上海能辉科技股份有限公司

证券代码:301046 证券简称:能辉科技 公告编号:2026-019

2025 年度报告摘要

一、重要提示

本年度报告摘要来自年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读年度报告全文。

所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

中汇会计师事务所(特殊普通合伙)对本年度公司财务报告的审计意见为:标准的无保留意见。

非标准审计意见提示

□适用 √不适用

公司上市时未盈利且目前未实现盈利

□适用 √不适用

董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

√适用 □不适用

公司经本次董事会审议通过的利润分配预案为:以168,617,530 为基数,向全体股东每10股派发现金红利4元(含税),送红股0股(含税),以资本公积金向全体股东每10股转增0股。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

□适用 □不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	能辉科技	股票代码	301046
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	罗联明	杨静	
办公地址	上海市长宁区通协路288弄2号楼3层	上海市长宁区通协路288弄2号楼3层	
传真	021-50896256	021-50896256	
电话	021-50896255	021-50896255	
电子信箱	luolianming@nenghui.com	yangjing@nenghui.com	

2、报告期主要业务或产品简介

报告期内,公司是一家领先的新能源产品与技术服务提供商,为全球客户提供光伏新能源、新型储能、商用车充换电和智算中心的产品、系统集成及电力交易综合解决方案。

在全球能源转型与"双碳"战略驱动下,新能源行业已成为支撑经济高质量发展与能源结构优化的关键引擎,行业整体呈现"总量增长、结构优化、政策与市场双轮驱动"的格局,同时加速从政策锁红利依赖迈向市场化、精细化运营的新阶段。

公司所属光伏新能源行业,主营业务立足于光伏领域,并积极拓展新型储能、商用车充换电等增长赛道。报告期内,公司主营业务收入主要来源于光伏电站系统集成业务,并依托公司核心技术及协同能力,加大储能和充换电领域的市场开发,实现了订单突破。公司将持续深耕主业,强化技术积累与运营能力,积极布局第二、第三增长曲线,持续增强核心竞争力,以应对行业周期波动,实现长期稳健发展。

(1)公司主要业务

①光伏电站系统集成业务

光伏电站系统集成业务是公司的核心主营业务,公司营业收入主要来源于该板块。包括集中式光伏电站系统集成业务、分布式(工商业和户用)系统集成业务。光伏产业链下游市场规模大、参与者也多,但具备有核心技术和较强研发设计能力,以研发设计为主线进行全过程管控的技术型公司较少。公司依托丰富的研发设计经验,在集中式光伏电站系统设计、支架开发、分布式光伏整体技术方案及智能运维领域形成系列核心技术并通过多年分布式光伏电站投资运营及系统集成业务的实践经验积累,持续优化设计和系统集成技术方案,有效提升客户电站发电效率,降低投资成本,持续强化公司核心竞争力。

②光伏电站投资运营业务(绿色电力生产)

光伏电站投资运营业务包括公司自持电站及代运维电站。公司依托在光伏新能源领域研发设计、系统集成及投资运营的经验和技术优势,形成了完备的光伏电站运维体系,建成了光伏电站智能云运维管理平台,为客户提供光伏电站运维管理服务。同时,公司采接客户集中式和分布式光伏电站运维业务,具体包括将客户电站接入公司智能云运维管理平台统一管理、向客户电站现场派驻运维管理团队等形式。

③新能源及电力工程研发设计业务

公司具有深厚的"电力设计院+新能源与常规能源融合"产业背景,业务起步于新能源及电力工程研发设计服务,具有较强的研发设计能力,凭借多年行业深耕构建起核心技术优势,公司拥有电力行业(新能源发电专业)乙级、火力发电专业(含核电站常规岛设计)乙级、及电力行业(变电工程专业)乙级设计资质。通过多年的发展,公司已组建专业、分工明确的、项目经验丰富的研发设计团队,形成了成熟的业务运作体系,公司新能源及电力工程研发设计业务与光伏电站系统集成业务相互补充,协调发展。

