

第一节 重要提示

1.1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文,为全面了解公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)网站仔细阅读半年度报告全文。

1.2 重大风险提示
公司已在本报告中详细阐述公司在经营过程中可能面临的各种风险,敬请查阅本报告第三节“管理层讨论与分析”中“四、风险因素”相关内容。

1.3 本公司董事会及董事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实性、准确性、完整性,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并承担个别和连带的法律责任。

- 14 公司全体董事出席董事会会议。
- 15 本半年度报告未经审计。
- 16 董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案无
- 17 是否在公司网站治理特殊安排等重要事项
- ☐适用 ☒不适用

第二节 公司基本情况

公司股票情况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所科创板	石头科技	688169	不适用
公司存托凭证情况				
<input type="checkbox"/> 适用 <input checked="" type="checkbox"/> 不适用	联系人和联系方式			
联系人和联系方式	董事会秘书(信息披露联络人)			证券事务代表
姓名	孙佳	石睿		
电话	010-80701697	010-80701697		
办公地址	北京市昌平区安福路17号院3号楼10层1001	北京市昌平区安福路17号院3号楼10层1001		
电子信箱	zqsb@stoneck.com			zqsb@stoneck.com

2.2 主要财务数据				
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减	单位:元 币种:人民币
总资产	13,578,959,793	17,484,730,040	-23.03%	
归属于上市公司股东的所有者权益	13,373,840,881	12,689,225,064	5.39%	
本报告期		上年同期	本报告期比上年同期增减(%)	
营业收入	7,436,002,759	4,416,011,414	68.38%	
利润总额	692,920,292	1,106,670,359	-37.30%	
归属于上市公司股东的净利润	677,535,431	1,128,757,459	-39.55%	
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	499,796,431	861,067,650	-41.36%	
经营活动产生的现金流量净额	-822,897,158	1,030,790,379	-173.84%	
加权平均净资产收益率(%)	5.14	9.38	减少4.24个百分点	
基本每股收益(元/股)	2.63	4.37	-39.82%	
稀释每股收益(元/股)	2.62	4.34	-39.63%	
研发投入占营业收入的比例(%)	8.67	9.58	减少0.91个百分点	

2.3 前10名股东持股情况表				
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)	单位:股
截至报告期末股东总数(户)	17,476			
截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)	0			
截至报告期末持有特别表决权股份的股东总数(户)	0			
前10名股东持股情况				
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量
陆毅	境内自然人	21.01	54,377,411	0
丁迪	境内自然人	4.73	12,328,360	0
拓荆科技股份有限公司－华星蓝芯科技创业投资基金二期基金	其他	4.43	11,467,744	0
拓荆科技股份有限公司－华星蓝芯科技创业投资基金三期基金	其他	3.91	10,122,900	0
中国工商银行股份有限公司－易方达沪深300交易型开放式指数证券投资基金联接基金	其他	3.31	8,572,488	0
天津金安投资合伙企业(有限合伙)	境内非国有法人	2.93	7,588,894	0
高华证券股份有限公司－华星蓝芯科技创业投资基金二期基金	其他	1.79	4,635,287	0
中国工商银行股份有限公司－华星蓝芯科技创业投资基金三期基金	其他	1.46	3,786,010	0
中国工商银行股份有限公司－易方达沪深300交易型开放式指数证券投资基金联接基金	其他	1.02	2,652,160	0
上述股东关联关系或一致行动的说明	陆毅与其他股东不存在关联关系,不属于上市公司实际控制人管理或控制的“一致行动人”;公司未知其他股东之间是否存在关联关系或属于“一致行动人”。			
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明	不适用			

- 2.4 前十名境内无托管凭证持有人情况表
- ☐适用 ☒不适用
- 2.5 截至报告期末表决权数量前十名大股东情况表
- ☐适用 ☒不适用
- 2.6 截至报告期末的优先股股东总数、前10名优先股股东情况表
- ☐适用 ☒不适用
- 2.7 控股股东或实际控制人变更情况
- ☐适用 ☒不适用
- 2.8 在半年度报告批准报出日存续的债券情况
- ☐适用 ☒不适用

第三节 重要事项

公司应当根据重要性原则,说明报告期内公司经营情况的重大变化,以及报告期内的对公司经营情况有重大影响而预计未来会有重大影响的事项

☐适用 ☒不适用

董 事 长:吕敬

董事会批准报送日期:2025年8月14日

北京石头世纪科技股份有限公司

证券代码:688169 证券简称:石头科技 公告编号:2025-064

北京石头世纪科技股份有限公司关于调整公司2024年限制性股票激励计划授予价格和授予数量的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

