



证券代码:301297 证券简称:富乐德 公告编号:2025-024

# 安徽富乐德科技发展有限公司关于向激励对象授予剩余预留限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示:  
● 股权激励方式:第二类限制性股票  
● 限制性股票预留授予日:2025年05月09日  
● 限制性股票预留授予数量:31.50万股  
● 限制性股票预留授予价格:10.72元/股  
安徽富乐德科技发展有限公司(以下简称“公司”)2024年限制性股票激励计划(以下简称“激励计划”)规定的预留限制性股票授予条件已成就,根据公司2023年年度股东大会的授权,公司于2025年05月09日召开第二届董事会第十八次会议和第二届监事会第十六次会议,审议通过了《关于向激励对象授予剩余预留限制性股票的议案》,同意并确定本次激励计划剩余预留限制性股票的授予日为2025年05月09日,向符合授予条件的70名激励对象授予31.50万股限制性股票,授予价格为10.72元/股。现将有关情况说明如下:

一、股权激励计划概述  
2024年5月23日,公司召开2023年年度股东大会,审议通过了《安徽富乐德科技发展有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“激励计划(草案)”),主要内容如下:

(一)激励工具:限制性股票(第二类限制性股票)。  
(二)标的股票来源:公司向激励对象定向发行的本公司A股普通股股票。  
(三)授予价格:10.80元/股。  
(四)激励对象及分配情况:本次激励计划首次授予的激励对象总人数为174人,包括公司公告《激励计划(草案)》时在公告(含分公司及子公司)任职的董事、高级管理人员、核心骨干人员、中层管理人员及核心技术(业务)骨干。

本次激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

| 序号 | 姓名  | 国籍 | 职务     | 获授的限制性股票数量(万股) | 占授予限制性股票总量的比例 | 占本计划草案公告日公司股本总额的比例 |
|----|-----|----|--------|----------------|---------------|--------------------|
| 1  | 贺贤汉 | 中国 | 董事长    | 53.00          | 6.42%         | 0.16%              |
| 2  | 王哲  | 中国 | 董事、总经理 | 28.00          | 3.39%         | 0.08%              |
| 3  | 李泓波 | 中国 | 常务副总经理 | 12.00          | 1.45%         | 0.04%              |
| 4  | 吕丰美 | 中国 | 副总经理   | 12.00          | 1.45%         | 0.04%              |
| 5  | 虞华  | 中国 | 董事会秘书  | 21.00          | 2.55%         | 0.06%              |
| 6  | 陈秋芳 | 中国 | 财务负责人  | 12.00          | 1.45%         | 0.04%              |

| 核心骨干人员(合计168人) |  |  |  | 605.00 | 73.33%  | 1.79% |
|----------------|--|--|--|--------|---------|-------|
| 预留部分           |  |  |  | 82.00  | 9.94%   | 0.24% |
| 合计             |  |  |  | 825.00 | 100.00% | 2.44% |

注:1、上述任一一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计数量不超过本次激励计划草案公告时公司股本总额的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本次激励计划草案公告时公司股本总额的20%。  
2、本次激励计划拟激励对象不包括公司独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或公司实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。

3、预留部分的激励对象由本次激励计划经股东大会审议通过后12个月内确定,经董事会提出、监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后,公司在指定网站按要求及时披露披露相关公示信息。

4、在限制性股票授予前,激励对象离职或因个人原因自愿放弃获授权利的,由董事会对授予数量做相应调整,将激励对象持有的权益份额调整到预留部分或在激励对象之间进行分配或自设调整,但调整后预留权益比例不得超过本次激励计划授予权益总数的20%。任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均不得超过公司股本总额的1%。

5、上表中部分合计与各项细数直接相加之和在尾数上如有差异,系计算中四舍五入所造成。

(五)本次激励计划的有效期及归属安排  
1、本次激励计划的有效期  
本次激励计划的有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过60个月。  
2、本次激励计划的归属安排  
本次激励计划授予的限制性股票自授予之日起12个月后,且在激励对象满足相应归属条件并按规定比例分批归属,归属日必须为本次激励计划授予权益总数的50%,但不得在下列期间内归属:

