

第一百六十一名 經理對策委員会書 行使下級職權。	第一百六十一名 經理對策委員会書 行使下級職權。
--------------------------	--------------------------

(一)主持公司的生产经营管理工作,组织实施董事会决议,并向董事会报告工作;	(一)主持公司的生产经营管理工作,组织实施董事会决议,并向董事会报告工作;
(二)组织实施公司年度经营计划和投资方案;	(二)组织实施公司年度经营计划和投资方案;
(三)拟订公司内部管理机构设置方案;	(三)拟订公司内部管理机构设置方案;
(四)拟订公司的基本管理制度;	(四)拟订公司的基本管理制度;
(五)制定公司的具体规章;	(五)制定公司的具体规章;
(六)提请董事会聘任或解聘公司副经理、财务总监;	(六)提请董事会聘任或解聘公司副经理、财务总监;
(七)决定聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的	(七)决定聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的

(八) 核定公司职工的工资、福利、奖金, 决定公司职工的聘用和解聘;	(八) 核定公司职工的工资、福利、奖金, 决定公司职工的聘用和解聘;
(九) 拟定公司内部管理机构设置方案;	(九) 拟定公司内部管理机构设置方案;
(十) 拟定公司基本管理制度;	(十) 拟定公司基本管理制度;
(十一) 制定公司的具体规章;	(十一) 制定公司的具体规章;
(十二) 提请股东大会聘任或解聘董事;	(十二) 提请股东大会聘任或解聘董事;
(十三) 提请股东大会聘任或解聘高级管理人员;	(十三) 提请股东大会聘任或解聘高级管理人员;
(十四) 在股东大会授权范围内, 决定公司对外投资、收购出售资产、资产抵押、对外担保事项、委托理财、关联交易等事项;	(十四) 在股东大会授权范围内, 决定公司对外投资、收购出售资产、资产抵押、对外担保事项、委托理财、关联交易等事项;
(十五) 决定公司内部审计机构的设置;	(十五) 决定公司内部审计机构的设置;
(十六) 决定公司合并、分立、变更公司形式、注销公司、解散公司或清算事宜;	(十六) 决定公司合并、分立、变更公司形式、注销公司、解散公司或清算事宜;
(十七) 在与控股股东沟通后, 决定公司是否向社会公众募集资金;	(十七) 在与控股股东沟通后, 决定公司是否向社会公众募集资金;
(十八) 决定公司利润分配方案;	(十八) 决定公司利润分配方案;
(十九) 决定公司聘用、解聘会计师事务所;	(十九) 决定公司聘用、解聘会计师事务所;
(二十) 决定公司信息披露事项;	(二十) 决定公司信息披露事项;
(二十一) 决定公司是否变更会计师事务所;	(二十一) 决定公司是否变更会计师事务所;
(二十二) 决定公司重大资产重组事项;	(二十二) 决定公司重大资产重组事项;
(二十三) 决定公司股权激励计划;	(二十三) 决定公司股权激励计划;
(二十四) 决定公司回购股份事项;	(二十四) 决定公司回购股份事项;
(二十五) 决定公司变更募集资金用途事项;	(二十五) 决定公司变更募集资金用途事项;
(二十六) 决定公司对外捐赠事项;	(二十六) 决定公司对外捐赠事项;
(二十七) 决定公司其他重大事项;	(二十七) 决定公司其他重大事项;
(二十八) 决定公司聘任、解聘会计师事务所;	(二十八) 决定公司聘任、解聘会计师事务所;
(二十九) 决定公司聘任、解聘律师事务所;	(二十九) 决定公司聘任、解聘律师事务所;
(三十) 决定公司聘任、解聘资产评估机构;	(三十) 决定公司聘任、解聘资产评估机构;
(三十一) 决定公司聘任、解聘审计机构;	(三十一) 决定公司聘任、解聘审计机构;
(三十二) 决定公司聘任、解聘法律顾问;	(三十二) 决定公司聘任、解聘法律顾问;
(三十三) 决定公司聘任、解聘其他中介机构;	(三十三) 决定公司聘任、解聘其他中介机构;
(三十四) 决定公司聘任、解聘其他中介机构;	(三十四) 决定公司聘任、解聘其他中介机构;
(三十五) 决定公司聘任、解聘其他中介机构;	(三十五) 决定公司聘任、解聘其他中介机构;
(三十六) 决定公司聘任、解聘其他中介机构;	(三十六) 决定公司聘任、解聘其他中介机构;
(三十七) 决定公司聘任、解聘其他中介机构;	(三十七) 决定公司聘任、解聘其他中介机构;

