



证券代码:002687 证券简称:乔治白 公告编号:2025-020

浙江乔治白服饰股份有限公司关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予第二个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示:
1.符合资格的 52 名激励对象申请解除限售的限制性股票共计 71.9122 万股,约占公司当前总股本的 0.1425%。

2.本次解除限售股份上市日期:2025 年 6 月 20 日。
浙江乔治白服饰股份有限公司(以下简称“公司”)于 2025 年 6 月 6 日召开第七届董事会第二十二次会议和第七届监事会第十五次会议,审议通过《关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》。近日公司办理了 2021 年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)预留授予第二个解除限售期解除限售股份上市流通手续,现将有关事项说明如下:

- 一、本激励计划简述及已履行的审批程序
(一)本激励计划简述
1.激励方式:限制性股票。
2.股票来源:公司二级市场回购的公司 A 股普通股股票。
3.权益数量:本激励计划拟向激励对象授予 1,273.75 万股限制性股票,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 3.64%。其中,首次授予 1,019.00 万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 2.91%,占拟授予权益总额的 80.00%;预留授予 254.75 万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.73%,占拟授予权益总额的 20.00%。
4.授予登记人数:首次授予登记完成的激励对象为 215 人,预留授予登记完成的激励对象为 55 人。
5.本激励计划的有效期、解除限售安排:
(1)本激励计划的有效期为自限制性股票首次授予之日起至全部解除限售或回购注销之日止,最长不超过 60 个月。
(2)限制性股票解除限售前,激励对象获授的限制性股票不得转让、抵押、质押、担保或偿还债务等。

本激励计划首次授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示:

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自首次授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自首次授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	50%

本激励计划预留授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示:

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自预留授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自预留授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	50%

除本激励计划另有约定之外,在上述约定期间内可解除限售但未申请解除限售的该限制性股票,由公司回购注销,回购价格为授予价格。

激励对象获授的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时限售,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。

- 6.限制性股票的授予价格:每股 3.00 元。
7.限制性股票的解除限售条件
解除限售期内,同时满足下列条件的,激励对象获授的限制性股票方可解除限售:
(1)公司未发生如下任一情形:
①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;
③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
④法律法规规定不得实施股权激励的;
⑤中国证监会认定的其他情形。
(2)激励对象未发生如下任一情形:
①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;
②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

- ③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
⑥中国证监会认定的其他情形。
公司发生上述第(1)条规定情形之一的,所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司回购注销,回购价格为授予价格;某一激励对象发生上述第(2)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司回购注销,回购价格为授予价格。
(3)公司层面业绩考核
本激励计划授予的限制性股票(含预留)解除限售对应的考核年度为 2022 年-2023 年两个会计年度,每个会计年度考核一次。公司层面业绩考核如下表所示:

解除限售安排	公司层面业绩考核目标
第一个解除限售期	以 2020 年营业收入为基数,2022 年营业收入增长率不低于 32%
第二个解除限售期	以 2022 年营业收入为基数,2023 年营业收入增长率不低于 12%

- 注 1:上述“营业收入增长率”、“营业收入增长率”指标均以经审计的合并报表所载数据为准。
注 2:上述公司业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。
公司未满足上述业绩考核目标的,相应解除限售期内,激励对象当期计划解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格。
(4)个人层面绩效考核
为确保考核的连贯性,本激励计划的个人层面绩效考核按照公司现行的薪酬绩效考核制执行,由公司对激励对象在各考核期内的绩效考核情况进行打分,并以考核分数确定所属的考核等级。为实现更好的激励效果,本激励计划在综合考评的基础上,进一步量化激励对象的绩效,设置绩效系数区间,对应个人层面可解除限售比例,从而进一步提高本激励计划的公平、公正性,实现对于处于相同考核等级项下的激励对象进行差异化激励,督促激励对象尽力提高绩效水平。
激励对象的绩效评价结果划分为 A/B/C/D/E/F 六个档次,考核评价表适用于参与本激励计划的所有激励对象。各解除限售期内,公司将结合激励对象的绩效考核结果,并根据下表确定激励对象的个人层面可解除限售比例:

综合得分	考核等级	解除限售比例
90 分以上	A	[100%, 90%]
81~90 分(不含)	B	[80%, 80%]
71~80 分(不含)	C	[70%, 70%]
51~70 分(不含)	D	[60%, 50%]
10~50 分(不含)	E	[40%, 10%]
10 分以下	F	0%

