



证券代码:002980    证券简称:华盛昌    公告编号:2025-054

## 深圳市华盛昌科技实业股份有限公司

### 关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期股票上市流通的提示性公告

本公司及公司董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要提示:  
● 1.深圳市华盛昌科技实业股份有限公司(以下简称“公司”)2024年限制性股票激励计划(以下简称“激励计划”或“本期激励计划”)首次授予的限制性股票第一个解除限售期符合解除限售的激励对象共154名,可解除限售的限制性股票共计1,014,384股,占公司当前股本总额的0.5356%;  
● 2.本次解除限售的限制性股票上市流通日为2025年12月3日。

公司于2025年11月8日分别召开第三届董事会2025年第七次会议和第三届监事会2025年第五次会,审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司2024年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已经成就,根据《公司2024年第四次临时股东大会对董事会的相关授权,同意公司对满足解除限售条件的激励对象按照规定办理相应的解除限售手续。具体情况公告如下:

一、2024年限制性股票激励计划概述及已履行的相关审批程序  
(一)本期激励计划概述  
本期激励计划已经公司2024年第四次临时股东大会审议通过,主要内容如下:  
1.标的股票种类:激励工具为限制性股票。  
2.标的股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股。  
3.激励对象:本期激励计划首次授予的激励对象总人数为164人,为公司公告本期激励计划在《公司(含子公司)任职的公司董事、高级管理人员、中层管理人员和核心业务(业务)人员。

4.解除限售安排  
本期激励计划授予的限制性股票的限售期分别为自相应授予的限制性股票登记完成之日起12个月、24个月、36个月。激励对象根据本期激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。

当期解除限售的条件未成就的,限制性股票不得解除限售或延迟至下期解除限售。限售期满后,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜,未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。

本期激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:

解除限售期	解除限售时间	解除限售比例
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日止	40%
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日至首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	自首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日至首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

若预留部分在2024年第三季度报告披露之前授出,则预留授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排与首次授予部分保持一致;若预留部分在2024年第三季度报告披露之后授出,则预留授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:

解除限售期	解除限售时间	解除限售比例
预留授予的限制性股票第一个解除限售期	自预留授予登记完成之日起12个月后的首个交易日至预留授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
预留授予的限制性股票第二个解除限售期	自预留授予登记完成之日起24个月后的首个交易日至预留授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

限售期满后,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。在上述约定期间内未申请解除限售的限制性股票或因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的该期限制性股票,公司将按本期激励计划规定的原则回购注销激励对象相应尚未解除限售的限制性股票,相关权益不得递延至下期。

激励对象获授的限制性股票由于资本公积转增股本、股票红利、股票回购而取得的股份同时限售,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。若公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购,该等股份将一并回购。

5.授予价格:首次授予部分10.82元/股,预留授予7.21元/股(调整后)。

6.解除限售条件  
解除限售期内,同时满足下列条件时,激励对象获授的限制性股票方可解除限售:  
(1)公司未发生如下任一情形:  
①最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;  
②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的报告;

③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;  
④法律法规规定不得实行股权激励的;  
⑤中国证监会认定的其他情形。

(2)激励对象未发生如下任一情形:  
①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;  
②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;  
③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;  
⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;  
⑥中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第(1)条规定情形之一的,所有激励对象根据本期激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司按照授予价格加上银行同期存款利息之和回购注销;某一激励对象发生上述第(2)条规定情形之一的,该激励对象根据本期激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司按照授予价格回购注销。

(3)公司层面业绩考核要求

本期激励计划首次授予的限制性股票解除限售期的相应考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标如下表所示:

解除限售期	考核年度	年度净利润相对于2023年的净利润增长率(A)		年度营业收入相对于2023年的营业收入增长率(B)	
		目标值(A <sub>m</sub> )	触发值(A <sub>n</sub> )	目标值(B <sub>m</sub> )	触发值(B <sub>n</sub> )
第一个解除限售期	2024年	25.00%	15.00%	25.00%	15.00%
第二个解除限售期	2025年	50.00%	30.00%	50.00%	30.00%
第三个解除限售期	2026年	75.00%	45.00%	75.00%	45.00%