④新型储能、智能微电网(包括虚拟电厂、电力交易)领域技术服务

新型储能、智能微电网(包括虚拟电厂、电力交易)领域技术服务是公司新兴业务,尚处于发展阶段。

公司优化了储能事业部和海外事业部,引进高端人才,聚焦新型储能和欧洲、中东等海外储能市场,结合大客户存量的光伏电站资源和新增的光伏电站,探索建设接受统一调度的共享储能,探索储能参与电力市场的调峰调频,探索新能源用户侧配置储能,以期不断拓展丰富应用场景,助力解决新能源消纳问题。公司探索和开发海外的大型储能、工商业储能市场,自主研发了包括一体化液冷储能系统机柜NE2331、NE2611系列储能系列产品,具备智能化互联、定制化情景适配、易于安装和维护等多个优点,并持续优化工商业储能及大型储能系统产品,已取得IEC、UL、EN、UN38.3等主流认证全覆盖,产品具备高智能、高性能、高安全性特点,为客户提供电源电网侧大储、工商业储能等系统产品及技术服务。

⑤商用车充换电领域技术服务

在能源绿色低碳转型的大背景下,以电动重卡为主的新能源商用车是减排降碳的主力军。公司已成功开发重卡、矿卡动力电池集成、重卡电池支架、换电控制器,涵盖AGV、顶吊式及RGV侧换式等多种形式的重卡、矿卡充换电系统,以及充换电控制与调度生态系统,构成一整套系统解决方案,该解决方案授权20项专利技术,可以广泛应用于市场上现有的众多重卡车型。

公司自主研发的"小蚁"无轨智能重卡换电机器人(AGV)系国内首创,对比行业内现有的其他换电技术方案,"小蚁"换电机器人(AGV)创新性地应用了无轨智能、AI视觉识别、SLAM激光定位、OTA空中升级、伺服液压举升等多项技术,实现了远距离(25M)定位导航、路径规划、自动规避、智能搬运、侧向取放技术等功能,可以在3分钟内轻松更换重达三吨的重卡电池。同时,为了应对不同场景,自主研发了侧向有轨换电机器人(RGV)以及顶吊换电机器人,可为不同客户、不同应用场景,提供全方位的选择。

依托公司在新能源领域多年的技术积淀与资源整合能力,公司聚焦新能源商用车,打造覆盖"设备供应+EPC总包+场站建设+电池银行"的全链条服务体系,针对商用车电动化转型中的补能痛点、成本痛点与运维痛点,为客户提供一站式、定制化的零碳补能解决方案。

2、市场地位

在"双碳"目标下,光伏新能源市场规模巨大。虽然我国光伏电站系统集成市场容量巨大,但行业内竞争激烈、格局分散,属于典型的资金密集型行业。公司采取差异化的竞争策略,主要选取由央企国企投资的设计标准高、技术要求严、施工难度大的优质大项目进行投标,该类项目与其它项目相比竞争更为激烈。公司凭借"电力设计院+"的竞争优势发力分布式光伏,分布式业务市场占有率逐渐提高。

3、主要会计数据和财务指标

(1)近三年主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

□是 √否

元

	2025年末	2024年末	本年末比上年末增减	2023年末
总资产	1,685,772,523.01	1,966,055,344.65	-14.26%	1,741,995,191.91
归属于上市公司股东的净资产	1,172,260,168.85	847,736,131.02	38.28%	841,535,406.93
	2025年	2024年	本年比上年增减	2023年
营业收入	1,182,248,200.68	1,097,296,501.11	7.74%	590,783,844.77
归属于上市公司股东的净利润	6,984,988.16	52,541,237.48	-86.71%	58,193,857.95
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	2,744,785.26	48,620,968.69	-94.35%	53,866,745.26
经营活动产生的现金流量净额	234,303,472.47	-160,562,481.94	245.93%	-160,347,055.55
基本每股收益(元/股)	0.04	0.35	-88.57%	0.39
稀释每股收益(元/股)	0.04	0.35	-88.57%	0.39
加权平均净资产收益率	0.83%	6.22%	-5.39%	7.20%