北京石头世纪科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年8月14日召开第三届董事会第九次会议,审议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》,同意根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称“《上市规则》”)、《公司2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”)的有关规定,对公司2024年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)的授予价格由208.15元/股调整为103.05元/股,授予数量由5,396.8万股调整为10,577.7万股。具体情况如下:

(一)限制性股票激励计划已履行的相关审批程序
1.《2024年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》

同日,公司召开第二届监事会第二十五次会议,审议通过了《关于公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》,公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

(二)2024年6月21日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了北京石头世纪科技股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》,根据公司其他独立董事的委托,独立董事黄益建先生作为征集人,就公司2024年第一次临时股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

(三)2024年6月21日至2024年6月30日,公司对本次激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公司内部,公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2024年7月2日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京石头世纪科技股份有限公司监事会关于公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况报告》。

(四)2024年7月8日,公司召开2024年第一次临时股东大会,审议并通过了《关于公司2024年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同时,公司向内幕信息知情人在《激励计划》公告前6个月买卖公司股票的情况进行了自查,未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。2024年7月9日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京石头世纪科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

(五)2024年7月8日,公司召开第二届董事会第二十八次会议、第二届监事会第二十六次会议,审议通过了《关于向公司2024年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(六)2025年8月14日,公司召开第三届董事会第九次会议,审议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废公司2024年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》,公司董事会薪酬与考核委员会对此发表了同意意见,并对归属名单进行了审核并出具了核查意见。

一、本次调整的主要内容
(一)调整事由
2024年8月1日,公司披露了《2023年年度权益分派实施公告》,以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣除公司回购专用证券账户中的股份为基数分配股利,向全体股东每股派发现金红利1.06964元(含税,保留小数点后5位),以资本公积向全体股东每10股转增4股(转增比例不变),不送红股。截至该公告披露日,公司总股本为131,579,270股,扣除回购专用证券账户中的股份数9,764股,本次实际参与分配的股本数为131,569,506股,派发现金红利总额为614,517,744.59元(含税,本次利润分配总额略异每股现金红利的尾数四舍五入调整所致),合计转增股本52,627,802股。2024年8月8日,公司已完成2023年年度权益分派,本次权益分派完成后,公司总股本为184,207,072股。
2024年6月17日,公司披露了《2024年年度权益分派实施公告》,以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣除公司回购专用证券账户中的股份为基数分配股利,向全体股东每股派发现金红利1.06964元(含税,保留小数点后5位),以资本公积向全体股东每10股转增4股(转增比例不变),不送红股。截至该公告披露日,公司总股本为184,853,117股,扣除回购专用证券账户中的股份数84,264股,本次实际参与分配的股本数为184,768,853股,派发现金红利和总额为197,636,155.92元(含税,本次利润分配总额略异每股现金红利的尾数四舍五入调整所致),合计转增股本73,907,541股。2025年6月24日,公司已完成2024年年度权益分派,本次权益分派完成后,公司总股本为258,706,658股。

根据《管理办法》《上市规则》《激励计划》等相关规定,在本激励计划草案公告日至至激励对象可行权限制性股票归属期间,公司有资本公积转增股本、派送股票股利、股票拆细、缩股、配股等调整事项,应对限制性股票的授予价格和授予数量进行相应的调整。

(二)调整方法

- 根据《激励计划》的规定,调整价格方法如下:
 - (1)资本公积转增股本、派送股票股利、股票拆细: $P_1=P_0 \div (1+n)$
 - (2)配股: $P_1=[P_0+A \times n] \div (1+n)$
 - (3)回购: $P_1=P_0 \times V$
 - (4)其中,P0为调整前的授予价格;n为每股的资本公积转增股本、派送股票股利、股票拆细的比率(即每股股份经转增、送股或拆细后增加的股票数量);V为调整后的授予价格。
- 其中,P0为调整前的授予价格;V为每股的派息额;P为调整后的授予价格。经派息调整后,P仍须满足大于等于零且不为无穷大。
- 根据《激励计划》的规定,授予数量的调整方法如下:
 - 资本公积转增股本、派送股票股利、股票拆细: $Q_1=Q_0 \times (1+n)$
 - 其中,Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票股利、股票拆细的比率(即每股股份经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

根据以上公式,公司2023年年度权益分派和2024年年度权益分派实施后,本激励计划调整后的授予数量5,396.8×(1+0.4)×(1+0.4)=10,577.7万股;本激励计划调整后的授予价格=(208.15-4.67067)÷(1+0.4)×1.06964÷(1+0.4)=103.05元/股。

