



证券代码:002825 证券简称:纳尔股份 公告编号:2025-034

上海纳尔实业股份有限公司

第五届董事会第十七次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况
上海纳尔实业股份有限公司(以下简称“公司”)第五届董事会第十七次会议于2025年6月25日在公司会议室以现场与通讯方式召开。本次会议于2025年6月20日以传真、电子邮件和正式文本等方式通知了全体董事。

本次会议应出席董事7人,实际出席董事7人。其中独立董事张薇女士、徐桦艳女士及万国华先生均以通讯方式出席本次会议,公司高级管理人员列席了本次会议。会议由董事长游爱军先生召集和主持,召集和召开的程序符合《中华人民共和国公司法》及《公司章程》的规定。

二、董事会会议决议情况
1、审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》

根据公司《2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称《激励计划(草案)》)及2024年年度股东大会的授权,鉴于公司2024年度利润分配方案已实施完毕,董事会对2025年限制性股票激励计划(以下简称本次激励计划)的限制性股票的授予价格进行相应调整。限制性股票的授予价格由4.79元/股调整为4.67元/股。

鉴于公司2025年限制性股票激励计划首次授予的激励对象中有1名激励对象即将离职,已不具备激励对象资格,4名激励对象因个人原因自愿放弃公司拟向其授予的全部或部分限制性股票,根据公司2024年年度股东大会的授权,董事会对本次激励计划授予数量及激励对象人数进行调整。公司本次激励计划授予的权益总数由587.5万股调整为564.5万股,首次授予激励对象人数由120人调整为115人,首次授予权益由487.5万股调整为464.5万股,预留权益数量不变。

因公司董事游爱军、董事陶福生本人属于本次激励计划的激励对象,游爱军及其关联方游爱军、陶福生3位董事回避了对该议案的表决,其余4名董事参与了表决。

决议结果:同意4票,反对0票,弃权0票。

《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的公告》(公告编号:2025-035)的具体内容详见巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)、《证券时报》和《中国证券报》。

公司第五届董事会薪酬与考核委员会的相关意见详见同日在《证券时报》和《中国证券报》披露的《公司第五届董事会薪酬与考核委员会关于公司第五届董事会第十七次会议相关事项的审核意见》。

2、审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》

根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《激励计划(草案)》的相关规定以及公司2024年年度股东大会的授权,董事会认为公司本次激励计划规定的首次授予条件业已成就,同意以2025年6月25日为授予日,向符合授予条件的115名激励对象授予464.5万股限制性股票。

因公司董事游爱军、董事陶福生本人属于本次激励计划的激励对象,游爱军及其关联方游爱军、陶福生3位董事回避了对该议案的表决,其余4名董事参与了表决。

决议结果:同意4票,反对0票,弃权0票。

具体内容详见与本公告同日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的的公告》(公告编号:2025-036)。

三、备查文件
1、公司第五届董事会第十七次会议决议。

2、第五届董事会薪酬与考核委员会对第五届董事会第十七次会议相关事项的核查意见。

特此公告。

上海纳尔实业股份有限公司董事会
2025年6月25日

证券代码:002825 证券简称:纳尔股份 公告编号:2025-035

上海纳尔实业股份有限公司

关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

上海纳尔实业股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年6月25日召开第五届董事会第十七次会议,审议通过《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》。现将有关事项通知如下:

一、已履行的相关审批程序和信息披露情况

1、2025年4月21日,公司召开第五届董事会第十五次会议,审议通过《关于公司(2025年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》、《关于公司(2025年限制性股票激励计划实施考核管理方案的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司第五届董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划相关事项发表明确同意的核查意见。

2、2025年4月22日至2025年5月1日,公司对本次激励计划拟激励对象名单通过巨潮资讯网和公司内网进行了公示。在公示期间,公司监事会未接到任何组织或个人对公司本次激励计划拟激励对象提出异议。公司于2025年5月6日披露了《监事会关于2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单审核意见及公示情况的说明》(公告编号:2025-028)。

3、2025年5月13日,公司2024年年度股东大会审议通过《关于公司(2025年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》、《关于公司(2025年限制性股票激励计划实施考核管理方案的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

4、2025年6月25日,公司召开第五届董事会第十七次会议,审议通过《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司第五届董事会薪酬与考核委员会对此发表了明确同意的核查意见。律师事务所出具了法律意见书。