(2)分季度主要会计数据

单位:元

	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
营业收入	310,449,084.33	588,603,949.93	119,272,424.79	163,922,741.63
归属于上市公司股东的净利润	5,739,787.71	23,034,964.00	-5,434,927.12	-16,354,836.43
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	5,276,918.45	22,455,319.29	-6,291,554.86	-18,695,897.62
经营活动产生的现金流量净额	-12,825,142.88	215,633,631.93	50,621,432.54	-19,126,449.12

上述财务指标或其加总数是否与公司已披露季度报告、半年度报告相关财务指标存在重大差异

□是 √否

4、股本及股东情况

(1)普通股股东和表决权恢复的优先股股东数量及前10名股东持股情况表

单位:股

报告期末普通股股东总数	13,652	年度报告披露日前一个月末普通股股东总数	13,613	报告期末表决权恢复的优先股股东总数	0	年度报告披露日前一个月末表决权恢复的优先股股东总数	0	持有特别表决权股份的股东总数(如有)	0

前10名股东持股情况(不含通过转融通出借股份)

股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押、标记或冻结情况	
					股份状态	数量
罗传奎	境内自然人	21.12%	35,424,000.00	26,568,000.00	不适用	0.00
上海能辉投资控股有限公司	境内非国有法人	19.08%	32,000,000.00	0.00	不适用	0.00
浙江海宁同辉投资管理合伙企业(有限合伙)	境内非国有法人	6.02%	10,098,100.00	0.00	不适用	0.00
盛鹏飞	境内自然人	5.25%	8,809,600.00	6,607,200.00	不适用	0.00
张健丁	境内自然人	2.25%	3,766,400.00	2,824,800.00	不适用	0.00
王云兰	境内自然人	1.79%	3,000,000.00	0.00	不适用	0.00
孔恩	境内自然人	1.31%	2,200,100.00	0.00	不适用	0.00
浙江海宁众辉投资管理合伙企业(有限合伙)	境内非国有法人	1.25%	2,102,670.00	0.00	不适用	0.00
朱开元	境内自然人	0.42%	700,000.00	700,000.00	不适用	0.00
沈永久	境内自然人	0.34%	568,829.00	0.00	不适用	0.00
上述股东关联关系或一致行动的说明	1、股东上海能辉投资控股有限公司、浙江海宁同辉投资管理合伙企业(有限合伙)系罗传奎、盛鹏飞、张健丁持股并由罗传奎控制的企业。 公司控股股东、实际控制人罗传奎担任上海能辉投资控股有限公司的董事兼总经理,浙江海宁同辉投资管理合伙企业(有限合伙)的普通合伙人、执行事务合伙人,通过直接持股和控制的上述2家企业实际支配公司46.22%的股份表决权。盛鹏飞担任能辉控股监事。 2、除上述情况外,未知其他股东之间是否存在关联关系或一致行动关系。					

