

证券代码:301008 证券简称:宏昌科技 公告编号:2026-036

## 浙江宏昌电器科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划第一个归属期归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

重要内容提示:  
1、本次归属股票的上市流通日:2026年5月12日(星期二)。本次归属的限制性股票不设置限售期。

2、本次归属人数共57人(2024年12月10日授予时人数为75人,2026年4月14日满归属条件时,9人已离职或退休,公司层面符合归属条件的在职激励对象为66人,其中9人因个人考核评价等级为E,个人层面归属系数为0,因此本次2024年限制性股票激励计划第一个归属期的实际归属人数为57人)。

3、本次第二类限制性股票归属数量为119.3925万股,授予价格为9.99元/股,占目前浙江宏昌电器科技股份有限公司(以下简称“公司”)总股本的0.91%。公司于2026年4月14日召开了第三届董事会第十三次会议,审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件的议案》。近日,公司已办理完成2024年限制性股票激励计划(以下简称“2024年激励计划”)第一个归属期限制性股票的归属登记工作,现将相关情况公告如下:  
一、股权激励计划实施情况概要  
(一)本次激励计划概述  
2024年12月4日,公司召开2024年第三次临时股东大会,审议通过了《关于公司2024年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》,其主要内容如下:  
1.激励工具:第二类限制性股票  
2.股票来源:公司二级市场回购的本公司A股普通股股票和/或向激励对象定向发行的A股普通股股票。  
3.授予价格:10.09元/股(调整前)。  
4.本次计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

| 姓名             | 职务            | 国籍 | 获授限制性股票数量(万股) | 占激励计划公告日总股本比例 | 个人层面归属系数 |
|----------------|---------------|----|---------------|---------------|----------|
| 陶旺             | 董事、副总经理、财务总监  | 中国 | 18            | 4.55%         | 0.1066   |
| 余健             | 董事、副总经理、董事会秘书 | 中国 | 18            | 4.55%         | 0.1066   |
| 程庆平            | 副总经理          | 中国 | 18            | 4.55%         | 0.1066   |
| 核心技术业务人员(共72人) |               |    | 341.23        | 86.35%        | 3.0664   |
| 合计             |               |    | 395.22        | 100.00%       | 3.5446   |

注:本次激励计划中部分合计数与各明细数相加之和和在尾数上如有差异,系以上百分比计算四舍五入所致,下同。

5、有效期:本次激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过39个月。

6、归属安排:本次激励计划授予的限制性股票自授予之日起须满15个月,且在激励对象满足归属条件后按约定比例分次归属,归属自必须为本次激励计划有效期内的交易日,但下列期间内不得归属:  
(1)公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告前15日起算,至公告前1日;  
(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;  
(3)自可能对本公司股票及其衍生品价格产生较大影响的重大的事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日;  
(4)中国证监会及证券交易所规定的其其他期间。  
限制性股票的归属安排如下表所示:

| 归属安排   | 归属时间   | 归属比例 |
|--------|--|------|
| 第一个归属期 | 自限制性股票授予之日起15个月后的首个交易日起至限制性股票授予之日起27个月内的最后一个交易日当日止 | 50%  |
| 第二个归属期 | 自限制性股票授予之日起27个月后的首个交易日起至限制性股票授予之日起39个月内的最后一个交易日当日止 | 50%  |

在上述约定期间因归属条件未成就的限制性股票,不能归属或递延至下一归属期,由公司按本次激励计划的约定作废失效。

在满足限制性股票归属条件后,公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

7、业绩考核要求  
(1)公司层面业绩考核要求  
本次激励计划在2025年、2026年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考核,以达到业绩考核目标作为激励对象当年度归属条件之一。本次激励计划授予的限制性股票的公司层面的业绩考核目标如下表所示:

| 考核期    | 业绩考核目标  |
|--------|---|
| 第一个归属期 | 以2024年营业收入为基数,2025年营业收入增长率不低于10%;或以2024年净利润为基数,2025年净利润增长率不低于10%。   |
| 第二个归属期 | 以2024年营业收入为基数,2025年营业收入增长率不低于33.1%;或以2024年净利润为基数,2025年净利润增长率不低于25%。 |

