

证券代码:688331 证券简称:荣昌生物 公告编号:2025-061

港股代码:09995 港股简称:荣昌生物

荣昌生物制药(烟台)股份有限公司 关于公司2022年A股限制性股票激励计划之B类权益首次授予第二个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：
 ● 本次拟归属的限制性股票数量：49,776万股
 ● 归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

● 本次激励计划的考核标准及实施情况
 (一)A股限制性股票激励计划的考核标准

1. 股东分红、派息、送股、资本公积转增股本等情形增加的股票。

2. 授予数量：本激励计划首次授予的限制性股票数量为358,000万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额54,426.30万股的0.6578%。其中，首次授予A类和B类205,305万股，B类权益首次授予152,695万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额54,426.30万股的0.5272%，预留部分首次授予权益总额的80.15%，预留71,055万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额54,426.30万股的0.1306%，预留部分占首次授予权益总额的19.85%。

3. 授予价格：36.36元/股。

4. 激励对象：本激励计划拟首次授予限制性股票的激励对象总人数为188人，预留授予限制性股票的激励对象为16人。

5. 具体的归属安排如下：

本次激励计划授予的限制性股票，对A类权益和B类权益分别设置了不同的归属安排。

(1) A类权益的限制性股票自授予之日起12个月后分五期归属，具体归属安排如下表所示：

A类权益	
归属安排	归属时间
第一个归属期	自相应权益授予之日起12个月后的首个交易日至相应权益授予之日起24个月内的最后一个交易日止
第二个归属期	自相应权益授予之日起24个月后的首个交易日至相应权益授予之日起36个月内的最后一个交易日止
第三个归属期	自相应权益授予之日起36个月后的首个交易日至相应权益授予之日起48个月内的最后一个交易日止
第四个归属期	自相应权益授予之日起48个月后的首个交易日至相应权益授予之日起60个月内的最后一个交易日止
第五个归属期	自相应权益授予之日起60个月后的首个交易日至相应权益授予之日起72个月内的最后一个交易日止

(2) B类权益限制性股票自授予之日起24个月后分四期归属，具体归属安排如下表所示：

B类权益	
归属安排	归属时间
第一个归属期	自相应权益授予之日起24个月后的首个交易日至相应权益授予之日起36个月内的最后一个交易日止
第二个归属期	自相应权益授予之日起36个月后的首个交易日至相应权益授予之日起48个月内的最后一个交易日止
第三个归属期	自相应权益授予之日起48个月后的首个交易日至相应权益授予之日起60个月内的最后一个交易日止
第四个归属期	自相应权益授予之日起60个月后的首个交易日至相应权益授予之日起72个月内的最后一个交易日止

在上述定期限内尚未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该限制性股票，不得申请，作废失效。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让，用于担保或偿还债务。激励对象若获授尚未归属的限制性股票于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时归属条件不变，且归属之后不得转让，用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则前述股票不得获得的同样不得归属。

6. 在定期限内满足考核要求的说明

(1)激励对象满足各归属期内的任职期限要求

激励对象同意按所处批次限制性股票在归属前，在须在公司任职满12个月以上。

(2)公司层面首次授予考核要求

根据《荣昌生物制药(烟台)股份有限公司2022年A股限制性股票激励计划实施考核管理办法》(以下简称“考核管理办法”)，本激励计划的公司层面业绩考核，对A类权益和B类权益分别设置了不同的考核安排。

(1) A类权益首次授予部分考核年度为2022-2026年五个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度考核目标如下表所示：

A类权益	
归属安排	归属时间
第一个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第二个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第三个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第四个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第五个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%

注：上述营业收入以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据，不包括其西海岸的海外营业收入。(下同)

(2) B类权益首次授予部分考核年度为2023-2026年四个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度考核目标如下表所示：

B类权益	
归属安排	归属时间
第一个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第二个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第三个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第四个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第五个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%

注：上述营业收入以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据，不包括其西海岸的海外营业收入。(下同)

(3) B类权益首次授予部分考核年度为2023-2026年四个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度考核目标如下表所示：

B类权益	
归属安排	归属时间
第一个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第二个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第三个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第四个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第五个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%

注：上述营业收入以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据，不包括其西海岸的海外营业收入。(下同)

(4) B类权益首次授予部分考核年度为2023-2026年四个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度考核目标如下表所示：

B类权益	
归属安排	归属时间
第一个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第二个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第三个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第四个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第五个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%

注：上述营业收入以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据，不包括其西海岸的海外营业收入。(下同)

(5) B类权益首次授予部分考核年度为2023-2026年四个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度考核目标如下表所示：

B类权益	
归属安排	归属时间
第一个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第二个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第三个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第四个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第五个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%

注：上述营业收入以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据，不包括其西海岸的海外营业收入。(下同)

(6) B类权益首次授予部分考核年度为2023-2026年四个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度考核目标如下表所示：

B类权益	
归属安排	归属时间
第一个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第二个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第三个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第四个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第五个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%

注：上述营业收入以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据，不包括其西海岸的海外营业收入。(下同)

(7) B类权益首次授予部分考核年度为2023-2026年四个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度考核目标如下表所示：

B类权益	
归属安排	归属时间
第一个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第二个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第三个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第四个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%
第五个归属期	业绩考核目标A：业绩考核目标B：业绩考核目标C 公司归属系100% 公司归属系80% 公司归属系70%

注：上述营业收入以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据，不包括其西海岸的海外营业收入。(下同)

(8) B类权益首次授予部分考核年度为2023-2026年四个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度考核目标如下表所示：

B类权益