注:1、上述“净利润”指标均以归属于上市公司股东的净利润,并剔除全部在有效期内股权激励计划及员工持股计划股份支付费用影响的数值作为计算依据(下同)。  
2、上述“营业收入”指标以经会计师事务所审计的合并报表为准。

若预留部分在2024年第三季度报告披露之前授出,则预留授予的限制性股票的各年度业绩考核目标与首次授予部分保持一致;若预留部分在2024年第三季度报告披露之后授出,则预留授予的限制性股票解除限售期的相应考核年度为2025-2026年两个会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标如下表所示:

解除限售期	考核年度	年度净利润相对于2023年的净利润增长率(A)		年度营业收入相对于2023年的营业收入增长率(B)	
		目标值(A <sub>m</sub> )	触发值(A <sub>n</sub> )	目标值(B <sub>m</sub> )	触发值(B <sub>n</sub> )
第一个解除限售期	2025年	50.00%	30.00%	50.00%	30.00%
第二个解除限售期	2026年	75.00%	45.00%	75.00%	45.00%

根据公司每年实际业绩完成情况,公司层面解除限售比例安排如下:

考核年度公司净利润相较于2023年的增长率(A)	业绩目标完成度	公司层面可解除限售比例(X)	
		A≥A <sub>m</sub>	X1=100%
考核年度公司营业收入相较于2023年的增长率(B)	A <sub>m</sub> >=A≥A <sub>m</sub>	X1=80%+(A-A <sub>m</sub> )/(A <sub>m</sub> -A <sub>n</sub> )×20%	X=X1和X2的孰低值
	A<A <sub>n</sub>	X1=0	
	B≥B <sub>m</sub>	X2=100%	
公司层面解除限售比例(X)	B <sub>m</sub> >=B≥B <sub>m</sub>	X2=80%+(B-B <sub>m</sub> )/(B <sub>m</sub> -B <sub>n</sub> )×20%	X2=0
	B<B <sub>n</sub>	X2=0	

若公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象对应年度所获授的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销。

(4)个人层面业绩考核要求  
激励对象个人考核分进行,根据个人的绩效考核评价标准确定考核结果,原则上绩效考核结果划分为A、B、C、D四个档次。激励对象个人年度业绩评分,确定个人层面解除限售比例,考核评价表适用于本期激励计划涉及的所有激励对象。

即:激励对象当年实际可解除限售的数量=激励对象当年计划可解除限售的限制性股票数量×公司层面解除限售比例(X)×个人层面解除限售比例(Y)

其中,个人年度业绩综合考核结果对应的个人标准系数如下:

评价标准	A	B	C	D
个人层面解除限售比例(Y)	100%	100%	60%	0%

激励对象当年实际可解除限售的限制性股票数量应符合以下原则:  
1.激励对象个人当年实际可解除限售的限制性股票数量不得超过其当年计划可解除限售的数量;

2.因个人业绩考核原因导致激励对象当期不能解除限售的限制性股票,由公司按授予价格加上银行同期存款利息之和回购注销。

(二)2024年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序  
1.2024年9月14日,公司第三届董事会2024年第八次会议审议通过了《关于公司(2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2024年限制性股票激励计划)实施考核管理方案》的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

同日,公司第三届监事会2024年第五次会议审议通过了《关于公司(2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2024年限制性股票激励计划)实施考核管理方案》的议案》《关于考核公司(2024年限制性股票激励计划)授予激励对象名单的议案》。

