

证券代码:301269 证券简称:华大九天 公告编号:2025-055

## 北京华大九天科技股份有限公司关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示:

1.本次归属股票上市流通日:2025年9月16日;  
2.本次归属股票数量:249,5840万股,占本次归属前公司总股本的比例约为0.4597%;  
3.本次归属激励对象人数:386人;  
4.本次归属的第二类限制性股票无其他限售安排,股票上市后即可流通。  
北京华大九天科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年7月11日召开第二届董事会第十六次会议,审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。近日,公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成2023年限制性股票激励计划(以下简称“激励计划”或“本激励计划”)首次授予部分第一个归属期股份归属及上市的相关手续。现将相关事项公告如下:

一、本激励计划实施情况概要

(一)本激励计划简介

第一届监事会第十三次会议及2023年第一次临时股东大会审议通过《关于北京华大九天科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》等相关议案,本激励计划的主要内容包括:

1.股权激励方式:第二类限制性股票。  
2.股票来源:公司向激励对象定向发行A股普通股。  
3.授予数量:本激励计划授予的限制性股票总量不超过1,086.00万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额\$4,294.1768万股的2.00%。其中首次授予不超过869.00万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额\$4,294.1768万股的1.60%,首次授予部分约占本次授予权益总额的80.02%;预留217.00万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额\$4,294.1768万股的0.40%,预留部分约占本次授予权益总额的19.98%。  
4.授予价格:本激励计划限制性股票(含预留授予)的授予价格为\$11.22元/股。  
5.激励对象:本激励计划首次授予的激励对象总人数为408人,预留授予人数为186人,均为公司的核心技术人员、核心业务人员和核心管理人员。  
6.有效期:本激励计划自有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过36个月。  
7.归属安排:

本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日,且获得的限制性股票不得在下列期间内归属:  
(1)公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前15日起算;  
(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告5日内;  
(3)公司可能对本公司股票及其衍生品价格产生较大影响的重大的事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露之日;  
(4)中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

本激励计划首次及预留授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示:

归属安排	归属时间	归属权益数量占应授限制性股票总量的比例
第一个归属期	自相应授予之日起18个月后的首个交易日起至相应授予之日起30个月内的最后一个交易日当日止	38%
第二个归属期	自相应授予之日起30个月后的首个交易日起至相应授予之日起42个月内的最后一个交易日当日止	29%
第三个归属期	自相应授予之日起42个月后的首个交易日起至相应授予之日起54个月内的最后一个交易日当日止	34%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票,不得归属,作废失效。

激励对象已获授但尚未归属的限制性股票源于资本公积金转增股本、股票红利、股票回购而取得的股份同时受归属条件约束,在归属前不得在二级市场出售或以其他方式转让。若届时限制性股票不得归属,则因前述原因获得的股份同样不得归属。

8.归属条件:

激励对象获授的限制性股票需同时满足下列条件方可分批次办理归属事宜:  
(1)公司未发生如下任一情形:  
①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;  
②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;  
③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;  
④法律法规规定不得实施股权激励的情形;  
⑤中国证监会认定的其他情形。

(2)激励对象未发生如下任一情形:  
①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;  
②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;  
③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;  
④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;  
⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;  
⑥中国证监会认定的其他情形。  
公司发生上述第(1)条规定情形之一的,所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制性股票自动失效,并作废失效;一激励对象发生上述第(2)条规定情形之一的,该激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制性股票自动归属,并作废失效。

(3)激励对象满足各归属期任职要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前,须满足12个月以上的任职期限,且归属时在公司任职。  
(4)公司层面业绩考核要求

本激励计划每个会计年度考核一次,根据每个考核年度剔除管理费用影响后的净利润数值以及营业收入或毛利考核指标完成情况对应的系数(X)核算公司层面归属比例。  
①首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下所示:  
本激励计划首次授予部分的归属考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标为剔除管理费用影响后的净利润数值以及下图所示指标:

归属期	对应考核年度	以2022年营业收入为基数的年度营业收入增长率(A)		以2022年毛利为基数的年度毛利增长率率(B)	
		目标值(Am)	触发值(An)	目标值(Bm)	触发值(Bn)
第一个归属期	2024年	64%	37%	64%	37%
第二个归属期	2025年	101%	55%	101%	55%
第三个归属期	2026年	139%	72%	139%	72%
第三个归属期	2027年	175%	88%	175%	88%

