



证券代码:000993 证券简称:闽东电力 公告编号:2025 临-25

## 福建闽东电力股份有限公司 关于核销应收款项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

福建闽东电力股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年7月9日召开的第九届董事会第七次临时会议和第九届监事会第六次会议分别审议通过了《关于核销应收款项的议案》,根据《企业会计准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《公司章程》《公司资产减值准备管理制度》等法律法规及公司相关制度,为真实反映公司财务状况和资产价值,对部分难以回收且满足核销条件的应收款项进行清理、予以核销。现将具体情况公告如下:

一、本次核销情况概述

本次核销的应收款项10笔总计16,034,778.60元,已全额计提信用减值损失。上述应收款项经会计师事务所出具的专项审核/审计报告认定为损失且符合《公司资产减值准备管理制度》坏账准备核销条件。

二、本次核销事项对公司的影响

本次核销的应收款项已全额计提信用减值损失,不会对当期损益和财务状况产生影响。本次核销依据充分,符合公司实际情况和《企业会计准则》等相关规定的要求,不存在损害公司和股东利益的情形,其决策程序符合有关法律法规和《公司章程》的规定。上述应收款项债务人不属于《深圳证券交易所股票上市规则》所规定的上市公司的关联方,不涉及公司关联方。

三、董事会意见

本次核销符合《企业会计准则》及公司相关制度,更加真实、准确反映公司财务状况和资产价值。本次核销的应收款项已全额计提信用减值损失,不会对当期损益和财务状况产生影响。董事会同意对本次应收款项进行核销,相关责任单位应及时完成坏账准备核算工作,并做好核销备查及做好后续有关工作。

四、监事会意见

监事会认为:本次坏账核销依据充分,符合公司实际情况和《企业会计准则》等相关规定的要求,不存在损害公司和股东利益的情形,其决策程序符合有关法律法规和《公司章程》的规定。

五、备查文件目录

1.公司第九届董事会第七次临时会议决议;

2.公司第九届监事会第六次会议决议。

特此公告。

福建闽东电力股份有限公司董事会  
2025年7月9日

证券代码:000993 证券简称:闽东电力 公告编号:2025 临-26

## 福建闽东电力股份有限公司 关于继续使用闲置自有资金 进行现金管理的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误

导性陈述或重大遗漏。

福建闽东电力股份有限公司(以下简称“公司”)第八届董事会第三十次临时会议审议通过了《关于使用闲置自有资金进行现金管理的议案》,同意公司新增不超过人民币10000万元的闲置自有资金进行现金管理,用于购买大额存单产品,授权期限为公司董事会审议通过之日起12个月内有效,在额度及决议有效期内,现金管理业务可循环滚动开展,资金可滚动使用。截止目前,在该额度项下,公司持有大额存单9955万元。

为继续提高公司资金利用效率,公司于2025年7月9日召开第九届董事会第七次临时会议审议通过了《关于继续使用闲置自有资金进行现金管理的议案》,同意公司继续使用最高额度不超过人民币10000万元的闲置自有资金进行现金管理,用于购买大额存单产品,授权期限为自董事会审议通过之日起12个月内有效,在额度及决议有效期内,现金管理业务可循环滚动开展,资金可滚动使用。具体内容公告如下:

一、资金使用闲置自有资金进行现金管理的基本情况

(一)投资目的

为提高公司资金利用效率,在不影响公司正常经营的情况下,结合公司实际经营情况,利用公司闲置自有资金适时进行现金管理,提高资金使用效率,增加现金管理收益,为公司及股东获取更多的回报。

(二)额度及期限

公司拟继续使用不超过人民币10000万元的闲置自有资金进行现金管理,授权期限自公司董事会审议通过之日起12个月内有效。在额度及决议有效期内,现金管理业务可循环滚动开展,资金可滚动使用。