2.2024年9月19日至2024年9月29日,公司通过公告栏张贴方式发布了《2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》,对公司本次拟激励对象姓名及职务予以公示,截至公示期满,公司监事会未收到任何对本次拟激励对象提出异议的意见。监事会对本次拟授予的激励对象名单进行了核查。2024年9月30日,公司监事会发表了《监事会关于公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单公示情况的说明及核查意见》。

3.2024年10月9日,公司2024年第四次临时股东大会审议并通过了《关于公司(2024年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于公司(2024年限制性股票激励计划)实施考核管理方案》的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。并于2024年10月10日披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4.2024年10月11日,公司第三届董事会2024年第九次会议和第三届监事会2024年第六次会议审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》,公司监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实。

5.2025年9月12日,公司第三届董事会2025年第五次会议和第三届监事会2025年第三次会议审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》,公司董事会薪酬与考核委员会及监事会均对预留授予部分限制性股票的激励对象名单进行了核实,并发表了核查意见。

6.2025年11月8日,第三届董事会2025年第七次会议和第三届监事会2025年第五次会议审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销2024年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》,董事会薪酬与考核委员会对此发表了意见。

二、2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的说明  
(一)限售期即将届满的说明  
根据《公司(激励计划)》的规定,本期激励计划首次授予部分的限售期分别为自相应授予的限制性股票登记完成之日起12个月、24个月、36个月。激励对象根据本期激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。

本期激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:

解除限售期	解除限售时间	解除限售比例
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日止	40%
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日至首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	自首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日至首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

2024年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票的上市日期为2024年12月3日,第一个解除限售期为自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止,故首次授予的限制性股票的第一个限售期已届满,第一个解除限售期自2025年12月3日开始。

(二)解除限售条件成就的说明  
根据《公司(激励计划)》的规定,解除限售期内,同时满足下列条件时,激励对象获授的限制性股票方可解除限售:

1.公司未发生如下任一情形:  
①最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;  
②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的报告;

③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;  
④法律法规规定不得实行股权激励的;  
⑤中国证监会认定的其他情形。

激励对象未发生如下任一情形:  
①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;  
②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;  
③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;  
⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;  
⑥中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第(1)条规定情形之一的,所有激励对象根据本期激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司按照授予价格加上银行同期存款利息之和回购注销;某一激励对象发生上述第(2)条规定情形之一的,该激励对象根据本期激励计划已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司按照授予价格回购注销。

(3)公司层面业绩考核要求

本期激励计划首次授予的限制性股票解除限售期的相应考核年度为2024-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,其中,2024年度业绩考核目标如下表所示:

解除限售期	考核年度	年度净利润相对于2023年的净利润增长率(A)		年度营业收入相对于2023年的营业收入增长率(B)	
		目标值(A <sub>m</sub> )	触发值(A <sub>n</sub> )	目标值(B <sub>m</sub> )	触发值(B <sub>n</sub> )
第一个解除限售期	2024年	25.00%	15.00%	25.00%	15.00%

根据公司每年实际业绩完成情况,公司层面解除限售比例安排如下:

考核指标	业绩目标完成度	公司层面可解除限售比例(X)	
		A≥A <sub>m</sub>	X1=100%
考核年度公司净利润相较于2023年的增长率(A)	A <sub>m</sub> >=A≥A <sub>m</sub>	X1=80%+(A-A <sub>m</sub> )/(A <sub>m</sub> -A <sub>n</sub> )×20%	X=X1和X2的孰低值
	A<A <sub>n</sub>	X1=0	
	B≥B <sub>m</sub>	X2=100%	
考核年度公司营业收入相较于2023年的增长率(B)	B <sub>m</sub> >=B≥B <sub>m</sub>	X2=80%+(B-B <sub>m</sub> )/(B <sub>m</sub> -B <sub>n</sub> )×20%	X2=0
	B<B <sub>n</sub>	X2=0	

注:1、上述“净利润”指标均以归属于上市公司股东的净利润,并剔除全部在有效期内股权激励计划及员工持股计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。  
2、上述“营业收入”指标以经会计师事务所审计的合并报表为准。