(2) 决定公司在每个经营计划期的净资产总额 8% 以上(含 8%) 的兼收收购、出售资产、资产置换、资产托管、股权投资、抵押、质押、贷款、资产出售等事项。

但有关法律、行政法规、部门规章和《深圳证券交易所股票上市规则》中特别规定的事项除外,该等事项应按相关特别规定执行。

2. 进行生产经营计划的日常资金管理、运用事项和相关法律文件。

(一) 公司章程或董事会授予的其他职权。

总经理行使职权时,不得违背股东大会和董事会的决议,不得超越授权范围。	总经理行使职权时,不得违背股东会和董事会的决议,不得超越授权范围。
第一百六十八条 经理列席董事会会议,非董事经理在董事会会议上没有表决权。	删除
第一百六十九条 经理应当根据董事会或者董事会的要求,向董事会或者董事会报告公司重大合同的签订、执行情况、资金运用情况和盈亏情况。	第一百六十二条 经理应当根据董事会的要求,向董事会报告公司重大合同的签订、执行情况、资金运用情况和盈亏情况。经理

<p>第一百七十二条 经理工作细则包括下列内容:</p> <p>(一)经理会议召开的条件、程序和参加的人员;</p> <p>(二)经理和其他高级管理人员各自具体的职责及其分工;</p> <p>(三)公司资金、资产运用、签订重大合同的权限,以及向董事会、监事会报告制度;</p> <p>(四)董事会认为必要的其他事项。</p>	<p>第一百六十三条 经理应制订经理工作细则,报董事会批准后实施。经理工作细则应包括下列内容:</p> <p>(一)经理会议召开的条件、程序和参加的人员;</p> <p>(二)经理和其他高级管理人员各自具体的职责及其分工;</p> <p>(三)公司资金、资产运用、签订重大合同的权限,以及向董事会的报告制度;</p> <p>(四)董事会认为必要的其他事项。</p>
--	--

第一百七十五条 公司设董事会秘书,负责公司股东大会和董事会会议的筹备、文件保管以及公司股东资料管理,办理信息披露事务等事宜。	第一百六十六条 公司设董事会秘书,负责公司股东大会和董事会会议的筹备、文件保管以及公司股东资料管理,办理信息披露事务等事宜。
第一百七十六条 董事会秘书应遵守法律、行政法规、部门规章及本章程的有关规定。	第一百六十七条 董事会秘书应遵守法律、行政法规、部门规章及本章程的有关规定。
删除	删除

<p>第一) 准备和召开国家有关部委/部门的董事会和股东大会出具的报告和文件;</p> <p>(二) 准备和召开国家有关部委/部门的董事会和股东大会出具的报告和文件;</p> <p>(三) 准备和召开国家有关部委/部门的董事会和股东大会出具的报告和文件;</p> <p>(四) 准备和召开国家有关部委/部门的董事会和股东大会出具的报告和文件;</p>	<p>第一) 准备和召开国家有关部委/部门的董事会和股东大会出具的报告和文件;</p> <p>(二) 准备和召开国家有关部委/部门的董事会和股东大会出具的报告和文件;</p> <p>(三) 准备和召开国家有关部委/部门的董事会和股东大会出具的报告和文件;</p> <p>(四) 准备和召开国家有关部委/部门的董事会和股东大会出具的报告和文件;</p>
---	---

