

证券代码: 603151 证券简称: 邦基科技 公告编号: 2026-040

## 山东邦基科技股份有限公司 关于2024年股票期权激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期采用自主行权模式的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。  
山东邦基科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年6月16日召开了第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于2024年股票期权激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》。公司2024年股票期权激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期采用自主行权模式行权,主要安排如下:

- 首次授予股票期权第二个行权期主要安排
  - 1.行权期间,公司激励对象在符合规定的有效期内可通过主办券商招商证券股份有限公司系统自主进行申报行权;
  - 2.行权数量:229.50万份
  - 3.行权人数:133人
  - 4.行权价格(调整后):12.45元/股
- 行权方式:自主行权
- 6.股票来源:公司向激励对象定向发行公司人民币A股普通股股票
- 7.行权安排:本激励计划首次授予部分第一个行权期为2026年6月6日-2027年6月5日,激励对象可行权得股票可于行权(T日)后的第二个交易日(T+2)日上市交易。
- 8.激励对象名单及行权情况:

姓名	职务	本次可行权数量(万份)	占其获授股票期权数量的比例(%)	占授予日股本总额的比例(%)
张洪福	董事、董事会秘书	6.00	30.00	0.04
王文琴	副总经理	6.00	30.00	0.04
田玉杰	副总经理	6.00	30.00	0.04
罗晓	财务负责人	4.50	30.00	0.03
中层管理及核心技术(业务)人员(129人)		207	30.00	1.23
合计		229.50	30.00	1.37

注:(1)上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司目前总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及标的股票总数累计不超过公司目前股本总额的10%。

- 2.本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女
- 3.表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。
- 9.可行权日必须为交易日,但不得在下列期间内行权:
  - (1)公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预告公告前十五日起算,至公告前一日;
  - (2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;
  - (3)可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露之日内;
  - (4)中国证监会及证券交易所规定的其他期间。
- 10.公司将在定期报告(包括季度报告、半年度报告及年度报告)中或以临时报告形式披露每季度股权激励对象变化、股票期权重要参数调整情况、激励对象自主行权情况以及公司股价变化情况等事宜。

### 二、预留授予股票期权第一个行权期主要安排

- 1.行权期间,公司激励对象在符合规定的有效期内可通过主办券商招商证券股份有限公司系统自主进行申报行权;
- 2.行权数量:75.50万份
- 3.行权人数:16人
- 4.行权价格(调整后):12.45元/股
- 5.行权方式:自主行权
- 6.股票来源:公司向激励对象定向发行公司人民币A股普通股股票
- 7.行权安排:本激励计划首次授予部分第一个行权期为2026年5月14日-2027年5月13日,激励对象可行权得股票可于行权(T日)后的第二个交易日(T+2)日上市交易。
- 8.激励对象名单及行权情况:

姓名	职务	本次可行权数量(万份)	占其获授股票期权数量的比例(%)	占授予日股本总额的比例(%)
王辰鹏	董事	3.00	50.00	0.02
张洪福	董事、董事会秘书	8.50	50.00	0.05
王文琴	副总经理	8.50	50.00	0.05
田玉杰	副总经理	8.50	50.00	0.05
罗晓	财务负责人	5.00	50.00	0.03
中层管理及核心技术(业务)人员(11名)		42.00	50.00	0.25
合计		75.50	50.00	0.45

注:(1)上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司目前总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及标的股票总数累计不超过公司目前股本总额的10%。

- 2.本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女
- 9.可行权日必须为交易日,但不得在下列期间内行权:
  - (1)公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预告公告前十五日起算,至公告前一日;
  - (2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;
  - (3)可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露之日内;
  - (4)中国证监会及证券交易所规定的其他期间。
- 10.公司将在定期报告(包括季度报告、半年度报告及年度报告)中或以临时报告形式披露每季度股权激励对象变化、股票期权重要参数调整情况、激励对象自主行权情况以及公司股价变化情况等事宜。

特此公告。  
山东邦基科技股份有限公司董事会  
2026年6月17日

证券代码: 603151 证券简称: 邦基科技 公告编号: 2026-039

## 山东邦基科技股份有限公司关于2024年股票期权激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期行权条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

