



证券代码：601615 证券简称：明阳智能 公告编号：2026-051

明阳智慧能源集团股份有限公司第三届董事会第三十四次会议决议公告

本公司董事会及董事会全体成员保证公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

明阳智慧能源集团股份有限公司(以下简称“公司”)第三届董事会第三十四次会议于2026年7月15日在公司总部大楼会议室以现场表决与通讯表决相结合的方式召开,本次会议于2026年7月10日以书面、电话、邮件等方式通知各位董事,与会的各位董事已知悉与所议事项相关的必要信息。本次会议应到董事11人,实到董事11人。会议由公司董事长张传卫先生主持,本次会议的召开符合《中华人民共和国公司法》《明阳智慧能源集团股份有限公司章程》和《董事会议事规则》等有关规定,会议决议合法有效。

经公司董事会审议,通过了以下议案:

1.审议通过《关于参与参股公司增资扩股暨关联交易的议案》
广东粤财金融租赁股份有限公司(以下简称“粤财金租”)拟通过非公开增资扩股方式发行股份,公司拟参与本次粤财金租的增资扩股,即向粤财金租增资人民币1.5亿元。

本次会议董事张超女士回避表决。
表决结果:同意票10票,反对票0票,弃权票0票。
本次会议经公司审计委员会、2026年第四次独立董事专门会议审议通过后提交董事会审议。

具体内容详见公司于同日披露的《关于参与参股公司增资扩股暨关联交易的公告》(公告编号:2026-052)。

2.审议通过《关于向参股公司增资暨关联交易的议案》
公司与中海油(海南)新能源有限公司(以下简称“中海油海南”)于2025年9月合资成立中海油(海南)新能源有限公司(以下简称“中海油东方”)及“项目公司”,共同开发和实施海南南方海上风电示范项目。项目公司首期注册资本为人民币100,000万元,其中中海油海南出资55%,明阳智能出资45%。

根据项目实际建设进度及资金需求,项目公司注册资本拟由人民币100,000万元增加至人民币162,493.80万元,经双方友好协商,公司与中海油海南拟对中海油东方进行同比例增资,即公司拟对参股公司中海油东方增资人民币28,122.21万元。本次增资完成后,双方持股比例保持不变。

本次会议董事张瑞先生回避表决。
表决结果:同意票10票,反对票0票,弃权票0票。
本次会议经公司审计委员会、2026年第四次独立董事专门会议审议通过后提交董事会审议。

具体内容详见公司于同日披露的《关于向参股公司增资暨关联交易的公告》(公告编号:2026-053)。

特此公告。

明阳智慧能源集团股份有限公司
董事会
2026年7月17日

证券代码：601615 证券简称：明阳智能 公告编号：2026-053

明阳智慧能源集团股份有限公司关于向参股公司增资暨关联交易的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要提示:

●明阳智慧能源集团股份有限公司(以下简称“明阳智能”或“公司”)拟对联营公司中海油(海南)新能源有限公司(以下简称“中海油东方”)及“项目公司”增资人民币28,122.21万元,增资后公司持股比例仍为45%。

●本次交易构成关联交易,但不构成重大资产重组。
●本次交易已经公司董事会审议,无需提交公司股东会审议。
●公司2026年预计向中海油东方出售风机设备,相关交易额经已经公司董事会和股东大会审议通过,过去12个月累计发生日常关联交易总额为人民币2,990.82万元。公司与不同关联人未发生与本次交易类别相同的关联交易。

●因海上风电场项目实施过程较为复杂、建设周期较长,敬请广大投资者注意投资风险。

(一)关联交易概述

1.本次交易的概况
为充分发挥各方优势,根据平等互惠的原则并经友好协商,公司与项目公司控股股

中海油(海南)新能源有限公司(以下简称“中海油海南”)于2025年9月合资成立中海油东方,共同开发和实施海南南方海上风电示范项目。项目公司首期注册资本为人民币100,000万元,其中中海油海南出资55%,明阳智能出资45%。