持股5%以上股东、前10名股东及前10名无限售流通股股东参与转融通业务出借股份情况

□适用 √不适用

前10名股东及前10名无限售流通股股东因转融通出借/归还原因导致较上期发生变化

□适用 √不适用

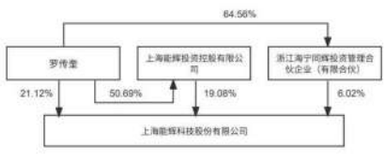
公司是否具有表决权差异安排

□适用 √不适用

(2)公司优先股股东总数及前10名优先股股东持股情况表

公司报告期无优先股股东持股情况。

(3)以方框图形式披露公司与实际控制人之间的产权及控制关系



5、在年度报告批准报出日存续的债券情况

□适用 √不适用

三、重要事项

1、完成董事会换届选举和取消监事会

公司于2025年7月23日召开第三届董事会第四十五次会议,审议通过了《关于公司董事会换届选举暨提名第四届董事会非独立董事候选人的议案》《关于公司董事会换届选举暨提名第四届董事会独立董事候选人的议案》,2025年8月15日公司2025年第二次临时股东大会审议通过上述议案,选举产生公司第四届董事会非职工代表董事,上述8名非职工代表董事与经公司职工代表大会选举产生的1名职工代表董事共同组成公司第四届董事会。同日,公司召开第四届董事会第一次会议,选举公司董事长、专门委员会委员、高级管理人员。2025年8月15日,公司第三届监事会任期届满,公司2025年第二次临时股东大会审议通过《关于修订〈公司章程〉的议案》的议案,《公司法》规定的监事会职权将由董事会审计委员会行使,公司不再设置监事会。具体内容详见公司在巨潮资讯网披露的相关公告。

2、制度修订、制定

为进一步规范公司运作水平,完善公司治理,根据《公司法》《上市公司章程指引》《关于新〈公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》等相关法律法规、规范性文件、业务规则的规定,公司于2025年7月23日召开第三届董事会第四十五次会议,审议通过《关于修订〈公司章程〉的议案》《关于修订及制定公司部分治理制度的议案》,并于2025年8月15日召开2025年第二次临时股东大会审议通过上述需提交股东大会的议案,公司对《公司章程》相关条款进行修改,并相应对部分治理制度进行完善,《监事会议事规则》等监事会相关制度相应废止。公司修订和制定的制度如下:《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《董事会战略委员会工作细则》《董事会秘书工作制度》《股东会累积投票制实施细则》《对外担保管理制度》《对外提供财务资助管理制度》《关联交易管理制度》《募集资金管理制度》《董事、高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度》《董事、高级管理人员离职管理制度》《信息披露管理制度》《信息披露管理办法》《舞弊和资产被占用或者公司为关联人提供担保的专项报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《投资者关系管理制度》《外部信息报送和使用管理规定》《印章使用管理制度》《重大信息内部报告制度》《总经理工作细则》《反舞弊及举报制度》。具体内容详见公司在巨潮资讯网披露的相关公告。

3、部分募投项目结项

公司于2025年9月22日在巨潮资讯网(www.cninfo.com)自愿披露了《关于部分募投项目结项的公告》,公司向不特定对象发行可转换公司债券募集资金投资项目"韶关地面电站建设EPC项目"已实施完毕并达到预定可使用状态,公司对"韶关地面电站建设EPC项目"予以结项。截至2025年8月31日,公司首次公开发行股票和向不特定对象发行可转换公司债券募集资金投资项目已全部结项,具体内容详见公司在巨潮资讯网披露的相关公告。

4、补选独立董事

钟勇先生因个人原因申请辞去公司第四届董事会独立董事职务,同时辞去董事会薪酬与考核委员会主任委员、董事会审计委员会委员职务,其辞职后不再在公司担任职务。公司于2025年11月17日召开第四届董事会第四次会议,审议通过了《关于补选第四届董事会独立董事的议案》,同意选举王猛先生为公司第四届董事会独立董事,任期自公司股东会审议通过之日起至第四届董事会届满之日止。具体内容详见公司在巨潮资讯网披露的相关公告。

5、可转债赎回完成

自2025年11月10日至2025年12月2日,公司股票已满足连续三十个交易日中至少有十五个交易日的收盘价不低于当期转股价格(即22.15元/股)的130%(即28.80元/股),触发募集说明书中可转债有条件赎回条款。公司于2025年12月2日召开第四届董事会第五次会议,审议通过了《关于提前赎回"能辉转债"的议案》。结合当前市场及公司自身情况,经过综合考虑,公司决定行使提前赎回权,按照债券面值加当期应计利息的价格赎回于赎回登记日收盘后全部未转股的"能辉转债"。截至报告期末,公司已完成支付赎回款并赎回全部可转债,"能辉转债"自2026年1月5日起在深交所摘牌。

(上接B709版)