注:解除限售比例一栏为既定考核等级下对应的个人层面可解除限售比例上下限区间,包含上下限值。

各解除限售期内,激励对象在相应考核年度内的个人绩效考核等级为 A/B/C/D/E 的,则视为激励对象的个人绩效考核为“合格”,激励对象当期实际可解除限售的限制性股票数量=激励对象当期计划解除限售的限制性股票数量×公司层面可解除限售比例×个人层面可解除限售比例。当期未能解除限售的限制性股票由公司回购注销,回购价格为授予价格。

- (二)本激励计划已履行的审批程序
1. 2021 年 6 月 11 日,公司召开第六届董事会第十七次会议,审议通过《关于公司<2021 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》、《关于召开 2021 年第一次临时股东大会的议案》的议案。
2. 2021 年 6 月 11 日,公司召开第六届监事会第十次会议,审议通过《关于公司<2021 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核实<2021 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》等议案。
3. 2021 年 6 月 15 日至 2021 年 6 月 24 日,公司对本激励计划首次授予激励对象的姓名和职务进行内部公示。公示期间,公司监事会未收到任何异议,无反馈记录。2021 年 6 月 25 日,公司披露《监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核实意见》。
4. 2021 年 6 月 25 日,公司披露《关于公司 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及

激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

5. 2021 年 6 月 30 日,公司召开 2021 年第一次临时股东大会,审议通过《关于公司<2021 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》等议案。

6. 2021 年 7 月 15 日,公司分别召开第六届董事会第十三次会议和第六届监事会第十一次会议,审议通过《关于调整 2021 年限制性股票激励计划有关事项的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。

7. 2021 年 7 月 30 日,公司披露《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》。

8. 2022 年 4 月 29 日,公司分别召开第六届董事会第十九次会议和第六届监事会第十六次会议,审议通过《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》,独立董事已就本议案发表独立意见。

9. 2022 年 6 月 8 日,公司披露《关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予登记完成的公告》。

10. 2023 年 4 月 28 日,公司分别召开第七届董事会第四次会议和第七届监事会第四次会议,审议通过《关于回购注销部分限制性股票的议案》、《关于修订 2021 年限制性股票激励计划有关事项的议案》,公司同步修订股权激励计划相关内容并披露《2021 年限制性股票激励计划(草案修订稿)》及其摘要、《2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法(修订稿)》,律师出具了法律意见书。2023 年 5 月 23 日,公司召开 2022 年度股东大会审议通过上述议案。

11. 2023 年 6 月 8 日,《关于因权益分派事项调整公司回购注销限制性股票回购价格的公告》,公司拟以 1.781 元/股回购 680.1950 万股首次授予部分限制性股票,以 1.781 元/股回购 74.6014 万股预留授予部分限制性股票。本次用于回购注销限制性股票的资金总额为 13,442,933.99 元,回购资金为自有资金。

12. 2024 年 7 月 29 日,公司分别召开第七届董事会第十三次会议和第七届监事会第十次会议,审议通过《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于回购注销部分限制性股票的议案》,律师出具了法律意见书。

13. 2025 年 6 月 6 日,公司分别召开第七届董事会第二十一次会议和第七届监事会第十五次会议,审议通过《关于 2021 年限制性股票激励计划预留授予第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》,律师出具了法律意见书。

二、本激励计划预留授予第二个解除限售期解除限售条件或成就情况
根据本激励计划的相关规定,本激励计划预留授予第二个解除限售期为“自预留授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止”,对应的可解除限售比例为 50%。本激励计划预留授予限制性股票于 2022 年 6 月 7 日完成授予登记,因此,预留授予第二个解除限售期为 2025 年 6 月 9 日至 2026 年 6 月 5 日。

根据《公司<2021 年限制性股票激励计划(草案修订稿)>》的规定,本激励计划预留授予第二个解除限售期解除限售条件已成就,现就解除限售条件成就情况说明如下:

解除限售条件	达成情况
公司未发生如下任一情形: 1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 3. 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; 4. 法律法规规定不得实施股权激励的; 5. 中国证监会认定的其他情形。	公司未发生任一情形,满足条件。
激励对象未发生如下任一情形: 1. 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选; 2. 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; 3. 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; 4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; 5. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 6. 中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生任一情形,满足条件。
公司层面业绩考核: 预留授予第二个解除限售期,以 2023 年营业收入为基数,2023 年营业收入增长率不低于 12%。 上述“营业收入增长率”、“营业收入增长率”指标均以经审计的合并报表所载数据为准。	根据公司年度经审计的财务报告及本激励计划相关计算口径,2023 年营业收入为 12.79 亿元,2023 年营业收入为 14.92 亿元,以 2023 年营业收入为基数,2023 年营业收入增长率为 16.63%,满足上市公司层面业绩考核。