该示范项目旨在针对海南省海域风资源和工程建造条件特点,打造海上风电科研示范重点工程,积极探索深水离岸海床、下伏基岩、台风频繁等条件下的海上风电设计与施工关键技术,大力推进大容量海上风电设备国产化和技术革新。该项目总体规划装机容量为300万千瓦,包含CZ27场址150万千瓦和CZ92场址150万千瓦。

2026年7月15日,公司召开第三届董事会第三十四次会议,审议通过《关于向参股公司增资暨关联交易的议案》,根据项目实际建设进度及资金需求,项目公司注册资本拟由人民币100,000万元增加至人民币162,493.80万元,经双方友好协商,公司与中海油海南拟对中海油东方进行同比例增资,即公司拟对联营公司中海油东方增资人民币28,122.21万元。本次增资完成后,双方持股比例保持不变。

(二)本次交易的交易要素

投资类型	☐ 新设公司 ☒ 增资现有公司√(同比例√非同比例) ■增资标的的公司类型:□全资子公司□控股子公司√ ☐ 参股公司□未持股公司 ☐ 按原项目 ☐ 其他:
投资标的名称	中海油(海南)新能源有限公司
投资金额	√已确定,具体金额:人民币28,122.21万元 ☐ 尚未确定
出资方式	√现金 ☐ 募集资金 ☐ 银行借款 ☐ 其他: ☐ 以实物资产或无形资产 ☐ 其他:
是否跨境	□是√否

(三)本次交易履行的审议程序
本次交易已经公司董事会审议,关联董事已回避表决。本次交易无需提交公司股东会审议。

证券代码：002207 证券简称：“ST准油” 公告编号:2026-042

新疆准东石油技术股份有限公司2026年第二次临时股东大会决议公告

本公司董事会及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

1. 本次股东大会不存在否决提案的情形。
2. 本次股东大会不涉及变更以往股东大会已通过的决议。

一、会议召开和出席情况
(一)会议召开情况

1. 会议召开时间
(1)现场会议召开时间:2026年7月16日12:00。

(2)网络投票时间:通过深圳证券交易所交易系统网络投票的具体时间为2026年7月16日上午9:15-9:25、9:30-11:30、下午13:00-15:00。通过深圳证券交易所互联网投票系统投票的具体时间为2026年7月16日上午9:15至下午15:00期间的任意时间。

2. 现场会议召开地点:新疆克拉玛依市克拉玛依区宝石路278号科研生产办公楼A座607室。

3. 会议召开方式:现场会议与网络投票相结合的方式。

4. 会议召集人:公司董事会。
5. 会议主持人:根据公司章程规定,本次会议由半数以上董事共同推举公司董事简伟主持。

6. 本次股东大会的召集、召开与表决程序符合《公司法》《证券法》《上市公司股东大会规则》等法律、法规、规范性文件及公司章程的规定。

(二)会议参加情况

1. 现场参加本次会议的股东及股东代理人7人,代表股份80,134,583股,占公司有表决权股份总数的30.5793%;通过网络投票的股东179人,代表股份7,104,100股,占公司有表决权股份总数的2.7109%。

2. 公司现任董事简伟、周剑刚、吕占民、靳其润、独立董事刘红现、本次股东大会补选非独立董事陈逸涛、陈明,本次股东大会补选非独立董事晓东、李现任高级管理人员张子敬、现任高级管理人员尹辉、现场列席、现场董事李锐东、黑永刚、高级管理人员刘峰、蒋建宝、陈黎明,其他工作人员原因无法现场参加,通过腾讯会议方式视频参加。

北京市中伦律师事务所向俊伟律师、程劲松律师列席本次股东大会进行见证,并出具了法律意见书。

二、提案审议表决情况

本次股东大会提案的表决采用现场表决与网络投票相结合的方式。

(一)审议通过《关于补选第八届董事会非独立董事的议案》
会议以累积投票表决方式补选陈明、张子敬为公司第八届董事会非独立董事,任期自2026年7月16日起,至下一届董事会产生之日止。