注:1、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。  
2、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润,并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划(如有)所涉及的费用支出费用作为计算依据。

公司层面的考核结果取决于公司层面实际达成率(公司层面实际达成率R=各考核年度公司实际完成值/公司业绩考核目标值),对应的个人归属系数如下:

| 公司层面实际达成率R     | 个人归属系数 |
|----------------|--------|
| R=100%         | 1.0    |
| 100% > R ≥ 95% | 0.75   |
| 95% > R ≥ 90%  | 0.5    |
| 90% > R ≥ 86%  | 0.25   |
| R < 86%        | 0      |

注:营业收入、净利润的公司层面业绩考核指标实际达成率(R),以实际达

成率高的为准。

归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理归属事宜。若各归属期内,公司当期公司层面实际达成率未达到86%,所有激励对象对应考核当年可归属的限制性股票全部取消归属,并作废失效。

(2)激励对象个人层面的绩效考核要求:  
激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施,依据归属前最近一次考核结果确认归属系数。激励对象个人考核评价结果分为“A”、“B”、“C”、“D”、“E”五个考核等级,对应的个人归属系数如下:

| 个人层面考核等级 | A    | B   | C   | D   | E  |
|----------|------|-----|-----|-----|----|
| 个人层面归属系数 | 100% | 75% | 50% | 25% | 0% |

在当期公司层面实际达成率≥86%的前提下,激励对象当年个人层面归属的限制性股票数量=个人当期计划归属的数量×公司层面归属系数×个人实际归属系数。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能全部归属的,作废失效,不可递延至下一年度。

(二)本次激励计划已经履行的审批程序  
1、2024年11月15日,公司召开第二届董事会第二十九次会议、第二届监事会第二十五次会议,审议通过了《关于(浙江宏昌电器科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》及《关于(浙江宏昌电器科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》等议案,公司董事会薪酬与考核委员会已审议通过,律师出具了相应报告。

2、2024年11月19日至2024年11月28日,公司通过公告栏张贴的方式在公司内部对本次激励计划拟激励对象的姓名和职务进行了公示。在公示期内,公司监事会未收到任何对本次激励计划拟激励对象名单提出的异议。2024年11月29日,公司监事会披露了《监事会关于公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》(公告编号:2024-121)。

3、2024年12月4日,公司召开2024年第三次临时股东大会,审议通过了《关于公司(2024年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》及《关于公司(2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》等议案,并于同日披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2024-126)。

4、2024年12月10日,公司召开第二届董事会第三十次会议、第二届监事会第二十七次会议,审议通过了《关于向公司2024年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》,董事会同意以2024年12月10日为限制性股票的授予日,以10.09元/股的授予价格向符合激励条件的75名激励对象授予395.72万股第二类限制性股票。律师出具了法律意见书,监事会认为公司本次激励计划规定的授予条件已经成就。

5、2026年4月14日,公司召开第三届董事会第十三次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划限制性股票授予价格的议案》《关于作废2024年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》,同日披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2024-126)。

(三)本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划在差异的说明  
1、2026年4月14日,公司召开第三届董事会第十三次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划限制性股票授予价格的议案》,鉴于公司于2024年年度权益分派已于2025年5月19日实施完毕,根据本次激励计划的相关规定,公司相应调整本次激励计划的授予价格,由10.09元/股调整为9.99元/股。

2、2026年4月14日,公司召开第三届董事会第十三次会议,审议通过了《关于作废2024年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》,本次激励计划授予的激励对象中28人考核指标未完全达标,其已获授但尚未归属的限制性股票共计42.6175万股取消归属;本次激励计划授予的激励对象中9名激励对象因离职或退休而不再具备激励资格,其已获授但尚未归属的限制性股票共计71.70万股取消归属,并作废失效。合计作废失效的限制性股票数量为114.315万股。

除上述调整外,本次实施的限制性股票激励计划与公司2024年第三次临时股东大会审议通过的激励计划相关内容一致。

二、限制性股票授予激励对象符合归属条件的说明  
1、董事会关于第一个归属期归属条件成就的说明  
2026年4月14日,公司召开第三届董事会第十三次会议,审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》,根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)《上市公司股权激励计划》等相关规定以及公司2024年第三次临时股东大会的授权,董事会认为公司本次激励计划规定的第一个归属期的归属条件已经成就,同意为激励对象办理第一个归属期限制性股票归属相关事宜。

