

证券代码:002979 证券简称:雷赛智能 公告编号:2025-079

深圳市雷赛智能控制股份有限公司关于 2022 年股票期权激励计划首次授予部分第三个行权期、预留授予部分第二个行权期采用自主行权模式的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要提示:1、本次符合行权条件的激励对象共 217 名,可行权的股票期权数量为 1,960,680 份,占公司前总股本的比例为 0.6241%,行权价格为 19.63 元/份;2、公司股票来源:公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票;3、公司首次授予部分第三个行权期、预留授予部分第二个行权期可行权股票期权若全部行权,公司股份分布仍具备上市条件;4、本次股票期权行权采用自主行权模式,本次实际可行权期限首次授予部分为 2025 年 12 月 19 日起至 2026 年 12 月 2 日止;预留授予部分为 2025 年 12 月 19 日起至 2026 年 8 月 28 日止。截至本公告披露日,中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的手续已办理完成。

深圳市雷赛智能控制股份有限公司(以下简称“公司”或“雷赛智能”)2025 年 12 月 12 日召开第五届董事会第二十三次会议、第五届监事会第十八次会议,审议通过了《关于 2022 年股票期权激励计划首次授予部分第三个行权期、预留授予部分第二个行权期行权条件达成的议案》,同意为 217 名激励对象办理行权事宜,本次可行权的股票期权数量为 1,960,680 份。具体内容详见公司于 2025 年 12 月 13 日在巨潮资讯网披露的《关于 2022 年股票期权激励计划首次授予部分第三个行权期、预留授予部分第二个行权期行权条件达成的公告》。

截至本公告披露之日,本次自主行权事宜已获深圳证券交易所审核通过,且公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司进行自主行权相关登记申报工作。现将有关事项公告如下:

一、2022 年股票期权激励计划已履行的相关审批程序

(一)2022 年股票期权激励计划简述

本期激励计划已经公司 2022 年第三次临时股东大会审议通过,本期激励计划修订稿已经公司 2024 年第一次临时股东大会审议通过,修订后的主要内容如下:

1. 激励工具:股票期权。2. 标的股票种类:公司 A 股普通股股票。3. 标的股票来源:公司向激励对象定向发行本公司 A 股普通股股票。4. 激励对象:本次计划首次授予的激励对象总人数为 216 人,包括公告本期激励计划草案时在公司(含子公司)任职的管理人员。5. 本期计划有效期:自激励计划经股东大会审议通过之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止,最长不超过 60 个月。

等待期:本期激励计划授予的股票期权等待期为股票期权授予之日起至股票期权可行权日之间的时间。本期激励计划首次授予及在 2022 年三季报披露之前授予的预留授予的股票期权分 3 行权,对应的等待期分别为 12 个月、24 个月、36 个月;本期激励计划预留授予的股票期权在 2022 年三季报披露之后授予的分 2 行权,对应等待期分别为 12 个月、24 个月。等待期内,激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。

在可行权日内,首次授予的股票期权若达到本计划规定的行权条件,激励对象应在股票期权首次授予之日起满 12 个月后的 3 行权期。

依据行权的业绩考核目标设置情况,本期激励计划首次授予股票期权的行权期及各期行权时间安排如下表所示:

行权安排	行权时间	行权比例
首次授予第一个行权期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	20%
首次授予第二个行权期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予第三个行权期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	50%

本期激励计划预留授予的股票期权的行权期及各期行权时间安排如下所示:

行权安排	行权时间	行权比例
预留授予第一个行权期	自预留授予之日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
预留授予第二个行权期	自预留授予之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间内,因行权条件未成就的股票期权,不得行权或递延至下期行权,并由公司按本期激励计划规定的原则注销激励对象相应股票期权。股票期权各行权期结束后,激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权,公司将予以注销。

在满足股票期权行权条件后,公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。

6. 行权价格(含预留授予):20.37 元/股(调整后)。7. 行权条件:行权期内,同时满足下列条件时,激励对象已获授的股票期权方可行权:(1)公司未发生如下任一情形:

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

④法律法规规定不得实行股权激励的;

⑤中国证监会认定的其他情形。

激励对象未发生如下任一情形:

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

④具有(公司法)规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形;

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第(1)条规定情形之一的,所有激励对象根据本期激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销;在何款激励对象发生上述第(2)条规定情形之一的,该激励对象根据本期激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

(3)公司层面业绩考核要求:2022-2024 年三个会计年度,每个会计年度考核一次,公司需满足以下两个条件之一,方可行权且公司层面解除限售比例 X 取 X1 和 X2 的孰高值。

首次授予的股票期权各年度业绩考核目标如下表所示:

行权期	考核年度	各考核年度净利润增长率(A)	各考核年度营业收入增长率(B)
第一个行权期	2022 年	以 2021 年净利润(2.18 亿元)为基数,公司层面解除限售比例为 X1	以 2021 年营业收入(12.83 亿元)为基数,公司层面解除限售比例为 X2
	2023 年	净利润增长率不低于 10%,即:不低于 2.34 亿元	营业收入不低于 13.23 亿元
第二个行权期	2023 年	净利润增长率不低于 30%,即:不低于 2.93 亿元	营业收入不低于 15.64 亿元
	2024 年	净利润增长率不低于 60%,即:不低于 3.49 亿元	营业收入不低于 19.25 亿元
第三个行权期	2024 年	净利润完成原目标的 90%(含),即:3.14 亿元;3.14 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<17.32 亿元	营业收入完成原目标的 90%(含),即:19.25 亿元>营业收入<17.32 亿元
	2025 年	净利润完成原目标的 80%(含),即:3.14 亿元<净利润<2.79 亿元	营业收入完成原目标的 80%(含),即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

预留授予的股票期权各年度业绩考核目标如下表所示:

行权期	考核年度	各考核年度净利润增长率(A)	各考核年度营业收入增长率(B)
第一个行权期	2022 年	以 2021 年净利润(2.18 亿元)为基数,公司层面解除限售比例为 X1	以 2021 年营业收入(12.83 亿元)为基数,公司层面解除限售比例为 X2
	2023 年	净利润增长率不低于 2.83 亿元	营业收入不低于 15.64 亿元
第二个行权期	2023 年	净利润增长率不低于 60%,即:不低于 3.49 亿元	营业收入增长率不低于 60%,即:不低于 19.25 亿元
	2024 年	净利润完成原目标的 90%(含),即:3.14 亿元;3.14 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<17.32 亿元	营业收入完成原目标的 90%(含),即:19.25 亿元>营业收入<17.32 亿元
	2025 年	净利润完成原目标的 80%(含),即:3.14 亿元<净利润<2.79 亿元	营业收入完成原目标的 80%(含),即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

注:上述考核年净利润指标是指经审计的合并报表归属于上市公司股东净利润且剔除本次及其他股权激励计划的股份支付费用和大额资产(包括但不限于股权、固定资产)处置损益,对合并报表产生影响的数据值作为计算依据。

股票期权的行权条件达成,则激励对象按本期激励计划规定的比例行权。如公司未达到上述业绩考核目标时,所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权不得行权,由公司注销。

(4)个人层面绩效考核要求:人力资源部负责对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分,薪酬与考核委员会负责审核公司绩效考评的执行过程和结果,并依照审核的结果确定激励对象的行权比例。

激励对象个人当年实际行权额度=个人当年计划行权额度×个人层面标准系数。激励对象的绩效评价结果分为 A、B、C 三个等级,考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象的行权比例:

考核等级	A(优秀及以上)	B(良好)	C(勉强及以下)
行权比例	100%	70%	0%

激励对象当期可行权的股票期权因考核原因不得行权的,作废失效,不可递延至下一年度,由公司统一安排注销。

(二)2022 年股票期权激励计划已履行的相关审批程序

1. 2022 年 8 月 25 日,公司第四届董事会第十七次会议审议通过了《关于公司<2022 年股票期权激励计划>(草案)》及摘要的议案;《关于公司<2022 年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2022 年股票期权激励计划有关事宜的议案》。同日,公司第四届监事会第十四次会议上审议通过并对本期激励计划的激励对象名单进行核实,公司独立董事就本期激励计划发表了独立意见。

2. 2022 年 8 月 26 日,公司在内部办公 OA 系统对激励对象的姓名及职务进行了公示,公示期间为自 2022 年 8 月 26 日起至 2022 年 9 月 4 日止,公示期间,公司监事会及相关部门未收到对本次拟激励对象提出的任何异议。监事会对激励计划授予激励对象名单进行了核查。详见公司于 2022 年 9 月 9 日在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的公告。

3. 2022 年 9 月 13 日,公司于 2022 年第三次临时股东大会审议通过了《关于公司<2022 年股票期权激励计划>(草案)》及摘要的议案;《关于公司<2022 年股票期权激励计划实施考核管理办》的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2022 年股票期权激励计划有关事宜的议案》。详见公司于 2022 年 9 月 14 日在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的相关公告。

4. 2022 年 11 月 3 日,公司第五届董事会第二次会议和第五届监事会第十七次会议审议通过了《关于调整 2022 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单和授予数量的议案》《关于向 2022 年股票期权激励计划首次授予激励对象授予股票期权的议案》,公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

5. 2023 年 6 月 2 日,公司第五届董事会第二次会议和第五届监事会第二次会议审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划回购价格及预留授予价格、2022 年股票期权激励计划回购价格的议案》,公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

6. 2023 年 8 月 31 日,公司第五届董事会第五次会议和第五届监事会第五次会议审议通过了《关于 2022 年股票期权激励计划首次授予预留股票期权的议案》,公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