将在本期息日 2 个交易日前将本期债券的利息足额划付至中国证券登记结算有限责任公司上海分公司指定的银行账户。

(二)中国证券登记结算有限责任公司上海分公司在收到款项后,通过资金结算系统将债券利息划付给相应的兑付机构(证券公司或中国证券登记结算有限责任公司上海分公司认可的其他机构),投资者于兑付机构领取本息。

六、关于投资者缴纳公司债券利息所得税的说明
(一)根据《中华人民共和国个人所得税法》以及其他相关税收法规和文件的规定,公司可转债个人投资者(含证券投资基金)应缴纳债券个人利息收入所得税,征收税率为利息额的 20%,即每张面值 100 元人民币可转债利息金额为 1.00 元人民币(含税),实际派发金额为 0.80 元(税后)。可转债利息个人所得税将统一由各兑付机构负责代扣代缴并直接向各兑付机构所在地的税务部门缴付。如各付息网点未进行上述债券利息个人所得税的代扣代缴义务,由此产生的法律责任由各付息网点自行承担。

(二)根据《中华人民共和国企业所得税法》以及其他相关税收法规和文件的规定,对于持有可转债的居民企业,其债券利息所得税自行缴纳,即每张面值 100 元人民币可转债实际派发金额为 1.00 元人民币(含税)。

(三)对于持有本期可转债的合格境外机构投资者、人民币境外机构投资者等非居民企业,根据《财政部、税务总局关于境外机构投资者境内投资企业所得税、增值政策的通知》(财税[2018]108 号)和《财政部、税务总局关于延续境外机构投资者境内投资企业所得税、增值政策的通知》(公告 2021 年 34 号)规定,自 2018 年 11 月 7 日起至 2025 年 12 月 31 日止,对境外机构投资者持有境内发行的债券利息收入免预扣预缴企业所得税,因此,对非居民企业(包括 QFII、RQFII 债券持有人)取得的本期债券利息免征企业所得税,即每张面值 100 元人民币可转债的实际派发金额为 1.00 元人民币(含税)。上述免征企业所得税的范围不包括境外机构在境内设立的机构、场所所取得的与该机构、场所实际联系的债券利息。

- 七、相关机构及联系方式
(一)发行人:株洲华锐精密工具股份有限公司
联系地址:湖南省株洲市芦淞区创业二路 68 号
联系电话:0731-22881838
联系人:段艳兰
(二)保荐机构(主承销商):招商证券股份有限公司
联系地址:深圳市福田区福田街道福华一路 111 号
联系电话:0755-23189773、0755-23189776
联系人:股票资产部
(三)托管人:中国证券登记结算有限责任公司上海分公司
联系地址:上海市浦东新区杨高南路 188 号

个人层面绩效考核:		
激励对象的绩效评价结果划分为 A/B/C/D/E/F 六个档次,考核评价表适用于参与与本激励计划的所有激励对象。各解除限售期内,公司将结合激励对象的绩效考核结果,并根据下表确定激励对象的个人层面可解除限售比例:		
综合得分	考核等级	解除限售比例
90 分以上	A	[100%, 90%]
81~90 分(不含)	B	[80%, 80%]
71~80 分(不含)	C	[70%, 70%]
51~70 分(不含)	D	[60%, 50%]
10~50 分(不含)	E	[40%, 10%]
10 分以下	F	0%
注:解除限售比例一栏为既定考核等级下对应的个人层面可解除限售比例上下限区间,包含上下限值。		
各解除限售期内,激励对象在相应考核年度内的个人绩效考核等级为 A/B/C/D/E/F 的,则视为激励对象的个人绩效考核为“合格”,激励对象当期实际可解除限售的限制性股票数量=激励对象当期计划解除限售的限制性股票数量×公司层面可解除限售比例×个人层面可解除限售比例。当期未能解除限售的限制性股票由公司回购注销,回购价格为授予价格。		

综上所述,董事会认为本激励计划预留授予第二个解除限售期解除限售条件已成就,符合资格的 52 名激励对象可申请解除限售的限制性股票共计 71.9122 万股。公司将按规定为符合条件的激励对象办理预留授予第二个解除限售期的解除限售相关事宜。