第一个归属期	2024年	64%	37%	64%	37%
第二个归属期	2025年	101%	55%	101%	55%
第三个归属期	2026年	139%	72%	139%	72%

注:1、“上述”营业收入”、“毛利”指标以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。  
2、“上述”净利润”、“研发费用”数值以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

考核指标	业绩完成度		公司层面归属比例(X)	
	A≥Am	A≤Am<A	X=100%	X=80%
营业收入相对于2022年增长率(A)	A≥Am	A≤Am<A	X=100%	X=0
毛利相对于2022年增长率(B)	B≥Bm	B≤Bm<Bm	X=100%	X=80%
	B≥Bm	B≤Bm	X=0	X=0

②预留授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下:

(1)若预留部分在公司2024年第三季度报告披露前授予,则考核年度及年度业绩考核目标与首次授予部分相同。  
(2)若预留部分在公司2024年第三季度报告披露后授予,则本激励计划预留部分的归属考核年度为2025-2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标为剔除管理费用影响后的净利润数值以及下图所示指标:

归属期	对应考核年度	以2023年营业收入为基数的年度营业收入增长率(A)		以2023年毛利为基数的年度毛利增长率率(B)	
		目标值(Am)	触发值(An)	目标值(Bm)	触发值(Bn)
第一个归属期	2025年	101%	55%	101%	55%
第二个归属期	2026年	139%	72%	139%	72%
第三个归属期	2027年	175%	88%	175%	88%

注:1、“上述”营业收入”、“毛利”指标以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。  
2、“上述”净利润”、“研发费用”数值以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

考核指标	业绩完成度		公司层面归属比例(X)	
营业收入相对于 2022 年增长率(A)	$A \geq A_m$		$X=100\%$	
	$A_m \leq A < A_m$		$X=80\%$	
	$A < A_m$		$X=0$	
毛利相对于 2022 年增长率(B)	$B \geq B_m$		$X=100\%$	
	$B_m \leq B < B_m$		$X=80\%$	
	$B < B_m$		$X=0$	

公司层面归属比例说明:若对应考核年度剔除管理费用影响后的净利润数值大于等于零时,则公司层面归属比例按公司营业收入增长率和毛利增长率的业绩完成度孰高者所对应的归属比例,激励对象未能归属的限制性股票作废失效,不得归属或递延至下期归属。若对应考核年度剔除管理费用影响后的净利润数值小于零,或公司营业收入增长率和毛利增长率均未达到上述业绩考核指标的触发值,则激励对象对应考核当年计划未能归属的限制性股票均作废失效,不得归属或递延至下期归属。  
(5)个人层面绩效考核要求

薪酬与考核委员会审核激励对象考核结果,并依照考核结果确定激励对象个人层面归属比例,当对应考核年度公司剔除管理费用影响后的净利润数值大于等于零时,激励对象个人当年实际归属比例=个人当年计划归属额度÷公司层面当年可归属比例(X)÷个人层面绩效考核比例(X)。

激励对象的绩效考核结果划分分为A、B+、B、C和D五个档次,考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面归属的比例:

考核等级	A	B+	B	C	D
个人层面归属比例(Y)	100%	100%	100%	80%	0

激励对象考核当年未能归属的限制性股票,作废失效,不得递延至下一年度。  
(二)本激励计划已履行的审批程序和信息披露情况

1.2023年11月3日,公司召开第一届董事会第十六次会议,审议通过了《关于〈北京华大九天科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈北京华大九天科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事就本次激励计划有关事项发表了独立意见。根据公司章程其他独立董事的委托,独立董事吴昊先生作为征集人,就公司2023年第一次临时股东大会审议的本激励计划相关议案向全体股东征集委托投票权。

同日,公司召开第二届董事会第十六次会议,审议通过了《关于〈北京华大九天科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于北京华大九天科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》以及《关于“核实”〈北京华大九天科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案〉的议案》,2023年11月6日至2023年11月16日,公司内部对本次拟首次授予激励对象的姓名和职务进行了公示。在公示期间,监事会未收到任何对公司本次激励计划拟首次授予激励对象提出的异议。2023年11月17日,公司披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2023-040)。