(三)拟投资品种范围

公司拟使用闲置自有资金继续持有银行金融机构安全性高、流动性好的大额存单产品,不得用于证券投资,也不得购买以股票及其衍生品以及无担保债券为投资标的的产品。

(四)资金来源

根据自有资金的使用计划,预计部分资金在一段时间内处于暂时闲置状态。公司在保证日常经营所需流动资金的前提下,将部分闲置自有资金进行现金管理。

(五)实施方式

在额度范围内授权公司董事长或董事长授权人员最终审定并签署相关实施协议或合同等文件,具体投资活动由公司经营层决定,财务部负责组织实施,包括但不限于:通过比选方式,选择合格的专业金融机构,明确现金管理金额、期间,选择产品/业务品种等。

(六)收益分配方式

收益归公司所有。

(七)信息披露

按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关要求,及时对相关业务进行信息披露。

(八)关联关系说明

公司本次使用闲置资金进行现金管理不构成关联交易,不存在变相改变资金用途的行为。

二、投资风险及风险控制措施

(一)投资风险

1.银行出现经营困境或违约等情况导致存款本金无法按时兑付的信用风险;

2.大额存单产品期限内市场利率发生变化导致存单收益不如市场预期的利率风险;

3.相关工作人员的操作及监控风险。

(二)风险控制措施

1、严格筛选投资对象,选择信誉好、规模大、有能力保障资金安全、经营效益好、资金运作能力强的主体所发行的产品;

2、公司财务部建立投资台账,将实时分析和跟踪产品的净值变动情况,如评估发现存在可能影响公司资金安全的风因素,将及时采取相应措施,控制投资风险;

3、独立决策,审计委员会有权对资金使用情况进行监督与检查,必要时可以聘请专业机构进行审计;

4、资金使用情况由公司内审部门进行日常监督,定期对投资资金使用进行全面检查,并根据谨慎性原则,合理地预计各项投资可能发生的收益和损失;

5、公司将根据有关规定,按笔及时对相关业务进行信息披露。

公司在保证正常经营的情况下,使用闲置资金进行现金管理,不会影响公司主营业务的正常开展,同时可以提高资金使用效率,获得一定的投资收益,为公司及股东获取更多的投资回报。

四、相关审核及批准程序

第九届董事会第七次临时会议审议通过了《关于继续使用闲置自有资金进行现金管理的议案》,同意公司继续使用最高额度不超过人民币10000万元的闲置自有资金进行现金管理,用于购买大额存单产品,授权期限为自董事会审议通过之日起12个月内有效,在额度及决议有效期内,现金管理业务可循环滚动开展,资金可滚动使用。

五、备查文件

1.公司第九届董事会第七次临时会议决议。

特此公告。

福建闽东电力股份有限公司董事会  
2025年7月9日

证券代码:000993 证券简称:闽东电力 公告编号:2025 监-08

## 福建闽东电力股份有限公司 第九届监事会第六次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、监事会会议召开情况

1.发出监事会会议通知的时间和方式

本次会议通知及材料于2025年7月2日以电话、传真、电子邮件的方式发出。

2.召开监事会会议的时间、地点和方式

福建闽东电力股份有限公司(以下简称“公司”)第九届监事会第六次会议于2025年7月9日以通讯表决的方式召开。

3.监事出席会议的情况

本次会议应当参与表决的监事5名,实际参与表决的监事5名,名单如下:

陈静、郑希富、张娜、张惠珍、钟娟。

4.本次会议的召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和公司章程的规定。

二、监事会会议决议情况

证券代码:000333 证券简称:美的集团 公告编号:2025-059

## 美的集团股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划的第二次解除限售期解锁上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

1.美的集团股份有限公司(以下简称“美的集团”或“公司”)2022年限制性股票激励计划共二解除限售期,本次为第二次解除限售期。2022年限制性股票的上市日期为2022年7月13日,本次限制性股票解除限售需上市36个月(即2025年7月13日)。

2.本次符合解锁条件的激励对象共计138人,可解锁的限制性股票数量为2,518,700股,占目前公司股本总额的0.0329%。

3.本次解除限售股份的上市流通时间为2025年7月14日。

一、2022年限制性股票激励计划已履行的决策程序及批准情况

1.2022年4月28日,公司第四届董事会第七次会议审议通过了《美的集团股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《2022年限制性股票激励计划(草案)》”)及其摘要。第四届监事会第四次会议对《公司2022年限制性股票激励计划(草案)》激励对象名单进行了核查。