3、职工董事和高级管理人员根据其在公司担任的具体职务,按照公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》并结合岗位职责、任职资格、行业薪酬水平等因素领取薪酬,包括基本薪酬、绩效薪酬,其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%,绩效薪酬与高级管理人员年度考核结果挂钩,以公司年度预算目标和个人年度业绩考核指标完成情况为考核基础。具体如下:年度总薪酬=固定薪酬(占50%)+季度绩效薪酬(占20%)+年度绩效薪酬(占30%)。固定薪酬按月足额发放;季度绩效薪酬每月按该部分总额的1/3预发放,每季度结束后10日内完成考核,根据考核结果进行差额结算;年度绩效薪酬以自然年度为考核周期,结合公司年度经营业绩、个人年度履职表现进行综合考核,公司年度财务报告经审计完成并披露后,根据考核结果发放。

三、其他事项

1、公司于2025年9月完成董事会换届,换届之后至2025年12月董事薪酬和津贴参照上述方案执行。上述薪酬均为税前金额,其应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。

2、公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的,薪酬按其实际任期计算并予以发放;公司高级管理人员因改聘、任期内辞职等原因离任的,薪酬按其实际任期计算并予以发放。

四、备查文件

1、第四届董事会第六次会议决议;

2、四届董事会薪酬与考核委员会第四次会议。

特此公告。

西藏易明西雅医药科技股份有限公司

董事会

二〇二六年四月二十八日

证券代码:002826 证券简称:易明医药 公告编号:2026-025

西藏易明西雅医药科技股份有限公司关于改选公司部分非独立董事的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、关于部分非独立董事辞任情况

西藏易明西雅医药科技股份有限公司(以下简称"公司")董事会近日收到公司董事黄凌逸女士、姚艳女士的书面辞职报告,因工作调整原因,黄凌逸女士不再担任公司董事及战略委员会委员职务,姚艳女士不再担任公司董事职务。其递交的辞职报告自送达董事会之日起生效。黄凌逸女士、姚艳女士原定任期届满日为2028年9月18日。离任后,黄凌逸女士、姚艳女士不在公司及子公司担任任何职务。

截至本公告披露日,黄凌逸女士、姚艳女士未持有公司股票,不存在应当履行而未履行的承诺事项。

公司及董事会向黄凌逸女士、姚艳女士在任职期间勤勉尽责为公司发展所做出的贡献表示衷心的感谢!

二、关于改选部分非独立董事的情况

为保证董事会工作的正常开展,经董事会提名,并经董事会提名委员会资格审查,公司于2026年4月24日召开第四届董事会第六次会议,审议通过了《关于改选公司部分非独立董事的议案》,同意提名梁铭枢先生、李晓菁女士为第四届董事会非独立董事(个人简历附后),任期自2025年年度股东会选举通过之日起至第四届董事会届满之日止。

该事项尚需提交股东会审议,在上述议案经股东会审议通过后,梁铭枢先生将同时担任公司第四届董事会战略委员会委员,任期自股东会审议通过之日起至第四届董事会任期届满之日止。除上述调整外,公司第四届董事会专门委员会其他委员保持不变,改选后公司董事会战略委员会成员如下:

付丽华女士(主任委员)、梁铭枢先生、王广英先生

本次董事改选后,公司董事会董事的组成和人数符合《公司法》和《公司章程》规定,公司董事会中兼任公司高级管理人员以及由职工代表担任的董事人数总计不超过公司董事总数的二分之一。

特此公告。

西藏易明西雅医药科技股份有限公司

董事会

二〇二六年四月二十八日

附件:梁铭枢先生、李晓菁女士简历

1、梁铭枢先生,1975年11月出生,中国香港籍,无境外居留权,香港城市大学管理学学士,香港中文大学管理学硕士。持有英国(FCCA)和香港(FCPA)会计师资深会员资格。2003年至2006年任职于美股上市公司CDC Corp,先后担任该集团美国投资并购部主管和首席财务官;2008至2012年任智能交通首席财务官,2010年成功带领公司港股上市;2013至2016年任视觉中国首席财务官;2017年创立了家族私募基金和游资人,以投资人身份深度赋能被投项目在资本运作、战略规划、资源整合等方面。2021年4月至2025年12月任五八同城信息技术有限公司首席财务官,2026年1月至今任深圳瞄准云创科技有限公司首席财务官,同时在实际控制人控股或投资的北京城市网邻信息技术有限公司、五八同城信息技术有限公司、天津五八数字信息服务有限公司、五八有限公司等其他公司担任董事、监事等职务。