- 三、本激励计划的内容与已披露的激励计划存在差异的说明
本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划一致。
四、本次解除限售限制性股票的上市流通安排
(一)本次解除限售股份上市日:2025 年 6 月 20 日
(二)本次解除限售股份的数量:71.9122 万股,约占公司当前总股本的 0.14%。
(三)本次申请解除限售的激励对象人数:52 人。
(四)本激励计划预留授予限制性股票解除限售的具体情况:

姓名	职务	预留授予获授数量(万股)	本次解除限售数量(万股)	预留授予剩余未解除限售数量(万股)
周爱琴	董事	19.8704	9.9352	0
公司(含子公司)中层管理人员及核心技术人才(共计 51 人)		123.9540	61.9770	0
合计(52 人)		143.8244	71.9122	0

- 注 1:为保持相关数据的可比性,上表数据已考虑公司历次权益分派方案中送转股事项的影响。
2.以上合计数据与各明细数据相加之和在尾数上如有差异,系四舍五入所致。
五、本次解除限售后的股本结构变动表
本次解除限售股份上市流通后股本结构的变化如下:

股份性质	本次变动前		本次变动		本次变动后	
	数量(股)	比例(%)	数量(股)	比例(%)	数量(股)	比例(%)
有限限售股	91,949,627	18.22	-719,122	0.14	91,230,505	18.07
无限限售股	412,829,864	81.78	+719,122	0.14	413,548,986	81.93
总股本	504,779,491	100	0	0	504,779,491	100

注:本次解除限售后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的股本结构表为准。

- 六、备查文件
1. 第七届董事会第二十一次会议决议;
2. 第七届监事会第十五次会议决议;
3. 监事会关于 2021 年限制性股票激励计划相关事项的核查意见;
4. 国浩律师(天津)事务所关于浙江乔治白服饰股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予第二个解除限售期解除限售条件成就的法律意见书;
5. 深圳市他山企业管理咨询有限公司关于浙江乔治白服饰股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划预留授予第二个解除限售期解除限售条件成就事项的独立财务顾问报告;
6. 中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的股份变更登记确认书。

特此公告。
浙江乔治白服饰股份有限公司
董事会
2025 年 6 月 17 日

证券代码:688059 证券简称:华锐精密 公告编号:2025-034
转债代码:118009 转债简称:华锐转债

株洲华锐精密工具股份有限公司关于“华锐转债”付息公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

- 重要内容提示:
● 可转债付息债权登记日:2025 年 6 月 23 日
● 可转债除息日:2025 年 6 月 24 日
● 可转债兑息日:2025 年 6 月 24 日

株洲华锐精密工具股份有限公司(以下简称“公司”)于 2022 年 6 月 24 日向不特定对象发行可转换公司债券(以下简称“华锐转债”或“可转债”)。公司将于 2025 年 6 月 24 日开始支付自 2022 年 6 月 24 日至 2025 年 6 月 23 日期间的利息。根据《株洲华锐精密工具股份有限公司向不特定对象发行可转换公司债券募集说明书》(以下简称“《募集说明书》”)有关条款的规定,现将有关事项公告如下:

一、可转债发行上市概况
经中国证券监督管理委员会证监许可[2022]832 号文同意注册,公司于 2022 年 6 月 24 日向不特定对象发行 400,000 万张可转债公司债券,每张面值 100 元,发行总额 40,000.00 万元,可转债公司债券期限为自发行之日起六年,即自 2022 年 6 月 24 日至 2028 年 6 月 23 日。本次发行的可转债票面利率为第一年 0.30%、第二年 0.50%、第三年 1.00%、第四年 1.80%、第五年 2.50%、第六年 3.00%。

经上海证券交易所自律监管决定书[2022]179 号文同意,公司向不特定对象发行的 40,000.00 万元可转债公司债券于 2022 年 7 月 21 日起在上海证券交易所上市交易,债券简称“华锐转债”,债券代码“118009”。

根据有关规定和《募集说明书》的约定,公司本次发行的“华锐转债”自 2022 年 12 月 30 日起开始转换为本公司股份,转股期间为 2022 年 12 月 30 日至 2028 年 6 月 23 日,初始转股价格为 130.91 元/股,最新转股价格为 91.31 元/股。

