



2025年9月13日 星期六 zqsb@stcn.com (0755)83501750

证券代码:688228 证券简称:开普云 公告编号:2025-062

开普云科技股份有限公司 2025年员工持股计划第一次持有人 会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

开普云科技股份有限公司(以下简称“公司”)2025年员工持股计划第一次持有人会议于2025年9月11日以现场结合通讯方式召开。本次会议由公司董事会秘书马文婧女士召集并主持，出席会议的持有人共31人，代表公司2025年员工持股计划2,707.39万份，占公司2025年员工持股计划总份额的100.00%。本次会议的召集、召开和表决程序符合《公司2025年员工持股计划(草案)》(以下简称“《员工持股计划》”)、《公司2025年员工持股计划管理办法》(以下简称“《管理办法》”)的有关规定。本次会议形成如下决议：

一、审议通过《关于设立公司2025年员工持股计划管理委员会的议案》
为保证公司2025年员工持股计划的顺利实施，保障持有人的合法权益，根据公司《员工持股计划》和《管理办法》等相关规定，同意设立公司2025年员工持股计划管理委员会(以下简称“管理委员会”)，作为公司2025年员工持股计划的日常监督管理机构，代表持有人行使权利。管理委员会由3名委员组成，设管理委员会主任1人。管理委员会委员的任期为员工持股计划的存续期。

表决结果：同意2,707.39万份，占出席持有人会议的持有人所持份额总数的100.00%；反对0份，占出席持有人会议的持有人所持份额总数的0%；弃权0份，占出席持有人会议的持有人所持份额总数的0%。

二、审议通过《关于选举公司2025年员工持股计划管理委员会委员的议案》
根据公司《员工持股计划》(以下简称“《管理办法》”)等相关规定，经持有人会议审议，同意选举刘轩山、汪海辉、郑磊为公司2025年员工持股计划管理委员会委员。上述管理委员会委员的任期与公司2025年员工持股计划存续期间一致。

表决结果：同意2,707.39万份，占出席持有人会议的持有人所持份额总数的100.00%；反对0份，占出席持有人会议的持有人所持份额总数的0%；弃权0份，占出席持有人会议的持有人所持份额总数的0%。

同日，公司2025年员工持股计划管理委员会召开第一次会议，选举刘轩山为公司2025年员工持股计划管理委员会主任，任期与公司2025年员工持股计划存续期间一致。

三、审议通过《关于授权公司2025年员工持股计划管理委员会办理与本持股计划相关事宜的议案》
为保证公司2025年员工持股计划顺利实施和有效的日常管理，根据公司《员工持股计划》和《管理办法》等相关规定，现授权管理委员会办理本次员工持股计划相关事宜，包括但不限于以下事项：

- (1)负责召集持有人会议，执行持有人会议的决议；
- (2)代表全体持有人对本公司员工持股计划进行日常管理，包括但不限于依据本员工持股计划相关规定决定持有人的资格取消以及被取消资格持有人所持份额的处置事项，确认可解锁的权益份额，收回未解锁的权益份额，再分配尚未授出的权益份额；
- (3)管理本员工持股计划的份额归属事宜；
- (4)负责制定收回份额再分配方案，分配方案包括但不限于确定持有人名单、获授数量、相关份额购买价格、解锁条件及时间安排等；
- (5)管理本员工持股计划的证券账户、资金账户及其他相关账户；
- (6)代表全体持有人行使本员工持股计划所附股份的所有权权利；
- (7)管理本员工持股计划专户，负责本员工持股计划所附标的股票的出售、清算和财产分配，前述财产分配包括但不限于向持有人进行分配现金、将持有人所持标的股票过户至持有人或其继承人的个人账户；
- (8)商议、制定及执行本员工持股计划存续期内参与公司增发、配股或发行可转换债券等再融资事宜的方案；
- (9)决策本员工持股计划存续期内除上述事项外的特殊事项；
- (10)代表或委托公司代表本员工持股计划对外签署相关协议、合同；
- (11)持有入会议授权的其他职责；
- (12)本员工持股计划草案及相关法律法规约定的其他应由管理委员会履行的职责。

