



证券代码:603219 证券简称:富佳股份 公告编号:2025-030

宁波富佳实业股份有限公司 关于调整2025年员工持股计划 首次及预留份额分配情况的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

宁波富佳实业股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年6月16日召开第三届董事会第四次会议、第三届监事会第三次会议,分别审议通过了《关于调整2025年员工持股计划首次及预留份额分配情况的议案》,同意调整公司2025年员工持股计划(以下简称“本次员工持股计划”)首次及预留份额分配情况。根据《2025年员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)和公司2024年度股东大会的相关授权,本次调整首次及预留股份分配事项在董事会审批权限范围内,无需提交公司股东大会审议。现将有关事项说明如下:

一、本次员工持股计划已履行的审议程序

公司于2025年4月25日召开第三届董事会第三次会议、第三届监事会第二次会议,于2025年5月23日召开2024年年度股东大会,分别审议通过了《关于公司<2025年员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2025年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年员工持股计划相关事宜的议案》等议案。

公司于2025年6月16日召开第三届董事会第四次会议、第三届监事会第三次会议,分别审议通过了《关于调整2025年员工持股计划首次及预留份额分配情况的议案》《关于2025年员工持股计划预留份额分配情况的议案》。

二、本次员工持股计划调整首次及预留份额的情况说明

(一)调整情况说明

因首次授予的激励对象中有58人自愿放弃其拟授予的份额,根据《员工持股计划》的规定:“如首次授予部分出现员工放弃认购情形,管理委员会可将该部分权益份额重新分配给符合条件的员工或计入预留份额。预留份额的授予方案(包括但不限于参与对象、考核要求及解锁安排等)由董事会授权管理委员会在存续期内一次性或分批予以确定。”因当前员工持股计划管理委员会尚未成立,故将此议案提交至董事会进行表决。董事会根据《员工持股计划》相关规定,拟将首次授予的58位激励对象自愿放弃的份额总计806,000份(对应股数为65,000股)调整至预留份额。

(二)调整前后情况

1.调整前情况

参加本次持股计划的总人数不超过130人(不含预留授予人员及未来拟再分配人员),其中监事、高级管理人员共2人,具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。

持有人	职务	持有股数上限 (股)	持有份数上限 (份)	占员工持股计划的比例
郭海鑫	财务总监	100,000	1,240,000	3.96%
李明刚	董事	100,000	124,000	0.40%
监事、高级管理人员(共2人)		110,000	1,364,000	4.33%
核心骨干及董事会认为需要激励的其他人员(不超过128人)		2,015,000	24,986,000	79.73%
首次授予前合计		2,125,000	26,350,000	84.09%
预留份额		462,180	4,987,032	15.91%
合计		2,527,180	31,337,032	100.00%

公司董事会可根据员工变动等情况对参与持股计划的员工名单和分配进行调整。

2.调整后情况

参加本次持股计划的总人数不超过72人(不含预留授予人员及未来拟再分配人员),其中监事、高级管理人员共2人,具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。

持有人	职务	持有股数上限 (股)	持有份数上限 (份)	占员工持股计划的比例
郭海鑫	财务总监	100,000	1,240,000	3.96%
李明刚	董事	100,000	124,000	0.40%
监事、高级管理人员(共2人)		110,000	1,364,000	4.33%
核心骨干及董事会认为需要激励的其他人员(不超过128人)		1,950,000	24,180,000	77.16%
首次授予前合计		2,060,000	25,544,000	81.53%
预留份额		467,180	5,793,032	18.49%
合计		2,527,180	31,337,032	100.00%

公司董事会可根据员工变动等情况对参与持股计划的员工名单和分配进行调整。

三、本次调整对公司的影响

本次调整员工持股计划首次及预留份额分配情况符合公司《2025年员工持股计划(草案)》的规定,公司对首次及预留份额分配情况的调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

公司于2025年6月16日召开第三届董事会薪酬与考核委员会第二次会议,审议通过《关于调整2025年员工持股计划首次及预留份额分配情况的议案》,薪酬与考核委员会认为:《关于调整2025年员工持股计划首次及预留份额分配事项符合《2025年员工持股计划(草案)》及相

关法律法规及规范性文件的规定,决策程序合法、有效,不存在损害公司及全体股东利益的情况。

五、监事会意见

监事会认为:本次调整符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规及规范性文件的要求,审议程序合法合规,有利于公司的持续发展,不存在损害公司及其股东权益的情形,不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与员工持股计划的情形。

六、法律意见书的结论性意见

上海君澜律师事务所认为:本次调整的原因、调整后的首次授予份额及预留授予份额符合《关于调整2025年员工持股计划》等相关规定,本次调整符合《员工持股计划》的相关规定,不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