2.2022年5月20日,公司召开2021年年度股东大会,审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于制定《2022年限制性股票激励计划实施考核办法》的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等2022年限制性股票激励计划相关议案。

本次计划授予199名激励对象12,630,000股限制性股票,占美的集团当时发行股本总额的0.18%,本次计划授予的限制性股票的价格为28.14元/股。

3.公司已经于2022年5月27日披露了《2022年度利润分配实施公告》,以公司现享有利润分配权的股本6,865,511,138股为基数(已扣减公司已回购股份131,542,303股),向全体股东每10股派17.008943元,本次权益分派股权登记日为2022年6月1日,除权除息日为2022年6月2日。

4.根据美的集团2021年年度股东大会授权,公司于2022年6月8日召开第四届董事会第九次会议审议通过《关于调整公司2022年限制性股票激励计划授予价格、激励对象名单及授予数量的议案》《关于确定公司2022年限制性股票激励计划授予日的议案》《关于公司2022年限制性股票激励计划授予相关事项的议案》。

同时因2名激励对象离职,将2022年限制性股票的激励对象由199名变更为197名,限制性股票总量由12,630,000股调整为12,450,000股,并确定本次限制性股票的授予日为2022年6月8日,同意公司向197名激励对象授予12,450,000股限制性股票。

5.公司本次拟向197名激励对象授予限制性股票12,450,000股,但在授予后,6名激励对象因离职或主动认缴,1名激励对象未缴足数等原因,其所获授的合计297,500股限制性股票予以回购,故公司实际授予限制性股票的激励对象为191名,实际授予的限制性股票的数量为12,152,500股。

中汇会计师事务所(特殊普通合伙)于2022年7月5日出具了中汇会验[2022]5874号《验资报告》,审验了公司截至2022年6月28日止根据2022年限制性股票激励计划实际向191名激励对象授予限制性股票募集资金的实际情况。经审验,截至2022年6月28日止,公司已收到191名限制性股票激励对象缴缴的限制性股票认购款人民币321,676,675.00元,本次授予后公司股本总额不变,增加股权激励限售股12,152,500股,有关限售条件的流通数量为12,152,500股。

6.根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)的有关规定,深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认,公司完成了2022年限制性股票激励计划的登记工作,限制性股票的上市日期为2022年7月13日。

7.公司于2022年7月16日召开第四届董事会第十四次会议,审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划部分激励对象回购注销的议案》,同意因激励对象离职、职务调整等原因对10名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计270,000股进行回购注销。

8.公司于2023年1月6日召开2023年第一次临时股东大会,审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划部分激励对象回购注销的议案》,同意因激励对象离职、职务调整

等原因对10名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计270,000股进行回购注销。

9.公司向中国证券结算深圳分公司提交了注销2022年限制性股票10名激励对象已获授但尚未解除限售的270,000股限制性股票的申请。2023年4月18日,经中国证券结算深圳分公司审核确认,公司已完成了上述全部限制性股票的回购注销事宜。

10.公司于2023年6月20日召开第四届董事会第十六次会议,审议通过了《关于调整公司限制性股票激励计划回购价格和授予价格的议案》,根据2022年度利润分配的实施安排,2022年限制性股票激励计划的回购价格将做相应调整,回购价格将由26.47元/股调整为23.97元/股。

同时审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划部分激励对象回购注销的议案》,同意因激励对象离职、职务调整等原因对24名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计1,052,500股进行回购注销。

11.公司于2023年6月20日召开2023年第二次临时股东大会,审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划部分激励对象回购注销的议案》,同意因激励对象离职、职务调整等原因对24名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计1,052,500股进行回购注销。

12.公司向中国证券结算深圳分公司提交了注销2022年限制性股票24名激励对象已获授但尚未解除限售的1,052,500股限制性股票的申请。2023年11月10日,经中国证券结算深圳分公司审核确认,公司已完成了上述全部限制性股票的回购注销事宜。

13.公司于2024年1月10日召开第四届董事会第二十四次会议,审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划部分激励对象回购注销的议案》,同意因激励对象离职、职务调整、违反“公司红线”等原因对11名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计463,250股进行回购注销。

