



2026年10月8日 星期四 zqsb@stcn.com (0755)83501750

证券代码:603836 证券简称:海程邦达 公告编号:2026-092

海程邦达供应链管理股份有限公司关于向公司2026年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 预留授予日:2026年9月30日
- 预留授予数量:56万股
- 预留授予价格:4.514元/股
- 预留授予人数:3人

海程邦达供应链管理股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年9月30日召开第三届董事会第十九次会议,审议通过了《关于向公司2026年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》,根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、《海程邦达供应链管理股份有限公司2026年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《本激励计划》”或“《激励计划(草案)》”)的规定和公司2025年年度股东大会授权,公司董事会认为本激励计划规定的限制性股票预留授予条件已经成就,同意确定2026年9月30日为预留授予日,向3名激励对象授予56万股限制性股票,预留授予价格为4.514元/股,现将相关事项说明如下:

一、本激励计划授予情况

(一)已履行的决策程序和信息披露情况

2026年4月17日,公司召开第三届董事会第十三次会议,审议通过了《关于公司2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司〈2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2026年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会提名薪酬委员会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。具体内容详见公司于2026年4月18日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告及文件。

2026年4月18日至2026年4月27日,公司对本激励计划首次授予激励对象名单在内部进行了公示,在公示期内,公司未收到对本激励计划首次授予激励对象有关的任何异议。2026年4月29日,公司对外披露了《海程邦达供应链管理股份有限公司董事会提名薪酬委员会关于公司2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2026-038)。

3、2026年5月8日,公司召开2025年年度股东大会,审议通过了《关于公司〈2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司〈2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2026年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。同日,公司披露了《海程邦达供应链管理股份有限公司关于公司2026年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》,具体内容详见公司于2026年5月9日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告及文件。

4、2026年5月8日,公司召开第三届董事会第十五次会议,审议通过了《关于调整公司2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》《关于向公司2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》,公司董事会提名薪酬委员会对首次授予相关事项进行核实并发表核查意见。具体内容详见公司于2026年5月9日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告及文件。

5、2026年5月25日,公司本激励计划首次授予的限制性股票在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成授予登记手续,授予登记的限制性股票数量为520万股。具体内容详见公司于2026年5月27日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《海程邦达供应链管理股份有限公司关于2026年限制性股票激励计划首次授予结果公告》(公告编号:2026-046)。

6、2026年9月30日,公司召开第三届董事会第十九次会议,审议通过了《关于调整公司2026年限制性股票激励计划预留授予授予价格的议案》《关于向公司2026年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》,公司董事会提名薪酬委员会对本激励事项及预留授予事项进行了核实并发表核查意见。具体内容详见公司于2026年10月11日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告及文件。

(二)董事会关于授予符合授予条件的激励对象董事会提名与薪酬委员会发表的意见

根据《管理办法》以及本激励计划的相关规定,激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件:

- (1)公司未发生如下任一情形:
 - ① 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - ② 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - ③ 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
 - ④ 法律法规规定不得实行股权激励的;
 - ⑤ 中国证监会认定的其他情形。
- (2)激励对象未发生如下任一情形:
 - ① 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
 - ② 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
 - ③ 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
 - ④ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
 - ⑤ 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
 - ⑥ 中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,认为公司及本次授予的激励对象均未出现上述任一情形,亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形,本激励计划的预留授予条件已成就,同意确定2026年9月30日为预留授予日,向3名激励对象授予56万股预留部分限制性股票,预留授予价格为4.514元/股。

2、董事会提名与薪酬委员会意见

(1)公司不存在《管理办法》规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格;

(2)列入公司本激励计划预留授予激励对象名单的人员均具备《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)《中华人民共和国证券法》等法律法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,且符合《管理办法》和本激励计划规定的激励对象条件,其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效;

(3)预留授予的授予日符合《管理办法》及本激励计划中有关授予日的相关规定。公司董事会提名与薪酬委员会认为本激励计划的预留授予条件已经成就,同意确定2026年9月30日为预留授予日,向3名激励对象授予56万股限制性股票,预留授予价格为4.514元/股。