(1)公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日前十五日起算;  
(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;  
(3)公司可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日;  
(4)中国证监会认定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》(以下简称“《上市规则》”)的规定应当披露的关联交易或其他重大事项。  
若相关法律法规、部门规章等政策性文件对上述上市公司董事、高级管理人员买卖本公司股票期限限制的有关规定发生变更,适用变更后有关规定。

本次激励计划首次授予的限制性股票各批次归属比例安排如下表所示:

| 归属安排   | 归属期间                                       | 归属比例 |
|--------|--|------|
| 第一个归属期 | 自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后交易日当日止 | 40%  |
| 第二个归属期 | 自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后交易日当日止 | 30%  |
| 第三个归属期 | 自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后交易日当日止 | 30%  |

若预留部分限制性股票在公司2024年第三季度报告披露之前授予,则预留部分限制性股票的归属安排如下表所示:

| 归属安排   | 归属期间                                       | 归属比例 |
|--------|--|------|
| 第一个归属期 | 自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后交易日当日止 | 40%  |
| 第二个归属期 | 自预留授予之日起24个月后的首个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后交易日当日止 | 30%  |
| 第三个归属期 | 自预留授予之日起36个月后的首个交易日起至预留授予之日起48个月内的最后交易日当日止 | 30%  |

若预留部分限制性股票在公司2024年第三季度报告披露之后(含披露日)授予,则预留部分限制性股票的归属安排如下表所示:

| 归属安排   | 归属期间                                       | 归属比例 |
|--------|--|------|
| 第一个归属期 | 自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后交易日当日止 | 50%  |
| 第二个归属期 | 自预留授予之日起24个月后的首个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后交易日当日止 | 50%  |
| 第三个归属期 | 自预留授予之日起36个月后的首个交易日起至预留授予之日起48个月内的最后交易日当日止 | 50%  |

在上一约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限限制性股票不得归属,并作废失效。

激励对象根据本次激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得用于资本公积金转增股本、派送股票红利等情形增加的股份同时归入归属条件未满足,且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务,若届时限制性股票不得归属的,则因前述原因获得的股份同样不得归属、并作废失效。

在满足限制性股票归属条件后,公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

(六)限制性股票授予条件  
激励对象获授的限制性股票需同时满足下列条件方可分批办理归属事宜:  
1、公司未发生以下任一情形:  
(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;  
(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;  
(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情

形;  
(4)法律法规规定不得实行股权激励的;  
(5)中国证监会认定的其他情形。  
激励对象不得为以下任一情形:  
(1)最近12个月内被中国证监会认定为不适当人选;  
(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;  
(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;  
(4)具有《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;  
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;  
(6)中国证监会认定的其他情形。  
公司发生上述第1条规定情形之一的,所有激励对象根据本次激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废失效;某一激励对象发生上述第2条规定的不得被授予限制性股票的情形,该激励对象根据本次激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属,并作废失效。

3.激励对象满足各归属期任职期限要求  
激励对象获授的各批次限制性股票在归属前,须满足12个月以上的任职期限。  
4.公司层面业绩考核要求  
本次激励计划的考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标作为归属条件之一。

本次激励计划首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示:

| 归属期    | 对应考核年度 | 各年度营业收入相比2023年增长率(A) |         | 各年度净利润相比2023年增长率(B) |         |
|--------|--------|----------------------|---------|---------------------|---------|
|        |        | 目标值(Am)              | 触发值(An) | 目标值(Bm)             | 触发值(Bn) |
| 第一个归属期 | 2024年  | 22.87%               | 7.05%   | 28.92%              | 11.73%  |
| 第二个归属期 | 2025年  | 53.67%               | 22.87%  | 61.44%              | 28.92%  |
| 第三个归属期 | 2026年  | 92.38%               | 53.67%  | 101.98%             | 61.87%  |

| 考核指标                 |         | 业绩达成情况          |  | 公司层面归属比例(X) |  |
|----------------------|---------|-----------------|--|-------------|--|
| 各年度营业收入相比2023年增长率(A) | A≥Am    | X1=100%         |  | X1=100%     |  |
|                      | Am<A≤An | X1=(1+A)/(1+Am) |  | X1=0%       |  |
|                      | A≤An    | X1=0%           |  | X1=0%       |  |
| 各年度净利润相比2023年增长率(B)  | B≥Bm    | X2=100%         |  | X2=100%     |  |
|                      | Bm<B≤Bn | X2=(1+B)/(1+Bm) |  | X2=0%       |  |
|                      | B≤Bn    | X2=0%           |  | X2=0%       |  |