<p>(五) 公司章程所规定的其他职责。</p>	<p>(五) 公司章程所规定的其他职责。</p>
<p>第一百七十七条 公司董事或者高级管理人员可以兼任公司董事秘书。公司聘用的会计师事务所的注册会计师和律师事务所的律师不得兼任公司董事秘书。</p>	<p>第一百六十八条 公司董事、高级管理人员可以兼任公司董事秘书。公司聘用的会计师事务所的注册会计师和律师事务所的律师不得兼任公司董事秘书。</p>
<p>第一百八十条 董事会议书由董事长提名，经董事会聘任或者解聘。董事兼任董事会秘书的，如某一行为需由董事和董事会秘书分别作出时，则该兼任董事及公司董事会秘书</p>	<p>第一百八十条 董事会议书由董事长提名，经董事会聘任或者解聘。董事兼任董事会秘书的，如某一行为需由董事和董事会秘书分别作出时，则该兼任董事及公司董事会秘书</p>

<p>第一百八十一条 高级管理人员执行公司职务时违反法律、行政法规、部门规章和本章程的规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。公司高级管理人员应当忠实履行职务，应当承担赔偿责任。公司高级管理人员因未能忠实履行职务而导致公司遭受损失的，应当承担赔偿责任。</p>	<p>第一百六十九条 高级管理人员执行公司职务，给他人造成损害的，公司应当承担赔偿责任；高级管理人员存在故意或者重大过失的，也应当承担赔偿责任。</p> <p>高级管理人员执行公司职务时违反法律、行政法规、部门规章或者本章程的规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。</p> <p>公司高级管理人员应当忠实履行职务，维护公司和全体股东的利益。</p>
---	--

<p>益造成损害的，应当依法承担赔偿责任。</p>	<p>公司高级管理人员因未能忠实履行职务或者违背诚信义务，给公司和社会公众股东的利益造成损害的，应当依法承担赔偿责任。</p>
<p>第八章 监事会 第一节 监事 第一百八十二条 本章程第一百零七条关于不得担任董事的情形同样适用于监事。</p>	

[illegible]

行事项中涉及：

第一百八十六条 监事应当保证公司披露的信息真实、准确、完整，并对定期报告签署书面确认意见。

第一百八十七条 监事可以列席董事会会议，并对董事会决议事项提出质询或者建议。

第一百八十八条 监事不得利用其关联关系损害公司利益，若违反本条规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

第一百八十九条 监事会行使下列职权：（一）检查公司的财务；（二）对董事执行公司职务的行为进行监督及评价；（三）审核公司的财务报告；（四）对公司关联交易进行审核；（五）对内部控制制度的实施情况进行监督检查；（六）法律、行政法规及公司章程所赋予的其他职权。

第一百九十二条 公司设监事会，监事会由二名监事组成，设监事会主席一人。监事会主席由全体监事过半数选举产生。监事会主席召集和主持监事会会议；监事会主席不能履行职务或者不履行职务的，由半数以上监事共同推举一名监事召集和主持监事会会议。

三、(一) 代表本会、部门、会议或者其他形式民主选举产生。
 第四九一 条 监事会行使下列职权：
 一、应当对董事会编制的公司定期报告进行审核并出具书面审核意见。
 删除
 (二) 检查公司财务。
 (三) 对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、本章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议。
 四九二 条 监事会行使职权的费用，由公司承担。

事、高级管理人员予以纠正；
(六) 提议召开临时股东大会，在董事会不履行《公司法》规定的召集和主持股东大会职责的情况下，召集和主持股东大会；
(七) 向股东大会提出提案；
(八) 依照《公司法》第一百四十一条的规定，对董事、高级管理人员提起诉讼；
(九) 发现公司经营情况异常，可以进行调查；必要时，可以聘请会计师事务所、律师事务所等专业机构协助其工作，或向有关证券监管机构报告。

（九）列席监事会会议；
（十）未获得相应股东大会授予的其他职权。
第一百九十二条 监事会每 6 个月至少召开一次会议。监事可以提议召开临时监事会会议。
监事会决议应当经半数以上监事通过。
第一百九十三条 会议通知应当在会议召开十日前书面送达全体监事。
第一百九十四条 监事会制定监事会议事规则，明确监事会的

[illegible]

