于上市公司股东的净资产 13,531,840,164.02 13,113,980,879.64 -3.19% 10,201,808,795.47

2024年 2023年 本年累计至本报告期末 2022年

营业收入 5,919,339,847.00 6,144,725,488.00 -3.67% 6,396,326,599.71

归属于上市公司股东的净利润 605,143,136.73 708,053,490.96 -14.49% 605,052,137.46

归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 587,680,465.32 220,392,250.75 166.65% -187,886,301.70

经营活动产生的现金流量净额 -1,872,995,984.27 1,916,409,601.04 -2.27% 2,687,743,294.22

基本每股收益(元/股) 0.1947 0.2764 -29.56% 0.2395

稀释每股收益(元/股) 0.1947 0.2764 -29.56% 0.2395

加权平均净资产收益率 4.51% 6.62% -2.11% 6.14%

(2) 分季度主要会计数据

单位:元 第一季度 第二季度 第三季度 第四季度

报告期数据(未经审计) 2023年 2023年 2023年 2023年

营业收入 30,506,336,131.45 34,335,109,819.64 -11.13% 30,793,432,683.21

归属于上市公司股东的净利润 13,531,840,164.02 13,113,980,879.64 -3.19% 10,201,808,795.47

归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 587,680,465.32 220,392,250.75 166.65% -187,886,301.70

经营活动产生的现金流量净额 -1,872,995,984.27 1,916,409,601.04 -2.27% 2,687,743,294.22

基本每股收益(元/股) 0.1947 0.2764 -29.56% 0.2395

稀释每股收益(元/股) 0.1947 0.2764 -29.56% 0.2395

加权平均净资产收益率 4.51% 6.62% -2.11% 6.14%

4. 上述财务指标或其加总数是否与公司已披露季度报告、半年度报告相关财务指标存在重大差异

□是 □否

5. 股息基准价

5. 股息率:0%(本计划规定由公司发放股票现金分红信息时,将调整限制性股票的授予价格,按规定的取值为0)。

(2)预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司该等费用将在本激励计划的实施过程中按归属安排的比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

6. 相应的监管部门对股票回购相关规定的说明

公司根据《上市公司回购股份实施细则》的规定,在回购期间不得实施股权激励计划。

7. 回购期间交易安排

公司回购期间交易安排的说明:公司股票在回购期间可正常交易,但公司回购股份会导致公司股本规模增加,因此股票期权的行权价格将进行相应调整。

8. 股权激励计划的考核指标和考核办法

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核指标分为三个层面,分别为公司层面考核、部门层面考核和个人层面考核。

9. 考核评价结果

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果分为A、B、C、D四个等级,考核评价表适用于考核对象,届时根据下表确定激励对象的考核系数:

考核评价结果 A B C D 考核系数 1.00 0.80 0.60 0.40

10. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩机制

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

11. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩要求

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

12. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩方法

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

13. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩比例

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

14. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

15. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

16. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

17. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

18. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

19. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

20. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

21. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

22. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

23. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

24. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

25. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

26. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

27. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

28. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

29. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

30. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

31. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

32. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数

公司根据《上市公司股权激励管理办法》的规定,考核评价结果与激励对象个人薪酬挂钩。

33. 考核评价结果与激励对象个人薪酬的挂钩系数