（上接B11版）

证券代码:002852 证券简称:道道全 公告编号:2026-[015]

# 道道全粮油股份有限公司 关于2025年度计提资产减值损失的公告

**本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。**

一、计提资产减值损失情况概述

(一)本次计提资产减值损失的原因

依照《企业会计准则》及公司会计政策的相关规定,道道全粮油股份有限公司(以下简称"公司")对合并范围内截至2025年年末的公司及子公司相关信用及资产进行全面清查,并进行充分的评估和分析,经资产减值测试,公司认为部分资产存在一定的减值迹象,基于谨慎性原则,公司对存在减值迹象的相关资产计提信用减值损失及资产减值损失。

(二)本次计提各类信用及资产减值损失的资产范围和总金额

公司及下属子公司对2025年年末存在可能发生减值迹象的资产进行全面清查和减值测试后,本次计提资产减值损失为人民币39,471,361.60元,详细情况如下:

单位:元

| 类别 | 项目 | 本报告期计提金额(含单项资产计提减值准备) |
|---|---|---|
| 信用减值损失 | 应收账款信用减值损失 | 1,050,336.64 |
| | 其他应收款信用减值损失 | 24,125,363.24 |
| 资产减值损失 | 存货跌价损失及合同履约成本减值损失 | 14,295,661.72 |
| 合计 | | 39,471,361.60 |

(三)单项资产计提减值准备的情况

单位:元

| 单位名称 | 账面余额 | 前期坏账准备 | 本期坏账准备 | 预计可收回金额 | 计提比例(%) | 计提理由 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 中城伟拓教育科技有限公司 | 36,704,134.00 | 11,036,250.00 | 24,933,585.22 | 734,298.78 | 98.00 | 按预计可收回金额 |

注:预计可收回金额构成为冻结资金371,164.04元,冻结房产预估价值363,134.74元。

二、本次计提减值损失的确认标准及计提方法

(一)应收款项信用减值损失的确认标准及计提方法

1.期末对有客观证据表明其已发生减值的应收款项单独进行减值测试,根据其预计未来现金流量现值低于其账面价值的差额,确认减值损失,计提坏账准备。

2.当单项金融资产无法以合理成本评估预期信用损失的信息时,依据信用风险特征划分应收款项组合,在组合基础上计算预期信用损失。根据所有合理且有依据的信息,包括历史信用损失经验,并考虑前瞻性信息结合当前状况以及未来经济情况的预测,通过迁约风险敞口和整个存续期信用损失率,以单项或组合的方式对预期信用损失进行估计。

报告期内,公司根据应收款项信用减值损失的确认标准及计提方法,计提应收账款信用减值损失及其他应收款信用减值损失25,175,699.88元。

(二)存货跌价准备及合同履约成本减值损失的确认标准及计提方法

1.存货跌价准备的确认标准及计提方法

资产负债表日,存货采用成本与可变现净值孰低计量,按照存货类别成本高于可变现净值的差额计提存货跌价准备。直接用于出售的存货,在正常生产经营过程中以该存货的估计售价减去估计的销售费用和相关税费后的金额确定其可变现净值;需要经过加工的存货,在正常生产经营过程中以所生产的产成品的估计售价减去至完工时估计将要发生的成本、估计的销售费用和相关税费后的金额确定其可变现净值;资产负债表日,同一项存货中一部分有合同价格约定,其他部分不存在合同价格的,分别确定其可变现净值,并与其对应的成本进行比较,分别确定存货跌价准备的计提或转回的金额。

2.合同履约成本减值损失的确认标准及计提方法

公司为履行合同发生的成本同时满足以下条件的,作为合同履约成本确认为一项资产:(1)该成本与一份当前或预期取得的合同直接相关,包括直接人工、直接材料、制造费用(或类似费用),明确由客户承担的成本以及仅因该合同而发生的其他成本;(2)该成本增加了企业未来用于履行履约义务的资源;(3)该成本预期能够收回。

与合同成本有关的资产,其账面价值高于下列两项的差额的,公司将对于超出部分计提减值准备,并确认为资产减值损失:(1)因转让与该资产相关的商品或服务预期能够取得的剩余对价;(2)为转让该相关商品或服务估计将要发生的成本。上述资产减值准备后续发生转回的,转回后的资产账面价值不超过假定不计提减值准备情况下该资产在转回日的账面价值。

报告期内,公司根据存货跌价准备及合同履约成本减值损失的确认标准及计提方法,计提存货跌价损失及合同履约成本减值损失14,295,661.72元。

三、本次计提减值损失对公司的影响

本次计提减值损失,将使公司2025年度利润总额减少39,471,361.60元。本次计提减值损失已经信永中和会计师事务所(特殊普通合伙)审计确认。

特此公告!