截至本公告披露日,梁铭枢先生未持有公司股票,除上述在控股股东及实际控制人控股或投资的公司任职外,与控股股东不存在关联关系;与公司其他持有5%以上股份的股东、实际控制人、其他董事、高级管理人员不存在关联关系。不存在以下情形:(1)受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所纪律处分;(2)因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或者涉嫌违法违规被中国证监会立案稽查,尚未有明确结论;(3)曾被中国证监会在证券期货市场违法失信信息公开查询平台公示或者被人民法院纳入失信被执行人名单。(4)《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》第3.2.2条第一款规定的不得提名为非独立董事的情形。

2、李晓菁女士,1978年11月出生,中国国籍,无境外居留权,中共党员,对外经济贸易大学经济学学士、法学硕士。获得法律职业资格。2017年2月至今任天津神奇汇股权投资管理有限公司合规风控负责人;同时在实际控制人控股或投资的天津五八弘城信息技术有限公司、天津五八弘逊信息技术有限公司、深州双信管理咨询有限公司、湖南五八创优科技发展有限公司等其他公司担任法定代表人、董事和经理等职务。

截至本公告披露日,李晓菁女士未持有公司股票,除上述在控股股东及实际控制人控股或投资的公司任职外,与控股股东不存在关联关系;与公司其他持有5%以上股份的股东、实际控制人、其他董事、高级管理人员不存在关联关系。不存在以下情形:(1)受过中国证监会及其他有关部门的处罚和证券交易所纪律处分;(2)因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或者涉嫌违法违规被中国证监会立案稽查,尚未有明确结论;(3)曾被中国证监会在证券期货市场违法失信信息公开查询平台公示或者被人民法院纳入失信被执行人名单。(4)《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》第3.2.2条第一款规定的不得提名为非独立董事的情形。

证券代码:002826 证券简称:易明医药 公告编号:2026-026

西藏易明西雅医药科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划首次及预留授予第一个解除限售期解除限售条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

1、公司2024年限制性股票激励计划(以下简称"本次激励计划")首次及预留授予第一个解除限售期符合解除限售条件的激励对象共计40人,其中首次授予激励对象33人,预留授予激励对象7人;

2、本次激励计划首次及预留授予第一个解除限售期可解除限售的限制性股票数量共计1,900,000股,占公司当前总股本190,677,750股的1.00%。其中首次授予第一个解除限售期可解除限售数量为1,720,000股,预留授予第一个解除限售期可解除限售数量为180,000股;

3、本次限制性股票办理完解除限售手续后,上市流通前,公司将按露限制性股票上市流通的提示性公告,敬请投资者注意。

西藏易明西雅医药科技股份有限公司(以下简称"公司")于 2026年4月24日召开了第四届董事会第六次会议、第四届董事会薪酬与考核委员会第四次会议,审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次及预留授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》,现将有关事项说明如下:

一、本次激励计划实施情况及已履行的审批程序

1、2024年12月16日,公司召开了第三届董事会第二十一次临时会议审议通过了《关于公司〈2024年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》,同时披露了《关于公司2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》,公司对内幕信息知情人及激励对象在公司本次激励计划草案首次公开披露前6个月内买卖公司股票的情况进行自查,未发现相关内幕信息知情人及全体激励对象在自查期间存在利用与本次激励计划相关的内幕信息买卖公司股票或泄露本次激励计划有关内幕信息的行为。