特此公告。

宁波富佳实业股份有限公司董事会 2025年6月17日	
-------------------------------	--

证券代码:603219 证券简称:富佳股份 公告编号:2025-029

宁波富佳实业股份有限公司 第三届董事会第四次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、董事会会议召开情况

宁波富佳实业股份有限公司(以下简称“公司”)第三届董事会第四次会议于2025年6月16日(星期一)在浙江省余姚市阳明街道长安路303号公司三楼会议室以现场结合通讯的方式召开。会议通知已于2025年6月13日通过邮件的方式送达各位董事。会议由公司董事长王跃旦先生主持,本次会议应出席董事9人,实际出席董事9人,监事及部分高级管理人员列席会议。本次会议的召开符合有关法律、法规、规章和《公司章程》的规定,会议决议合法有效。

二、董事会会议审议情况

出席会议的董事对以下议案进行了认真审议并做出了如下决议:

(一)审议通过《关于调整2025年员工持股计划首次及预留份额分配情况的议案》

本议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《关于调整2025年员工持股计划首次及预留份额分配情况的公告》(公告编号:2025-030)。

表决结果:9名同意,0名反对,0名弃权。

(二)审议通过《关于2025年员工持股计划预留份额分配的议案》

本议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《关于2025年员工持股计划预留份额分配的公告》(公告编号:2025-031)。

表决结果:7名同意,0名反对,0名弃权。

董事邵一丁、邵俊彬回避表决。

特此公告。

宁波富佳实业股份有限公司董事会 2025年6月17日	
-------------------------------	--

证券代码:603219 证券简称:富佳股份 公告编号:2025-031

宁波富佳实业股份有限公司 关于2025年 员工持股计划预留份额分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

宁波富佳实业股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年6月16日召开第三届董事会第四次会议、第三届监事会第三次会议,分别审议通过了《关于2025年员工持股计划预留份额分配的议案》,同意对公司2025年员工持股计划(以下简称“本次员工持股计划”)预留份额467,180股进行分配。根据《2025年员工持股计划(草案)》和公司2024年年度股东大会的相关授权,本次预留份额的分配事项在董事会审批权限范围内,无需提交公司股东大会审议。现将具体情况公告如下:

一、本次员工持股计划的基本情况

公司于2025年4月25日召开第三届董事会第三次会议、第三届监事会第二次会议,于2025年5月23日召开2024年年度股东大会,分别审议通过了《关于公司<2025年员工持股计划

划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司<2025年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年员工持股计划相关事宜的议案》等议案。

公司于2025年6月16日召开第三届董事会第四次会议、第三届监事会第三次会议,分别审议通过了《关于调整2025年员工持股计划首次及预留份额分配情况的议案》《关于2025年员工持股计划预留份额分配的议案》。

二、本次员工持股计划预留份额分配情况

根据公司《2025年员工持股计划(草案)》的相关规定并结合公司实际情况,公司本次拟向5名参与对象授予预留份额467,180股,占本次员工持股计划总份额的18.49%。本次预留份额分配的参与对象为公司董事(不含独立董事)、监事、高级管理人员、预留份额的最终认购人数及认购股份数量以实际缴款情况为准。

本次员工持股计划预留份额将通过非交易过户等法律法规允许的方式取得并持有标的股票。

预留份额分配情况如下:

持有人	职务	持有股数上限(股)	持有份数上限(份)	占员工持股计划的比例
邵一丁	董事、总经理	162,180	2,011,040	6.42%
郭海鑫	董事、副总经理	80,000	992,000	3.17%
李明刚	董事、董事会秘书	100,000	1,240,000	3.96%
郭海鑫	财务总监	75,000	930,000	2.97%
沈学君	监事	50,000	620,000	1.98%
合计		467,180	5,793,032	18.49%

三、预留份额锁定期及考核要求

(一)预留股份锁定期

根据《2025年员工持股计划(草案)》,本次预留份额对应的标的股票自公司公告预留份额最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月、24个月,每期解锁的标的股票比例分别为50%、50%,具体如下:

第一批解锁时点:为自公司公告预留份额最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满12个月,解锁股份数为本次员工持股计划所持标的股票总数的50%。

第二批解锁时点:为自公司公告预留份额最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满24个月,解锁股份数为本次员工持股计划所持标的股票总数的50%。

本次员工持股计划所取得的股票,因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

(二)预留股份分配的考核要求

1.公司层面业绩考核

本次预留份额的考核年度为2025-2026年两个会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标如下表所示:

考核年份	业绩考核目标	触发值(C)
	目标值(P)	
2025年	以2024年营业收入为基数,2025年营业收入增长率不低于10%	以2024年营业收入为基数,2025年营业收入增长率不低于7.8%
2026年	以2024年营业收入为基数,2026年营业收入增长率不低于15%	以2024年营业收入为基数,2026年营业收入增长率不低于12.73%

