

(上接B161版)  
6.2025年10月30日,公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第十次会议、第三届董事会第十七次会议、第三届监事会第十七次会议,审议通过了《关于〈调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案〉》《关于〈2024年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期符合归属条件的议案〉》《关于〈作2024年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案〉》。公司董事会薪酬与考核委员会及监事会对本次归属的激励对象名单进行了核实,并发表了核查意见。

#### 二、本次调整的主要内容

(一)调整事由  
公司于2025年5月19日召开的2024年年度股东大会,审议通过《关于〈2024年度利润分配方案〉的议案》中的2025年中期利润分配授权安排,股东大会授权公司董事会在符合利润分配条件的条件下制定具体的2025年中期利润分配方案。2025年9月18日,公司召开第三届董事会第十六次会议,审议通过《关于〈2025年中期利润分配方案〉的议案》,于2025年10月10日披露了《杭州奥泰生物技术股份有限公司2025年半年度权益分派实施公告》(公告编号:2025-043)。

本次利润分配以方案实施前的公司总股本79,280,855股为基数,扣除回购专用证券账户中股份数973,631股,实际参与分配的股份数为78,307,224股,每股派发现金红利1.0000元(含税),共计派发现金红利78,307,224.00(含税),不转增,不送股。因存在差异化分红,调整后每股派发现金红利为0.9877元(含税)。

鉴于上述利润分配方案已实施完毕,根据《2024年激励计划》的相关规定,本激励计划草案公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项,应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。

#### (二)调整方法及结果

根据《2024年激励计划》的规定,授予价格的调整方法如下:

派息: $P=P_0-V$

其中: $P_0$ 为调整前的授予价格; $V$ 为每股的派息额; $P$ 为调整后的授予价格。经派息调整后, $P$ 仍大于等于1。

根据以上公式,2024年限制性股票激励计划调整后的授予价格(含预留部分) $=P_0-V=26.2993-0.9877=25.3116$ 元。

根据公司2024年第二次临时股东大会的授权,本次调整由公司董事会审议通过即可,无需提交股东大会审议。

#### 三、本次调整对公司的影响

公司本次对2024年限制性股票激励计划授予价格的调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响,不会影响公司管理团队的稳定性,也不会影响本激励计划继续实施,符合相关法律法规及《2024年激励计划》的相关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

#### 四、监事会意见

监事会认为:鉴于公司2025年半年度权益分派已实施完毕,公司监事会同意根据《2024年激励计划》的相关规定及公司2024年第二次临时股东大会的授权对2024年限制性股票激励计划的授予价格进行调整,审议程序合法合规,符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等有关法律、法规、规范性文件及《2024年激励计划》的相关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

因此,监事会一致同意公司对2024年限制性股票激励计划授予价格进行调整。

#### 五、董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会认为:鉴于公司2025年半年度权益分派已实施完毕,公司董事会根据《2024年激励计划》的相关规定及公司2024年第二次临时股东大会的授权对2024年限制性股票激励计划的授予价格进行调整,符合《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件及《2024年激励计划》的相关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此,董事会薪酬与考核委员会同意公司对2024年限制性股票激励计划授予价格进行调整,授予价格(含预留部分)由26.2993元/股调整为25.3116元。

#### 六、法律意见书结论性意见

上海礼丰律师事务所认为:截至法律意见书出具之日,公司已就本次调整的相关事项履行了现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》和本激励计划的相关规定;公司本次调整符合《管理办法》和本激励计划的相关规定;公司本次调整尚需依法履行相关信息披露义务。特此公告。

杭州奥泰生物技术股份有限公司董事会

2025年10月31日

## 杭州奥泰生物技术股份有限公司 第三届监事会第十七次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

#### 一、监事会会议召开情况

杭州奥泰生物技术股份有限公司(以下简称“公司”)第三届监事会第十七次会议(以下简称“本次会议”)于2025年10月20日以电子邮件的形式发出会议通知,于2025年10月30日上午10:00在公司会议室以现场会议的方式召开。会议应出席监事3名,实际出席监事3名。本次会议的召集、召开程序和方式符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)等法律法规以及《杭州奥泰生物技术股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的有关规定,会议决议合法、有效。

#### 二、监事会会议审议情况

会议由监事会主席陈献灿先生主持召开,全体与会监事经认真审议和表决,形成以下决议:

1.审议通过《关于〈调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案〉》  
鉴于公司2025年半年度权益分派已实施完毕,公司董事会根据《杭州奥泰生物技术股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《2024年激励计划》”)的相关规定及公司2024年第二次临时股东大会的授权拟对2024年限制性股票激励计划的授予价格进行调整,审议程序合法合规,符合《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规、规范性文件及《2024年激励计划》的相关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此,监事会一致同意公司对2024年限制性股票激励计划授予价格进行调整。

