



证券代码:002126 证券简称:银轮股份 公告编号:2025-049
债券代码:127037 债券简称:银轮转债

浙江银轮机械股份有限公司 第九届董事会第二十五次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江银轮机械股份有限公司第九届董事会第二十五次会议通知于2025年6月15日以邮件和专人送达等方式发出,会议于2025年6月20日以通讯表决方式召开,本次会议应参加会议董事9名,出席会议董事9名。符合《公司法》《公司章程》的相关规定,会议合法有效。

本次会议由董事长徐小敏先生主持,经与会董事认真讨论研究,会议审议并通过了如下决议:

一、审议通过了《关于2022年股票期权激励计划首次授予部分第三个行权期行权条件成就的议案》

表决情况:同意6票,反对0票,弃权0票,同意票数占非关联董事票数的100%;公司董事陈非、梁中华、周浩楠为本次股权激励对象,对本议案回避表决。

《关于2022年股票期权激励计划首次授予部分第三个行权期行权条件成就的公告》于同日刊登在《证券时报》《上海证券报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。

公司董事薪酬与考核委员会已审议通过了该议案。

二、审议通过了《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》

表决结果:同意6票,反对0票,弃权0票,同意票数占非关联董事票数的100%;公司董事陈非、梁中华、周浩楠为本次股权激励对象,对本议案回避表决。

《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的公告》于同日刊登在《证券时报》《上海证券报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。

公司董事薪酬与考核委员会已审议通过了该议案。

特此公告

浙江银轮机械股份有限公司
董 事 会
2025年6月20日

证券代码:002126 证券简称:银轮股份 公告编号: 2025-050
债券代码:127037 债券简称:银轮转债

浙江银轮机械股份有限公司 第九届监事会第十七次会议决议公告

浙江银轮机械股份有限公司第九届监事会第十七次会议于2025年6月15日以电子邮件和专人送达方式通知各监事,会议于2025年6月20日以通讯表决方式召开,会议应到监事3人,实到监事3人,符合《公司法》《公司章程》的有关规定。会议由监事会主席梁文彬先生主持,经表决形成如下决议:

一、审议通过了《关于2022年股票期权激励计划首次授予部分第三个行权期行权条件成就的议案》

表决情况:同意3票,反对0票,弃权0票,同意票数占全体监事票数的100%。

根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2022年股票期权激励计划(草案)》及《2022年股票期权激励计划实施考核管理办法》的有关规定,公司2022年股票期权激励计划首次授予部分第三个行权期行权条件已经成就,本次可行权的激励对象主体资格合法、有效。监事会一致同意公司按照《公司2022年股票期权激励计划(草案)》的相关规定办理行权所需的全部事宜。

二、审议通过了《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》

表决情况:同意3票,反对0票,弃权0票,同意票数占全体监事票数的100%。

鉴于公司本次激励计划的激励对象中有6名激励对象因离职不再具备激励资格,根据《上市公司股权激励管理办法》和《2022年股票期权激励计划(草案)》等相关规定,公司对上述人员已获授但尚未行权的股票期权合计280,000份予以注销;另根据《2022年股票期权激励计划(草案)》相关规定,本次激励计划第三个行权期公司层面业绩考核虽完全达标,但部分激励对象个人层面绩效考核完全达标,该部分已获授但未达到行权条件的48,250份股票期权应予以注销。因此,本次公示应在注销的股票期权数量为328,250份。公司本次关于注销上述激励对象所持已获授但尚未行权的股票期权程序符合相关规定,不存在损害公司、公司员工及全体股东利益的情形。

特此公告

浙江银轮机械股份有限公司
监 事 会
2025年6月20日

证券代码:002126 证券简称:银轮股份 公告编号:2025-051
债券代码:127037 债券简称:银轮转债

浙江银轮机械股份有限公司关于 2022年股票期权激励计划首次授予 部分第三个行权期行权条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、首次授予部分股票期权第三个行权期行权条件已成就,可行权的激励对象共计358人,可行权的股票期权数量为11,679,250份,占目前公司总股本比例为1.3991%,首次授予部分股票期权的行权价格为9.76元/份。

