



证券代码: 688683 证券简称: 莱尔科技 公告编号: 2025-034

广东莱尔新材料科技股份有限公司 第三届董事会第十四次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、董事会议召开情况
广东莱尔新材料科技股份有限公司(以下简称“公司”)第三届董事会第十四次会议于2025年7月3日以通讯表决的方式召开,本次会议通知已于2025年6月27日通过邮件方式送达公司全体董事。本次会议由董事长(王平忠)主持,会议出席董事9人,实际出席董事9人。

本次会议的召集和召开程序符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》等有关规定,会议决议合法、有效。

二、董事会议决情况
本次会议以记名投票表决方式审议通过以下议案:
(一)审议通过《关于公司(2025年员工持股计划(草案))及其摘要的议案》
为建设和完善员工、股东的利益共享机制,提高员工(草案)的凝聚力和公司竞争力,合理配置资源,构建激励约束机制,调动员工的积极性和创造性,促进公司长期、持续、健康发展,公司根据相关法律法规制定了《2025年员工持股计划(草案)》及其摘要,拟向公司员工实施员工持股计划。

本次会议已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,并同意提交董事会审议。

表决情况:8票同意、0票反对、0票弃权。董事梁的回避表决,议案审议通过。

三、议案尚需提交股东大会审议
具体内容详见公司于2025年7月5日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《2025年员工持股计划(草案)》及《2025年员工持股计划(草案)摘要》。

(二)审议通过《关于公司(2025年员工持股计划管理办法)的议案》
为保障2025年员工持股计划的顺利执行,确保公司发展战略和经营目标的实现,公司根据相关法律法规制定了《2025年员工持股计划管理办法》。

本次会议已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,并同意提交董事会审议。

表决情况:8票同意、0票反对、0票弃权。董事梁的回避表决,议案审议通过。

四、议案尚需提交股东大会审议
具体内容详见公司于2025年7月5日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《2025年员工持股计划管理办法》。

(三)审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年员工持股计划相关事宜的议案》

股东大会授权董事会在有关法律、法规及规范性文件规定的范围内全权办理员工持股计划相关事宜,包括但不限于以下事项:

1. 授权董事会办理员工持股计划的设立、变更和终止;
2. 授权董事会办理员工持股计划的存续期限和提前终止作出决定;
3. 授权董事会办理员工持股计划所购买股票的价格和解锁的全部事宜;

4. 授权董事会对员工持股计划作出解释;
5. 授权董事会对员工持股计划在存续期内参与公司配股等再融资事宜作出决定;

6. 授权董事会变更员工持股计划的参与对象及确定标准;
7. 授权董事会决定及变更员工持股计划的管理方式与方法;

8. 授权董事会签署与员工持股计划相关的合同及相关协议文件;
9. 授权董事会在发生法律、法规、政策发生调整,授权董事会根据调整情况对员工持股计划进行相应修改和完善。

10. 授权董事会办理员工持股计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权限除外。

上述授权自公司股东大会通过之日起至员工持股计划实施完毕之日止有效。

表决情况:8票同意、0票反对、0票弃权。董事梁的回避表决,议案审议通过。

五、审议通过《关于提请召开公司2025年第二次临时股东大会的议案》
根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)的相关规定,公司董事会提请于2025年7月23日召开2025年第二次临时股东大会,审议相关议案。

表决情况:9票同意、0票反对、0票弃权。议案审议通过。

特此公告。
广东莱尔新材料科技股份有限公司董事会
2025年7月5日

证券代码: 688683 证券简称: 莱尔科技 公告编号: 2025-035

广东莱尔新材料科技股份有限公司 第三届监事会第十二次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、监事会会议召开情况
广东莱尔新材料科技股份有限公司(以下简称“公司”)第三届监事会第十二次会议通知于2025年6月27日以邮件等方式向全体监事发出。会议于2025年7月3日以通讯表决的方式召开,会议出席监事3人,实际出席3人。

本次会议的召开符合法律、法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,会议决议合法、有效。

二、监事会议决情况
本次会议以记名投票表决方式审议通过以下议案:
(一)审议通过《关于公司(2025年员工持股计划(草案))及其摘要的议案》
本次会议认为公司(2025年员工持股计划(草案))及其摘要的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》等有关法律法规和规范性文件以及《公司章程》的规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

表决情况:2票同意、0票反对、0票弃权。监事张丽芳回避表决,议案审议通过。

三、议案尚需提交股东大会审议
具体内容详见公司于2025年7月5日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《2025年员工持股计划(草案)》及《2025年员工持股计划(草案)摘要》。