X=X1.X2的高值  
注:(1)上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据并剔除日本富乐德营业收入后的数值计算依据。  
(2)上述“净利润”以经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润,并剔除日本富乐德净利润以及公司全部在有效期内的股权激励计划和员工持股计划(如有)所涉及的费用支付费用影响的数值作为计算依据。  
(3)上述限制性股票归属条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

本次激励计划预留部分限制性股票若在公司2024年第二季度报告披露之前授予,则相应各年度业绩考核目标与首次授予部分保持一致;若在公司2024年第二季度报告披露之后(含披露日)授予,则相应公司层面考核年度为2025-2026年两个会计年度,各年度业绩考核目标如下表所示:

| 归属期    | 对应考核年度 | 各年度营业收入相比2023年增长率(A) |         | 各年度净利润相比2023年增长率(B) |         |
|--------|--------|----------------------|---------|---------------------|---------|
|        |        | 目标值(Am)              | 触发值(An) | 目标值(Bm)             | 触发值(Bn) |
| 第一个归属期 | 2025年  | 53.67%               | 22.87%  | 61.44%              | 28.92%  |
| 第二个归属期 | 2026年  | 92.38%               | 53.67%  | 101.98%             | 61.87%  |

| 考核指标                 |         | 业绩达成情况          |  | 公司层面归属比例(X) |  |
|----------------------|---------|-----------------|--|-------------|--|
| 各年度营业收入相比2023年增长率(A) | A≥Am    | X1=100%         |  | X1=100%     |  |
|                      | Am<A≤An | X1=(1+A)/(1+Am) |  | X1=0%       |  |
|                      | A≤An    | X1=0%           |  | X1=0%       |  |
| 各年度净利润相比2023年增长率(B)  | B≥Bm    | X2=100%         |  | X2=100%     |  |
|                      | Bm<B≤Bn | X2=(1+B)/(1+Bm) |  | X2=0%       |  |
|                      | B≤Bn    | X2=0%           |  | X2=0%       |  |

X=X1.X2的高值  
注:(1)上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据并剔除日本富乐德营业收入后的数值作为计算依据。  
(2)上述“净利润”以经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润,并剔除日本富乐德净利润以及公司全部在有效期内的股权激励计划和员工持股计划(如有)所涉及的费用支付费用影响的数值作为计算依据。  
(3)上述限制性股票归属条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若公司未满足上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属(或递延至下期归属),并作废失效。

5.激励对象个人层面绩效考核要求  
激励对象个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人绩效考核结果分为“A”、“B”、“C”、“D”和“E”五个等级。在公司层面业绩考核达标的前提下,届时根据相应等级确定考核的个人绩效考核结果确认当期个人层面归属比例。个人绩效考核结果与个人层面归属比例对照关系如下表所示:

| 个人绩效考核结果 | A    | B   | C   | D   | E  |
|----------|------|-----|-----|-----|----|
| 个人层面归属比例 | 100% | 90% | 80% | 60% | 0% |
| 个人层面归属比例 | 100% | 90% | 80% | 60% | 0% |

在公司业绩考核目标达成的前提下,激励对象当期实际归属的限制性股票数量=个人当期计划归属的限制性股票数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。  
激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的部分,作废失效,不可递延至下期归属。

激励对象为公司董事、高级管理人员的,如公司发行股票(含优先股)或可转换债券等导致公司当期回报被摊薄而须履行填补回报期归属措施的,作为本次激励计划的激励对象,个人所获限制性股票的归属,除满足上述归属条件外,还需满足公司制定并执行的填补回报措施得到切实履行的条件。

本次激励计划具体考核内容依公司作为本次激励计划制定的《安徽富乐德科技发展有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》执行。

三、激励对象的资格认定及信息披露  
(一)2024年4月25日,公司召开第二届董事会第六次会议,审议通过了《关于(安徽富乐德科技发展有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(安徽富乐德科技发展有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于(安徽富乐德科技发展有限公司2024年限制性股票激励计划授予管理办法)的议案》等议案。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