3.2023年11月22日,公司召开2023年第一次临时股东大会,审议通过了《关于〈北京华大九天科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈北京华大九天科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,2023年11月22日,公司披露了《关于公司2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2023-042)。

4.2023年12月18日,公司召开召开第一届董事会第二十次会议与第一届监事会第十九次会议,审议通过了《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》,同意以2023年12月18日为首次授予日,以\$11.22元/股的价格将符合条件的408名激励对象授予了869.00万股第二类限制性股票。公司独立董事对本次授予发表了独立意见。股东大会对首次授予的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

5.2024年11月4日,公司召开第二届董事会第八次会议与第二届监事会第八次会议,审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》和《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》,同意本次激励计划授予价格由\$11.22元调整为\$11.07元;同意以2024年11月4日为预留授予日,以\$11.07元/股的价格将符合条件的186名激励对象授予217.00万股第二类限制性股票。监事会对预留授予日的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

证券代码:601231 证券简称:环旭电子 公告编号:2025-082

## 环旭电子股份有限公司2025年第一次临时股东大会决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

● 本次会议是否有决议议案:无

一、会议召开和出席情况

(一)股东大会召开的时间:2025年09月12日  
(二)股东大会召开的地点:日月光集团总部1楼会议室(上海市浦东新区盛夏路169号B栋1楼)

(三)出席会议的普通股股东和恢复表决权的优先股股东及其持有股份情况:

1.出席会议的股东和代理人人数	451
2.出席会议的股东所持有表决权的股份总数(股)	1,751,103.79
3.出席会议的股东持有表决权股份数占公司有表决权股份总数的比例(%)	70.656

(四)表决方式是否符合《公司法》及《公司章程》的规定,大会主持情况等。  
本次会议由董事会召集,会议由董事长陈昌益先生主持,会议采用现场及通讯会议和网络投票相结合的表决方式,会议的召集、召开及表决方式符合《公司法》等相关法律法规、规章和《公司章程》的相关规定。

(五)公司董事、监事和董事会秘书的出席情况

(六)公司在任董事11人,出席11人;

(七)公司在任监事3人,出席3人;

3.董事会秘书及财务负责人未本次会议。

二、议案审议情况

(一)非累积投票议案

1.议案名称:关于金融衍生品交易额度调增并延长授权期限的议案  
审议结果:通过  
表决情况:

股东类型	票数	同意	比例(%)	票数	反对	比例(%)	票数	弃权	比例(%)
A股	1,750,664,099	99,9749	398,200	0.0227	40,700	0.0024			

2.议案名称:关于修订《公司章程》及相关议事规则并取消监事会的议案  
审议结果:通过  
表决情况:

股东类型	票数	同意	比例(%)	票数	反对	比例(%)	票数	弃权	比例(%)
A股	1,750,659,203	99,9715	435,100	0.0248	63,300	0.0037			

3.00 议案名称:关于修订公司部分制度的议案  
3.01 议案名称:独立董事工作制度  
审议结果:通过

表决情况:

股东类型	票数	同意	比例(%)	票数	反对	比例(%)	票数	弃权	比例(%)
A股	1,708,132,332	97,5647	42,894,467	2,4495	65,000	0.0038			

3.02 议案名称:关联交易决策制度  
审议结果:通过  
表决情况:

股东类型	票数	同意	比例(%)	票数	反对	比例(%)	票数	弃权	比例(%)
A股	1,709,031,232	97,5973	42,006,067	2,3988	66,500	0.0039			

3.03 议案名称:对外担保管理制度  
审议结果:通过  
表决情况:

股东类型	票数	同意	比例(%)	票数	反对	比例(%)	票数	弃权	比例(%)
A股	1,708,983,032	97,5946	42,050,567	2,4013	70,200	0.0041			

3.04 议案名称:对外投资管理制度  
审议结果:通过  
表决情况:

股东类型	票数	同意	比例(%)	票数	反对	比例(%)	票数	弃权	比例(%)
A股	1,709,012,132	97,5962	42,033,667	2,4004	57,800	0.0034			

