

证券代码:002042 证券简称:华孚时尚 公告编号:2025-30

华孚时尚股份有限公司 关于调整第四期员工持股计划 相关事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

华孚时尚股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年6月20日召开第九届董事会2025年第一次临时会议,审议通过了《关于调整第四期员工持股计划相关事项的议案》,关联董事回避表决。根据《华孚时尚股份有限公司第四期员工持股计划》(以下简称“第四期员工持股计划”)的相关规定及股东大会的授权,本次会议公司第四期员工持股计划相关事项在董事会审批权限范围内,无需提交公司股东大会审议,现将有关事项公告如下。

一、第四期员工持股计划的基本概况

华孚时尚股份有限公司于2024年4月4日召开的第八届董事会2024年第四次临时会议决议、第四届监事会第十五次会议及2024年12月20日召开的2024年第二次临时股东大会审议并通过了《关于(华孚时尚股份有限公司第四期员工持股计划)(草案)及其摘要的议案》、《关于〈公司第四期员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第四期员工持股计划相关事宜的议案》,详见公司发布于《证券时报》、《中国证券报》及巨潮资讯网的《华孚时尚股份有限公司第四期员工持股计划(草案)》(华孚时尚股份有限公司第四期员工持股计划管理办法)及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第四期员工持股计划相关事宜的议案》(2024-06-20)。

二、第四期员工持股计划的调整情况

1. 本员工持股计划存续期、锁定期、解禁期等安排

2. 本员工持股计划的调整情况

3. 第四期员工持股计划的调整情形

的1%。

本次员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份,通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

三、员工持股计划的资金来源

1. 员工持股计划的资金来源

2. 员工持股计划的实施方式

3. 不得存在第三条员工持股计划而提供财务资助的情形。不存在第三条员工参加持股计划所对应的股票奖励、补贴、兜底等安排。

(二)员工持股计划的股票来源

本员工持股计划所购股票来源为公司回购专用证券账户回购的公司股票。公司于2022年5月21日召开第八届董事会2022年第二次临时会议审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》,公司拟使用自有资金以集中竞价交易方式或大宗交易方式回购已发行的人民币普通股(A股)股票,回购资金总额不超过29,000万元,成交总金额为人民币99,916,654.12元(不含交易费用)。

4. 员工持股计划的股票价格及合理性说明

(一)购买价格

本员工持股计划受让公司回购的股票的价格为2.29元/股。回购专用证券账户中的股票过户至持股计划名下的证券账户之前,如果公司实施了利润分配、送转股,则受让价格应进行相应的除权除息处理。

2. 购买价格的确定方法

本员工持股计划受让股票价格不低于下列价格的较高者:

(1)本公司员工持股计划草案公布前1个交易日交易均价4.57元/股的50%,即2.29元/股;

(2)本公司员工持股计划草案公布前20个交易日交易均价4.29元/股的50%,即2.15元/股;

(三)合理性说明

为了建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,实现公司、股东和员工利益的一致性,进一步健全公司长效激励机制,从而有效调动管理者和公司员工的主动性、积极性和创造性,吸引和留住优秀管理人员和业务骨干,提高公司核心竞争力,提高员工的凝聚力和公司的战斗力,推动公司稳定、健康、长远发展。

该定价方式将提高员工参与持股计划的积极性。同时本次持股计划也将对参与对象设置了考核要求及分期解锁机制,体现了激励与约束对等要求;员工持股计划内部的激励机制将对公司经营能力和股东权益带来积极正面影响,不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。

