

(上接B137版)

第一百一十六条 公司董事会可以按照股东大会的有关决议,适时对战略、评估、提名、薪酬与考核等专门委员会的人员进行调整。公司董事会秘书、财务总监、总法律顾问、薪酬与考核委员会应向独立董事担任召集人,审计委员会中至少有一名独立董事是会计专业人士。

独立监事委员会的主要职责是对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出意见。

(二)单独行使的主要职责:

(1)监督及评估外部审计工作,负责内部审计与外部审计的协调;

(2)监督及评估内部审计工作,负责内部审计与外部审计的协调;

(3)审阅公司的财务信息及其披露;

(4)监督及评估公司内部控制制度的执行;

(5)监督及评估公司董事会授权的其他事项。

(一)研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议;

(2)选聘或解聘高级管理人员人选,入选人员由董事会决定;

(3)对人事任免、高级管理人员人选进行审核并提出建议;

(4)对董事、高级管理人员的薪酬标准和程序并提出建议;

(5)对董事、高级管理人员的考核标准和程序并提出建议;

(6)研究董事、高级管理人员的激励机制与标准并提出建议;

(7)研究董事、高级管理人员的培训计划并提出建议;

(8)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(9)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(10)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(11)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(12)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(13)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(14)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(15)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(16)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(17)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(18)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(19)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(20)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(21)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(22)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(23)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(24)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(25)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(26)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(27)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(28)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(29)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(30)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(31)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(32)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(33)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(34)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(35)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(36)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(37)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(38)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(39)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(40)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(41)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(42)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(43)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(44)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(45)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(46)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(47)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(48)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(49)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(50)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(51)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(52)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(53)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(54)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(55)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(56)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(57)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(58)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(59)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(60)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(61)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(62)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(63)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(64)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(65)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(66)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(67)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(68)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(69)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(70)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(71)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(72)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(73)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(74)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(75)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(76)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(77)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(78)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(79)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(80)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(81)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(82)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(83)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(84)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(85)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(86)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(87)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(88)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(89)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(90)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(91)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(92)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(93)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(94)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(95)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(96)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(97)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(98)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(99)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(100)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(101)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(102)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(103)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(104)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(105)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(106)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(107)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(108)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(109)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(110)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(111)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(112)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(113)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(114)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(115)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(116)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(117)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(118)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(119)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(120)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(121)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(122)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(123)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(124)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(125)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(126)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(127)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(128)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(129)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(130)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(131)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(132)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(133)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(134)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(135)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(136)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(137)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(138)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(139)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(140)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(141)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(142)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(143)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;

(144)研究董事、高级管理人员的奖惩办法并提出建议;

(145)研究董事、高级管理人员的辞职报告并提出建议;

(146)研究董事、高级管理人员的薪酬方案并提出建议;

(147)研究董事、高级管理人员的激励方案并提出建议;

(148)研究董事、高级管理人员的考核结果并提出建议;