(三)发出通知的日期。	
<p>第九十八条 财务会计制度、利润分配和审计</p> <p>第一百九十八条 公司在每一会计年度结束之日起 4 个月内向中国证监会和证券交易所报送并披露年度报告,在每一会计年度前 6 个月结束之日起 2 个月内向中国证监会派出机构和证券交易所报送并披露中期报告,在每一会计年度前 3 个月和</p>	<p>第八章 财务会计制度、利润分配和审计</p> <p>第一百七十一条 公司在每一会计年度结束之日起 4 个月内向中国证监会派出机构和证券交易所报送并披露年度报告,在每一会计年度上半年结束之日起 2 个月内向中国证监会派出</p>

券交易所报送并披露季度报告。	上述年度报告、中期报告按照有关法律、行政法规、中国证监会及证券交易所的规定进行编制。
第一百九十九条 公司除法定的会计账簿外，不另立会计账簿。公司的资产，不得以任何个人名义开立账户存储。	第一百七十二条 公司除法定的会计账簿外，不另立会计账簿。公司的资金，不得以任何个人名义开立账户存储。
第二百零条 中期财务报告应当在每个会计年度中期结束之日起两个月内编制完成并披露。中期财务报告应当按照有关法律、行政法规及中国证监会的有关规定进行编制。	删除

第一百〇一条 公司利润分配的政策、决策程序和机制如下： (一)基本原则 公司应重视利润分配政策的连续性和稳定性，公司的利润分配政策应通过对投资者的合理投资回报，同时兼顾公司的实际经营情况及公司的远期发展目标。 (二)利润分配的形式 公司可以采取现金、股票或者现金与股票相结合的方式分配，具备现金分红条件的，应当优先采用现金分红进行利润分配。	第一百七十三条 公司利润分配的政策、决策程序和机制如下： (一)基本原则 公司应重视利润分配政策的连续性和稳定性，公司的利润分配政策应通过对投资者的合理投资回报，同时兼顾公司的实际经营情况及公司的远期发展目标。 (二)利润分配的形式 公司可以采取现金、股票或者现金与股票相结合的方式分配，具备现金分红条件的，应当优先采用现金分红进行利润分配。
--	---

(三)公司现金分红的具体条件、比例和期间间隔	<p>1. 实施现金分红的条件</p> <p>公司当年实现盈利,且弥补以前年度亏损和依法提取公积金后,累计未分配利润为正值,且审计机构对公司的该年度财务报告出具无保留意见的审计报告,公司分配利润时应当采取现金方式。</p> <p>2. 利润分配期间间隔</p>	<p>期间,其余部分另行支付,应当优先以现金方式另行进行利润分配。</p>
(三)公司现金分红的具体条件、比例和期间间隔	<p>1. 实施现金分红的条件</p> <p>公司当年实现盈利,且弥补以前年度亏损和依法提取公积金后,累计未分配利润为正值,且审计机构对公司的该年度财务报告出具无保留意见的审计报告,公司分配利润时应当采取现金方式。</p> <p>2. 利润分配期间间隔</p>	<p>(三)公司现金分红的具体条件、比例和期间间隔</p> <p>1. 实施现金分红的条件</p> <p>公司当年实现盈利,且弥补以前年度亏损和依法提取公积金后,累计未分配利润为正值,且审计机构对公司的该年度财务报告出具无保留意见的审计报告,公司分配利润时应当采取现金方式。</p>

<p>公司情况提议在中期进行现金分红。</p> <p>3. 现金分红比例</p> <p>如无重大投资计划或重大现金支出发生,原则上公司每年现金分红不少于当年实现的可供分配的利润的 10%。公司最近三年以现金方式累计分配的利润不少于最近三年实现的年均可分配利润的 30%。</p> <p>公司董事会应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、自身经营模式、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分不同情形,按照本章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策:</p>	<p>公司原则上每年进行一次利润分配。公司董事会可以根据公司情况提议在中期进行现金分红。</p> <p>3. 现金分红比例</p> <p>如无重大投资计划或重大现金支出发生,原则上公司每年现金分红不少于当年实现的可供分配的利润的 10%。公司最近三年以现金方式累计分配的利润不少于最近三年实现的年均可分配利润的 30%。</p> <p>公司董事会应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、自身经营模式、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素,区分不同情形,按照本章程规定的程序,提出差异化的现金分红政策:</p>
---	--