二、本次付息方案
根据《募集说明书》的约定,“华锐转债”采用每年付息一次的付息方式,到期归还未偿还的可转换公司债券本金并支付最后一期利息。

(一)计息年度的利息计算
年利息指可转债公司债券持有人按持有的可转债公司债券票面总金额自可转债公司债

券发行首日起满一年可享受的当期利息。

年利息的计算公式为: I=PxI

- I:指年利息额;
P:指本次发行的可转换公司债券持有人在计息年度(以下简称“当年”或“每年”)付息债权登记日持有的可转换公司债券票面总金额;
i:可转债公司债券的当年票面利率。

- (二)付息方式
1. 本次发行的可转换公司债券采用每年付息一次的付息方式,计息起始日为可转换公司债券发行首日。
2. 付息日:每年的付息日为本次发行的可转换公司债券发行首日起每满一年的当日。如该日为法定节假日或休息日,则顺延至下一个交易日,顺延期间不另付息。每相邻的两个付息日之间为一个计息年度。
3. 付息债权登记日:每年的付息债权登记日为每年付息日的前一交易日,公司将在每年付息日之后的五个交易日内支付当年利息。在付息债权登记日前(包括付息债权登记日)申请转换为公司股票的可转换公司债券,公司不再向其持有人支付本计息年度及以后计息年度的利息。
4. 可转债公司债券持有人所获得利息收入的应付税项由持有人承担。
(三)付息方案
本次发行“华锐转债”三年付息,计息期间为 2024 年 6 月 24 日至 2025 年 6 月 23 日。本计息年度票面利率为 1.00%(含税),即每张面值 100 元人民币可转债公司债券息金额为 1.00 元人民币(含税)。
三、付息债权登记日、除息日和兑息日
可转债付息债权登记日:2025 年 6 月 23 日
可转债除息日:2025 年 6 月 24 日
可转债兑息日:2025 年 6 月 24 日
四、付息对象
本次付息对象为截至 2025 年 6 月 23 日上海证券交易所收市后,在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记在册的全体“华锐转债”持有人。

- 五、兑付办法
(一)本公司与中国证券登记结算有限责任公司上海分公司签订委托代理债券兑付、兑息协议,委托中国证券登记结算有限责任公司上海分公司进行债券兑付、兑息。如本公司未按时足额将债券兑付、兑息资金划入中国证券登记结算有限责任公司上海分公司指定的银行账户,则中国证券登记结算有限责任公司上海分公司将根据协议终止上海委托代理债券兑付、兑息服务,后续兑付、兑息工作由本公司自行负责办理,相关实施事宜以本公司的公告为准。公司

股票简称:海尔智家 股票代码:600690 编号:临 2025-042

海尔智家股份有限公司关于核心员工持股计划的进展公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

海尔智家股份有限公司(以下简称“公司”)于 2025 年 5 月 28 日召开海尔智家股份有限公司 2024 年年度股东大会,审议通过了《海尔智家股份有限公司 2025 年度 A 股核心员工持股计划(草案)及摘要》(以下简称“2025 年度 A 股核心员工持股计划”)、《海尔智家股份有限公司 2025 年度 H 股核心员工持股计划(草案)及摘要》(以下简称“2025 年度 H 股核心员工持股计划”)等相关议案,同意实施公司 2025 年度 A 股核心员工持股计划和 2025 年度 H 股核心员工持股计划,具体内容详见公司分别于 2025 年 4 月 30 日、2025 年 5 月 29 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的员工持股计划方案及股东大会决议公告等相关内容。

一、2025 年度 A 股核心员工持股计划的进展
根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律、行政法规及规范性文件的相关规定,现将公司 2025 年度 A 股核心员工持股计划的实施进展情况公告如下:

根据 2025 年度 A 股核心员工持股计划的相关安排,2025 年度 A 股核心员工持股计划已于 2025 年 6 月 6 日召开第一次持有人会议(会议情况详见公司于 2025 年 6 月 7 日披露的《海尔智家股份有限公司 2025 年度 A 股、H 股核心员工持股计划第一次持有人会议决议公告》,公告编号:临 2025-041),确定 2025 年度 A 股核心员工持股计划委托兴证资产管理有限责任公司“兴证资管鑫众海尔智家 H 员工持股第一资产管理计划”进行管理,已签署资产管理合同,合同内容详见公司于 2025 年 6 月 7 日披露的资产管理合同全文。

根据 2025 年度 H 股核心员工持股计划,参与 2025 年度 H 股核心员工持股计划的资金总额为 3,000 万元,员工持股计划股票来源为资产管理机构通过沪港通在二级市场购买公司 H 股股票。前述资产管理计划完成备案(若需)后,资管机构将负责资产管理相关工作,在公司 2024 年年度股东大会审议通过后的 6 个月内将完成认购的股票购买。