- 重要提示:
  - 1.股票期权行权数量:首次授予部分本次拟行权229.50万份,预留授予部分本次拟行权75.50万份,合计拟行权305.00万份;
  - 2.股票来源来源:向激励对象定向发行的山东邦基科技股份有限公司(以下简称“公司”)人民币A股普通股股票
- 公司于2026年6月16日召开了第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于2024年股票期权激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》,现将有关事项说明如下:
  - 2024年股权激励计划批准及实施情况
  - (—2024年股权激励计划方案概述
- 2024年股票期权激励计划激励对象包括公司(含子公司)董事、高级管理人员、中层

证券代码: 002396 证券简称: 星网锐捷 公告编号: 临2026-23

## 福建星网锐捷通讯股份有限公司 关于召开2026年第一次临时股东大会的通知

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

福建星网锐捷通讯股份有限公司(以下简称“公司”)定于2026年6月29日(星期一)召开2026年第一次临时股东大会,现将本次会议的相关事项通知如下:

- 一、召开会议的基本情况
  - (一)会议届次:2026年第一次临时股东大会
  - (二)召集人:公司董事会,经公司第七届董事会第二十二次会议审议通过,决定召开本次2026年第一次临时股东大会。
  - (三)会议召开的时间、合法性:本次会议会议召开符合《中华人民共和国公司法》《上市公司股东大会规则》等有关法律法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的规定。
  - (四)会议召开日期和时间:
    - 1.现场会议召开时间:2026年6月29日上午9:30-12:30
    - 2.网络投票时间:2026年6月29日,其中,通过深圳证券交易所交易系统网络投票的具体时间为2026年6月29日9:15-9:25,9:30-11:30和13:00-15:00;通过深圳证券交易所互联网投票系统投票的具体时间为:2026年6月29日上午9:15至下午3:00。
  - (五)会议召开方式:本次股东大会采取现场投票与网络投票相结合的方式。
  - 1.现场投票:股东本人出席现场会议或者通过授权委托书委托他人出席现场会议进行投票表决。
  - 2.网络投票:公司将通过深圳证券交易所交易系统和互联网投票系统向公司股东提供网络投票的投票平台,股东可以在网络投票时间内通过上述系统进行投票表决。公司股东只能选择现场投票(现场投票优先)或使用本人作为投票和网络投票中的一种表决方式,表决结果以第一次有效投票结果为准。
  - (六)会议的登记记录日:2026年6月23日(星期二)。
- 1.出席对象:
  - (一)本次股东大会的股权登记日下午收市时在中国证券登记结算深圳分公司登记在册的公司全体股东均有权出席股东大会,并可以以书面形式委托代理人出席会议和参加表决,该委托代理人不必是本公司股东。
  - 2.公司董事及高级管理人员。
  - 3.公司见证律师、大会工作人员。
- (八)现场会议召开地点:福建省福州市高新区新港大道33号星网锐捷科技园三期A栋一楼会议室
- 二、会议审议事项
  - (一)本次股东大会议案编码表

提案编码	提案名称	该事项对中小投资者利益影响
100	总议案:除累积投票提案外的所有提案	√
非累积投票提案		
1.00	《关于调整回购数量、回购价格及回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》	√
2.00	《关于修订《公司章程》的议案》	√
3.00	《关于制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的议案》	√
4.00	《关于增加向银行等金融机构申请授信额度的议案》	√

- (二)提案已经情况
  - 1.上述提案已经公司第七届董事会第二十二次会议审议通过。(公告内容详见2026年6月13日刊登于《证券时报》、《中国证券报》、《证券日报》、《上海证券报》和信息披露网站海潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>))的公告。
- (三)特别提示
  - 1.根据《上市公司股东大会规则》的要求,股东大会将影响中小投资者利益的重大事项,对中小投资者的表决应当单独计票(中小投资者指除公司董事、高级管理人员以及单独或合计持有公司5%以上股份的股东以外的其他股东)。上述议案涉及中小投资者的表决将单独计票,单独计票结果将及时公开披露。
  - 2.以上提案1.00、2.00属于股东大会特别决议事项,需由出席股东大会的股东(包括股东代理人)所持表决权的2/3以上通过。
- 三、现场会议登记办法
  - (一)登记方式:
    - 1.法人/其他组织股东应由法定代表人/负责人、法定代表人/负责人或者其董事、其他授权机构决议授权和委托的代理人出席会议。法定代表人/负责人出席会议的,应当向公司提供加盖公章的授权委托书,授权委托书应载明代理人姓名、职务、身份证号码、持股数量、授权范围、授权期限、代理人签字(或盖章)等事项,并由法定代表人/负责人签字(或盖章)。
    - 2.自然人股东应由本人或委托代理人出席。委托代理人出席的,应当向公司提供加盖公章的授权委托书,授权委托书应载明代理人姓名、职务、身份证号码、持股数量、授权范围、授权期限、代理人签字(或盖章)等事项,并由本人或委托代理人签字(或盖章)。
  - 3.授权委托书应在会议开始前24小时送达公司(含子公司)董事、高级管理人员、中层