(四)员工持股计划的存续期和锁定期

1. 第一期员工持股计划的存续期

2. 第二期员工持股计划的存续期

3. 第三期员工持股计划的存续期

4. 第四期员工持股计划的存续期

(五)员工持股计划的存续期和锁定期

1. 第一期员工持股计划的存续期

2. 第二期员工持股计划的存续期

3. 第三期员工持股计划的存续期

4. 第四期员工持股计划的存续期

(六)员工持股计划的锁定期

1. 第一期员工持股计划的锁定期

2. 第二期员工持股计划的锁定期

3. 第三期员工持股计划的锁定期

4. 第四期员工持股计划的锁定期

(七)员工持股计划的解锁安排

1. 第一期员工持股计划的解锁安排

2. 第二期员工持股计划的解锁安排

3. 第三期员工持股计划的解锁安排

4. 第四期员工持股计划的解锁安排

(八)员工持股计划的表决权恢复、孳息及股利分配

1. 员工持股计划的表决权恢复

2. 员工持股计划的孳息及股利分配

(九)员工持股计划的会计处理

1. 公司达到业绩考核指标时,出售对应解锁定点的股票获得的收益归全体持有人所有

2. 个人达到解锁定点的股票获得的收益归个人所有

(十)其他未尽事宜

1. 本员工持股计划未尽事宜,适用《公司法》、《证券法》及其他有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件以及《公司章程》的规定。

2. 本员工持股计划未尽事宜,由公司董事会根据实际情况进行调整,调整程序合法合规,不存在损害公司及全体股东利益的情形,同意公司本次调整事项。

3. 本员工持股计划相关事项经公司董事会审议通过后,将对本次员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期等安排进行调整以进一步调动公司中高层管理人员及核心员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起,促进公司长期、持续、健康发展。

特此公告。

华孚时尚股份有限公司董事会
二〇二五年六月二十一日

证券代码:002042 证券简称:华孚时尚 公告编号:2025-31

华孚时尚股份有限公司 第四期员工持股计划摘要(修订版)

二〇二五年六月

声明

本公司及董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示

1.《华孚时尚股份有限公司第四期员工持股计划(草案)》系依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号主板上市公司规范运作指引》及其他法律法规以及《公司章程》的规定制定的。

2. 本员工持股计划遵循公司相关法律法规及《第四期员工持股计划》的规定,调整程序合法合规,不存在损害公司及全体股东利益的情形,同意公司本次调整事项。

3. 本员工持股计划相关事项经公司董事会审议通过后,将对本次员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期等安排进行调整以进一步调动公司中高层管理人员及核心员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起,促进公司长期、持续、健康发展。

特此公告。

华孚时尚股份有限公司董事会
二〇二五年六月二十一日

三、本次调整对公司的影响

本次对第四期员工持股计划的调整,能进一步调动公司中高层管理人员及核心员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起,促进公司长期、持续、健康发展。

不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与持股计划的情形,亦不会对公司日常经营产生不利影响。

四、审议意见

(一)董事会有期权与考核委员会

经审议,董事会有期权与考核委员会认为,本次对第四期员工持股计划存续期、锁定期及业绩考核等事项调整完全符合相关法律法规及《第四期员工持股计划》的规定,调整程序合法合规,不存在损害公司及全体股东利益的情形,同意公司本次调整事项。

(二)监事会有期权

本次对第四期员工持股计划相关事项进行调整有利于进一步调动公司中高层管理人员及核心员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起,促进公司长期、持续、健康发展。

特此公告。

华孚时尚股份有限公司董事会
二〇二五年六月二十一日

证券代码:002042 证券简称:华孚时尚 公告编号:2025-32

华孚时尚股份有限公司 第四期员工持股计划摘要(修订版)

二〇二五年六月

声明

本公司及董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示

1.《华孚时尚股份有限公司第四期员工持股计划(草案)》系依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号主板上市公司规范运作指引》及其他法律法规以及《公司章程》的规定制定的。

2. 本员工持股计划遵循公司相关法律法规及《第四期员工持股计划》的规定,调整程序合法合规,不存在损害公司及全体股东利益的情形,同意公司本次调整事项。

3. 本员工持股计划相关事项经公司董事会审议通过后,将对本次员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期等安排进行调整以进一步调动公司中高层管理人员及核心员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起,促进公司长期、持续、健康发展。