上述授权有效期自公司2025年员工持股计划第一次持有人会议审议通过上述议案之日起至本员工持股计划终止之日止。

表决结果：同意2,707.39万份，占出席持有人会议的持有人所持份额总数的100.00%；反对0份，占出席持有人会议的持有人所持份额总数的0%；弃权0份，占出席持有人会议的持有人所持份额总数的0%。

特此公告。

开普云信息科技股份有限公司董事会
2025年9月13日

证券代码:688228 证券简称:开普云 公告编号:2025-063

开普云科技股份有限公司 关于2025年股票期权激励计划预留 授予登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

证券代码:002798 证券简称:帝欧水华 公告编号:2025-120

债券代码:127047 债券简称:帝欧转债

帝欧水华集团股份有限公司 关于帝欧转债可能满足赎回条件的提示性公告

本公司及全体董事会成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1.证券代码:002798;证券简称:帝欧水华
 - 2.债券代码:127047;债券简称:帝欧转债
 - 3.当前转股价格:5.10元/股
 - 4.转股期限:2022年4月29日至2027年10月24日
- 自2025年8月19日至2025年9月12日，帝欧水华集团股份有限公司(以下简称“公司”)股票收盘价已有10个交易日不低于“帝欧转债”当期转股价格(即5.10元/股)的130%(即6.63元/股)。

若在未来触发“帝欧转债”的有条件赎回条款(即在本次发行的可转换公司债券转股期内，如果公司股票连续30个交易日中有至少15个交易日的收盘价格不低于当期转股价格的130%(含130%)，届时根据《帝欧水华集团股份有限公司公开发行可转换公司债券募集说明书》(以下简称“《募集说明书》”)中有条件赎回条款的相关约定，公司董事会有权决定按照债券面值加当期应计利息的价格赎回全部或部分未转股的“帝欧转债”可转换公司债券。敬请广大投资者注意投资风险。

一、可转换公司债券基本情况
(一)可转换公司债券发行情况
经中国证券监督管理委员会“证监许可[2021]513号”文核准，公司于2021年10月25日公开发行了15,000,000张可转债，每张面值100元，发行总额150,000万元。

(二)可转债上市情况
经深交所“深证上[2021]1151号”文同意，公司150,000.00万元可转债于2021年11月26日起在深交所挂牌交易，债券简称“帝欧转债”，债券代码“127047”。

(三)可转债转股期限
根据相关法律法规规定及《募集说明书》的约定，帝欧转债转股期限为可转债发行结束之日(2021年10月29日)起满6个月后的第1个交易日(2022年4月29日)起至可转债到期日(2027年10月24日)止。

(四)可转债转股价格的调整情况
1.初始转股价格
帝欧转债的初始转股价格为13.53元/股，不低于《募集说明书》公告日前20个交易日公司股票交易均价(即在该20个交易日发生过除权除息，则取该日均收盘价格)，即对调整前交易日的交易均价按经过相应除权、除息调整后的价格计算)和前一个交易日公司股票交易均价。

2.转股价格调整情况
(1)第一次转股价格调整
公司于2022年6月2日实施完毕2021年度权益分派方案，向全体股东每10股派发现金红利2.00元(含税)，不送红股，以资本公积金转增股本。根据《募集说明书》以及中国证监会关于上市公司发行可转换公司债券的有关规定，“帝欧转债”的转股价格由原来的13.53元/股调整为13.33元/股，调整后的转股价格于2022年6月2日生效。具体情况详见公司于2022年5月27日披露在《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)《关于帝欧转债转股价格调整的公告》(公告编号:2022-063)。