三、表决结果
1. 补选陈明为公司第八届董事会非独立董事,同意83,325,266股,占出席会议有表决权股份总数的95.5141%。

2. 补选张子敬为公司第八届董事会非独立董事,同意83,198,877股,占出席会议有表决权股份总数的95.3692%。

中小股东表决情况:

1. 补选陈明为公司第八届董事会非独立董事,同意3,473,683股,占出席会议中小股东有表决权股份总数的49.8756%。

2. 补选张子敬为公司第八届董事会非独立董事,同意3,347,294股,占出席会议中小股东有表决权股份总数的48.0608%。

(二)审议通过《关于制定〈董事、高级管理人员薪酬与考核管理制度〉暨废止〈董事津贴办法〉的议案》
总表决结果:同意84,698,483股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的97.0882%;反对2,476,800股,占出席本次股东大会有效表决权股份总数的2.8391%;弃权63,400股(其中,因未投票默认弃权35,900股),占出席本次股东大会有效表决权股份总数的0.0727%。

中小股东表决情况:同意4,424,500股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的63.5275%;反对2,476,800股,占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的35.5622%;弃权63,400股(其中,因未投票默认弃权35,900股),占出席本次股东大会中小股东有效表决权股份总数的9.9103%。

根据公司章程第十四条规定,议案由出席股东大会的股东(包括股东代理人)所持有效表决权股份的半数通过。

(三)律师出具的法律意见

北京市中伦律师事务所向俊伟律师、程劲松律师见证本次股东大会并出具法律意见书,认为:公司本次股东大会召集和召开程序、出席会议人员及召集人的资格、会议表决程序均符合《公司法》《证券法》《上市公司股东大会规则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定,表决结果合法、有效。

四、备查文件
(一)2026年第二次临时股东大会决议
(二)律师出具的法律意见书

特此公告。

新疆准东石油技术股份有限公司
董事会
2026年7月17日

证券代码:002207 证券简称:“ST准油” 公告编号:2026-044

新疆准东石油技术股份有限公司关联交易进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

新疆准东石油技术股份有限公司(本公告中简称“公司”或“本公司”)第八届董事会第五次会议(2025年半年度董事会),2025年第二次临时股东大会分别于2025年8月26日、2025年9月25日,审议通过《关于关联方融资的议案》,自该次股东大会审议通过之日起一年内,控股股东克拉玛依市城市建设投资发展有限公司通过关联方克拉玛依市中小企业融资担保有限公司(以下简称“中企小微担保”)办理银行委托贷款,

股票简称:山鹰国际 股票代码:600567 公告编号:临2026-045

山鹰国际控股股份公司关于2026年股票期权激励计划首次授予股票期权登记完成的公告

3、首次授予登记数量:1,003,0980万份
4、首次授予登记人数:3,101人
5、股票来源:1.53元/份
6、股权激励:公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。
7、本激励计划的有效期、等待期和行权安排:
(1)本激励计划的有效期
本激励计划的有效期从首次授予股票期权之日起最长不超过10年。
(2)本激励计划的等待期和行权安排
首次授予股票期权激励对象可行权日之间的时间,等待期内,激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。
首次授予的股票期权应自授予日起满12个月后分期行权,激励对象应分三期行权,行权安排如下表:

当期行权条件未成就的,股票期权不得行权或递延至下期行权,并由上市公司注销相关期权。
激励对象每期可行权的股票期权比例不得超过激励对象获授股票期权总额的50%。

相关法律法规、行政法、部门规章对上市公司董事、高级管理人员买卖上市公司股票的时间有禁制的,激励对象不得在相关限制期间行权。

8、激励对象名单及授予情况

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬与考核委员会审定,原则上绩效评价结果划分为“达标”、“不达标”两个档次,考核结果≥70分或“E”以上为“达标”,考核结果<70分或为“E”则是“不达标”。若激励对象考核“达标”,则激励对象可获得本激励计划规定的比例分次行权。若激励对象考核“不达标”,则公司将按照本计划的规定,取消该激励对象当期行权额度,期权由公司注销,不得递延至下期行权。

根据《上市公司业绩考核办法》对激励对象每个考核年度进行打分或评级,并报送董事会薪酬