若公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象对应年度所获授的限制性股票不得解除限售,由公司回购注销。

证券代码:600703    股票简称:三安光电    编号:临2025-072

## 三安光电股份有限公司

### 关于间接控股股东部分股份质押及解除质押的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、主要内容提示:  
● 福建三安集团有限公司(以下简称“三安集团”)持有本公司股份数量为256,633,542股,占公司总股本比例为5.14%。三安集团本次办理部分股份质押及解除质押后,其累计质押股份数量为128,200,000股,占其所持本公司股份的49.95%。  
● 厦门三安电子有限公司(以下简称“三安电子”)及其控股股东三安集团合计持有本公司股份数量为1,470,456,883股,占公司总股本比例为29.47%。本次部分股份质押及解除质押后,两家累计质押股份数量为802,650,000股,质押股份约占两家所持本公司股份的54.59%。

二、本次股份解除质押情况  
本公司于2025年11月26日收到公司间接控股股东三安集团的通知,其将质押中国建设银行股份有限公司衡阳支行分行的21,000,000股股份办理了解除质押手续,情况如下:

三、本次股份解除质押情况  
三安集团  
256,633,542  
24.3  
1,213,823,341  
29.4  
1,470,456,883

三安集团  
256,633,542  
24.3  
1,213,823,341  
29.4  
1,470,456,883

三安集团  
256,633,542  
24.3  
1,213,823,341  
29.4  
1,470,456,883

三安集团  
256,633,542  
24.3  
1,213,823,341  
29.4  
1,470,456,883

三安集团  
256,633,542  
24.3  
1,213,823,341  
29.4  
1,470,456,883

三安集团  
256,633,542  
24.3  
1,213,823,341  
29.4  
1,470,456,883

三安集团  
256,633,542  
24.3  
1,213,823,341  
29.4  
1,470,456,883

证券代码:000709    股票简称:河钢股份    公告编号:2025-057

## 河钢股份有限公司

### 2025年第二次临时股东大会决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:  
● 本次股东大会未出现否决议案的情形。  
● 本次会议不涉及变更本次股东大会决议。  
一、会议召开和出席情况  
1.召开时间:  
(1)现场会议召开时间:2025年11月26日14:30  
(2)网络投票的日期和时间:深圳证券交易所交易系统投票时间为2025年11月26日9:15-9:25、9:30-11:30和13:00至15:00;互联网投票系统投票时间为2025年11月26日9:15至15:00期间的任意时间。

2.会议召开地点:河北省石家庄市南大街385号公司会议室  
3.召开方式:现场投票与网络投票相结合  
4.召集人:公司董事会  
5.主持人:董事长邓建军  
本次股东大会的召开符合《公司法》《上市公司股东大会规则》及《公司章程》等法律、法规及规范性文件的规定。

6.会议出席情况:  
(1)股东出席的总体情况:  
通过现场和网络投票的股东239人,代表股份6,746,296,081股,占公司有表决权股份总数的63.2628%;其中:通过现场投票的股东1人,代表股份4,268,333,455股,占公司有表决权股份总数的63.2628%;通过网络投票的股东238人,代表股份2,477,962,626股,占公司有表决权股份总数的23.9715%。  
(2)中小股东出席的总体情况:

通过现场和网络投票的中小股东235人,代表股份51,059,033股,占公司有表决权股份总数的0.4939%。其中:通过现场投票的中小股东0人,通过网络投票的中小股东235人,代表股份51,059,033股,占公司有表决权股份总数的0.4939%。

二、提案审议表决情况  
本次股东大会的提案采取现场投票和网络投票相结合的方式进行了表决。表决结果如下:  
提案1.00 非独立董事选举  
总表决情况:  
1.01候选人:非独立董事韩健 同意股份6,741,755,447股,当选;  
1.02候选人:非独立董事王保卫 同意股份6,741,633,977股,当选。  
中小股东总表决情况:  
1.01候选人:非独立董事韩健 同意股份46,582,100股;  
1.02候选人:非独立董事王保卫 同意股份46,460,630股。