7. 2024 年 3 月 19 日,公司第五届董事会第八次会议和第五届监事会第七次会议审议通过了《关于 2022 年股票期权激励计划首次授予第一个行权期行权条件达成的议案》《关于注销 2022 年股票期权激励计划部分不符合行权条件的激励对象已获授但尚未行权的股票期权的议案》,公司董事会薪酬与考核委员会审议通过上述议案。

8. 2024 年 4 月 25 日,公司第五届董事会第九次会议和第五届监事会第八次会议审议通过了《关于 2022 年股票期权激励计划首次授予第二个行权期、预留授予第一个行权期行权条件成就就注销部分股票期权的议案》。同意注销共 1,616,750 份股票期权。

9. 2024 年 7 月 10 日,公司召开第五届董事会第十次会议和第五届监事会第九次会议,审议通过了《关于调整 2022 年股票期权激励计划业绩考核指标的议案》,同意调整 2022 年限制性股票激励计划部分业绩考核指标,并修订《2022 年股票期权激励计划<草案>》及摘要、《2022 年股票期权激励计划实施考核管理办法》相应条款。

10. 2024 年 8 月 26 日,公司第五届董事会第十一次会议和第五届监事会第十次会议审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划回购价格、2022 年股票期权激励计划行权价格的议案》,经调整后,限制性股票回购价格由 7.66 元调整至 7.54 元,股票期权行权价格由 20.07 元/股调整至 19.95 元/股。

11. 2025 年 5 月 2 日,公司第五届董事会第二十一次会议和第五届监事会第十六次会议审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划回购价格、2022 年股票期权激励计划行权价格的议案》,董事会薪酬与考核委员会对此发表了意见。

12. 2025 年 5 月 12 日,公司第五届董事会第二十二次会议和第五届监事会第十八次会议审议通过了《关于 2022 年股票期权激励计划首次授予部分第三个行权期、预留授予部分第二个行权期行权条件达成的议案》《关于注销 2022 年股票期权激励计划部分已获授但

尚未行权的股票期权的议案》,公司董事会薪酬与考核委员会审议通过上述议案。

一、董事会关于本次激励计划首次授予部分第三个行权期、预留授予部分第二个行权期行权条件达成的说明

1. 根据《公司<2022 年股票期权激励计划<草案修订稿>》的规定,激励对象获授的股票期权的等待期分别为自股票期权授予之日起至股票期权可行权日之间的时间,首次授予部分等待期分别为 12 个月、24 个月、36 个月,预留授予股票期权的等待期分别为 12 个月、24 个月。公司本期激励计划首次授予部分第三个等待期、预留授予部分第二个等待期已届满,可申请行权所获总量为 100%。

2022 年股票期权激励计划首次授予股票期权的授予日为 2022 年 11 月 3 日,第三个行权期为自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止,故首次授予的股票期权的第三个等待期已届满,第三个行权期自手续办理完毕后的第一个交易日起至 2026 年 11 月 2 日止。

2022 年股票期权激励计划预留授予股票期权的授予日为 2023 年 8 月 31 日,第二个行权期为自预留授予之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止,故预留授予的股票期权的第二个等待期已届满,第二个行权期自手续办理完毕后的第一个交易日起至 2026 年 8 月 28 日止。

2、首次授予部分第三个行权期、预留授予部分第二个行权期行权条件达成情况说明:

可行权条件	是否满足可行权条件说明
1. 激励对象行权时未发生如下任一情形:(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;(3)上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形;(4)法律法规规定不得实施股权激励的情形;(5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生如下任一情形,满足行权条件。

激励对象未发生如下任一情形:(1)最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;(2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;(3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或采取市场禁入措施;(4)具有(公司法)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;(5)法律法规规定不得实施股权激励的情形;(6)中国证监会认定的其他情形。

公司层面业绩考核要求:(1) 2022 年净利润(12.83 亿元)为基数,考核 2024 年度净利润增长率 A:以 2021 年净利润(2.18 亿元)为基数,考核 2024 年度营业收入增长率 B:以 2021 年营业收入(12.83 亿元)为基数,考核 2024 年度营业收入增长率 C:以 2024 年度营业收入完成原目标的 90%(含)~100%,即:1.49 亿元<净利润<3.14 亿元;3.14 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<17.32 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 90%(含)~100%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

(2) 2024 年度营业收入(12.83 亿元)为基数,考核 2024 年度营业收入增长率 A:以 2024 年度营业收入完成原目标的 90%(含)~100%,即:1.49 亿元>净利润<3.14 亿元;3.14 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<17.32 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 90%(含)~100%,即:1.49 亿元>净利润<3.14 亿元;3.14 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<17.32 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元

2024 年度营业收入完成原目标的 80%(含)~90%,即:1.49 亿元>净利润<2.79 亿元;2.79 亿元<净利润<100%,即:19.25 亿元>营业收入<15.64 亿元