道道全粮油股份有限公司

董事会

2026年3月19日

证券代码:002852 证券简称:道道全 公告编号:2026-[016]

# 道道全粮油股份有限公司 关于全资子公司道道全粮油(香港)有限公司申请低风险授信额度的公告

**本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。**

道道全粮油股份有限公司(以下简称"公司")于2026年3月17日召开的第四届董事会第十三次会议审议通过了《关于全资子公司道道全粮油(香港)有限公司申请低风险授信额度的议案》,现就相关事项公告如下:

为满足全资子公司道道全粮油(香港)有限公司(以下简称"道道全香港")的经营发展需要,公司同意道道全香港向香港本地的银行机构申请低风险授信额度84,500.00万美元,授信额度用于道道全香港对境外供应商开立国际信用证及后续融资业务。具体情况如下:

一、申请授信的基本情况

| 序号 | 银行名称 | 授信额度(万美元) | 授信期限 |
|---|---|---|---|
| 1 | 中国银行(香港)有限公司 | 8,000.00 | 1年 |
| 2 | 中国银行澳门分行 | 30,000.00 | 1年 |
| 3 | 中国工商银行(亚洲)有限公司 | 10,000.00 | 1年 |
| 4 | 中信银行(国际) | 5,000.00 | 1年 |
| 5 | 招商永隆银行有限公司 | 6,000.00 | 1年 |
| 6 | 兴业银行香港分行 | 15,000.00 | 1年 |
| 7 | 南洋商业银行(中国)有限公司珠海支行 | 4,500.00 | 1年 |
| 8 | 中国建设银行(亚洲)有限公司 | 6,000.00 | 1年 |
| 合计 | | 84,500.00 | |

上述授信额度不等于道道全香港实际授信金额,实际授信额度以香港各银行机构最终审批的额度为准。在授信期限内,授信额度可循环使用,该额度为低风险额度,不需要公司及实际控制人对授信额度提供任何形式的担保。同时,授权公司董事长代表公司签署有关法律文件。

本事项尚须经股东会审议通过后生效。

二、相关审议及批准程序

1.董事会意见

本次道道全香港拟向香港本地的银行申请不超过84,500.00万美元授信是为提高其综合竞争力,持续发展能力和综合效益,具体的授信额度将以银行审批及最终发生额为准,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

2.审计委员会意见

本次申请授信有利于促进道道全香港发展,进一步满足其发展与生产经营的需要。本次申请授信不会给公司带来重大财务风险及损害公司利益。

三、备查文件

1.第四届董事会第十三次会议决议;

2.第四届董事会审计委员会第九次会议决议。

特此公告!

道道全粮油股份有限公司

董事会

2026年3月19日

证券代码:002852 证券简称:道道全 公告编号:2026-[017]

# 道道全粮油股份有限公司 关于公司董事、高级管理人员2025年度薪酬的确认及2026年度薪酬方案的公告

**本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。**

道道全粮油股份有限公司(以下简称"公司")于2026年3月17日召开了第四届董事会第十三次会议、2026年3月17日召开了第四届董事会第十三次会议,审议通过了《关于公司董事、高级管理人员2025年度薪酬的确认及2026年度薪酬方案的议案》。因全体董事对该议案回避表决,本议案将提交公司2025年年度股东会审议,现将有关情况公告如下:

一、公司董事、高级管理人员2025年度薪酬情况

2025年度,在公司任职的非独立董事和高级管理人员根据其在公司或子公司担任的具体管理职务,按公司相关薪酬规定领取薪金。独立董事的薪酬以津贴形式按月发放。

经核算,2025年度公司董事、高级管理人员薪酬情况如下:

| 姓名 | 职务 | 性别 | 任职状态 | 从公司获得的税前报酬总额(万元) |
|---|---|---|---|---|
| 刘建军 | 董事长、高管 | 男 | 现任 | 41.18 |
| 姚锦婷 | 董事 | 女 | 现任 | 0.00 |
| 罗明亮 | 董事、高管 | 男 | 现任 | 38.95 |
| 邓凯 | 董事、高管 | 女 | 现任 | 29.90 |
| 滕文婷 | 董事 | 女 | 现任 | 8.55 |
| 张青青 | 职工董事 | 女 | 现任 | 13.64 |
| 吴苏喜 | 独立董事 | 男 | 现任 | 8.00 |
| 谢丽彬 | 独立董事 | 男 | 现任 | 8.00 |
| 陈展 | 独立董事 | 男 | 现任 | 5.79 |
| 吴康林 | 高管 | 男 | 现任 | 34.93 |
| 李小平 | 高管 | 男 | 现任 | 16.92 |
| 张军 | 董事、高管 | 男 | 离任 | 9.68 |
| 陈浩 | 独立董事 | 男 | 离任 | 2.24 |
| 合计 | | | | 217.78 |

二、公司董事、高级管理人员2026年度薪酬方案

(一)适用对象:公司董事会董事、高级管理人员。

(二)适用期限:2026年1月1日至2026年12月31日。

(三)薪酬标准

1.公司董事薪酬方案

(1)担独立董事

公司非独立董事,若其未在公司担任董事以外的其他职务,该董事不在公司领取董事薪酬;若其同时担任公司高级管理人员或其他职务的,该董事以其在公司的实际岗位和职务领取薪酬,基本薪酬按月平均发放,年终绩效奖励根据公司当年业绩完成情况和个人工作完成情况确定,绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。

(2)独立董事

每人每年8万元人民币(含税),按月平均发放。独立董事按规定行使职权所需的合理费用(包括差旅费、办公费等),公司给予实报实销。

2.公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员以其在公司的实际岗位职务领取薪酬,其薪酬由基本绩效、绩效薪酬和中长期激励收入等组成,其中基本薪酬