注:1、上述“营业收入”以公司经审计后的合并报表披露数据为准。

2、以上计划草案公告日为截点,员工持股计划有效期内,若未来于公司出现转让、退出情形,则应剔除该于公司当年度的对公司合并报表的影响,基数年2024年的基数值作同步剔除和调整。

根据公司层面业绩考核完成情况,公司层面的解锁比例如下表所示:

实际达成率(A)	公司层面解锁比例(X)
A≥P	X=100%
0≤A<P	X=80%
A<Q	X=0%

若第一个解锁期里公司层面业绩未完全达标而不能解锁的标的股票可顺延至第二个解锁期,在第二个解锁期达到业绩目标条件时按比例解锁。如若顺延至第二个解锁期仍存在不能解锁的标的股票,则相应的权益均不得解锁,由管理委员会根据董事会授权相关权益并进行处置,处置方式包括但不限于由公司回购注销,或用于后续员工持股计划股权激励计划,或通过法律法规允许的其他方式处理对应的股票,并以其原始出资额加上利息(以年利率3.5%单日计息,按实际持有日计算)之和的金额返还持有人。

2.个人层面业绩考核

公司将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核,考核年度为2025-2026年,每个会计年度考核一次,依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量具体如下:

考核结果	A(优秀)	B(良好)	C(合格)	D(不合格)
个人层面业绩考核比例(Y)		100%		0%

持有人只有在达到上述公司层面业绩考核达标及个人层面业绩考核达标的前提下,才可解锁,持有人当期实际解锁的标的股票权益数量=持有人当期计划解锁的标的股票权益数量×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面业绩考核原因不能解锁的份额不得顺延,由管理委员会按照其原始出资额加上利息(以年利率3.5%单日计息,按实际持有日计算)

股票代码:002175 股票简称:东方智造 公告编号:2025-020

广西东方智造科技股份有限公司关于控股股东 收到中国证券监督管理委员会广西监管局《行政监管措施决定书》的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

广西东方智造科技股份有限公司(以下简称“公司”)控股股东科翔高新技术发展有限公司(以下简称“科翔高新”)于今日收到中国证券监督管理委员会广西监管局(以下简称“广西证监局”)下发的《行政监管措施决定书》(2025)13号,现将相关情况公告如下:

一、《行政监管措施决定书》的具体内容

“科翔高新技术发展有限公司:

经查,科翔高新技术发展有限公司(以下简称科翔高新)作为广西东方智造科技股份有限公司(以下简称东方智造)发展有限,在2021年11月30日经广西壮族自治区桂林市中级人民法院裁定执行的《东方时代网络传媒股份有限公司重整计划》中作出承诺:“东方网络重整计划执行完毕后三个会计年度,经审计的净利润(以扣除非经常性损益后孰低者为准)合计不低于2.5亿元。如未能实现的,重整投资人将在第三个会计年度审计报告出具后30日内,以货币方式补足差额部分。”

2025年4月29日,东方智造披露《2024年年度报告》及《关于控股股东业绩承诺完成情况说明的公告》,明确2022年至2024年三个会计年度,东方智造的净利润(以扣除非经常性损益后孰低者为准)合计38,850,074.57元,未完成业绩承诺金额为211,149,925.43元。科翔高新触发了业绩补偿义务,应在审计报告公布后30日内向东方智造以货币方式补足211,149,925.43元。

截至本决定作出日,科翔高新共向东方智造支付业绩补偿款4,000万元,未按期于2025年5月28日前足额支付承诺应补偿的货币资金。上述行为构成《上市公司监管指引第4号—

证券代码:000960 证券简称:锡业股份 公告编号:2025-036	证券代码:148721 债券简称:24滇KY01
债券代码:148747 债券简称:24滇KY02	

云南锡业股份有限公司 关于回购股份事项前十名股东和前十名无限售条件股东持股情况的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

云南锡业股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年6月12日召开第九届董事会2025年第三次临时会议,审议通过了《关于回购公司股份的方案》,具体内容详见公司于6月13日在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的《关于回购公司股份方案的公告》。

根据《上市公司股份回购规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第9号——回购股份》等相关规定,现将公司董事会公告回购股份决议的前一个交易日(即2025年6月12日)登记在册的前十名股东和前十名无限售条件股东的名称及持股数量、比例情况公告如下:

一、前十名股东持股情况

序号	股东名称	持股数量(股)	持股比例(%)
1	云南锡业集团有限责任公司	542,607,311	32.97
2	云南锡业集团控股(控股)有限公司	177,922,654	10.81
3	香港中央结算有限公司	27,890,482	1.69
4	伍文彬	24,586,410	1.49
5	中国农银银行股份有限公司—中证500交易型开放式指数证券投资基金	14,873,893	0.90
6	林梓华	11,291,038	0.69
7	中国农银银行股份有限公司—广发多因子灵活配置混合型证券投资基金	7,913,500	0.48
8	胡怀宏	6,886,016	0.41
9	北京久谦投资管理(中)有限公司—网聚东方2期私募证券投资基金	6,779,300	0.41
10	中国银河证券股份有限公司	5,909,801	0.36