(二)审议通过《关于公司(2025年员工持股计划管理办法)的议案》
本次会议认为公司(2025年员工持股计划管理办法)符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》等有关法律法规和规范性文件以及《公司章程》的规定,有效、管理办妥了公平、公开、透明,能够保障2025年员工持股计划的顺利实施和规范运作,有利于公司的持续经营,不损害公司及全体股东的利益。

表决情况:2票同意、0票反对、0票弃权。监事张丽芳回避表决,议案审议通过。

四、议案尚需提交股东大会审议
具体内容详见公司于2025年7月5日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《2025年员工持股计划管理办法》。

特此公告。
广东莱尔新材料科技股份有限公司监事会
2025年7月5日

证券代码: 688683 证券简称: 莱尔科技 公告编号: 2025-036

广东莱尔新材料科技股份有限公司 关于召开2025年第二次临时股东大会的通知

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:
● 股东大会召开日期:2025年7月23日
● 本次股东大会采用的网络投票系统:上海证券交易所股东大会网络投票系统

一、召开会议的基本情况
(一)股东大会类型和届次
2025年第二次临时股东大会
(二)股东大会召集人:董事会
(三)投票方式:本次股东大会所采用的表决方式为现场投票和网络投票相结合的方式
(四)现场会议召开的日期、时间和地点
召开日期:2025年7月23日 上午 10:00 点
召开地点:广东省佛山市顺德区大良街道五沙社区顺宏路1号办公楼8层会议室
(五)网络投票系统:
网络投票系统:上海证券交易所股东大会网络投票系统
投票起止时间:自2025年7月23日至2025年7月23日
采用上海证券交易所网络投票系统,通过交易系统投票平台的投票时间为股东大会召开当日的交易时间段,即9:15-9:25、9:30-11:30、13:00-15:00;通过互联网投票平台的投票时间为股东大会召开当日的9:15-15:00。

(六)融资融券、转融通、约定购回业务账户和沪股通投资者的投票程序
涉及融资融券、转融通业务、约定购回业务相关账户以及沪股通投资者的投票,按照《按照《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》》等有关规定执行。

(七)涉及公开征集股东投票权的事项
二、会议审议事项
本次股东大会审议议案及投票股东类型

序号	议案名称	投票股东类型
		A股股东
非累积投票议案		
1	关于公司(2025年员工持股计划(草案))及其摘要的议案	√
2	关于公司(2025年员工持股计划管理办法)的议案	√
3	关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年员工持股计划相关事宜的议案	√

1.说明各议案已披露的时间和披露媒体
本次会议各议案审议的议案已经公司第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十二次会议审议通过。相关公告已于2025年7月5日在上海证券交易所(www.sse.com.cn)及《中国证券报》(上海证券报)《证券时报》《证券日报》等中国证监会指定信息披露媒体上披露,并在上海证券交易所网站登载(2025年第二次临时股东大会会议材料)。

2.特别决议议案:无
3.对中小投资者单独计权的议案:1、2、3
4.涉及关联股东回避表决的议案:1、2、3
5.应单独计权的关联股东议案:拟作为公司2025年员工持股计划参与对象或参与对象存在关联关系的股东

5.涉及优先股股东参与表决的议案:无
6. 股东大会选举董事事项
(一)本公司股东大会通过上海证券交易所股东大会网络投票系统行使表决权的,既可以登陆交易系统投票平台(通过指定交易的证券公司交易终端)进行投票,也可以登陆股东网络投票平台(www.vote.sse.com.cn)进行投票。首次登陆股东网络投票平台进行投票的,投资者需完成股东身份验证,具体操作请参见互联网投票系统网站说明。

(二)同一表决权通过现场、本所网络投票平台或其他方式重复进行表决的,以第一次投票结果为准。
(三)股东对所有议案均表决完毕才能提交。

四、会议出席对象
(一) 股权登记日(2025年7月17日)下午收市在中国证券结算有限公司上海分公司登记在册的公司股东有权出席股东大会(具体详见下表),并可以以书面形式委托代理人出席会议和参加表决。该代理人不必是公司股东。