公司将按照相关法律法规的规定及时履行后续的信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

据此测算,2025 年度 A 股核心员工持股计划将从公司 A 股回购专用证券账户购买 31,481.40 万股股票,购买均价 24.03 元/股,金额 756,498,042.00 元(不含相关手续费及税费支出)。2025 年度 A 股核心员工持股计划已完成股票账户的开设,公司将近期按前述价格和股数办理该计划的非交易过户手续。

二、2025 年度 H 股核心员工持股计划的进展
根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律、行政法规及规范性文件的相关规定,现将公司 2025 年度 H 股核心员工持股计划的实施进展情况公告如下:
根据 2025 年度 H 股核心员工持股计划的相关安排,2025 年度 H 股核心员工持股计划已于 2025 年 6 月 6 日召开第一次持有人会议(会议情况详见公司于 2025 年 6 月 7 日披露的《海尔智家股份有限公司 2025 年度 A 股、H 股核心员工持股计划第一次持有人会议决议公告》,公告编号:临 2025-041),确定 2025 年度 H 股核心员工持股计划委托兴证资产管理有限责任公司“兴证资管鑫众海尔智家 H 员工持股第一资产管理计划”进行管理,已签署资产管理合同,合同内容详见公司于 2025 年 6 月 7 日披露的资产管理合同全文。

根据 2025 年度 H 股核心员工持股计划,参与 2025 年度 H 股核心员工持股计划的资金总额为 3,000 万元,员工持股计划股票来源为资产管理机构通过沪港通在二级市场购买公司 H 股股票。前述资产管理计划完成备案(若需)后,资管机构将负责资产管理相关工作,在公司 2024 年年度股东大会审议通过后的 6 个月内将完成认购的股票购买。

公司将按照相关法律法规的规定及时履行后续的信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

海尔智家股份有限公司董事会

2025 年 6 月 16 日

证券代码:000935 证券简称:四川双马 公告编号:2025-29

四川双马股份有限公司关于控股股东所持部分股份解除质押的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

四川和诣双马股份有限公司(简称“公司”或“本公司”)近日接到控股股东北京和诣恒源科技有限公司(以下简称“和诣恒源”)的函告,获悉其所持有本公司的部分股份办理了解除质押的手续,具体事项如下:

一、本次解除质押基本情况					
股东名称	是否为公司股东或前十大股东及其一致行动人	本次解除质押的股份数量(股)	占其所持股份比例	占公司总股本比例	质押起始日
和诣恒源	是	9,773,333	2.42%	1.28%	2024 年 4 月 23 日
		6,825,100	1.69%	0.89%	2024 年 4 月 25 日
合计		16,598,433	4.10%	2.17%	

上述“占其所持股份比例”为该笔解除质押股份的数量占和诣恒源及其一致行动人持股数量的比例。

上述股份的质押情况详见公司于 2025 年 4 月 4 日披露的《关于控股股东所持部分股份质押展期的公告》。

二、股东股份累计质押的基本情况
截至本公告披露日,和诣恒源持有公司 202,446,032 股股份,占公司总股本 26.52%;和诣恒源及其一致行动人 LAFARGE CHINA OFFSHORE HOLDING COMPANY (LCOHC) LTD.

(以下简称“LCOHC”)、天津赛克环境企业管理中心(有限合伙)(以下简称“天津赛克环”)合计持有公司 404,383,669 股股份,占四川双马总股本的 52.97%;和诣恒源累计质押的股份数为 107,406,667 股,占四川双马总股本的 14.07%。和诣恒源及其一致行动人所持质押股份情况如下:

股东名称	持 股 数 量 (股)	持 股 比 例	累计质押的 股份数量 (股)	累计质押的 股份比例	已累计质押的 股份数量 (股)	已累计质押的 股份比例	尚未质押的 股份数量 (股)	尚未质押的 股份比例
和诣恒源	202,446,032	26.52%	107,406,667	52.97%	107,406,667	52.97%	95,039,365	47.03%
LCOHC	133,952,761	17.55%	0	0%	0	0%	133,952,761	17.55%
天津赛克环	67,984,878	8.91%	0	0%	0	0%	67,984,878	8.91%
合计	404,383,669	52.97%	107,406,667	26.56%	107,406,667	26.56%	296,976,999	73.44%