北京石头世纪科技股份有限公司

公司代码:688169 公司简称:石头科技

综上,本激励计划限制性股票授予价格由208.15元/股调整为103.05元/股,授予数量由5,396.8万股调整为10,577.7万股。

根据公司2024年第一次临时股东大会的授权,本次对本激励计划授予价格及授予数量的调整属于授权范围内事项,经公司董事会审议通过即可,无需再次提交股东大会审议。

三、本次调整对公司的影响
公司本次对本激励计划授予价格及授予数量的调整符合《管理办法》等相关法规、法规及《激励计划》的有关规定,本次调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。

四、董事会薪酬与考核委员会意见
经审核,董事会薪酬与考核委员会认为:“公司2023年年度权益分派方案和2024年年度权益分派方案已经股东大会审议通过并实施,董事会根据公司2024年第一次临时股东大会的授权,对本次激励计划的授予价格和授予数量进行调整,审议程序合法合规,符合《管理办法》《上市规则》等有关法规、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此,同意本次激励计划的授予价格由208.15元/股调整为103.05元/股,授予数量由5,396.8万股调整为10,577.7万股。”

五、法律意见书结论性意见

“自《截至本法律意见书出具之日,公司调整本激励计划授予价格和授予数量、第一个归属期归属条件成就暨作废部分已授予尚未归属的限制性股票事项已取得现阶段必要的批准和授权;

(二)公司调整本激励计划授予价格及授予数量事项符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划》的相关规定;

(三)公司本激励计划已进入第一个归属期,第一个归属期的归属条件已成就,相关归属安排符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划》的相关规定;

(四)公司作废本激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票事项符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划》的相关规定。”

六、上网公告文件

《北京市通商律师事务所关于北京石头世纪科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划授予价格及授予数量调整、第一个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项的法律意见书》。

特此公告。

北京石头世纪科技股份有限公司

2025年8月16日

证券代码:688169 证券简称:石头科技 公告编号:2025-065

北京石头世纪科技股份有限公司关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的公告

公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、股权激励计划概述
1.本次拟归属股票数量:20,818股。

2.归属股票来源:北京石头世纪科技股份有限公司(以下简称“公司”)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。

二、股权激励计划批准及实施情况
(一)本次股权激励计划的主要内容

1.股权激励方式:第二类限制性股票。
2.授予数量:公司2024年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”或“本次激励计划”)拟向激励对象授予不超过5,396.8万股限制性股票,占北京石头世纪科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”)公司2024年股本总额13,157,927.00股的0.046%。公司2023年年度权益分派和2024年年度权益分派实施后,授予数量调整为10,577.7万股。

3.授予价格:208.15元/股。公司2023年年度权益分派和2024年年度权益分派实施后,授予价格为103.05元/股。

4.激励对象:本激励计划授予的激励对象总人数为不超过29人,包括公司子公司(激励计划时在公司)子公司,下同)任命的管理人员、技术人员和业务骨干人员,不包括公司董事、高级管理人员、独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。

5.归属期限及归属安排
本激励计划限制性股票的归属期限和归属安排如下表:

归属期	归属期限	归属比例
第一个归属期	自限制性股票授予日起12个月内的首个交易日起至限制性股票授予日起24个月内的最后一个交易日止	25%
第二个归属期	自限制性股票授予日起24个月内的首个交易日起至限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日止	25%
第三个归属期	自限制性股票授予日起36个月内的首个交易日起至限制性股票授予日起48个月内的最后一个交易日止	25%
第四个归属期	自限制性股票授予日起48个月内的首个交易日起至限制性股票授予日起60个月内的最后一个交易日止	25%

6.任职期限和业绩考核要求
(1)激励对象归属权益的任职期限要求
激励对象归属权益获授的各批次限制性股票前,须满足12个月以上的任职期限。

(2)公司层面业绩考核要求
本激励计划在2024年~2027年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考核,以达到的业绩考核目标作为激励对象当年度归属的归属条件之一。本激励计划所授予的限制性股票的公司层面的业绩考核要求如下表所示:

归属期	对应考核年度	业绩考核目标
第一个归属期	2024年	以2023年公司营业收入为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。
第二个归属期	2025年	以2023年公司营业收入为基数,2025年营业收入增长率不低于14.00%。
第三个归属期	2026年	以2023年公司营业收入为基数,2026年营业收入增长率不低于14.00%。
第四个归属期	2027年	以2023年公司营业收入为基数,2027年营业收入增长率不低于22.00%。

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。
归属期内,公司满足归属条件的激励对象应办理股票归属事宜。若各归属期内,公司当期业绩未达成上述业绩考核目标的,所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部不得归属,并作废失效。