议案表决情况:本议案有效表决票3票,同意3票,反对0票,弃权0票。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)披露的《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的公告》。

2.审议通过《关于〈2024年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期符合归属条件的议案〉》

公司2024年限制性股票激励计划首次授予第一类激励对象及第二类激励对象第一个归属期的归属条件已经成就,本次首次授予符合条件的54名激励对象可归属的限制性股票数量合计为381,100股。本事项符合《公司法》《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称“《股票上市规则》”)、《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》等法律、法规、规范性文件及《2024年激励计划》的相关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

因此,监事会一致同意对前述符合归属条件的激励对象办理归属登记相关事宜。

议案表决情况:本议案有效表决票3票,同意3票,反对0票,弃权0票。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)披露的《关于2024年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期符合归属条件的公告》。

3.审议通过《关于〈作2024年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案〉》  
由于2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象中有2名激励对象因离职而不具备激励对象资格,董事会拟作有效已获授但尚未归属的限制性股票共计8,000股。本次作部分限制性股票激励计划符合有关法律法规及《2024年激励计划》的相关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形。根据《上市公司股权激励管理办法》《2024年激励计划》的相关规定,监事会一致同意公司作2024年限制性股票激励计划部分限制性股票。

议案表决情况:本议案有效表决票3票,同意3票,反对0票,弃权0票。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)披露的《关于作2024年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。

4.审议通过《关于〈公司2025年第三季度报告〉的议案》;

根据《证券法》《上市公司上市规则》等有关规定,监事会全体成员在全面了解和审核公司《2025年第三季度报告》后认为:

董事会编制和审议公司2025年第三季度报告的程序符合法律、行政法规及中国证监会的规定,报告内容真实、准确、完整地反映了公司的实际情况,不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

议案表决情况:本议案有效表决票3票,同意3票,反对0票,弃权0票。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)披露的《2025年第三季度报告》。

5.审议通过《关于取消监事会、修订〈公司章程〉并办理工商变更登记的议案》;

为贯彻落实相关法律法规、规范性文件的规定,并结合公司经营发展需求,公司将不再设监事会,免去监事会主席及监事职务,并由公司董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会职权,《杭州奥泰生物技术股份有限公司监事会议事规则》将与《公司法》及监事相关规定相应废止;并同时修订《公司章程》中关于监事、监事会等内容。符合《上市公司章程指引》《股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律、法规、规范性文件的最新规定,审议程序合法合规。在公司股东大会审议通过取消监事会事项前,公司监事会将继续严格按照法律法规及规范性文件的要求履行职权。同时提请公司股东大会授权董事会及其授权经办人员在相关议案经股东大会审议批准后,向市场监管管理部门办理《公司章程》的备案登记及取消监事会等相关手续。

议案表决情况:本议案有效表决票3票,同意3票,反对0票,弃权0票。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)披露的《关于取消监事会、修订〈公司章程〉及部分内部管理制度的公告》。

杭州奥泰生物技术股份有限公司监事会

2025年10月31日

证券代码:688606 证券简称:奥泰生物 公告编号:2025-047

## 杭州奥泰生物技术股份有限公司 关于2024年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

#### 重要内容提示:

●限制性股票激励计划归属数量:381,100股;  
●激励对象来源:公司二级市场回购的公司A股普通股票。

杭州奥泰生物技术股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年10月30日分别召开第三届董事会第十七次会议和第三届监事会第十七次会议,审议通过了《关于〈2024年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期符合归属条件的议案〉》。根据《上市公司股权激励

管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、公司《2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《2024年激励计划》”或“本激励计划”)的相关规定和2024年第二次临时股东大会的授权,现将有关情况说明如下:

#### 一、本激励计划批准及实施情况

##### (一)本激励计划的主要内容

1.激励方式及股票来源:第二类限制性股票;股票来源为公司从二级市场回购或向激励对象定向发行的公司A股普通股票。  
2.授予数量:本激励计划拟向激励对象授予140.00万股限制性股票,约占本激励计划草案公告时公司股本总额7,928.0855万股的1.77%。其中,首次授予121.20万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的1.53%,约占本次授予权益总额的86.57%;预留授予18.80万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.24%,约占本次授予权益总额的13.43%。  
3.授予价格(调整后):25.3116元/股,预留部分授予价格与首次授予部分相同。  
4.授予人数:授予授予56人,预留授予41人。本激励计划中的激励对象为公司公告本激励计划时在公司(含子公司、下同)任职的核心业务或技术骨干人员及公司董事会认为需要激励的其他员工。