管理人员以及核心骨干人员。本激励计划向激励对象授予1,078.00万份股票期权,其中首次授予787.00万份,预留授予200.00万份。首次授予部分激励对象155人,初始行权价格为12.85元/份;预留授予部分激励对象17人,初始行权价格为12.65元/份。本激励计划有效期自股票期权首次授予之日起至激励对象获授的所有股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过60个月。

首次授予的股票期权在授予日起满12个月后分三期行权,每期行权的比例为40%、30%、30%;预留授予部分在预留授予日起满12个月后分两期行权,每期行权的比例为50%、50%。

### (二)已履行的决策程序和信息披露情况

- 1.2024年4月26日,公司召开第二届董事会第四次会议、第二届监事会第四次会议,审议通过了《关于公司2024年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》等相关议案,并于2024年4月27日在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了相关公告。
- 2.2024年4月28日至2024年5月7日,公司将本次激励计划首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示,在公示期内,公司监事会未收到任何员工对本次激励对象提出的异议。2024年5月11日,公司披露了《山东邦基科技股份有限公司监事会关于公司2024年股票期权激励计划首次授予部分激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。
- 3.2024年5月17日,公司召开2023年年度股东大会,审议通过了《关于公司2024年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司2024年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划相关事宜的议案》,并在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露了《山东邦基科技股份有限公司关于2024年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。
- 4.2024年6月6日,公司召开第二届董事会第五次会议、第二届监事会第五次会议,审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划相关事宜的议案》《关于向2024年股票期权激励计划首次授予股票期权的议案》,公司监事会对此次发表了核查意见。
- 5.公司于2024年7月1日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成了本次激励计划股票期权首次授予登记工作,实际首次授予登记的股票期权合计875.00万股,激励对象人数为154人。具体内容详见公司于2024年7月9日披露于上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露的相关公告。
- 6.2024年8月14日,公司召开第二届董事会第六次会议、第二届监事会第六次会议,审议通过了《关于调整公司2024年股票期权激励计划行权价格的议案》,因2023年利润分配,根据相关法律法规及公司《2024年股票期权激励计划(草案)》的规定,将首次授予的股票期权行权价格由12.85元/份调整至12.65元/份。
- 7.2025年5月13日,公司召开第二届董事会第十次会议、第二届监事会第九次会议,审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划部分股票期权的议案》《关于2024年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》《关于向2024年股票期权激励计划激励对象授予预留股票期权的议案》,公司监事会对此次发表了核查意见。
- 8.公司于2025年6月3日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成了本次股票期权激励计划预留授予登记工作,实际登记预留授予的股票期权合计200.00万股,激励对象人数为17人。具体内容详见公司于2025年6月6日披露于上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露的相关公告。
- 9.2025年7月1日,公司召开第二届董事会第十二次会议、第二届监事会第十一次会议,审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划相关事宜的议案》,因公司2024年利润分配,根据相关法律法规及公司《激励计划(草案)》的规定,将授予的股票期权行权价格由12.65元/份调整为12.50元/份。
- 10.2025年12月11日,公司召开第二届董事会第十八次会议,审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划相关事宜的议案》,因公司2025年第三季度利润分配,根据相关法律法规及公司《激励计划(草案)》的规定,将授予的股票期权行权价格由12.50元/份调整为12.45元/份。
- 11.2026年6月16日,公司召开第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划首次授予及预留授予部分股票期权的议案》《关于2024年股票期权激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》,具体内容详见公司于2026年6月17日披露于上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))披露的相关公告。