14.公司于2024年1月29日召开2024年第一次临时股东大会,审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划部分激励对象回购注销的议案》,同意因激励对象离职、职务调整等原因对11名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计463,250股进行回购注销。

15.公司向中国证券结算深圳分公司提交了注销2022年限制性股票11名激励对象已获授但尚未解除限售的463,250股限制性股票的申请。2024年3月25日,经中国证券结算深圳分公司审核确认,公司已完成了上述全部限制性股票的回购注销事宜。

16.公司于2023年2023年度利润分配方案,以公司现有总股本6,975,318,129股剔除已回购股份48,558,888股后可参与分配的总股数6,926,759,241股为基数,按照每股分配金额不变的原则,向全体股东每10股派发现金30元,本次权益分派股权登记日为2024年5月14日,除权除息日为2024年5月15日。

公司于2024年5月15日召开第四届董事会第二十七次会议,审议通过了《关于调整公司限制性股票激励计划回购价格的议案》,根据2023年度利润分配的实施安排,2022年限制性股票的回购价格将由23.97元/股调整为20.97元/股。

17.公司于2024年6月14日召开第四届董事会第二十八次会议,审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划部分激励对象回购注销的议案》,同意因激励对象离职、职务调整、违反“公司红线”等原因对22名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计617,938股进行回购注销。

以及审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划的第一次解除限售期解锁条件成就的议案》,本次符合解锁条件的激励对象共计153人,可申请解锁并上市流通的限制性股票数量为2,837,812股,其中高级管理人员赵心文、李国林、王金亮、江鹏分别解锁24,000股、24,000股、24,000股、24,000股,本次解除限售股份的上市流通日期为2024年7月22日。

18.公司于2024年7月2日召开2024年第二次临时股东大会,审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划部分激励对象回购注销的议案》,同意因激励对象离职、职务调整、违反“公司红线”等原因对22名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计617,938股进行回购注销。

19.公司向中国证券结算深圳分公司提交了注销2022年限制性股票22名激励对象已获授但尚未解除限售的617,938股限制性股票的申请。2024年12月13日,经中国证券结算深圳分

公司审核确认,公司已完成了上述全部限制性股票的回购注销事宜。

20.公司于2024年12月27日召开第五届董事会第五次会议,审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划部分激励对象回购注销的议案》,同意因激励对象离职、职务调整、违反“公司红线”等原因对22名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计681,500股进行回购注销。

21.公司于2025年1月15日召开2025年第一次临时股东大会,审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划部分激励对象回购注销的议案》,同意因激励对象离职、职务调整、违反“公司红线”等原因对22名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计681,500股进行回购注销。

22.公司向中国证券结算深圳分公司提交了注销2022年限制性股票22名激励对象已获授但尚未解除限售的681,500股限制性股票的申请。2025年5月29日,经中国证券结算深圳分公司审核确认,公司已完成了上述全部限制性股票的回购注销事宜。

23.公司于2025年4月29日召开第五届董事会第八次会议,审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划部分激励对象回购注销的议案》,同意因激励对象离职、2024年度个人业绩考核不达标、职务调整等原因对9名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计271,333股进行回购注销。

24.公司于2025年5月30日召开2024年度股东大会,审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划部分激励对象回购注销的议案》,同意因激励对象离职、2024年度个人业绩考核不达标、职务调整等原因对9名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计271,333股进行回购注销。

25.公司于2025年6月12日召开第五届董事会第九次会议,审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划部分激励对象回购注销的议案》,同意因激励对象职务调整、2023和2024年度年度业绩考核不达标等原因对10名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票共计43,800股进行回购注销。

以及审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划的第二次解除限售期解锁条件成就的议案》,本次符合解锁条件的激励对象共计138人,可解锁的限制性股票数量为2,518,700股,其中高级管理人员赵心文、李国林、王金亮分别解锁24,000股、24,000股、24,000股。同时审议通过了《关于调整公司限制性股票激励计划回购价格的议案》,根据2024年度利润分配的实施安排,2022年限制性股票的回购价格将由20.97元/股调整为17.47元/股。