3.05 议案名称:财务资助管理办法  
审议结果:通过  
表决情况:

股东类型	票数	同意	比例(%)	票数	反对	比例(%)	票数	弃权	比例(%)
A股	1,709,031,332	97,5973	42,010,567	2,3990	61,900	0.0037			

3.06 议案名称:取得或处分资产处理程序  
审议结果:通过  
表决情况:

股东类型	票数	同意	比例(%)	票数	反对	比例(%)	票数	弃权	比例(%)
A股	1,709,032,032	97,5974	42,006,967	2,3988	64,800	0.0038			

3.07 议案名称:募集资金管理制度  
审议结果:通过  
表决情况:

股东类型	票数	同意	比例(%)	票数	反对	比例(%)	票数	弃权	比例(%)
A股	1,709,032,032	97,5974	42,006,967	2,3988	64,800	0.0038			

3.08 议案名称:可转换公司债券持有人会议规则  
审议结果:通过  
表决情况:

股东类型	票数	同意	比例(%)	票数	反对	比例(%)	票数	弃权	比例(%)
A股	1,709,033,132	97,5974	42,006,467	2,3988	64,200	0.0038			

3.09 议案名称:可转换公司债券持有人会议规则  
审议结果:通过

通过网络投票的中小股东155人,代表股份1,332,565股,占公司有表决权股份总数的0.4443%。

证券代码:002811 证券简称:郑中设计 公告编号:2025-063

## 深圳市郑中设计股份有限公司2025年第二次临时股东大会决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

1.本次股东大会无否决提案的情况;  
2.本次股东大会不涉及变更以往股东大会已通过的决议的情况。  
一、会议召开和出席情况

1.会议召开时间

现场会议时间:2025年9月12日(星期五)14:30

网络投票时间为:2025年9月12日  
网络投票开始时间为:2025年9月12日上午9:15-9:25,9:30-11:30和下午13:00-15:00。

通过深圳证券交易所互联网投票系统投票的具体时间为:2025年9月12日9:15-15:00期间的任意时间。

(2)现场会议地点:深圳市福田区卓越世纪广场四楼会议室  
(3)会议召开方式:本次股东大会采取现场会议投票与网络投票相结合的方式。  
(4)会议召集人:公司第五届董事会  
(5)现场会议主持人:郑忠先生

(6)本次会议的召集、召开符合《中华人民共和国公司法》、《上市公司股东大会规则》、《深圳证券交易所股票上市规则》和《公司章程》等法律、法规和规范性文件的规定。

2.会议出席情况

(1)股东出席的总体情况  
通过现场和网络投票的股东167人,代表股份178,115,302股,占公司有表决权股份总数(已剔除截至股权登记日公司回购专用证券账户中已回购的股份数量,下同)的59.3876%。

其中:通过现场投票的股东12人,代表股份176,782,737股,占公司有表决权股份总数的58.9433%。  
通过网络投票投票的股东155人,代表股份1,332,565股,占公司有表决权股份总数的0.4443%。

(2)中小股东出席的总体情况  
通过现场和网络投票的中小股东161人,代表股份2,668,777股,占公司有表决权股份总数的0.8898%。

其中:通过现场投票的中小股东6人,代表股份1,336,212股,占公司有表决权股份总数的0.4455%。

# 信息披露

# Disclosure B91

6.2025年7月11日,公司召开第二届董事会第十六次会议、第二届监事会第十三次会议,审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于调整2023年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对本次归属的条件成就及可归属的激励对象名单等进行审核并发表了同意的核查意见,监事会亦对相关事项进行审核并发表了同意的核查意见。

(二)本次归属与股东大会审议通过的限制性激励计划差异情况  
鉴于公司2023年年度权益分派已实施完毕;以2023年12月31日公司总股本542,941,768股为基数,向全体股东每10股派发现金1.50元(含税),合计派发现金股利81,441,265.20元。本年度不送股,不进行资本公积转增股本。实施上述分配后,公司剩余可分配利润结转以后年度分配。若在公司利润分配方案实施前公司的股本发生变动的,公司将按照“现金分红总额固定不变”的原则对分配比例进行调整。自分配方案披露至实施期间公司总股本未发生变化。根据《激励计划》有关规定,“若在本激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属前,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项,应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。”据此,公司董事会同意将2023年限制性股票激励计划授予价格将由\$11.22元/股调整为\$11.07元/股。