二、满足行权条件的股票期权将采用自主行权模式。

三、本次可行权股票期权若全部行权,公司届时具备上市条件。

四、本次股票期权需在相关部门办理完行权手续后方可行权,公司将另行发布相关公告,敬请投资者注意。

浙江银轮机械股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年6月20日召开第九届董事会第二十五次会议,审议通过了《关于2022年股票期权激励计划首次授予部分第三个行权期行权条件成就的议案》,根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称《管理办法》)及公司《2022年股票期权激励计划(草案)》(以下简称《激励计划》)的相关规定,董事会认为公司2022年股票期权激励计划首次授予部分股票期权第三个行权期条件已成就,符合行权条件的358名激励对象可行权的股票期权数量为11,679,250份,现将有关事项公告如下:

(一)2022年股票期权激励计划已履行的相关审批程序及简述

1. 2022年3月9日,公司召开第八届董事会第十九次会议,审议通过了《关于2022年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于2022年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2022年股票期权激励计划相关事项的议案》。公司独立董事已对公司股权激励计划相关事项发表了独立意见。

2. 2022年3月9日,公司召开第八届监事会第十五次会议,审议通过了《关于2022年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于2022年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案》《关于核销2022年股票期权激励计划首次授予部分激励对象名单的议案》。

3. 2022年3月10日起至2022年3月19日,公司在内部办公系统上公示了本次激励计划拟激励对象的姓名及职务,公示期间公司监事会未收到对本次激励对象名单的异议。

4. 2022年3月25日,公司2022年第二次临时股东大会审议通过了《关于2022年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于2022年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年股票期权激励计划相关事项的议案》,董事会被授权办理股票期权授予及在公司股权激励计划符合条件下向激励对象授予股票期权,并办理授予股票期权所需的全部事宜。

5. 2022年4月1日,公司召开第八届董事会第二十六次会议和第八届监事会第十六次会议,审议通过了《关于注销2022年股票期权激励计划首次授予部分激励对象名单和授予数量的议案》《关于注销2022年股票期权激励计划首次授予部分激励对象名单的议案》,公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。

6. 2022年6月12日,公司分别召开第八届董事会第二十六次会议和第八届监事会第二十一次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留部分股票期权的议案》,公司独立董事就2022年激励计划的预留授予事项发表了同意的独立意见。

7. 2022年12月26日,公司召开第八届董事会第三十一次会议,审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。因2021年度权益分派,同意公司将股票期权行权价格从10.14元调整为10.06元,详见《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的公告》。

8. 2023年5月23日,公司召开第八届董事会第三十五次会议及第九届监事会第三次会议,审议通过了《关于公司2022年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

9. 2023年6月27日,公司召开第八届董事会第三十六次会议,审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。因公司实施2022年度权益分派,公司2022年股票期权计划首次及预留授予的股票期权行权价格调整为9.98元/股。

10. 2023年10月9日,公司召开第九届董事会第三次会议及第九届监事会第三次会议,审

议通过了《关于公司2022年股票期权激励计划预留授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。

11. 2024年5月13日,公司召开第九届董事会第十次会议,审议通过了《关于实施权益分派调整2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。因公司实施2023年度权益分派,公司2022年股票期权计划首次及预留授予的股票期权行权价格调整为9.88元/股。

12. 2024年6月12日,公司召开第九届董事会第十一次会议及第九届监事会第九次会议,审议通过了《关于公司2022年股票期权激励计划首次授予部分第二个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。

13. 2024年10月18日召开第九届董事会第十五次会议,审议通过了《关于2022年股票期权激励计划预留授予部分第二个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。

14. 2025年6月2日,公司召开第九届董事会第二十四次会议,审议通过了《关于实施权益分派调整2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。因公司实施2024年度权益分派,公司2022年股票期权计划首次及预留授予的股票期权行权价格调整为9.76元/股。

(二)2022年股票期权激励计划简述

本计划已经公司2022年第二次临时股东大会审议通过,本计划的主要内容如下:

1. 标的股票种类:公司A股普通股。

2. 标的股票来源:本计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司A股普通股。

3. 激励对象:本次首次授权的激励对象为384人,为公司(含全资、控股子公司)董事、高级管理人员及核心骨干员工。

4. 本计划首次授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:

| 序号 | 姓名 | 职务 | 获授的股票期权数量(万份) | 占授予股票期权总量的比例 | 占目前总股本的比例 |
|--------------|-----|--------------------|---------------|--------------|-----------|
| 1 | 梁中华 | 党委书记、董事、副总经理 | 200 | 3.92% | 0.25% |
| 2 | 夏军 | 总经理 | 100 | 1.96% | 0.13% |
| 3 | 朱晓红 | 财务总监 | 100 | 1.96% | 0.13% |
| 4 | 陈敏 | 副总经理、董事会秘书 | 100 | 1.96% | 0.13% |
| 5 | 刘浩 | 副总经理、研发学院院长 | 100 | 1.96% | 0.13% |
| 6 | 杨分委 | 副总经理、商用车与非道路事业部总经理 | 100 | 1.96% | 0.13% |
| 7 | 陈非 | 副董事长 | 60 | 1.18% | 0.08% |
| 8 | 郭鹏 | 副总经理、美标公司总经理 | 60 | 1.18% | 0.08% |
| 9 | 李朝辉 | 副总经理 | 50 | 0.98% | 0.06% |
| 10 | 王宁 | 副经理 | 50 | 0.98% | 0.06% |
| 11 | 周南楠 | 董事、后处理事业部总经理 | 48 | 0.94% | 0.06% |
| 核心骨干员工(373人) | | | 3981 | 78.04% | 5.03% |
| 预留部分 | | | 152 | 2.98% | 0.19% |
| 合计 | | | 5101 | 100.00% | 6.4% |

注:(1)本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

(2)上表中数据若出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

五、本计划的有效期、等待期及行权安排:

(1)本计划有效期自股票期权首次授权登记完成之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过72个月。

(2)首次授予股票期权的等待期分别为自首次授权之日起12个月、24个月、36个月、48个月。

(3)本计划首次部分的股票期权各行权期及各期行权时间安排如下表所示:

| 行权安排 | 行权时间 | 行权比例 |
|--------|---|------|
| 第一个行权期 | 自首次授权之日起12个月后的首个交易日至首次授权之日起24个月内的最后一个交易日止 | 25% |
| 第二个行权期 | 自首次授权之日起24个月后的首个交易日至首次授权之日起36个月内的最后一个交易日止 | 25% |
| 第三个行权期 | 自首次授权之日起36个月后的首个交易日至首次授权之日起48个月内的最后一个交易日止 | 25% |
| 第四个行权期 | 自首次授权之日起48个月后的首个交易日至首次授权之日起60个月内的最后一个交易日止 | 25% |

在上述约定期间内行权条件未成就但不能申请行权的股票期权或激励对象未申请行权的股票期权,不得行权或递延至下期行权,并由公司按本计划规定的原则注销激励对象对应的股票期权。

六、股票期权的行权条件:

(1)公司层面业绩考核要求

本激励计划的行权考核年度为2022—2025年四个会计年度,分年度对公司的业绩指标进行考核,以达成绩效考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。本激励计划首次授予和预留授予各年度业绩考核目标一致,具体如下所示:

根据每个考核年度业绩目标达成率(P)的完成情况,确定公司层面可行权的比例(X),首次授予股票期权各年度业绩考核目标如下图所示:

| 行权期 | 归母净利润 | 营业收入 |
|------------|--|----------------------|
| 各考核年度考核要求 | 55% | 45% |
| 业绩目标达成率(P) | $\Sigma(\text{当期净利润实际达成值}/\text{当期净利润目标值}) \times \text{当期营业收入}$ | |
| 第一个行权期 | 2022年归母净利润不低于4.0亿元 | 2022年营业收入不低于90亿元 |
| 第二个行权期 | 2023年归母净利润不低于5.4亿元 | 2023年营业收入不低于108亿元 |
| 第三个行权期 | 2024年归母净利润不低于7.8亿元 | 2024年营业收入不低于130亿元 |
| 第四个行权期 | 2025年归母净利润不低于10.5亿元 | 2025年营业收入不低于150亿元 |
| 考核指标 | 年度业绩目标达成率 | |
| | P ≥ 100% | X=100% |
| | 80%≤P<100% | X=(P-80%)/20×20%+80% |
| 业绩目标达成率(P) | P ≥ 80% | X=0% |