### (三)历次股票期权授予情况

批次	授予日期	行权价格	授予股票期权数量	授予激励对象人数	授予行权权益数量(万股)
2024年股票期权激励计划首次授予	2024年6月6日	12.85元/份	875.00万份	154	200.00万份
2024年股票期权激励计划预留授予	2025年5月13日	12.65元/份	200.00万份	17	0.00万份

### (四)历次股票期权授予行权情况

本激励计划采用自主行权的行权方式,首次授予部分第一个行权期的具体行权情况详见公司在上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))的相关公告。本次激励计划首次激励对象人数、期权数量、行权价格调整情况如下表所示:

序号	时间	调整事项
1	2024年6月6日	公司召开第二届董事会第五次会议、第二届监事会第五次会议,审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划相关事宜的议案》,公司监事会对此次发表了核查意见。首次授予部分激励对象155名,首次授予股票期权数量875.00万份,预留授予股票期权数量200.00万份。
2	2024年8月14日	公司召开第二届董事会第六次会议、第二届监事会第六次会议,审议通过了《关于调整公司2024年股票期权激励计划行权价格的议案》,鉴于公司实施了2023年年度权益分派,根据相关法律法规及公司《2024年股票期权激励计划(草案)》的规定,将首次授予股票期权行权价格由12.85元/份调整为12.65元/份。
3	2025年5月13日	公司召开第二届董事会第十次会议、第二届监事会第九次会议,审议通过了《关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的议案》,鉴于公司实施了2024年股票期权激励计划首次授予激励对象中14名激励对象因离职不再符合激励对象资格,公司将本次激励计划首次授予激励对象人数由155名调整至141名;首次授予股票期权数量由875.00万份调整至830.00万份。
4	2025年7月1日	公司召开第二届董事会第十二次会议、第二届监事会第十一次会议,审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划相关事宜的议案》,因公司2024年第三季度利润分配,根据相关法律法规及公司《激励计划(草案)》的规定,将首次授予股票期权行权价格由12.65元/份调整为12.50元/份。
5	2025年12月11日	公司召开第二届董事会第十八次会议,审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划相关事宜的议案》,因公司2025年第三季度利润分配,根据相关法律法规及公司《激励计划(草案)》的规定,将首次授予股票期权行权价格由12.50元/份调整为12.45元/份。
6	2026年6月16日	公司召开第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划首次授予及预留授予部分股票期权的议案》,因公司2024年股票期权激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期行权条件成就,公司将首次授予部分激励对象人数由141名调整至154名;首次授予股票期权数量由830.00万份调整至875.00万份;预留授予股票期权数量由200.00万份调整至200.00万份。

上述变动后,激励对象人数、期权数量、行权价格如下:

批次	授予日期	行权价格	激励对象人数(人)	已授予未行权股票期权数量(万份)
首次授予	2024年6月6日	12.45	133	459.00
预留授予	2025年5月14日	12.45	16	151.00

### 二、2024年股票期权激励计划设定的首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期行权条件成就情况

根据激励计划的相关规定,本激励计划首次授予部分第二个行权期及自授予股票期权之日起12个月后的首个交易日起至授予股票期权之日起36个月后的最后一个交易日止,本激励计划首次授予部分股票期权的授予日为2024年6月6日。公司首次授予部分股票期权的第二个行权期已经届满。

本激励计划预留授予部分第一个行权期为自授予股票期权之日起12个月后的首个交易日起至授予股票期权的授予之日24个月后的最后一个交易日止。本激励计划预留授予部分股票期权的授予日为2025年5月13日。公司预留授予部分股票期权的第一个行权期已经届满。

序号	可行权条件	成就情况
1	公司未发生如下任一情形: (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; (6)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生上述任一情形,满足行权条件。

个人绩效考核要求:	评价标准	优秀(A)	良好(B)	合格(C)	不合格(D)
行权比例	100%	100%	80%	0	0

激励对象当年实际执行的股票期权数量=个人当年可行权比例×个人当年计划执行的股票期权数量×公司当年可行权比例×个人当年可行权比例

### (三)未达到行权条件的股票期权的处理方法

根据《激励计划》的规定及公司董事会决定,本次激励计划首次授予激励对象中7名激励对象、预留授予激励对象中1名激励对象由于离职等原因,导致已获授的总计88.00万份股票期权未达到行权条件,由公司注销,具体内容详见公司于2024年7月9日披露于上海证券交易所网站([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn))的《山东邦基科技股份有限公司关于注销2024年股票期权激励计划首次授予及预留授予部分股票期权的公告》(公告编号:2026-038)。