##### 5.本激励计划的归属安排

本激励计划首次授予的限制性股票的归属安排如下表所示:

第一类激励对象			
归属期	归属条件	归属数量	归属数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	20%	
第二个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	20%	
第三个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	20%	
第四个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起60个月内的最后一个交易日止	10%	
第五个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起72个月内的最后一个交易日止	10%	

第二类激励对象			
归属期	归属条件	归属数量	归属数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	40%	
第二个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	40%	
第三个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	20%	

注:1.上述激励对象归属限制性股票的数量按照归属期内的考核结果确定;2.上述激励对象归属限制性股票的数量按照归属期内的考核结果确定;3.上述激励对象归属限制性股票的数量按照归属期内的考核结果确定。

个人绩效考核要求			
考核对象	考核指标	考核标准	考核结果
第一类激励对象	绩效考核	绩效考核	绩效考核
第二类激励对象	绩效考核	绩效考核	绩效考核

注:1.上述激励对象绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;2.上述激励对象绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;3.上述激励对象绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行。

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票,不得归属,作废失效。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束,且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务,若届时限制性股票不得归属的,因前述原因获得的股份同样不得归属。

#### 6.额外限售期

(1)所有归属激励计划的持有人在每批次归属日起的6个月内不得以任何形式向任意第三人转让当批次已满足归属条件的限制性股票。  
(2)所有限制性股票的持有人在归属日起的6个月由公司统一办理当批次满足归属条件的限制性股票的解除限售事宜。

(3)为避免豁免,满足归属条件的激励对象在额外限售期内发生异动不影响归属日起的6个月公司为激励对象办理当批次已满足归属条件的限制性股票的解除限售事宜。

#### 7.业绩考核要求

(1)满足公司层面绩效考核要求  
本激励计划在2024-2028五个会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考核,并对首次授予的两类激励对象分别设置了不同的考核安排,具体如下:

第一类激励对象			
归属期	业绩指标	考核标准	考核标准
第一个归属期	净利润(万元)	净利润(万元)	净利润(万元)
第二个归属期	净利润(万元)	净利润(万元)	净利润(万元)
第三个归属期	净利润(万元)	净利润(万元)	净利润(万元)
第四个归属期	净利润(万元)	净利润(万元)	净利润(万元)
第五个归属期	净利润(万元)	净利润(万元)	净利润(万元)

第二类激励对象			
归属期	业绩指标	考核标准	考核标准
第一个归属期	净利润(万元)	净利润(万元)	净利润(万元)
第二个归属期	净利润(万元)	净利润(万元)	净利润(万元)
第三个归属期	净利润(万元)	净利润(万元)	净利润(万元)
第四个归属期	净利润(万元)	净利润(万元)	净利润(万元)
第五个归属期	净利润(万元)	净利润(万元)	净利润(万元)

公司层面归属比例根据考核指标实际完成情况确定,具体如下:

激励对象归属比例			
激励对象	归属比例	考核标准	考核标准
第一类激励对象	100%	100%	100%
第二类激励对象	100%	100%	100%

注:1.上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据,下同。  
2.上述限制性股票归属条件涉及的业绩目标由公司对外投资者的业绩预测和实质承诺。

(2)满足激励对象个人层面绩效考核要求  
激励对象个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施,具体考核要求按照《考核管理办法》及公司与各激励对象签署的《限制性股票授予协议书》执行。

激励对象个人绩效考核评价分为优秀、良好、合格、不合格四个等级,对应的个人层面归属比例如下:

个人层面绩效考核	优秀	良好	合格	不合格
归属比例	100%	100%	100%	0%

激励对象在上一年度公司达到上述公司层面业绩考核要求以及个人层面业绩考核达标的前提下,激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废失效,不可递延至下期。

#### (二)本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1.2024年9月2日,公司召开第三届董事会第七次会议,审议并通过《关于公司〈2024年限制性股票激励计划(草案)〉》及其摘要的议案》《关于公司〈2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

同日,公司召开第三届监事会第七次会议,审议并通过《关于公司〈2024年限制性股票激励计划(草案)〉》及其摘要的议案》《关于公司〈2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》的议案。

2.2024年9月3日至2024年9月12日,公司对本次激励计划首次授予部分激励对象的名单及职务在公司内部进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到任何对本次激励计划首次授予激励对象名单提出的异议。2024年9月13日,公司在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《监事会关于公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》(公告编号:2024-047)。

3.2024年9月18日,公司召开2024年第二次临时股东大会,审议通过《关于〈公司〈2024年限制性股票激励计划(草案)〉》及其摘要的议案》《关于公司〈2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,并于2024年9月19日披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票的公告》(公告编号:2024-049)。