三、律师出具的法律意见  
公司聘请的北京金诚同达律师事务所熊薇、项丽娜律师对于本次股东大会进行了见证,并出具了法律意见书。该法律意见书认为:本次股东大会的召集、召开程序符合相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定,本次股东大会的召集人资格、出席人员资格、表决方式、表决程序及表决结果合法、有效。

四、备查文件  
1.2025年第二次临时股东大会决议;  
2.法律意见书。  
特此公告。

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

河钢股份有限公司董事会  
2025年11月27日

证券代码:600651    证券简称:飞乐音响    公告编号:临2025-041

## 上海飞乐音响股份有限公司

### 关于持股5%以上股东减持股份计划期限届满满暨减持结果公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:  
● 股东持股的基本情况:本次减持股份计划实施前,公司持股5%以上股东上海临港经济发展(集团)有限公司(以下简称“临港集团”)持有公司无限售条件流通股154,991,178股,占公司总股本的6.18%。

公司于2025年8月4日收到临港集团发来的《关于临港集团减持上海飞乐音响股份有限公司股份计划告知函》,临港集团计划自本公告披露之日起15个交易日后的3个月内(2025年8月27日起至2025年11月26日)通过集中竞价和大宗交易方式减持所持有的公司股份合计不超过29,639,778股,占公司总股本的比例不超过1.8232%。其中:拟通过集中竞价方式减持不超过25,070,280股公司股份,占公司总股本的比例不超过1.6%;拟通过大宗交易方式减持不超过29,639,778股公司股份,占公司总股本的比例不超过1.8232%。具体内容详见公司于2025年8月5日在上海证券交易所(www.sse.com.cn)披露的《上海飞乐音响股份有限公司关于持股5%以上股东减持股份计划公告》(公告编号:临2025-018)。

● 减持计划的实施进展情况:截至本公告披露日,临港集团本次减持计划实施期限已满。临港集团通过集中竞价方式减持24,568,978股公司股份,占公司总股本的0.98%,未通过大宗交易方式减持公司股份,合计减持公司股份24,568,978股,占公司总股本的0.98%,当前持股数量130,422,200股,占公司总股本的比例为5.20%。

上海飞乐音响股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年11月26日收到临港集团发来的《关于减持股份计划结果的告知函》,现将相关情况公告如下:

一、减持主体减持前基本情况

股东名称	持股数量	持股比例	当前持股来源
控股股东:实际控制人一致行动人 直接持股 董事、监事和高级管理人员 其他:无	154,991,178股	6.18%	发行股份取得;154,991,178股

二、减持主体减持后基本情况

三、减持主体减持后基本情况

四、减持主体减持后基本情况

五、减持主体减持后基本情况

六、减持主体减持后基本情况

七、减持主体减持后基本情况

八、减持主体减持后基本情况

九、减持主体减持后基本情况

十、减持主体减持后基本情况

十一、减持主体减持后基本情况

十二、减持主体减持后基本情况

十三、减持主体减持后基本情况

十四、减持主体减持后基本情况

上述减持主体无一致行动人。

(二)减持计划的实施结果  
(一)股东因以下事项披露减持计划实施结果:  
披露的减持计划区间届满

股东名称	减持计划首次披露日期	减持计划实施日期	减持数量	减持方式	减持价格区间	减持总金额	减持总金额情况	减持计划比例	当前持股数量	当前持股比例
上海临港经济发展(集团)有限公司	2025年8月5日	2025年8月5日	24,568,978股	集中竞价减持,大宗交易减持,0.98%	6.74~8.33元/股	184,459,483.12元	未完全,5,070,800股	0.98%	130,422,200股	5.20%

(二)本次减持是否遵守相关法律法规、本