(2)第二次转股价格调整
经2021年年度股东大会审议通过，公司已对2020年限制性股票激励计划16名因离职不再具备激励资格的激励对象持有的全部已获授但尚未解除限售的限制性股票共计167,500股进行回购注销，回购价格为10.86元/股;对1名因退休返聘后离职不再具备激励资格的激励对象持有的全部已获授但尚未解除限售的限制性股票12,500股进行回购注销，回购价格为10.86元/股加上中国人民银行同期存款利息之和;对剩余143名未达解除限售条件的激励对象持有的第二个解除限售期计划解除限售的限制性股票共计1,752,500股进行回购注销，回购价格为10.86元/股加上中国人民银行同期存款利息之和。根据《募集说明书》以及中国证监会关于上市公司发行可转换公司债券的有关规定，“帝欧转债”的转股价格由原来的

漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 股票期权预留授予登记完成日:2025年9月12日
 - 股票期权预留授予登记数量:30,000万份
 - 股票期权预留授予登记人数:5人
 - 股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票
- 《开普云信息科技股份有限公司2025年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)或“本激励计划”规定的股票期权预留授予条件已经成就，根据开普云信息科技股份有限公司(以下简称“公司”)2025年第一次临时股东大会的授权，公司于2025年8月22日召开第三届董事会第二十六次临时会议、第三届监事会第二十三次临时会议，审议通过了《关于向公司2025年股票期权激励计划激励对象授予预留部分股票期权的议案》。根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关规定，公司完成了2025年股票期权激励计划预留授予登记工作，现将有关情况公告如下：

一、本激励计划已履行的相关审批程序

1.2025年3月27日，公司召开了第三届董事会第二十二次临时会议，审议通过了《关于公司(2025年股票期权激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2025年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司(2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》等。上述相关议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

同日，公司召开第三届监事会第十九次临时会议，审议通过了《关于公司(2025年股票期权激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2025年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于核委员会(2025年股票期权激励计划首次授予激励对象名单)的议案》，公司监事会对本激励计划的激励对象名单进行核实并出具了相关核查意见。

2.2025年3月28日，公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号:2025-007)，按照公司其他独立董事的委托，独立董事贺强先生作为征集人现就2025年第一次临时股东大会审议的2025年股票期权激励计划相关议案向全体股东征集委托投票权。

3.2025年3月29日至2025年4月7日，公司将本次拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期间，公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2025年4月9日，公司披露了《监事会关于2025年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2025-027)。

4.2025年4月9日，公司披露了《关于公司2025年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2025-028)。

5.2025年4月14日，公司2025年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司(2025年股票期权激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2025年股票期权激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得股东大会批准，董事会被授权办理股票期权授予事宜，在符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所需的全部事宜。

6.2025年4月25日，公司召开了第三届董事会第二十四次临时会议和第三届监事会第二十二次临时会议，审议通过了《关于向公司2025年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。董事会认为本激励计划的首次授予条件已经成就，同意以2025年4月25日为授予日，向120名激励对象授予120,00万股股票期权，行权价格为57.84元/股。上述相关议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。监事会对首次授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7.2025年8月22日，公司召开第三届董事会第二十六次临时会议和第三届监事会第二十三次临时会议，审议通过了《关于调整公司2025年股票期权激励计划行权价格的议案》《关于向公司2025年股票期权激励计划激励对象授予预留部分股票期权的议案》。董事会认为本激励计划的预留授予条件已经成就，同意以2025年8月25日为预留授予日，向5名激励对象授予30万股股票期权，行权价格为57.689元/股。上述相关议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。监事会对预留授予的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

二、预留授予股票期权的实际情况

- 1.预留授予授予日:2025年8月25日。
- 2.预留授予数量:30万股。
- 3.预留授予人数:5人。
- 4.行权价格:57.689元/股。
- 5.股票来源:公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。
- 6.股权激励计划的有效期、等待期与行权安排：

(1)本激励计划的有效期
本激励计划有效期自股票期权首次授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过48个月。