鉴于公司2024年年度权益分派已实施完毕;以2024年12月31日公司总股本542,941,768股为基数,向全体股东每10股派发现金1.50元(含税),合计派发现金股利81,441,265.20元。本年度不送股,不进行资本公积转增股本。实施上述分配后,公司剩余可分配利润结转以后年度分配。若在公司利润分配方案实施前公司的股本发生变动的,公司将按照“现金分红总额固定不变”的原则对分配比例进行调整。自分配方案披露至实施期间公司总股本未发生变化。根据《激励计划》有关规定,“若在本激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属前,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项,应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。”据此,公司董事会同意将2023年限制性股票激励计划授予价格将由\$11.07元/股调整为\$11.07元/股。

2025年7月11日,公司召开第二届董事会第十六次会议、第二届监事会第十三次会议,审议通过《关于作度2023年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》。鉴于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象中的22名激励对象离职,已不再具备激励资格,其已获授但尚未归属的47.80万股限制性股票不得归属,由公司作废;24年度公司层面业绩考核指标未达到目标值,涉及已获授但尚未归属的62.4112万股限制性股票不得归属,由公司作废;另,首次授予的激励对象中1名激励对象在本激励计划第一个归属期对应个人绩效考核结果为“C”,其第一个归属期归属的0.06068万股限制性股票不得归属,由公司作废。综上,前述激励对象已授予但尚未归属的第二类限制性股票合计110.2720万股由公司作废。

除上述调整外,本次归属事项的内容与2023年第一次临时股东大会审议通过的激励计划一致。

一、激励对象符合归属条件的说明

(一)董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2025年7月11日,公司召开第二届董事会第十六次会议审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。董事会认为:公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已经成就,根据公司2023年第一次临时股东大会的授权,董事会同意公司按照《2023年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定向符合条件的386名激励对象办理249,5840万股限制性股票归属事宜。

(二)激励对象本次归属符合激励计划规定的各项归属条件的说明

根据公司《2023年限制性股票激励计划(草案)》的规定,自相应授予之日起18个月后的首个交易日起至相应授予之日起30个月内的最后一个交易日当日止为第一个归属期,归属权益数量占首次授予限制性股票总量的38%。

公司本激励计划首次授予的限制性股票的首次授予日为2023年12月18日,因此,公司本次激励计划授予的限制性股票于2025年6月18日进入第一个归属期。

首次授予的第二类限制性股票第一个归属期符合归属条件的说明:

序号	归属条件	成就情况																														
1	<p>公司未发生如下任一情形：</p> <p>(1)最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3)上市公司在 36 个月内因违反法律法规、公司章程、公开承诺条件被中国证监会采取行政监管措施或受到行政处罚；</p> <p>(4)法律法规规定不得进行股权激励的；</p> <p>(5)中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述任一情形，符合归属条件。																														
2	<p>激励对象发生如下任一情形：</p> <p>(1)最近 12 个月被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2)最近 12 个月被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3)最近 12 个月因违反法律法规、中国证监会规定或证券交易所、证券业协会等自律组织规则，被其采取行政监管措施或市场禁入措施；</p> <p>(4)存在法律、法规、中国证监会规定及证券交易所、证券业协会等自律组织规则中不得参与上市公司股权激励的情形；</p> <p>(5)中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。																														
3	<p>激励对象发生如下任一情形：</p> <p>(1)最近 12 个月被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2)最近 12 个月被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3)最近 12 个月因违反法律法规、中国证监会规定或证券交易所、证券业协会等自律组织规则，被其采取行政监管措施或市场禁入措施；</p> <p>(4)存在法律、法规、中国证监会规定及证券交易所、证券业协会等自律组织规则中不得参与上市公司股权激励的情形；</p> <p>(5)中国证监会认定的其他情形。</p>	首次授予激励对象中，股权激励对象符合一个归属期任职期限要求。																														
4	<p>公司业绩考核要求要求：</p> <p>考核指标为计划年度归属于上市公司股东的净资产增长率，为 2024-2026 年三个会计年度，每年会计年度末进行一次，各年度业绩考核目标为股权激励费用影响后的净利润同比增长以及如下图所示：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>归属期</th> <th>对应考核年度</th> <th>目标值（A）</th> <th>触发金额（A）</th> <th>目标值（B）</th> <th>触发值（B）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个归属期</td> <td>2024</td> <td>64%</td> <td>37%</td> <td>64%</td> <td>37%</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：上表中“触发金额 A”和“目标值 B”指经会计师事务所审计的会计师事务所事务所审计的净利润同比增长数据计算得出。</p> <p>“净利润”指扣除非经常性损益后归属于母公司股东的净利润，以经公司聘请的会计师事务所审计并出具标准无保留意见审计报告为准。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>考核指标</th> <th>业绩完成度</th> <th>公司原归属比例（X）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A≥A<sub>max</sub></td> <td>A=A<sub>max</sub></td> <td>X=100%</td> </tr> <tr> <td>A≥A<sub>min</sub></td> <td>A=A<sub>min</sub></td> <td>X=80%</td> </tr> <tr> <td>A≥B<sub>min</sub></td> <td>B=B<sub>min</sub></td> <td>X=100%</td> </tr> <tr> <td>B≥B<sub>max</sub></td> <td>B=B<sub>max</sub></td> <td>X=80%</td> </tr> <tr> <td>B&lt;B<sub>min</sub></td> <td>B=B<sub>min</sub></td> <td>X=0</td> </tr> </tbody> </table> <p>若公司归属比例调整时，若对应年度业绩考核目标为股权激励费用影响后的净利润同比增长大于等于 70%，则公司归属比例调整为 100%；若对应年度业绩考核目标为股权激励费用影响后的净利润同比增长小于 70%，则公司归属比例调整为股权激励费用影响后的净利润同比增长与 70% 之间的归属比例；若对应年度业绩考核目标为股权激励费用影响后的净利润同比增长未达到 70%，则公司归属比例调整为 0。</p>	归属期	对应考核年度	目标值（A）	触发金额（A）	目标值（B）	触发值（B）	第一个归属期	2024	64%	37%	64%	37%	考核指标	业绩完成度	公司原归属比例（X）	A≥A <sub>max</sub>	A=A <sub>max</sub>	X=100%	A≥A <sub>min</sub>	A=A <sub>min</sub>	X=80%	A≥B <sub>min</sub>	B=B <sub>min</sub>	X=100%	B≥B <sub>max</sub>	B=B <sub>max</sub>	X=80%	B<B <sub>min</sub>	B=B <sub>min</sub>	X=0	<p>根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）出具 2024 年《审计报告》显示，2024 年度公司净利润为 109,478,790.34 元，较 2023 年度增加 12,255,443.63 元，2024 年度公司归属股权激励费用的净利润同比增长率为 12.25%，2024 年度公司归属股权激励费用的净利润同比增长率未达到 70%。</p> <p>2025 年度营业收入 798,060,770.75 元，增长 31.54%，2024 年度公司归属比例 1,160,597,392.35 元，较 2022 年毛利和 720,288,987.56 元增长 83.34%，因此，此次授予激励对象归属比例可依据公司考核要求达到归属比例目标值，2024 年度公司归属比例归属比例为公司营业收入增长与毛利增长率的业绩完成度孰高者所对应的归属比例，即：公司原归属比例归因为 80%。</p>
归属期	对应考核年度	目标值（A）	触发金额（A）	目标值（B）	触发值（B）																											
第一个归属期	2024	64%	37%	64%	37%																											
考核指标	业绩完成度	公司原归属比例（X）																														
A≥A <sub>max</sub>	A=A <sub>max</sub>	X=100%																														
A≥A <sub>min</sub>	A=A <sub>min</sub>	X=80%																														
A≥B <sub>min</sub>	B=B <sub>min</sub>	X=100%																														
B≥B <sub>max</sub>	B=B <sub>max</sub>	X=80%																														
B<B <sub>min</sub>	B=B <sub>min</sub>	X=0																														