注:以上股东的持股数量为合并普通账户和融资融券信用账户后总的持股数量。

二、前十名无限售条件股东持股情况

注:以上股东的持股数量为合并普通账户和融资融券信用账户后总的持股数量。

三、备查文件

中国证券登记结算有限责任公司股份查询相关文件。

特此公告

云南锡业股份有限公司 董事会 二〇二五年六月十七日	
---------------------------------	--

股票简称:中通客车 股票代码:000957 公告编号:2025-035

中通客车股份有限公司 关于首次回购公司股份的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中通客车股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年4月24日召开了第十一届董事会第十一次会议,审议通过了《关于回购股份 A 股股份方案的议案》,同意公司使用自有资金或自筹资金以集中竞价交易方式回购部分公司股份,用于股权激励或者员工持股计划。本次回购股份的资金总额不超过人民币2亿元(含)且不低于1亿元(含);回购价格不超过人民币15元/股;实施期限为公司董事会审议通过回购方案之日起12个月内。具体内容详见公司于2025年6月7日在中国证监会指定网站《证券时报》《证券日报》及巨潮资讯网披露的《关于回购股份 A 股股份的公告》(公告编号:2025-034)。

根据《上市公司股份回购规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第9号——回购股份》等相关规定,上市公司应当在首次回购股份事实发生的次一交易日予以披露回购进展情况。现将公司首次回购股份的情况公告如下:

一、首次回购公司股份的具体情况

2025年6月16日,公司通过深圳证券交易所交易系统以集中竞价交易方式回购公司股份2,000,000股,占公司目前总股本的比例为0.34%,回购成交最高价为10.74元/股,最低价为10.58元/股,成交总金额为人民币21,336.71元(不含交易费用)。本次回购股份资金来源为公司自筹资金(含股票回购专项贷款),回购价格未超过15元/股,符合相关法律法规、规范性文件及公司回购方案的约定。

证券代码:002567 证券简称:唐人神 公告编号:2025-061

唐人神集团股份有限公司 关于选举产生第十届董事会职工代表董事的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

唐人神集团股份有限公司(以下简称“公司”)第九届董事会任期即将届满,根据《公司章程》的规定,第九届董事会将由九名董事组成,其中非职工代表董事八名(包括独立董事三名、非独立董事五名)、职工代表董事一名。

公司于2025年6月13日召开职工代表大会,选举李娟女士为公司第十届董事会职工代表董事(人简仍附后),任期三年,与公司第十届董事会任期一致。职工代表董事将与公司股东大会选举产生的八名非职工代表董事共同组成公司第十届董事会。

上述职工代表董事符合《公司法》《公司章程》中有关董事任职的资格和条件。本次选举第十届董事会董事事项完成后,董事会中兼任公司高级管理人员以及由职工代表担任的董事人数总计不超过公司董事总数的二分之一。

特此公告。

唐人神集团股份有限公司董事会 二〇二五年六月十六日	
------------------------------	--

附:

唐人神集团股份有限公司
第十届董事会职工代表董事简历

李娟女士,中国国籍,无境外永久居留权,1984年6月出生,汉族,本科学历,一级企业人力资源管理师。2007年7月至2010年11月担任印度运输集团(上海)公司总经理助理,2012年7月至2015年11月担任步步高置业有限责任公司人力资源主管、薪酬绩效经理。2015年12月至2019年5月担任威胜能源技术股份有限公司培训经理、HRBP。2019年5月至2020年9月担任桂林南方普惠航空发动机有限公司人力资源经理,2020年10月至2021年11月担任湖南伍子醇实业集团有限公司人力资源部长,2021年12月至2022年12月担任公司人力资源中心人力资源部总经理,2022年12月至今担任公司人力资源部总监。

李娟女士直接持有公司46,800股股份,持股比例为0.003%,与公司其他董事、高级管理人员及持有公司5%以上股份的股东、实际控制人之间无关联关系,不存在《公司法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》、《公司章程》中规定不得担任公司董事的情形,未受到中国证监会行政处罚和证券交易所惩戒;不存在因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或者涉嫌违法违规被中国证监会立案调查的情形;不存在重大失信等不良记录,不属于中国证监会在证券期货市场违法失信信息公开查询平台公示或者被人民法院纳入失信被执行人员。

广东香山衡器集团股份有限公司董事会 二〇二五年六月十六日	
---------------------------------	--

证券代码:002567 证券简称:唐人神 公告编号:2025-061

唐人神集团股份有限公司 二〇二五年六月十六日	
---------------------------	--