二、本次激励调整事项说明

1、公司于2025年5月13日召开的2024年年度股东大会审议通过了《公司2024年年度利润分配预案》,2024年度权益分派实施方案为:以公司现有总股本340,618,067股扣除公司回购专用证券账户的3,727,940股后336,890,127股为基数,向全体股东每10股派1.200000元人民币现金(含税)。本次不送股、不进行资本公积转增股本。该利润分配方案已于2025年6月12日实施完毕。根据公司《2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称《激励计划(草案)》)及2024年年度股东大会的授权,董事会对本次激励计划的限制性股票的授予价格进行相应调整。限制性股票的授予价格由4.79元/股调整为4.67元/股。

2、鉴于公司2025年限制性股票激励计划拟首次授予的激励对象中有1名激励对象即将离职,已不具备激励对象资格,4名激励对象因个人原因自愿放弃公司拟向其授予的全部或部分限制性股票,根据公司2024年年度股东大会的授权,董事会对本次激励计划授予数量及激励对象人数进行调整。公司本次激励计划授予的权益总数由587.5万股调整为564.5万股,首次授予激励对象人数由120人调整为115人,首次授予权益由487.5万股调整为464.5万股,预留权益数量不变。

调整后,本次激励计划权益工具在各激励对象间的分配情况具体如下所示:

| 姓名 | 职务 | 获授限制性股票的数量(万股) | 占本激励计划授予权益总数的比例 | 占本激励计划公告日总股本比例 |
|--------------|------------|----------------|-----------------|----------------|
| 陶福生 | 董事、副总经理 | 15 | 2.66% | 0.04% |
| 游爱军 | 董事、副总经理、董秘 | 15 | 2.66% | 0.04% |
| 沈卫峰 | 副总经理 | 15 | 2.66% | 0.04% |
| 其他核心人员共计112人 | | 419.5 | 74.31% | 1.23% |
| 预留 | | 100 | 17.17% | 0.29% |
| 合计 | | 564.5 | 100.00% | 1.66% |

注:上表中部分合计数与各明细数之和在尾数上如有差异,系以上百分比结果四舍五入所致。

3、除上述调整外,本次实施的激励计划其他内容与公司2024年年度股东大会审议通过的激励计划一致。

三、本次调整对公司的影响

公司本次对2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单、权益数量及授予价格的调整符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称《管理办法》)等相关法律法规、法规及公司《激励计划(草案)》的有关规定。本次调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为:

宏利京元宝货币市场基金调整

非个人投资者大额申购(含转换转入)业务限额的公告

公告送出日期:2025年6月26日

| 1. 公告基本信息 | | | | |
|--------------------|------------------------------------|--------------------------|---|----------|
| 基金名称 | 宏利京元宝货币市场基金 | | | |
| 基金简称 | 宏利京元宝货币 | | | |
| 基金代码 | 003711 | | | |
| 基金管理人名称 | 宏利基金管理有限公司 | | | |
| 公告依据 | 《宏利京元宝货币市场基金合同》、《宏利京元宝货币市场基金招募说明书》 | | | |
| 暂停大额申购的起始日、金额及原因说明 | 暂停大额申购起始日 | 2025年6月26日 | 该分级基金是否暂停大额申购、大额转换转入 是 是 是 是 是 | |
| | 暂停大额申购起始日 | 2025年6月26日 | | |
| 暂停相关业务起始日、金额及原因说明 | 限制申购金额(单位:人民币元) | 100,000.00 | 该分级基金的限制申购金额(单位:人民币元) | |
| | 限制转换转入金额(单位:人民币元) | 100,000.00 | | |
| 暂停大额申购、大额转换转入的原因说明 | 暂停大额申购、大额转换转入的原因说明 | 为保障本基金的稳定运作,保护基金份额持有人利益。 | 该分级基金的限制申购金额(单位:人民币元) | |
| | 暂停大额申购、大额转换转入的原因说明 | 为保障本基金的稳定运作,保护基金份额持有人利益。 | | |
| 下属分级基金的基金简称 | 宏利京元宝货币A | 宏利京元宝货币B | 宏利京元宝货币E | 宏利京元宝货币F |
| 下属分级基金的代码 | 003711 | 003712 | 021118 | 024581 |

证券代码:603529 证券简称:爱玛科技 公告编号:2025-048
转债代码:113666 转债简称:爱玛转债

爱玛科技集团股份有限公司

关于“爱玛转债”2025年跟踪评级结果的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

● 前次评级结果:公司主体信用等级为“AA”,评级展望为“稳定”;“爱玛转债”信用等级为“AA”。

● 本次评级结果:公司主体信用等级为“AA”,评级展望为“稳定”;“爱玛转债”信用等级为“AA”。

根据《上市公司证券发行注册管理办法》《公司债券发行与交易管理办法》等相关规定,爱玛科技集团股份有限公司(以下简称“公司”)委托信用评级机构中鹏元资信评估股份有限公司(以下简称“中鹏元”)对公司及公司2023年2月公开发行可转换公司债券(以下简称“爱玛转债”)进行了跟踪信用评级。