注:1、“营业收入”“归母净利润”已经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

2、上述“归母净利润”指归属于母公司股东且剔除股份支付费用影响后的净利润。

公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权均不得行权,由公司注销。

(2)激励对象个人层面绩效考核

薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行评价,并依照激励对象的业绩完成情况确定其行权比例。激励对象的绩效行权结果划分为四个档次,考核评价适用于激励对象。届时根据下表确定激励对象的行权比例:

| 考核等级 | A | B | C | D |
|------------|------|------|-----|----|
| 个人层面业绩考核比例 | 100% | 100% | 90% | 0% |

激励对象个人当年实际可行权比例=当期可行权比例×公司层面可行权比例(X)×个人层面可行权比例(X)

激励对象考核当年不能行权的股票期权,由公司注销。

二、关于首次授予股票期权行权期行权条件成就的说明

(一)首次授予部分第三个行权期行权条件成就的说明

1. 首次授予部分股票期权第三个等待期届满

根据公司《激励计划》的规定,本激励计划首次授予部分的股票期权分四次行权,对应的等待期分别为自激励对象获授股票期权之日起12个月、24个月、36个月、48个月。首次授予部分股票期权第三个行权期自首次授权之日起36个月后的首个交易日至首次授权之日起48个月的最后一个交易日止,行权比例应为获授股票期权总额的25%。

本激励计划首次授予部分股票期权授予日为2022年4月1日,公司本激励计划首次授予部分股票期权第二个等待期已于2025年3月31日届满。

2. 首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就的说明

行权期内,同时满足下列条件时,激励对象获授的股票期权方可行权:

| 序号 | 行权条件 | 成就情况 |
|----|---|---------------------|
| 1 | 公司层面业绩考核要求: (1)最近一个会计年度财务报告经注册会计师出具无意见或无法表示意见的审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告经会计师事务所出具无意见或无法表示意见的审计报告; (3)上市公司最近36个月内未出现被法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得进行股权激励的情形; (5)中国证监会认定的其他情形。 | 满足行权条件。 |
| | 激励对象个人绩效考核: (1)最近12个月内未经董事会认定不属于不适当人选; (2)最近12个月内未经中国证监会及派出机构认定不属于不适当人选; (3)最近12个月内未因重大违法违规行为被中国证监会及派出机构行政处罚或追究刑事责任; (4)激励对象个人绩效考核的得分不低于B(董事、高级管理人员情形的); (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形; (6)中国证监会认定的其他情形。 | 激励对象未满足前述情形,满足行权条件。 |
| | 公司层面业绩考核要求: (1)行权期 (2)最近一个会计年度财务报告经注册会计师出具无意见或无法表示意见的审计报告; (3)上市公司最近36个月内未出现被法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得进行股权激励的情形; (5)中国证监会认定的其他情形。 | 满足行权条件。 |
| 3 | 考核指标: (1)行权期 (2)最近一个会计年度财务报告经注册会计师出具无意见或无法表示意见的审计报告; (3)上市公司最近36个月内未出现被法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得进行股权激励的情形; (5)中国证监会认定的其他情形。 | 满足行权条件。 |
| | 考核指标: (1)行权期 (2)最近一个会计年度财务报告经注册会计师出具无意见或无法表示意见的审计报告; (3)上市公司最近36个月内未出现被法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得进行股权激励的情形; (5)中国证监会认定的其他情形。 | 满足行权条件。 |
| | 考核指标: (1)行权期 (2)最近一个会计年度财务报告经注册会计师出具无意见或无法表示意见的审计报告; (3)上市公司最近36个月内未出现被法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得进行股权激励的情形; (5)中国证监会认定的其他情形。 | 满足行权条件。 |