特此公告。

华孚时尚股份有限公司董事会
二〇二五年六月二十一日

证券代码:002042 证券简称:华孚时尚 公告编号:2025-33

华孚时尚股份有限公司 第四期员工持股计划摘要(修订版)

二〇二五年六月

声明

本公司及董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示

1.《华孚时尚股份有限公司第四期员工持股计划(草案)》系依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号主板上市公司规范运作指引》及其他法律法规以及《公司章程》的规定制定的。

2. 本员工持股计划遵循公司相关法律法规及《第四期员工持股计划》的规定,调整程序合法合规,不存在损害公司及全体股东利益的情形,同意公司本次调整事项。

3. 本员工持股计划相关事项经公司董事会审议通过后,将对本次员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期等安排进行调整以进一步调动公司中高层管理人员及核心员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起,促进公司长期、持续、健康发展。

特此公告。

华孚时尚股份有限公司董事会
二〇二五年六月二十一日

证券代码:002042 证券简称:华孚时尚 公告编号:2025-34

华孚时尚股份有限公司 第四期员工持股计划摘要(修订版)

二〇二五年六月

声明

本公司及董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示

1.《华孚时尚股份有限公司第四期员工持股计划(草案)》系依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号主板上市公司规范运作指引》及其他法律法规以及《公司章程》的规定制定的。

2. 本员工持股计划遵循公司相关法律法规及《第四期员工持股计划》的规定,调整程序合法合规,不存在损害公司及全体股东利益的情形,同意公司本次调整事项。

3. 本员工持股计划相关事项经公司董事会审议通过后,将对本次员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期等安排进行调整以进一步调动公司中高层管理人员及核心员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起,促进公司长期、持续、健康发展。

特此公告。

华孚时尚股份有限公司董事会
二〇二五年六月二十一日

证券代码:002042 证券简称:华孚时尚 公告编号:2025-35

华孚时尚股份有限公司 第四期员工持股计划摘要(修订版)

二〇二五年六月

声明

本公司及董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示

1.《华孚时尚股份有限公司第四期员工持股计划(草案)》系依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号主板上市公司规范运作指引》及其他法律法规以及《公司章程》的规定制定的。

2. 本员工持股计划遵循公司相关法律法规及《第四期员工持股计划》的规定,调整程序合法合规,不存在损害公司及全体股东利益的情形,同意公司本次调整事项。

3. 本员工持股计划相关事项经公司董事会审议通过后,将对本次员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期等安排进行调整以进一步调动公司中高层管理人员及核心员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起,促进公司长期、持续、健康发展。

特此公告。

华孚时尚股份有限公司董事会
二〇二五年六月二十一日

证券代码:002042 证券简称:华孚时尚 公告编号:2025-36

华孚时尚股份有限公司 第四期员工持股计划摘要(修订版)

二〇二五年六月

声明

本公司及董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示

1.《华孚时尚股份有限公司第四期员工持股计划(草案)》系依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号主板上市公司规范运作指引》及其他法律法规以及《公司章程》的规定制定的。

2. 本员工持股计划遵循公司相关法律法规及《第四期员工持股计划》的规定,调整程序合法合规,不存在损害公司及全体股东利益的情形,同意公司本次调整事项。

3. 本员工持股计划相关事项经公司董事会审议通过后,将对本次员工持股计划的存续期、锁定期、解禁期等安排进行调整以进一步调动公司中高层管理人员及核心员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起,促进公司长期、持续、健康发展。

特此公告。

华孚时尚股份有限公司董事会
二〇二五年六月二十一日

证券代码:002042 证券简称:华孚时尚 公告编号:2025-37

华孚时尚股份有限公司 第四期员工持股计划摘要(修订版)

二〇二五年六月

声明

本公司及董事会全体成员保证本员工持股计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示

1.《