(2)本激励计划的等待期
股票期权自相应授予之日起至股票期权可行权日之间的时间段为等待期，激励对象获授的股票期权适用不同的等待期，均自相应授予之日起计算。首次授予股票期权的等待期分别为自首次授予之日起12个月、24个月。预留授予股票期权的等待期分别为自预留授予日起12个月、24个月。激励对象获授的股票期权在等待期内不得转让、用于担保或偿还债务。

(3)本激励计划的可行权日
股票期权在满足相应行权条件后将按本激励计划的行权安排进行行权，可行权日必须为本激励计划有效期内内的交易日，且不得为下列区间日：

- ①公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告和半年度报告公告日期的，自原预约公告前十五日起算，至公告前一日；
- ②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- ③自可能对本公司股票及其衍生品种价格产生较大影响的大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

④中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市公司规则》的规定应当披露的交易或其他重大事件。

在本激励计划的有效期内，如关于可行权期间的有关规定发生了变化，则行权日应当符合修改后的相关法律法规、规范性文件的规定。

(4)本激励计划的行权安排

本次激励计划首次及预留授予的股票期权的行权安排具体如下：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自相应批次股票期权授予之日起12个月后的首个交易日至相应批次股票期权授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自相应批次股票期权授予之日起24个月后的首个交易日至相应批次股票期权授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间内未申请行权的股票期权或因未达到行权条件而不能申请行权的该期股票期权，公司将按本激励计划规定的原则注销激励对象相应尚未行权的股票期权，不得递延至下期行权。在股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。在满足股票期权行权条件后，公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。

(5)股票期权的行权条件

激励对象对已获授的股票期权进行行权，除满足与预留授予条件一致的相关要求外，还必须同时满足如下条件：

- ①激励对象满足各行权期任职期限要求
激励对象获授的各批次股票期权在行权前，须满足12个月以上的任职期限。
- ②满足公司层面绩效考核要求
预留授予的股票期权的考核年度为2025-2026年两个会计年度，分年度对公司财务业绩指标进行考核，以2024年营业收入或净利润值为基数，各考核年度业绩考核目标及行权比例安排如下：

对应考核年度	营业收入(A)	净利润(B)	目标值(An)	触发值(An)	目标值(Bn)	触发值(Bn)
第一个行权期	2025年	基数的115%	基数的103%	基数的180%	基数的160%	
第二个行权期	2026年	基数的138%	基数的120%	基数的220%	基数的200%	

考核指标	业绩完成度	公司层面行权比例X
各考核年度营业收入(A)	$\frac{A_n}{A_m} \times 100\%$ $\frac{A_n}{A_m} \times 100\%$	$X = 100\%$ $X = A_n/A_m \times 100\%$
各考核年度净利润(B)	$\frac{B_n}{B_m} \times 100\%$ $\frac{B_n}{B_m} \times 100\%$	$X = 100\%$ $X = B_n/B_m \times 100\%$
公司层面行权比例X的确定规则	当考核指标同时满足 $\frac{A_n}{A_m} \geq 100\%$ 或 $\frac{B_n}{B_m} \geq 100\%$ 时， $X = 100\%$ ；当考核指标同时满足 $\frac{A_n}{A_m} < 100\%$ 且 $\frac{B_n}{B_m} < 100\%$ 时， $X = \frac{A_n}{A_m} \times 100\%$ 或 $X = \frac{B_n}{B_m} \times 100\%$ ，若营业收入、净利润均达到触发值以上，则公司层面行权比例(X)以孰高者确定。	$X = 0\%$

注：上述“营业收入”以经审计的合并报表数据为计算依据。上述“净利润”是指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的激励计划(包括但不限于股权激励计划及员工持股计划)所涉及的费用支付费用的影响作为计算依据，下同。

若公司未满足上述业绩考核目标，则所有激励对象当年计划行权的股票期权全部取消行权，并注销。

③激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际行权的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为优秀(A)、良好(B)、合格(C)和不合格(D)四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面行权比例确定激励对象实际行权的股份数量：