(3)激励对象个人层面绩效考核要求
激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施,并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。公司的个人绩效考核每年在年中年末各实施一次,绩效考核结果划分为A、A-、B三档,若激励对象对应考核年度的两次个人绩效考核结果中任意一次为B,则激励对象获授的限制性股票当期计划归属份额不得归属;除此之外,激励对象获授的限制性股票当期拟归属比例可全部归属。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废失效,不可递延至下一年度。

公司股权激励经济财务、市场行情等因素发生变化,继续执行本激励计划难以达到激励目的,经公司董事会及股东大会审议通过,可决定对本激励计划的尚未归属的某一批次多个批次的限制性股票归属期限终止本激励计划。

本激励计划具体考核内容按照《北京石头世纪科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)执行。

(二)限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

1.2024年6月20日,公司召开第二届董事会第二十七次会议,会议审议通过了《关于公司2024年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

同日,公司召开第二届监事会第二十五次会议,审议通过了《关于公司2024年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》,公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2.2024年6月21日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京石头世纪科技股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》,根据公司其他独立董事的委托,独立董事黄益建先生作为征集人,就公司2024年第一次临时股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

3.2024年6月21日至2024年6月30日,公司对本次激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公司内部,公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。2024年7月2日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京石头世纪科技股份有限公司监事会关于公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况报告》。

4.2024年7月8日,公司召开2024年第一次临时股东大会,审议并通过了《关于公司2024年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同时,公司向内幕信息知情人在《激励计划》公告前6个月买卖公司股票的情况进行了自查,未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。2024年7月9日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京石头世纪科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

5.2024年7月8日,公司召开第二届董事会第二十八次会议、第二届监事会第二十六次会议,审议通过了《关于向公司2024年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6.2025年8月14日,公司召开第三届董事会第九次会议,审议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废公司2024年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》,公司董事会薪酬与考核委员会对此发表了同意意见,并对归属名单进行了审核并出具了核查意见。

(三)限制性股票激励计划进展情况
本激励计划于2024年7月8日向29名激励对象授予了5,396.8万股限制性股票。

授予日期	授予价格(调整后)	授予数量(调整后)	授予人数
2024年7月8日	103.05元/股	10,577.7万股	29人

(四)限制性股票本期激励计划情况
截至本公告披露日,本激励计划已授予的限制性股票尚未归属。

(一)董事会就限制性股票归属条件是否成就的核查情况

2025年8月14日,公司召开第三届董事会第九次会议,审议通过了《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。根据公司2024年第一次临时股东大会的授权,董事会认为本激励计划第一个归属期规定的归属条件已经成就,本次可归属数量为20,818股。可归属数量为符合符合条件的23名激励对象办理归属相关事宜。

(二)本次激励计划第一个归属期符合归属条件的说明
按照《激励计划》(以下简称“《上市规则》”)、《激励计划》《公司考核管理办法》《上市规则》(以下简称“《上市规则》”)、《激励计划》《公司考核管理办法》的相关规定,第一个归属期为自限制性股票授予之日起12个月后的首个交易日日起至限制性股票授予后24个月内的最后一个交易日止。授予日2024年7月8日,本激励计划中的限制性股票授予于2025年7月8日进入第一个归属期。

现就第一个归属期成就情况说明如下:

归属期	归属条件	达成情况
1.公司层面业绩考核要求	1.公司层面业绩考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	1.公司层面业绩考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
2.激励对象个人层面绩效考核要求	2.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	2.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
3.激励对象个人层面绩效考核要求	3.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	3.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
4.激励对象个人层面绩效考核要求	4.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	4.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
5.激励对象个人层面绩效考核要求	5.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	5.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
6.激励对象个人层面绩效考核要求	6.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	6.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
7.激励对象个人层面绩效考核要求	7.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	7.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
8.激励对象个人层面绩效考核要求	8.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	8.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
9.激励对象个人层面绩效考核要求	9.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	9.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
10.激励对象个人层面绩效考核要求	10.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	10.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
11.激励对象个人层面绩效考核要求	11.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	11.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
12.激励对象个人层面绩效考核要求	12.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	12.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
13.激励对象个人层面绩效考核要求	13.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	13.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
14.激励对象个人层面绩效考核要求	14.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	14.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
15.激励对象个人层面绩效考核要求	15.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	15.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”
16.激励对象个人层面绩效考核要求	16.激励对象个人层面绩效考核要求:“以2023年会计年度财务数据为基数,2024年营业收入增长率不低于10.00%。”	16.激励对象个人层面