5、2025年1月7日,公司召开了第三届董事会薪酬与考核委员会第七次会议、第三届董事会第二十二次会议和第三届监事会第二十次会议审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》,公司监事会对本次激励计划授予条件及授予日激励对象名单进行了核实,北京植德律师事务所出具了法律意见书。

6、2025年2月27日,公司披露了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》,首次授予的限制性股票的登记完成日为2025年2月26日,首次授予登记完成人数为33人,股数为344.00万股。

7、2025年4月23日,公司第三届董事会第二十三次会议、第三届监事会第二十一次会议和第三届董事会薪酬与考核委员会第八次会议审议通过了《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》,公司监事会对预留授予激励对象名单进行了核查并发表了同意的意见,北京植德律师事务所出具了法律意见书。

6、2025年6月11日,公司披露了《关于2024年限制性股票激励计划预留授予登记完成的公告》,预留授予的限制性股票的登记完成日为2025年6月10日,预留授予登记完成人数为7人,股数为36.00万股。

7、2026年4月24日,公司第四届董事会第六次会议、第四届董事会薪酬与考核委员会第四次会议,审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次及预留授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》,公司董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划首次及预留授予第一个解除限售期激励对象名单进行了核查并发表了同意的意见,北京植德律师事务所出具了法律意见书。

二、本次激励计划首次及预留授予第一个解除限售期解除限售条件成就情况说明

(一)首次及预留授予第一个限售期届满的说明

根据《公司2024年限制性股票激励计划》(以下简称"《激励计划》"),本次激励计划首次和预留授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:

首次授予的限制性股票的解除限售安排如下表所示:

解除限售期	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自首次授予部分限制性股票授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自首次授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

预留部分的限制性股票解除限售安排如下表所示:

解除限售期	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自预留授予部分限制性股票授予日起12个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自预留授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

本次激励计划的首次授予日为2025年1月7日,首次授予的限制性股票第一个限售期已于2026年1月6日届满。预留授予日为2025年4月25日,预留授予的限制性股票第一个限售期已于2026年4月24日届满。

(二)本次激励计划首次及预留授予第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

解除限售期解除限售条件	是否满足条件说明
(1)公司未发生如下任一情形: 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; 4、法律法规规定不得实行股权激励的; 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述任一情形,满足解除限售条件。
(2)激励对象未发生如下任一情形: 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; 2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; 3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 6、中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形,满足解除限售条件。
(3)公司层面业绩考核要求: 本激励计划在2025年-2026年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考核,以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的解除限售条件之一。本激励计划首次及预留授予的限制性股票第一个解除限售期业绩考核目标如下表所示: 第一个解除限售期业绩考核目标: 公司层面解除限售比例(X) 触发值(An): 目标值(Am): 2025年公司扣非净利润不低于2,200万元 2025年公司扣非净利润不低于2,750万元 对应考核年度使用的扣非净利润(A): A≥Am,X=100% An>A≥An,X=80% A<An,X=0% 注:上述"扣非净利润"指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润,且剔除有效期内的股权激励计划及员工持股计划股份支付费用影响的数值为计算依据。	经立信会计师事务所(特殊普通合伙)审计,公司2025年度实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润57,863,047.69元,公司2025年业绩达到了本次激励计划首次及预留授予第一个解除限售期目标值,满足解除限售条件,公司层面解除限售比例(X)为100%。

(4)激励对象个人层面的绩效考核要求:

激励对象个人层面的绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为"A等级""B等级""不达标"三个等级。具体如下:

考评结果	A等级	B等级	不达标
个人层面解除限售比例(N)	100%	80%	0%

在公司层面的业绩考核中扣非净利润达到触发值及以上的前提下,激励对象当年实际解除限售的限制性股票数量=个人当年计划解除限售的限制性股票数量×公司层面解除限售比例(X)×个人层面解除限售比例(N)。

本次激励计划首次及预留授予拟解除限售的40名激励对象2025年个人层面的绩效均为"A等级",个人层面解除限售比例为100%。

综上所述,公司董事会认为《激励计划》设定的首次及预留授予第一个解除限售期解除限售条件已经成就。根据2025年第一次临时股东大会对董事会的授权,公司董事会将按照《激励计划》的相关规定为符合条件的40名激励对象办理解除限售事宜。