2、本次激励计划授予第一个归属期的说明  
根据公司《激励计划》的相关规定,第一个归属期为“自限制性股票授予之日起15个月后的首个交易日起至限制性股票授予之日起27个月内的最后一个交易日当日止”,公司本次激励计划的授予日为2024年12月10日,第一个归属期为2026

证券代码:000652 证券简称:泰达股份 公告编号:2026-57

## 天津泰达资源循环集团股份有限公司关于为控股子公司泰达能源提供5,000万元担保的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

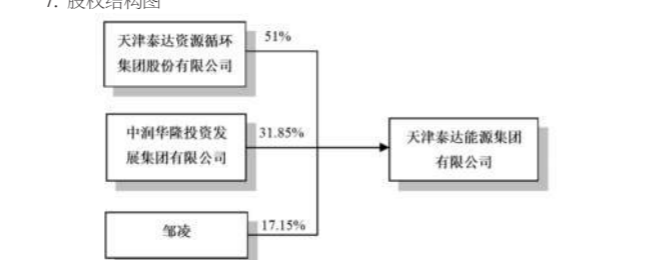
特别风险提示  
公司及控股子公司提供担保的余额为119.42亿元,占公司最近一期经审计净资产总额的220.62%,对负债率超过70%的控股子公司提供担保的余额为69.60亿元,占公司最近一期经审计净资产总额的128.58%。敬请投资者充分关注担保风险。

一、担保情况概述  
根据经营发展需要,天津泰达资源循环集团股份有限公司(以下简称“公司”)的控股子公司天津泰达能源集团有限公司(以下简称“泰达能源”)向天津滨海农村商业银行股份有限公司(以下简称“滨海农商行”)申请融资5,000万元,该融资为国内信用证,开证金额为10,000万元,期限6个月,泰达能源以不少于开证金额的50%交存保证金并以所存保证金提供质押担保。公司提供5,000万元(敞口)连带责任保证。

二、相关担保额度审议情况  
经公司于2025年12月31日召开的2025年第八次临时股东大会审议,公司2026年度为泰达能源提供担保的额度为237,000万元。本次担保前公司为泰达能源提供担保的余额为213,197万元,本次担保后的余额为218,197万元,泰达能源可用担保额度为18,803万元。

三、被担保人基本情况  
(一)基本情况  
1、公司名称:天津泰达能源集团有限公司  
2、成立日期:1999年5月31日  
3、注册地址:天津市滨海新区临港经济区泰港工业园10号厂房西侧第三层北半侧办公区  
4、法定代表人:孙国强  
5、注册资本:25,196万元人民币  
6、主营业务:一般项目:地质勘查技术服务;基础地质勘查;金属材料销售;金属制品销售;金属矿产品销售;橡胶制品销售;润滑油销售;专用化学产品销售(不含危险化学品);化工产品销售(不含许可类化工产品);石油制品销售(不含危险化学品);新型金属功能材料销售;有色金属合金销售;五金产品批发;五金产品零售;建筑材料销售;建筑用金属配件销售;电线电缆;办公设备销售;办公用品销售;日用杂品销售;工程管理服务;国内贸易代理;环境保护专用设备销售;管道运输设备销售;食品添加剂销售;农副产品销售;玻璃仪器销售;塑料制品销售;针纺织品销售;针纺织品及原料销售;日用百货销售;日用品销售;日用品批

品批发;日用家电零售;金属复合材料和陶瓷复合材料销售;新型陶瓷材料销售;家具销售;家具零配件销售;家用电器销售;食用农产品批发;食用农产品零售;农产品智能物流装备销售;谷物销售;豆及薯类销售;塑料制品销售;电子产品销售;合成材料销售;汽车零部件销售;非食用植物油销售;技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广;货物进出口。(除依法须经批准的项目外,凭营业执照依法自主开展经营活动)。许可项目:危险化学品经营;食品销售。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动,具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准)。  
7、股权结构如下:



(二)主要财务数据

| 项目     | 2025年12月31日  | 2026年2月28日 |
|--------|--------------|------------|
| 资产总额   | 500,857.42   | 496,246.51 |
| 负债总额   | 464,745.97   | 460,336.70 |
| 流动负债总额 | 464,613.73   | 460,204.45 |
| 银行贷款总额 | 77,126.02    | 77,791.08  |
| 净资产    | 36,111.45    | 35,909.81  |
| 营业收入   | 1,401,447.08 | 10,886.33  |
| 利润总额   | -4,680.60    | -201.64    |
| 净利润    | -5,642.30    | -201.64    |

注:2025年度数据经审计,其余数据未经审计。

(三)截至目前,泰达能源为子公司提供担保余额为2,000万元,不存在诉讼与仲裁及其他纠纷事项。

(四)泰达能源不是失信被执行人。  
四、担保协议的主要内容  
(一)泰达能源向滨海农村商业银行融资事项的担保协议  
1、公司与滨海农村商业银行签署《保证合同》,主要内容如下:  
(1)担保范围:主合同项下的融资金额、利息(含罚息、复利)、违约金、损害赔偿金、债权人实现债权的费用(包括但不限于诉讼费、仲裁费、律师保全费、申请

年3月10日至2027年3月10日,已进入第一个归属期。

3、本次激励计划授予第一个归属期归属条件成就的说明

| 姓名  | 归属情况 |
|---|------|
| 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>1. 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(1) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(2) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(3) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(4) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(5) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(6) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(7) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(8) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(9) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(10) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(11) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(12) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(13) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(14) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(15) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(16) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(17) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(18) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(19) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(20) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(21) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(22) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(23) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(24) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(25) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(26) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(27) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(28) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(29) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(30) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(31) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(32) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(33) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(34) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(35) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(36) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(37) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(38) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(39) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(40) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(41) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(42) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(43) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(44) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(45) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(46) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(47) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(48) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(49) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(50) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(51) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(52) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(53) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(54) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(55) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(56) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(57) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(58) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(59) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(60) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(61) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(62) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(63) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(64) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(65) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(66) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(67) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(68) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(69) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(70) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(71) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(72) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(73) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(74) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(75) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(76) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(77) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(78) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(79) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(80) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(81) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(82) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(83) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(84) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(85) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(86) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(87) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(88) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(89) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(90) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(91) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(92) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(93) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(94) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(95) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(96) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(97) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(98) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(99) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(100) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(101) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(102) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(103) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(104) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(105) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(106) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(107) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(108) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(109) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(110) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(111) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(112) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(113) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(114) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(115) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(116) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(117) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(118) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(119) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(120) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(121) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(122) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(123) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(124) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(125) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(126) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(127) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(128) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(129) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(130) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(131) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(132) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(133) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(134) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(135) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(136) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(137) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(138) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(139) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(140) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(141) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(142) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(143) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(144) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(145) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(146) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(147) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(148) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(149) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(150) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(151) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(152) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(153) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(154) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(155) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(156) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(157) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(158) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(159) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(160) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(161) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(162) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(163) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(164) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(165) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(166) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(167) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(168) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(169) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(170) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(171) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(172) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(173) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(174) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(175) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(176) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(177) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(178) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(179) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(180) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(181) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(182) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(183) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(184) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(185) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(186) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(187) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(188) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(189) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(190) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(191) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(192) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(193) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(194) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(195) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(196) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(197) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(198) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(199) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(200) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(201) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(202) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(203) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(204) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(205) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(206) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(207) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(208) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(209) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(210) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(211) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(212) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(213) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(214) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(215) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(216) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(217) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(218) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(219) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(220) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(221) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(222) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(223) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(224) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(225) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(226) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(227) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(228) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(229) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(230) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(231) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(232) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(233) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(234) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(235) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(236) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(237) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(238) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(239) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(240) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(241) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(242) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(243) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(244) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(245) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(246) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(247) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(248) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(249) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(250) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(251) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(252) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(253) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(254) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(255) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(256) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(257) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(258) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(259) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(260) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(261) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就:<br>(262) 公司发生如下任一情形,则第一个归属期归属条件成就: |      |