评价结果	优秀(A)	良好(B)	合格(C)	不合格(D)
行权比例	100%	80%	60%	0%

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际行权额度=公司层面可行权比例×个人层面可行权比例×个人当年计划行权额度。

激励对象当期计划行权的股票期权因考核原因不能行权或不能完全行权的，相应数量的股票期权由公司注销，不可递延至以后年度。

7、激励对象名单及授予情况

本激励计划预留授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	国籍	职务	获授的股票期权数量(万股)	占本次授予权益总数的比例	占本激励计划公告时公司股本总额的比例
董事会认为需要披露的其他人员(5人)			30.00	100.00%	0.44%
合计			30.00	100.00%	0.44%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票，累计不超过本计划经股东大会审议时公司股本总额的1%。公司全部有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划提交股东大会审议时公司股本总额的20%。预留权益比例未超过本激励计划授予权益总数的20%。

- 2、本计划预留授予部分激励对象不包括公司独立董事、监事。
 - 3、上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。
- 三、本激励计划的股票期权授予登记完成情况
本激励计划预留授予的股票期权已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成

证券代码:000911 证券简称:广农糖业 公告编号:2025-074

广西农投糖业集团股份有限公司 2025年第三次临时股东大会决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1.本次股东大会未出现否决议案的情形。
 - 2.本次股东大会未涉及变更前次股东大会决议。
- 一、会议召开和出席的情况
1.会议召开时间
①现场会议召开时间:2025年9月12日(星期五)15:30开始。
②网络投票时间:2025年9月12日(星期五)
- 其中，通过深圳证券交易所交易系统行网络投票的时间为:2025年9月12日9:15-9:25;9:30-11:30;13:00-15:00；
通过深圳证券交易所互联网投票系统投票的时间为:2025年9月12日9:15-15:00期间的任意时间。

(2)现场会议召开地点:广西南宁市青秀区邕江大道30号7楼公司会议室。

(3)会议召开方式:本次股东大会采取现场投票与网络投票相结合的方式。

(4)会议召集人:公司董事会。

(5)会议主持人:董事长罗广平先生。

(6)会议召开的合法、合规性:本次股东大会会议的召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件、深圳证券交易所业务规则和《公司章程》的规定。

2.股东及股东代理人出席情况:
股东出席的总体情况:

通过现场和网络投票的股东197人,代表股份215,941,088股,公司有表决权股份总数的53.9421%。

其中:通过现场投票的股东2人,代表股份213,007,681股,公司有表决权股份总数的0.7328%。

通过网络投票的股东195人,代表股份2,933,407股,公司有表决权股份总数的0.7328%。

其中:通过现场投票的中小股东0人,代表股份0股,公司有表决权股份总数的0.0000%。

通过网络投票的中小股东195人,代表股份2,933,407股,公司有表决权股份总数的0.7328%。

3.公司董事、监事、高级管理人员、见证律师出席会议情况:

(1)公司在任董事8人,出席5人,其中董事陈宇宁先生、李金鑫先生、王彦萍女士因公务原因缺席;

(2)公司在任监事4人,出席4人;

(3)公司董事秘书出席了会议;

(4)见证律师出席了会议;

(5)公司高级管理人员列席了会议。

二、提案审议表决情况
1.提案的表决方式:采用现场投票与网络投票表决相结合的方式

2.律师的审议和表决情况
提案1.00 关于修订《公司章程》的议案
总体表决情况:

同意214,436,886股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的99.2571%;反对1,574,401股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.7291%;弃权29,801股(其中,因未投票默认弃权0股),占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0138%。

中小股东总体表决情况:
同意1,329,205股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的45.3127%;反对1,574,401股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的53.6714%;弃权29,801股(其中,因未投票默认弃权0股),占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的1.0159%。

三、备查文件
1.南京江北新区管理委员会行政审批局《登记通知书》。

2.《南京盛航海运股份有限公司章程》。

特此公告。

南京盛航海运股份有限公司
董事会
2025年9月13日

证券代码:001205 证券简称:盛航股份 公告编号:2025-065

债券代码:127099 债券简称:盛航转债

南京盛航海运股份有限公司 关于完成公司章程备案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、基本情况