三、本次解除限售的限制性股票数量的具体情况

本次符合解除限售条件的激励对象共计40人,可解除限售的限制性股票数量为190.00万股,占目前公司总股本的1.00%。具体如下:

(一)首次授予第一个解除限售期激励对象及解除限售数量情况:

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	本次拟解除限售的限制性股票数量(万股)	本次解锁数量占已获授予限制性股票比例(%)
1	李前进	董事会秘书	30.00	15.00	50.00
2	核心管理/业务人员(32人)		314.00	157.00	50.00
合计			344.00	172.00	50.00

注:上述激励对象中的公司董事、高级管理人员所持限制性股票解除限售后,其买卖股份应遵守《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》以及《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规的规定。

(二)预留授予第一个解除限售期激励对象及解除限售数量情况:

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	本次拟解除限售的限制性股票数量(万股)	本次解锁数量占已获授予限制性股票比例(%)
1	核心管理/业务人员(7人)		36.00	18.00	50.00
合计			36.00	18.00	50.00

注:上述激励对象中的公司董事、高级管理人员所持限制性股票解除限售后,其买卖股份应遵守《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》以及《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规的规定。

四、本次实施的激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明

2025年1月7日,公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第七次会议、第三届董事会第二十二次会议和第三届监事会第二十次会议审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》和《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》,鉴于本次激励计划中12名激励对象因个人原因自愿放弃公司拟向其授予的部分或全部限制性股票,董事会根据本次激励计划的相关规定和公司2025年第一次临时股东大会的授权,确定以2025年1月7日为首次授予日,以6.45元/股的授予价格向调整后符合授予条件的34名激励对象授予364.00万股限制性股票。

公司董事会在办理限制性股票授予登记的过程中,1名激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟向其授予的全部限制性股票,共计20.00万股。因此,公司首次实际授予激励对象人数为33人,首次实际授予限制性股票数量为344.00万股。

除上述外,本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划不存在差异。

五、董事会薪酬与考核委员会核查意见

(一)公司符合《管理办法》等法律法规、规范性文件以及《激励计划》规定的实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格,符合《激励计划》中对首次及预留授予第一个解除限售期解除限售条件的要求,未发生《激励计划》中规定的不得解除限售的情形。

(二)本次激励计划可解除限售的激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的下列情形:

1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6、中国证监会认定的其他情形。

(三)本次激励计划首次及预留授予第一个解除限售期的激励对象具备《公司法》等法律法规、规范性文件及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》等文件及《激励计划》规定的激励对象条件,符合《激励计划》规定的激励对象范围,其作为本次可解除限售的激励对象主体资格合法,有效。

综上所述,董事会薪酬与考核委员会认为,本次激励计划首次及预留授予第一个解除限售期的解除限售条件已经成就,同意公司按规定为符合条件的40名激励对象办理2025年个人层面的绩效考核为"A等级"的本次激励计划首次及预留授予拟解除限售的40名激励对象2025年个人层面的绩效对应的"A等级"个人层面解除限售比例为100%。

六、律师法律意见书的结论意见

北京植德律师事务所对公司2024年限制性股票激励计划首次及预留授予第一个解除限售期解除限售条件成就的法律意见书认为:公司本次解除限售条件成就相关事项已经取得了现阶段必要的批准与授权,符合《公司法》《证券法》《管理办法》《业务办理指南》等相关法律、法规、规章及规范性文件及《激励计划》的相关规定;截至本法律意见书出具日,本次解除限售的解除限售条件均已成就,尚待公司统一办理相关限制性股票解除限售事宜。

七、备查文件

1、第四届董事会第六次会议;

2、第四届董事会薪酬与考核委员会第四次会议;

3、北京植德律师事务所关于西藏易明西雅医药科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划首次及预留授予第一个解除限