	A股	股票简称	股票代码	股权登记日
		688683	莱尔科技	2025/7/16

(二) 公司董事、监事和高级管理人员;
(三) 公司聘请的律师。
(四) 其他人员
(五) 会议召集方法
(一)由法定代表人执行事务合伙人代表法人股东出席会议,应出示本人身份证件、法人股东营业执照(复印件加盖公章)、法定代表人执行事务合伙人身份证件原件、股票账户卡等持股凭证;
(二)由非法人股东执行的代理人代表法人股东出席会议,应出示代理人本人身份证件、法人股东营业执照(复印件加盖公章)、授权委托书(法定代表人执行事务合伙人签名并加盖公章)、股票账户卡等持股凭证;

(三)个人股东亲自出席会议,应出示本人身份证件、持股凭证;
(四)由他人代表出席股东大会,应出示受托人身份证件复印件、持股凭证、委托人亲笔签署的授权委托书、代理人本人身份证件;
(五)融资融券投资者出席股东大会的,应提供融资融券相关证券公司出具的证券账户证明及其向出借人出具的授权委托书原件;投资者为个人,还应持本人身份证件其他能够表明其具有的有效身份证明;投资者为机构,还应持单位营业执照(复印件加盖公章)、参会人员有效身份证件原件、授权委托书原件。出席会议人员应提前48小时到达前述规定的委托方式、本人身份证件证明,并向大会登记处提交前述规定证件,复印件;异地股东可用信函或委托方式,信函或传真还应包含上述有效的文件资料。在来信或信函上须写明持票人姓名、股东账户卡、联系地址、邮编、联系电话,并附身份证及股票账户卡复印件,文件上须写明“莱尔科技股东大会”字样。

(六)通过网络投票的股东,可以通过上海证券交易所网络投票系统和互联网投票平台(网址:vote.sseinfo.com)直接参与股东大会投票;
(七)会议现场时间:2025年7月17日(上午9:30-11:30,下午14:00-17:00),上述时间段以后将不再办理现场会议登记事宜;
(八)会议地点:广东省佛山市顺德区大良街道五沙社区顺宏路1号办公楼8层。

六、其他事项
(一)本次会议现场出席者食宿及交通费用自理;
(二)参会股东请携带身份证提前半小时到达会议现场办理签到。
(三)会议联系方式
联系地址:广东省佛山市顺德区大良街道五沙社区顺宏路1号办公楼8层
联系电话:0757-66831180
传真:0757-66831380
联系人:528300
联系人:公司证券投资者
特此公告。

广东莱尔新材料科技股份有限公司董事会
2025年7月5日

附件1:授权委托书
● 报备文件

提议召开本次股东大会的董事会决议
附件1:授权委托书

广东莱尔新材料科技股份有限公司
授权委托书
兹委托 先生(女士)代表本单位(或本人)出席2025年7月23日召开的贵公司2025年第二次临时股东大会,并代为行使表决权。
委托人授权范围:
受托人授权范围:
受托人姓名(盖章): 受托人签名:
受托人身份证号码: 受托人身份证号码:
委托日期: 月 日
备注:
委托人应在委托书中“同意”、“反对”或“弃权”意向中选择一个“对”“对”,对于委托人在本授权委托书中未作具体指示的,受托人有权按自己的意愿进行表决。

证券代码: 688683 证券简称: 莱尔科技 公告编号: 2025-037

广东莱尔新材料科技股份有限公司 2025年第一次职工代表大会决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、大会召开情况
广东莱尔新材料科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年7月3日召开职工代表大会,就公司拟实施的2025年员工持股计划征求职工代表意见。本次会议的召开与表决程序符合《中华人民共和国公司法》等相关法律法规及规范性文件的规定。经与会职工代表民主讨论,形成如下决议:

(一)《公司2025年员工持股计划(草案)》及其摘要的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(二)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(三)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(四)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(五)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(六)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(七)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(八)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(九)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(十)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(十一)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(十二)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(十三)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(十四)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(十五)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(十六)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(十七)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(十八)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(十九)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(二十)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(二十一)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(二十二)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(二十三)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(二十四)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(二十五)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(二十六)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(二十七)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(二十八)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(二十九)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(三十)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(三十一)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(三十二)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(三十三)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(三十四)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(三十五)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(三十六)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(三十七)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(三十八)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(三十九)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(四十)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(四十一)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(四十二)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(四十三)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(四十四)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(四十五)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(四十六)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(四十七)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(四十八)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(四十九)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(五十)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(五十一)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)的内容符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)及《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等有关法律法规和规范性文件以及《广东莱尔新材料科技股份有限公司章程》(以下简称“《章程》”)的有关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊薄、稀释分配等方式强制员工(含)公司参与的情形,符合公司长远发展的要求。

(五十二)《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《办法》”)