南京盛航海运股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年9月8日召开2025年第三次临时股东大会，审议通过了《关于修订〈公司章程〉的议案》，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规、规范性文件的规定，结合公司实际情况，对《公司章程》中相关条款进行修订，具体内容详见2025年8月23日刊载于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于修订〈公司章程〉、修订及制定公司部分治理制度》的公告编号:2025-060及修订后的《公司章程》全文。

近日，公司已在北京江北新区管理委员会行政审批局完成《公司章程》工商备案手续。

二、备查文件

- 1.南京江北新区管理委员会行政审批局《登记通知书》。
- 2.《南京盛航海运股份有限公司章程》。

特此公告。

南京盛航海运股份有限公司
董事会
2025年9月13日

授予登记手续，登记具体情况如下：

- 1.股票期权预留授予登记完成日:2025年9月12日；
 - 2.股票期权登记数量:30,000万份；
 - 3.股票期权名称:开普云期权；
 - 4.股票期权代码:100000901,100000902。
- 四、本次授予后对公司经营能力和财务状况的影响
公司按照相关估值工具确定授权日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中进行分期确认，由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

预计本激励计划预留授予的股票期权成本摊销情况对各期会计成本的影响如下表所示：

预留授予股票期权数量(万股)	预计摊销的总费用(万元)	2025年(万元)	2026年(万元)	2027年(万元)
30	345.27	84.01	199.10	62.16

注：1、上述计算结果并不代表最终的会计成本，实际会计成本与授予日、行权价格和行权数量相关，激励对象在行权前离职、公司业绩考核、个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际行权数量从而减少股份支付费用。同时，公司提醒股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果影响的最终结果将会以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

3、上述合计与各期初步数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

公司以上目前信息均初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，股票期权费用的摊销将对有效期内各年净利润有所影响，若考虑股票期权激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

五、激励对象获授股票期权与公司前次经董事会审议情况一致性的说明

公司本次股票期权授予登记人员名单及获授的权益数量与公司于2025年8月25日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于向公司2025年股票期权激励计划激励对象授予预留部分股票期权的公告》(公告编号:2025-054)及《2025年股票期权激励计划预留授予激励对象名单》的内容一致。

特此公告。

开普云信息科技股份有限公司董事会
2025年9月13日

证券代码:688228 证券简称:开普云 公告编号:2025-061

开普云信息科技股份有限公司 关于2025年员工持股计划非交易过户 完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

开普云科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年3月27日召开第三届董事会第二十二次临时会议、第三届监事会第十九次临时会议，于2025年4月14日召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司(2025年员工持股计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2025年员工持股计划管理办法)的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年员工持股计划相关事宜的议案》，同意公司实施2025年员工持股计划(以下简称“本次员工持股计划”)。具体内容详见公司于2025年3月28日、2025年4月15日在指定信息披露媒体和上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规的相关规定，现将本次员工持股计划的实施进展情况公告如下：

根据参与对象实际认购和最终缴款的查验结果，本次员工持股计划实际参与认购的员工共计31人，认购资金已全部缴到位，最终缴款的认购资金总额为2,707.39万元，认购份额对应股份数量为93,616.64万股，股份来源为公司回购专用证券账户的公司A股普通股股票。

2025年9月11日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券过户户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的93,616.64万股公司股票已于2025年9月10日非交易过户至“开普云信息科技股份有限公司—2025年员工持股计划”证券账户(证券账户号码:8887265197)，过户价格为28.92元/股。截至本公告披露日，本次员工持股计划证券账户持有公司股份93,616.64万股，占公司当前总股本的比例为1.3865%。

根据《开普云信息科技股份有限公司2025年员工持股计划(草案)》的相关规定，本次员工持股计划的存续期为48个月，自本员工持股计划经股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划所获标的股票分期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月，