公司前次主体信用等级为“AA”,评级展望为“稳定”;“爱玛转债”信用等级为“AA”,评级展望为“稳定”。

特此公告。

爱玛科技集团股份有限公司 董事会
2025年6月26日

证券代码:002330 证券简称:得利斯 公告编号:2025-046

山东得利斯食品股份有限公司

关于开立募集资金现金管理专用结算账户的公告

本公司及董事会全体成员保证本公告的内容真实、准确、完整,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

山东得利斯食品股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年4月15日召开第六届董事会第十五次会议、第六届监事会第十二次会议,审议通过了《关于使用闲置募集资金进行现金管理和募集资金账户开立相关事宜的议案》,同意公司在确保不影响募投项目正常实施和资金安全的前提下,使用不超过人民币2.3亿元,择机开展闲置募集资金进行现金管理。

一、募集资金现金管理的基本情况

1、募集资金现金管理的资金来源:公司本次募集资金现金管理资金来源于公司闲置募集资金。

2、募集资金现金管理的投资品种:公司本次募集资金现金管理资金投资于安全性高、流动性好、有保本约定的,使用期限不超过12个月的理财产品(包括但不限于结构性存款、定期存款、大额存单等)。

3、募集资金现金管理的投资额度:公司董事会审议通过之日起12个月内有效,在决议有效期内公司可根据产品期限在可用资金额度内滚动使用。具体内容详见公司于2025年4月16日在中国证券报、上海证券报、证券时报、中国证券报及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于使用闲置募集资金进行现金管理及募集资金账户开立相关事宜的公告》(公告编号:2025-032)。

近日,公司开立了募集资金现金管理专用结算账户,账户具体信息如下:

序号 开户机构 账户名称 账号

1 华泰证券股份有限公司深圳民治路证券营业部 山东得利斯食品股份有限公司 551400030600

2 国泰君安证券股份有限公司上海威海路证券营业部 山东得利斯食品股份有限公司 10536139

根据《上市公司募集资金监管规定》(深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作)等相关规定,公司将使用募集资金现金管理资金自开立账户时及时予以注销,募集资金现金管理专用结算账户,上述账户仅用于公司闲置募集资金现金管理专用结算,不会存放非募集资金或用作其他用途。

特此公告。

山东得利斯食品股份有限公司 董事会
二〇二五年六月二十六日

信息披露 | Disclosure B68

2、上述2025年、2026年、2027年“净利润”为经审计的归属于上市公司股东的净利润,并且不含深圳市墨库新材料集团有限公司,后续其他参股企业的投资收益、非经常性损益、本次及其它股权激励计划所产生的股份支付费用。下

本激励计划预留部分的业绩考核年度为2026-2027两个会计年度,每个会计年度考核一次,对各考核年度的营业收入(A)及净利润(B)进行考核,根据上述指标每年对应的完成情况核算公司层面解除限售比例。本激励计划预留部分各年度公司层面业绩考核目标如下表所示:

| 解除限售期 | 考核年度 | A目标: 营业总收入(A,亿元) | | B目标: 净利润(B,万元) | |
|----------|-------|---------------------|---------|-------------------|---------|
| | | 目标值(Am) | 触发值(An) | 目标值(Bm) | 触发值(Bn) |
| 第一个解除限售期 | 2026年 | 31.00 | 23.25 | 14,000 | 10,500 |
| 第二个解除限售期 | 2027年 | 36.00 | 27.00 | 16,000 | 12,000 |

以上业绩考核目标中A目标、B目标权重均为50%,各解除限售期公司层面解除限售比例与相应解除限售期业绩考核指标的实际情况相挂钩,任一解除限售期公司层面限制性股票解除限售比例(X)确定方法如下:

| 业绩实际完成情况 | | 指标对应系数 |
|-----------------|---------|---------------------|
| A目标:营业总收入(A,亿元) | A小于An | X1=0% |
| | An≤A<Am | X1=A/An |
| | A≥Am | X1=100% |
| B目标:净利润(B,万元) | B小于Bn | X2=0% |
| | Bn≤B<Bm | X2=B/Bm |
| | B≥Bm | X2=100% |
| 公司层面解除限售比例(X) | | $X=X1*50\%+X2*50\%$ |