(1)公司发展规划投资成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到80%;(2)公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到40%;(3)公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到40%;(4)公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到20%;公司发展阶段区分标准,以重大资金支出安排

重大资金支出安排拟以以下情形：(1)公司未来十二个月内拟对外投资、收购资产或购买设备累计支出达到或超过公司最近一期经审计净资产的10%，且超过20,000万元；(2)公司未来十二个月内拟对外投资、收购资产或购买设备累计支出达到或超过公司最近一期经审计总资产的5%。

(四)公司发放股票回购的具体条件

公司主要采取现金分红和利润分配政策，若公司营收增长快速，并且主要现金分红的公司股价与股本规模不匹配，快速

安排，可按照前述规定确定。

重大资金支出安排拟以下情形之一：(1)公司未来十二个月内拟对外投资、收购资产或购买设备累计支出达到或超过公司最近一期经审计净资产的10%，且超过20,000万元；(2)公司未来十二个月内拟对外投资、收购资产或购买设备累计支出达到或超过公司最近一期经审计总资产的5%。

(四)公司发放股票回购的具体条件

公司主要采取现金分红和利润分配政策，若公司营收增长快速，并且主要现金分红的公司股价与股本规模不匹配，快速

(四)公司利润分配政策的决策程序和机制

公司董事会结合公司盈利情况、资金需求和股东回报规划提出合理的分红建议和预案,公司在制定现金分红具体方案时,董事会应当认真研究和论证公司现金分红的时机、条件和最低比例、调整的条件及其决策程序等事宜。

独立董事应当发表明确意见,经董事会审议通过后报经公司股东大会审议通过,方能实施;现金分红方案需经股东大会审议通过,方可确定。

(五)公司利润分配政策的决策程序和机制

公司董事会结合公司盈利情况、资金需求和股东回报规划提出合理的分红建议和预案,公司在制定现金分红具体方案时,董事会应当认真研究和论证公司现金分红的时机、条件和最低比例、调整的条件及其决策程序等事宜。

履行上述程序。独立董事可以征集中小股东的意见,提出可行方案,并直接提交董事会审议。	股东大会审议批准上述事项。如需调整利润分配方案,应重新履行上述程序。独立董事可以征集中小股东的意见,提出可行方案,并直接提交董事会审议。
(六)分红的监督约束机制	(六)分红的监督约束机制
董事会应对董事会和管理层执行公司分红政策和股东回报规划的情况及决策程序进行监督。	董事会应对董事会和管理层执行公司分红政策和股东回报规划的情况及决策程序进行监督。
公司董事会、股东大会在对利润分配政策进行决策和论证过程中应当充分听取独立董事和中小股东的意见。股东大会对利润分配具体方案进行审议时,应对多种预案(包括但不限	公司董事会、股东大会在对利润分配政策进行决策和论证过程中应当充分听取独立董事和中小股东的意见。股东大会对利润分配具体方案进行审议时,应对多种预案(包括但不限

除特别提示外，大股东不进行沟通交流，充分听取中小股东诉求，并及时答复中小股东关心的问题。

在公司可能无法进行现金分红或现金分红比例偏低的情况下，公司董事会未做出现金分红预案的，应当说明未现金分红的原因、相关原因与实际情形是否相符合、未用于分红的资金留存公司的用途及收益情况，独立董事应当对此发表明确意见。股东大会审议上述议案时，应当为中小股东参与表决提供便利。在公司有能力进行现金分红，但大股东未进行沟通交流，充分听取中小股东诉求，并及时答复中小股东关心的问题。

在公司可能无法进行现金分红或现金分红比例偏低的情况下，公司董事会未做出现金分红预案的，应当说明未现金分红的原因、相关原因与实际情形是否相符合、未用于分红的资金留存公司的用途及收益情况，独立董事应当对此发表明确意见。股东大会审议上述议案时，应当为中小股东参与表决提供便利。