二、其他相关说明

1. 本次减持符合《证券法》《上市公司收购管理办法》《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第18号——股东及董事、高级管理人员减持股份》等法律法规、规范性文件的相关规定。

2. 本次减持已按照相关规定进行了预披露,本次减持实施情况与此前已披露的减持计划一致。截至本公告披露日,本次减持计划实施期限届满。

3. 本次减持计划的实施不会导致公司控制权发生变化,不会对公司的治理结构及持续经营产生影响。

三、备查文件

1. 《股票减持计划实施情况告知函》。

特此公告。

重庆宗申动力机械股份有限公司
董 事 会
2025年6月21日

证券代码:001696 证券简称:宗申动力 公告编号:2025-36

重庆宗申动力机械股份有限公司 关于持股5%以上股东及董事股份减持计划期限届满暨减持结果的公告

公司股东西藏国隆科技有限公司及李耀先生保证向本公司提供的信息内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。

重庆宗申动力机械股份有限公司(简称“公司”)于2025年2月27日在指定媒体和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露了《关于持股5%以上股东及董事减持股份的预披露公告》(公告编号:2025-030),持股5%以上股东及西藏国隆科技有限公司(简称“西藏国隆”)计划于减持预披露公告之日起15个交易日后的三个月内,以集中竞价和大宗交易方式减持本公司股份不超过34,530,807股。公司董事李耀先生计划于减持预披露公告之日起15个交易日后的三个月内,以集中竞价方式减持本公司股份不超过42,425股。

近日,公司收到了上述股东分别出具的《股票减持计划实施情况告知函》,西藏国隆已通过集中竞价和大宗交易方式减持其持有的本公司股份20,939,700股,约占公司总股本的1.8289%;李耀先生已通过集中竞价方式减持其持有的本公司股份42,425股,约占公司总股本的0.0037%。截至本公告披露日,上述减持计划的实施期限已届满,现将具体实施结果公告如下:

一、减持计划实施完成情况

1. 股东减持股份情况

| 股东名称 | 股份性质 | 减持方式 | 减持期间 | 减持均价(元/股) | 减持数量(股) | 减持股份占总股本的比例 | 减持股份来源 |
|------------|-----------|------|-----------------|-----------|------------|-------------|------------------------|
| 西藏国隆科技有限公司 | 持股5%以上大股东 | 集中竞价 | 2025年5月7日-6月19日 | 21.49 | 11,432,200 | 0.9985% | 协议转让,司法拍卖及公司回购部分社会公众股份 |
| | | 大宗交易 | 2025年6月9日-6月18日 | 19.73 | 9,507,000 | 0.8303% | 协议转让,司法拍卖及公司回购部分社会公众股份 |
| | | 合计 | / | / | 20,939,700 | 1.8289% | |
| 李耀 | 董事 | 集中竞价 | 2025年6月10日 | 21.70 | 42,425 | 0.0037% | 集中竞价买入 |
| | | 合计 | / | / | 42,425 | 0.0037% | |

证券代码:002338 证券简称:奥普光电 公告编号:2025-025

长春奥普光电技术股份有限公司 关于参股公司向香港联交所递交上市申请的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,简明清晰、通俗易懂,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

长春奥普光电技术股份有限公司(参股公司)长春光机光电电子股份有限公司(以下简称“光机光电”)获悉,其已于2025年6月19日向香港联合交易所有限公司(以下简称“香港联交所”)递交了首次公开发行境外上市股份(H股)并在香港联合交易所主板上市(以下简称“本次发行”)的申请,并于同日在香港联交所网站刊登了本次发行的申请资料。

光机光电主营业务为高性能 CMOS 图像传感器的研发、设计、测试与销售以及相关的定制业务,其产品主要应用于机器视觉、科学仪器和专业影像等高科技领域。截至本公告披露日,公司持有光机光电25.56%的股份。