若公司未满足上述业绩考核目标,所有激励对象对应考核年度的限制性股票不得解除限售或递延至下期解除限售,并作废失效,由公司回购注销。

(四)激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司现行的绩效考核制度实施,依据激励对象的考核结果确定其实际的解除限售比例。

激励对象个人考核评价结果分为“A”、“B”、“C”、“D”四个等级,对应的解除限售比例如下表所示:

| 评价标准 | A | B | C | D |
|---------------|------|-----|----|----|
| 个人层面解除限售比例(X) | 100% | 50% | 0% | 0% |

激励对象当期实际解除限售的限制性股票=个人当期计划解除限售的数量×公司层面解除限售比例(X)×个人层面解除限售比例(X)

激励对象当期计划解除限售的限制性股票因考核原因不能解除限售或不能完全解除限售的,作废失效,不可递延至下一年度。

若公司因股票因经济因素、市场行情等因素发生变化,继续执行激励计划难以达到激励目的,经公司董事会及/或股东大会审议确认,可决定对本次激励计划的尚未解除限售的某一批次多个批次的限制性股票解除限售或终止本次激励计划。

(二)本次激励计划已履行的相关审批程序

1、2025年4月21日,公司召开第五届董事会第十五次会议,审议通过《关于公司(2025年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》、《关于公司(2025年限制性股票激励计划实施考核管理方案的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

2、2025年4月22日至2025年5月1日,公司对本次激励计划拟激励对象名单通过巨潮资讯网和公司内网进行了公示。在公示期间,公司监事会未接到任何组织或个人对公司本次激励计划拟激励对象提出异议。公司于2025年5月6日披露了《监事会关于2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单审核意见及公示情况的说明》(公告编号:2025-028)。

3、2025年5月13日,公司2024年年度股东大会审议通过《关于公司(2025年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》、《关于公司(2025年限制性股票激励计划实施考核管理方案的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

4、2025年6月25日,公司召开第五届董事会第十七次会议,审议通过《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司第五届董事会薪酬与考核委员会对此发表了明确同意的核查意见。律师事务所出具了法律意见书。

二、董事会对首次授予满足授予条件的相关说明

根据《激励计划(草案)》的规定,激励对象只有在同时满足以下条件时,才能获授权益:(一)公司未发生以下任一情形:

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

4、法律法规规定不得进行权益激励的情形;

(二)激励对象未发生以下任一情形:

1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6、中国证监会认定的其他情形。

三、本次激励计划首次授予情况

1、首次授予限制性股票的授予日为:2025年6月25日。

2、首次授予限制性股票的授予价格为4.67元/股。

3、首次授予限制性股票的股票来源:公司向激励对象定向发行和/或从二级市场回购的公司A股普通股。

4、授予限制性股票的激励对象数量:

首次授予激励对象115人,首次授予数量464.5万股,具体数量分配情况如下:

| 姓名 | 职务 | 获授限制性股票的数量(万股) | 占本激励计划授予权益总数的比例 | 占本激励计划公告日总股本比例 |
|--------------|------------|----------------|-----------------|----------------|
| 陶福生 | 董事、副总经理 | 15 | 2.66% | 0.04% |
| 游爱军 | 董事、副总经理、董秘 | 15 | 2.66% | 0.04% |
| 沈卫峰 | 副总经理 | 15 | 2.66% | 0.04% |
| 其他核心人员共计112人 | | 419.5 | 74.31% | 1.23% |
| 预留 | | 100 | 17.17% | 0.29% |
| 合计 | | 564.5 | 100.00% | 1.66% |

注:上表中部分合计数与各明细数之和在尾数上如有差异,系以上百分比结果四舍五入所致。

四、本次激励计划的实施后,将不会导致公司股权结构不符合上市条件要求。

五、本次实施的激励计划与股东大会通过的激励计划的差异情况

1、公司于2025年5月13日召开的2024年年度股东大会审议通过了《公司2024年度利润分配预案》,2024年度权益分派实施方案为:以公司现有总股本340,618,067股扣除公司回购专用证券账户的3,727,940股后336,890,127股为基数,向全体股东每10股派1.200000元人民币现金(含税)。本次不送股、不进行资本公积转增股本。该利润分配方案已于2025年6月12日实施完毕。根据公司《激励计划(草案)》的规定及2024年年度股东大会的授权,董事会对本次激励计划的限制性股票的授予价格进行相应调整。限制性股票的授予价格由4.79元/股调整为4.67元/股。