### 二、限制性股票的解锁条件成就说明

| 序号 | 2022年限制性股票激励计划规定的解锁条件说明  | 解锁限售条件成就情况说明   |
|----|--|----------------|
| 1  | 公司未发生如下任一情形:<br>(1)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;<br>(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;<br>(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;<br>(4)法律法规规定不得进行股权激励的;<br>(5)中国证监会认定的其他情形。  | 公司未发生所列情形      |
| 2  | 激励对象未发生如下任一情形:<br>(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;<br>(2)最近12个月内被中国证监会认定为不适当人选;<br>(3)最近12个月内被中国证监会认定为市场禁入者;<br>(4)具有《公司法》规定的丧失民事行为能力的情形;<br>(5)法律法规规定不得进行股权激励的;<br>(6)中国证监会认定的其他情形。  | 激励对象未发生所列情形    |
| 3  | 根据公司《限制性股票激励计划》规定,激励对象在2022年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2023年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2024年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2025年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2026年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2027年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2028年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2029年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2030年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2031年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2032年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2033年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2034年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2035年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2036年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2037年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2038年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2039年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2040年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2041年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2042年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2043年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2044年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2045年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2046年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2047年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2048年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2049年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2050年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2051年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2052年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2053年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2054年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2055年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2056年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2057年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2058年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2059年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2060年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2061年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2062年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2063年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2064年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2065年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2066年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2067年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2068年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2069年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2070年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2071年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2072年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2073年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2074年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2075年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2076年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2077年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2078年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2079年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2080年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2081年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2082年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2083年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2084年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2085年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2086年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2087年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2088年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2089年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2090年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2091年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2092年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2093年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2094年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2095年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2096年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2097年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2098年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2099年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2100年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2101年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2102年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2103年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2104年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2105年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2106年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2107年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2108年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2109年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2110年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2111年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2112年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2113年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2114年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2115年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2116年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2117年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2118年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2119年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2120年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2121年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2122年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2123年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2124年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2125年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2126年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2127年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2128年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2129年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2130年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2131年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2132年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2133年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2134年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2135年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2136年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2137年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2138年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2139年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2140年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2141年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2142年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2143年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2144年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2145年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2146年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2147年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2148年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2149年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2150年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2151年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2152年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2153年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2154年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2155年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2156年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2157年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2158年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2159年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2160年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2161年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2162年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2163年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2164年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2165年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2166年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2167年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2168年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2169年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2170年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2171年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2172年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2173年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2174年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2175年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2176年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2177年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2178年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2179年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2180年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2181年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2182年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2183年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2184年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2185年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2186年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2187年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2188年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2189年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2190年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2191年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2192年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2193年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2194年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2195年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2196年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2197年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2198年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2199年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2200年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2201年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2202年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2203年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2204年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2205年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2206年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2207年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2208年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2209年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2210年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2211年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2212年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2213年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2214年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2215年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2216年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2217年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2218年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2219年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2220年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2221年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2222年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2223年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2224年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2225年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2226年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2227年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2228年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2229年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2230年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2231年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2232年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2233年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2234年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2235年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2236年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2237年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2238年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2239年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2240年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2241年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2242年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2243年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2244年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2245年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2246年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2247年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2248年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2249年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2250年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2251年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2252年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2253年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2254年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2255年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2256年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2257年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2258年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2259年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2260年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2261年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2262年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2263年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2264年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2265年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2266年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2267年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2268年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2269年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2270年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2271年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2272年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2273年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2274年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2275年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2276年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2277年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2278年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2279年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2280年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2281年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2282年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2283年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2284年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2285年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2286年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2287年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2288年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2289年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2290年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2291年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2292年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2293年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2294年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2295年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2296年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2297年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2298年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2299年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2300年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2301年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2302年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2303年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2304年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2305年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2306年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2307年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2308年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2309年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2310年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2311年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2312年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2313年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2314年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2315年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2316年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2317年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2318年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2319年度业绩考核合格,且所在部门考核合格,激励对象在2320年度业绩考核合格,且所在部门考核合格, |                |
| 4  | 2024年度加权平均净资产收益率不低于18%   | 符合此项条件,请查阅附表一。 |