### 二、本次激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期业绩考核完成情况

本激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期业绩考核完成情况如下表所示:

姓名	职务	本次可行权数量(万份)	占其获授股票期权数量的比例(%)	占授予日股本总额的比例(%)
张洪福	董事、董事会秘书	6.00	30.00	0.04
王文琴	副总经理	6.00	30.00	0.04
田玉杰	副总经理	6.00	30.00	0.04
罗晓	财务负责人	4.50	30.00	0.03
中层管理及核心技术(业务)人员(129人)		207	30.00	1.23
合计		229.50	30.00	1.37

注:1.上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司目前总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及标的股票总数累计不超过公司目前股本总额的10%。

- 2.本激励计划激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女
- 3.表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。
- (二)2024年股票期权激励计划预留授予部分第一个行权期的行权安排
  - 1.授予日:2025年5月14日
  - 2.行权数量:75.50万份
  - 3.行权人数:16人
  - 4.行权价格:12.45元/份(调整后)
  - 5.行权方式:自主行权
  - 6.股票来源:公司向激励对象定向发行公司人民币A股普通股股票
  - 7.行权安排:本激励计划预留授予部分第一个行权期为2026年5月14日-2027年5月13日,实际行权起始日、行权截止日将根据公司自主行权业务办理情况予以确定,激励对象可行权得股票可于行权(T日)后的第二个交易日(T+2)日上市交易。
  - 8.激励对象名单及行权情况:
    - 本激励计划首次授予激励对象在各激励对象间的分配情况如下表所示:
    - 首次授予的激励对象共计133名,激励对象符合行权条件,符合条件的股票期权数量为229.50万份,约占授予时公司总股本的3.37%,具体如下:

注:1.上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司目前总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及标的股票总数累计不超过公司目前股本总额的10%。

### 二、本次激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期业绩考核完成情况

本激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期业绩考核完成情况如下表所示:

姓名	职务	本次可行权数量(万份)	占其获授股票期权数量的比例(%)	占授予日股本总额的比例(%)
王辰鹏	董事	3.00	50.00	0.02
张洪福	董事、董事会秘书	8.50	50.00	0.05
王文琴	副总经理	8.50	50.00	0.05
田玉杰	副总经理	8.50	50.00	0.05
罗晓	财务负责人	5.00	50.00	0.03
中层管理及核心技术(业务)人员(11人)		42.00	50.00	0.45

注:1.上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司目前总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及标的股票总数累计不超过公司目前股本总额的10%。

### 二、本次激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期业绩考核完成情况

本激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期业绩考核完成情况如下表所示:

姓名	职务	本次可行权数量(万份)	占其获授股票期权数量的比例(%)	占授予日股本总额的比例(%)
张洪福	董事、董事会秘书	6.00	30.00	0.04
王文琴	副总经理	6.00	30.00	0.04
田玉杰	副总经理	6.00	30.00	0.04
罗晓	财务负责人	4.50	30.00	0.03
中层管理及核心技术(业务)人员(129人)		207	30.00	1.23
合计		229.50	30.00	1.37

注:1.上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司目前总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及标的股票总数累计不超过公司目前股本总额的10%。

### 二、本次激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期业绩考核完成情况

本激励计划首次授予部分第二个行权期、预留授予部分第一个行权期业绩考核完成情况如下表所示:

姓名	职务	本次可行权数量(万份)	占其获授股票期权数量的比例(%)	占授予日股本总额的比例(%)
张洪福	董事、董事会秘书	6.00	30.00	0.04
王文琴	副总经理	6.00	30.00	0.04
田玉杰	副总经理	6.00	30.00	0.04
罗晓	财务负责人	4.50	30.00	0.03
中层管理及核心技术(业务)人员(129人)		207	30.00	1.23
合计		229.50	30.00	1.37

激励对象未发生如下任一情形:  
(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;  
(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;  
(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;  
(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;  
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;  
(6)中国证监会认定的其他情形。

激励对象未发生上述任一情形,满足行权条件。

### (三)未达到行权条件的股票期权的处理方法