前所述程序履行信息披露。

(七)信息披露

公司应当在定期报告中详细披露现金分红政策的制定及执行情况,说明是否符合公司章程的规定或股东大会决议的要求,分红标准和比例是否明确和清晰,相关的决策程序和机制是否完备,独立董事是否尽职履责并发挥了应有的作用,中小股东是否有充分表达意见和诉求的机会,中小股东的合法权益是否得到充分维护等。对现金分红政策的调整或变更,公司应当在定期报告中详细披露现金分红政策的制定及执行情况,说明是否符合公司章程的规定或股东大会决议的要求,分红标准和比例是否明确和清晰,相关的决策程序和机制是否完备,独立董事是否尽职履责并发挥了应有的作用,中小股东是否有充分表达意见和诉求的机会,中小股东的合法权益是否得到充分维护等。

(八)股东回报规划的调整及决策机制：根据《公司章程》规定，公司至少每年重新审阅一次《股东回报规划》，根据股东（特别是公司中小投资者）独立董事和监事的意见对公司正在实施的利润分配政策作适当且必要的修改，确定调整后的利润分配政策；但如保证调整后的股东现金分红计划不低于以下原则：即如重大投资计划发生重大现金支出时，公司应当采取现金分红政策。

公司应当严格执行章程确定的现金分红政策以及股东大会审议批准的现金分红具体方案。根据公司发展战略阶段化、生产经营情况、投资规划和长期发展的需要确定章程确定的现金分红政策进行调整或者变更的,应当满足章程规定的条件,经过详细论证后,履行相应的决策程序,并经出席股东大会的股东所持表决权的 2/3 以上通过;独立董事应当对调整或变更的理由的合理性、充分性、合法性、审议程序的真实性和有效性进行充分披露和解释。

<p>是否发生应当及时启动的涉及内幕信息的敏感重大信息：否</p> <p>股东大会召开前与中小股东充分沟通交流，并及时答复中小股东关心的问题，必要时，可通过网络投票系统征集股东意见。</p> <p>公司调整现金分红政策的条件：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 公司发生亏损或已发布预警提示性公告的； (2) 自利润分配预案披露之日起至审议年度内，公司除募集资金、收购专项理财资金等专项专用资产管理资金以外的 	<p>是否发生应当及时启动的涉及内幕信息的敏感重大信息：否</p> <p>股东大会召开前与中小股东充分沟通交流，并及时答复中小股东关心的问题，必要时，可通过网络投票系统征集股东意见。</p> <p>公司调整现金分红政策的条件：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 公司发生亏损或已发布预警提示性公告的； (2) 自利润分配预案披露之日起至审议年度内，公司除募集资金、收购专项理财资金等专项专用资产管理资金以外的
--	--

金股利)；	金股利)；
(3)按照既定分红政策执行将导致公司股东大会或董事会批准的重大投资项目、重大交易无法按既定交易方案实施的；	(3)按照既定分红政策执行将导致公司股东大会或董事会批准的 重大投资项目、重大交易无法按既定交易方案实施的；
(4)董事会有合理理由相信按既定分红政策执行将对公司持续经营或保持盈利能力和构成实质性不利影响的。	(4)董事会有合理理由相信按既定分红政策执行将对公司 持续经营或保持 盈利能力构成实质性不利影响的。
(九)其他事项	(九)其他事项
存在股东违规占用公司资金情况的,公司应当扣减该股东所分配的现金股利,以偿还其占用的资金。	存在股东违规占用公司资金情况的,公司应当扣减该股东所 分配的现金股利,以偿还其占用的资金。

控制权发生变更的,公司应当在募集说明书或发行预案、重大资产重组报告书、权益变动报告书或者收购报告书中详细披露募集或发行、重组或者控制权发生变更后公司的现金分红政策及相应的安排、董事会对上述情况的说明等信息。	控制权发生变更的,公司应当在募集说明书或发行预案、重大资产重组报告书、权益变动报告书或者收购报告书中详细披露募集或发行、重组或者控制权发生变更后公司的现金分红政策及相应的安排、董事会对上述情况的说明等信息。
---	---

(下转B63版)

(下转B63版)