长春奥普光电技术股份有限公司董事会
2025年6月20日

| | | |
|---|---|---|
| 个人层面绩效考核要求: (1)最近一个会计年度财务报告经注册会计师出具无意见或无法表示意见的审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告经会计师事务所出具无意见或无法表示意见的审计报告; (3)上市公司最近36个月内未出现被法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得进行股权激励的情形; (5)中国证监会认定的其他情形。 | 激励对象个人绩效考核: (1)最近12个月内未经董事会认定不属于不适当人选; (2)最近12个月内未经中国证监会及派出机构认定不属于不适当人选; (3)最近12个月内未因重大违法违规行为被中国证监会及派出机构行政处罚或追究刑事责任; (4)激励对象个人绩效考核的得分不低于B(董事、高级管理人员情形的); (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形; (6)中国证监会认定的其他情形。 | 公司层面业绩考核要求: (1)行权期 (2)最近一个会计年度财务报告经注册会计师出具无意见或无法表示意见的审计报告; (3)上市公司最近36个月内未出现被法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (4)法律法规规定不得进行股权激励的情形; (5)中国证监会认定的其他情形。 |
|---|---|---|

综上所述,董事会认为公司《激励计划》中规定的首次授予部分股票期权第三个行权期行权条件已经成就,并根据公司2022年第二次临时股东大会的授权,同意按照2022年股票期权激励计划的相关规定办理首次授予部分股票期权第三个行权期行权事宜。

(二)部分未达到行权条件的股票期权行权价格调整为10.06元/股。

公司于部分未达到行权条件的股票期权注销处理,详见《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。

三、关于本次实施的激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明

1. 2022年12月26日,公司召开第八届董事会第三十六次会议,审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。因公司实施2021年度权益分派,公司2022年股票期权计划首次及预留授予的股票期权行权价格调整为10.06元/股。

2. 2023年6月27日,公司召开第八届董事会第三十六次会议,审议通过了《关于调整公司2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。因公司实施2022年度权益分派,公司2022年股票期权计划首次及预留授予的股票期权行权价格调整为9.98元/股。

3. 2024年5月13日,公司召开第九届董事会第十次会议,审议通过了《关于实施权益分派调整2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。因公司实施2023年度权益分派,公司2022年股票期权计划首次及预留授予的股票期权行权价格调整为9.88元/股。

4. 2025年6月2日,公司召开第九届董事会第二十四次会议,审议通过了《关于实施权益分派调整2022年股票期权激励计划行权价格的议案》。因公司实施2024年度权益分派,公司2022年股票期权计划首次及预留授予的股票期权行权价格调整为9.76元/股。

除上述调整外,本次实施的股权激励计划的相关内容与公司已披露的激励计划不存在差异。

首次授予部分股票期权第三个行权期可行权的具体安排

1. 股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。

2. 本次可行权股票数量的激励对象人数:358人。

3. 可行权股票数量:11,679,250份。

4. 期权行权价格:9.76元/份。

5. 首次授予部分股票期权本次可行权数量分配情况如下:

| 序号 | 姓名 | 职务 | 获授的股票期权数量(万份) | 本次可行权数量(万份) | 本次可行权占股票期权激励计划已授予权益总量的比例 |
|----------------|-----|--------------------|---------------|-------------|--------------------------|
| 一、董事、监事、高级管理人员 | | | | | |
| 1 | 梁中华 | 党委书记、董事、副总经理 | 200.00 | 50.00 | 25.00% |
| 2 | 夏军 | 总经理 | 100.00 | 25.00 | 25.00% |
| 3 | 朱晓红 | 财务总监 | 100.00 | 25.00 | 25.00% |
| 4 | 陈敏 | 副总经理、董事会秘书 | 100.00 | 25.00 | 25.00% |
| 5 | 刘浩 | 副总经理、研发学院院长 | 100.00 | 25.00 | 25.00% |
| 6 | 杨分委 | 副总经理、商用车与非道路事业部总经理 | 100.00 | 25.00 | 25.00% |
| 7 | 陈非 | 副董事长 | 60.00 | 15.00 | 25.00% |