4.2024年9月19日,公司召开第三届董事会第八次会议、第三届监事会第八次会议,审议通过了《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司董事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实,并发表了核查意见。

5.2025年8月29日,公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第九次会议、第三届董事会第十五次会议、第三届监事会第十五次会议,审议通过了《关于〈调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案〉》《关于〈作2024年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案〉》。公司董事会薪酬与考核委员会及监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实,并发表了核查意见。

6.2025年10月30日,公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第十次会议、第三届董事会第十七次会议、第三届监事会第十七次会议,审议通过了《关于〈调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案〉》《关于〈作2024年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案〉》。公司董事会薪酬与考核委员会及监事会对本次归属的激励对象名单进行了核实,并发表了核查意见。

#### (三)本激励计划历次限制性股票授予情况

授予日期	授予数量	授予数量占授予权益总量的比例	授予人数	授予人数占授予权益总量的比例
首次授予	2024年9月19日	28.1616%	100人	96.8%
预留授予	2024年9月19日	18.8000%	41人	100%

注:鉴于公司已实施2024年半年度权益分派、2024年年度权益分派、2025年半年度权益分派,授予价格已进行相应调整。

(四)本激励计划前期限制性股票归属情况  
截至本公告出具日,本激励计划授予的限制性股票尚未归属。  
二、限制性股票归属条件说明  
(一)董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2025年10月30日,公司召开第三届董事会第十七次会议审议通过《关于〈2024年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期符合归属条件的议案〉》。董事会认为:根据《管理办法》和《2024年激励计划》等相关规定,本激励计划首次授予的限制性股票第一类激励对象及第二类激励对象第一个归属期归属条件已经成就,本次可归属限制性股票的归属资格合法、有效,可归属的限制性股票数量为381,100股。根据公司2024年第二次临时股东大会的授权,同意公司将本激励计划的相关规定符合符合条件的54名激励对象办理归属相关事宜。

本议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,并同意提交董事会审议。  
(二)激励对象归属符合激励计划规定的各项归属条件的说明

1.根据归属时间安排,本激励计划首次授予的限制性股票已进入第一个归属期。  
根据《2024年激励计划》的相关规定,首次授予的限制性股票第一类激励对象及第二类激励对象的第一个归属期为“自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止”。本激励计划首次授予日为2024年9月19日,因此首次授予的限制性股票第一类激励对象及第二类激励对象的第一个归属期为2025年9月22日至2026年9月18日。

2.首次授予的限制性股票第一个归属期归属条件成就的情况  
根据公司2024年第二次临时股东大会的授权,依据《2024年激励计划》和《2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定,本激励计划首次授予的限制性股票第一类激励对象及第二类激励对象第一个归属期归属条件已经成就,现就归属条件成就情况说明如下:

激励对象	归属条件
第一类激励对象	1.绩效考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;2.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;3.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;4.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;5.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;6.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;7.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;8.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;9.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;10.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;11.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;12.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;13.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;14.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;15.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;16.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;17.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;18.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;19.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;20.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;21.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;22.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;23.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;24.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;25.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;26.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;27.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;28.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;29.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;30.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;31.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;32.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;33.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;34.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;35.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;36.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;37.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;38.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;39.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;40.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;41.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;42.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;43.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;44.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;45.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;46.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;47.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;48.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;49.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;50.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;51.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;52.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;53.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;54.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;55.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;56.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;57.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;58.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;59.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;60.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;61.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;62.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;63.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;64.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;65.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;66.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;67.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;68.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;69.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;70.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;71.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;72.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;73.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;74.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;75.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;76.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;77.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;78.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;79.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;80.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;81.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;82.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;83.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;84.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;85.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;86.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;87.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;88.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;89.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;90.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;91.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;92.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;93.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;94.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;95.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;96.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;97.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;98.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;99.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;100.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;101.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;102.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;103.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;104.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;105.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;106.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;107.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;108.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;109.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;110.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;111.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;112.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;113.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;114.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;115.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;116.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;117.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;118.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;119.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;120.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;121.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;122.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;123.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;124.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;125.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;126.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;127.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;128.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;129.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;130.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;131.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;132.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;133.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;134.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;135.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;136.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;137.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;138.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;139.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;140.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;141.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;142.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;143.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;144.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;145.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;146.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;147.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;148.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;149.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;150.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;151.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;152.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;153.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;154.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;155.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;156.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;157.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;158.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;159.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;160.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;161.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;162.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;163.业绩考核:绩效考核指标按照公司绩效考核办法执行;164.业绩考核:绩效考核