2、鉴于公司2025年限制性股票激励计划拟首次授予的激励对象中有1名激励对象即将离职,已不具备激励对象资格,4名激励对象因个人原因自愿放弃公司拟向其授予的全部或部分限制性股票,根据公司2024年年度股东大会的授权,董事会对本次激励计划授予数量及激励对象人数进行调整。公司本次激励计划授予的权益总数由587.5万股调整为564.5万股,首次授予激励对象人数由120人调整为115人,首次授予权益由487.5万股调整为464.5万股,预留权益数量不变。

除上述调整之外,公司首次授予的内容与2024年年度股东大会审议通过的内容一致。上述调整符合《管理办法》等相关法律法规、法规及《激励计划(草案)》的有关规定,不存在损害公司及公司股东利益的情形。

六、预计激励费用实施对各期业绩的影响

根据《企业会计准则第11号——股份支付》及《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的相关规定,限制性股票的单位成本=限制性股票的公允价值-授予价格,其中,限制

性股票的公允价值=授予日收盘价。

公司董事会已确定本次激励计划的授予日为2025年6月25日,经测算,授予的464.5万股限制性股票应确认的总成本约为2,522.24万元,该费用由公司在相应年度内按解除限售比例分期确认,且在经营业绩损益中列支,详见下表:

| 首次授予的限制性股票数量(万股) | 需摊销的总费用(万元) | 2025年(万元) | 2026年(万元) | 2027年(万元) | 2028年(万元) |
|------------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 464.5 | 2,522.24 | 788.20 | 1,135.01 | 472.92 | 126.11 |

注:1、限制性股票激励计划的成本摊销是以前述测算的成本为基础,并在2025年6月25日为授予日前提前做出的,未考虑所授予限制性股票未来解除限售的情况,实际的成本与上述计算的成本数据可能有所差异。

2、上述结果并不代表最终的会计成本,实际会计成本除了与实际授予日、授予价格和授予数量相关,还与实际生效和失败的权益数量等因素有关。

3、上述费用摊销对公司经营成果的影响最终将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

六、参与本次激励计划的董事、高级管理人员在授予日前6个月买卖公司股票的情况说明

经核实,参与本次激励计划的董事、高级管理人员在授予日前6个月内不存在买卖公司股票的行为。

七、参与本次激励计划的激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排

参与本次激励计划的激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金全部以自筹方式解决,公司承诺不为激励对象依本次激励计划获取有关限制性股票提供贷款、贷款担保以及其他任何形式的财务资助,公司将根据国家税收法规的规定,代扣代缴激励对象应缴纳的个人所得税。

八、公司筹集的资金用途

本次激励计划所筹集的资金将全部用于补充公司流动资金。

九、董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为:获授限制性股票的115名激励对象均为公司2024年年度股东大会审议通过后的《激励计划(草案)》中确定的激励对象中的人员,不存在《管理办法》第八条所述不得成为激励对象的下列情形:

(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)证监会认定的其他情形。

上述115名激励对象符合《管理办法》等有关法律法规、规章、规范性文件规定的激励对象条件,符合《激励计划》规定的激励对象范围,其作为本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。同时,《激励计划》授予的条件均已成就。

同意以2025年6月25日为授予日,向115名激励对象首次授予限制性股票464.5万股。

十、法律意见结论性意见

北京中伦(上海)律师事务所出具的《关于公司2025年限制性股票激励计划调整及首次授予的法律意见书》认为:本次授予已履行现阶段必要的批准和授权程序;本次授予的授予日、获授对象及获授数量符合《管理办法》等有关法律法规和《激励计划(草案)》的有关规定;本次授予的获授条件已经满足,符合《管理办法》等有关法律法规和《激励计划(草案)》的有关规定,公司尚需根据《管理办法》的规定就本次授予办理信息披露、登记和公告等相关程序。

十一、备查文件

1、第五届董事会第十七次会议决议;

2、公司董事会薪酬与考核委员会关于公司第五届董事会第十七次会议相关事项的审核意见;

3、北京市中伦(上海)事务所关于上海纳尔实业股份有限公司2025年限制性股票激励计划调整及首次授予的法律意见书。

特此公告。

上海纳尔实业股份有限公司董事会
2025年6月25日

证券代码:002825 证券简称:纳尔股份 公告编号:2025-037

上海纳尔实业股份有限公司

关于2025年限制性股票激励计划内幕知情人及激励对象买卖公司股票自查报告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

上海纳尔实业股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年4月21日召开第五届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司(2025年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》等相关议案,具体内容