同日,公司召开第二届监事会第六次会议,审议通过了《关于(安徽富乐德科技发展有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(安徽富乐德科技发展有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于(安徽富乐德科技发展有限公司2024年限制性股票激励计划授予管理办法)的议案》等议案。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

同日,公司召开2023年年度股东大会,审议通过了《关于(安徽富乐德科技发展有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(安徽富乐德科技发展有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于(安徽富乐德科技发展有限公司2024年限制性股票激励计划授予管理办法)的议案》等议案。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(四)2024年4月29日,公司于2024年5月8日,公司对本次激励计划首次授予激励对象的姓名及职务进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到任何关于本次激励计划首次授予激励对象名单异议的反馈。公司于2024年5月18日披露了《监事会关于2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

(五)2024年5月23日,公司召开2023年年度股东大会,审议通过了《关于(安徽富乐德科技发展有限公司2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(安徽富乐德科技发展有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于(安徽富乐德科技发展有限公司2024年限制性股票激励计划授予管理办法)的议案》等议案。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(六)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(七)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(八)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(九)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(十)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(十一)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(十二)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(十三)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(十四)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(十五)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(十六)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(十七)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(十八)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(十九)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(二十)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(二十一)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(二十二)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(二十三)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(二十四)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(二十五)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(二十六)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(二十七)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(二十八)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(二十九)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(三十)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(三十一)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(三十二)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(三十三)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(三十四)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(三十五)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(三十六)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(三十七)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(三十八)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

(三十九)2024年5月24日,公司召开第二届董事会第七次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。律师及独立财务顾问出具了相应的法律意见书。

# 信息披露

分别审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》和《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。监事会和前述事项进行核查并发表了核查意见。律师及独立财务顾问出具了相应的报告。  
(八)2024年9月5日,公司召开第二届董事会第十次会议和第二届监事会第十次会议,分别审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》和《关于向激励对象授予部分预留限制性股票的议案》。监事会和前述事项进行核查并发表了核查意见。律师及独立财务顾问出具了相应的报告。  
(九)2024年9月6日至2024年9月15日,公司对本次激励计划部分预留授予激励对象的姓名及职务进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到任何关于本次激励计划部分预留授予激励对象名单异议的反馈。公司于2024年9月19日披露了《监事会关于公司2024年限制性股票激励计划部分预留授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。  
(十)2025年05月09日,公司召开第二届董事会第十八次会议和第二届监事会第十六次会议,分别审议通过了《关于向激励对象授予剩余预留限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会及监事会和前述事项进行核查并发表了核查意见。律师及独立财务顾问出具了相应的报告。

根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及公司《激励计划(草案)》的有关内容,公司董事会认为本次激励计划规定的授予条件均已满足,具体情况如下:  
(一)公司未发生以下任一情形:  
(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;  
(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;  
(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;  
(4)法律法规规定不得实行股权激励的;  
(5)中国证监会认定的其他情形。

(二)激励对象未发生以下任一情形:  
(1)最近12个月内被中国证监会认定为不适当人选;  
(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;  
(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;  
(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;  
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;  
(6)中国证监会认定的其他情形。

公司董事会认为,激励对象均符合《管理办法》及《上市规则》规定的激励对象条件,符合公司《激励计划(草案)》规定的激励对象范围,其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

综上,我们一致同意公司本次激励计划剩余预留授予激励对象名单。  
十一、法律意见书的结论性意见  
综上所述,截至本法律意见书出具之日,本所律师认为:  
本次剩余预留限制性股票授予已获得现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》《公司章程》及《限制性股票激励计划(草案)》的相关规定。  
公司董事会有权确定本次剩余预留授予的授权日,该授权日符合《管理办法》及《限制性股票激励计划(草案)》的相关规定。

本次激励计划授予的剩余预留授予条件已经成就,公司向激励对象授予剩余限制性股票符合《管理办法》及《限制性股票激励计划(草案)》的相关规定。  
十二、独立财务顾问意见  
深圳价值在线咨询有限公司认为,截至本报告出具日,公司和本次激励计划剩余预留授予的激励对象符合《激励计划(草案)》规定的授予条件,且本次激励计划剩余预留授予的授予已经获得必要的批准和授权,已履行的程序符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南1号》及《激励计划(草案)》的规定。本次限制性股票授予日、授予对象、授予数量的确定符合《管理办法》