(三)本激励计划预留授予的具体情况

1. 预留授予日:2026年9月30日

2. 预留授予数量:56万股

3. 预留授予人数:3人

4. 预留授予价格:4.514元/股

5、股票来源:公司从二级市场回购的本公司A股普通股股票

6、本激励计划的有效期、限售期和解除限售安排及解除限售条件情况

(1)本激励计划的有效期

本激励计划有效期自限制性股票首次授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止,最长不超过48个月。

(2)本激励计划的限售期和解除限售安排

本激励计划授予的限制性股票限售期分别为自相应授予登记完成之日起12个月、24个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让,用于担保或偿还债务。

本激励计划预留授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自相应部分限制性股票授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至相应部分限制性股票授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自相应部分限制性股票授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至相应部分限制性股票授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

限售期满后,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。在上述约定期限内未申请解除限售的限制性股票或因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的当期限制性股票,公司将按本激励计划规定的原则回购注销该对象相应未解除限售的限制性股票,相关权益不得递延至下期。

激励对象获授的限制性股票由于资本公积转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时限售,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。若公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购,该等股份将一并回购。

(3)解除限售的条件

2026年9月30日,公司召开第三届董事会第十五次会议,审议通过了《关于调整公司2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》《关于向公司2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》,公司董事会提名薪酬委员会对首次授予相关事项进行核实并发表核查意见。具体内容详见公司于2026年5月9日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告及文件。

2026年4月18日至2026年4月27日,公司对本激励计划首次授予激励对象名单在内部进行了公示,在公示期内,公司未收到对本激励计划首次授予激励对象有关的任何异议。2026年4月29日,公司对外披露了《海程邦达供应链管理股份有限公司董事会提名薪酬委员会关于公司2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2026-038)。

2026年5月8日,公司召开2025年年度股东大会,审议通过了《关于公司〈2026年限制性股票激励计划(草案)》及其摘要的议案》《关于公司〈2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2026年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。同日,公司披露了《海程邦达供应链管理股份有限公司关于公司2026年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》,具体内容详见公司于2026年5月9日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告及文件。

5、2026年5月25日,公司本激励计划首次授予的限制性股票在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成授予登记手续,授予登记的限制性股票数量为520万股。具体内容详见公司于2026年5月27日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《海程邦达供应链管理股份有限公司关于2026年限制性股票激励计划首次授予结果公告》(公告编号:2026-046)。

6、2026年9月30日,公司召开第三届董事会第十九次会议,审议通过了《关于调整公司2026年限制性股票激励计划预留授予授予价格的议案》《关于向公司2026年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》,公司董事会提名薪酬委员会对本激励事项及预留授予事项进行了核实并发表核查意见。具体内容详见公司于2026年10月11日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的相关公告及文件。

(二)董事会关于授予符合授予条件的激励对象董事会提名与薪酬委员会发表的意见

根据《管理办法》以及本激励计划的相关规定,激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件:

- (1)公司未发生如下任一情形:
 - ① 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - ② 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
 - ③ 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
 - ④ 法律法规规定不得实行股权激励的;
 - ⑤ 中国证监会认定的其他情形。
- (2)激励对象未发生如下任一情形:
 - ① 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
 - ② 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
 - ③ 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
 - ④ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
 - ⑤ 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
 - ⑥ 中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查,认为公司及本次授予的激励对象均未出现上述任一情形,亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形,本激励计划的预留授予条件已成就,同意确定2026年9月30日为预留授予日,向3名激励对象授予56万股预留部分限制性股票,预留授予价格为4.514元/股。

2、董事会提名与薪酬委员会意见

(1)公司不存在《管理办法》规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格;

(2)列入公司本激励计划预留授予激励对象名单的人员均具备《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)《中华人民共和国证券法》等法律法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,且符合《管理办法》和本激励计划规定的激励对象条件,其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效;

(3)预留授予的授予日符合《管理办法》及本激励计划中有关授予日的相关规定。公司董事会提名与薪酬委员会认为本激励计划的预留授予条件已经成就,同意确定2026年9月30日为预留授予日,向3名激励对象授予56万股限制性股票,预留授予价格为4.514元/股。

(三)本激励计划预留授予的具体情况

1. 预留授予日:2026年9月30日

2. 预留授予数量:56万股

3. 预留授予人数:3人

4. 预留授予价格:4.514元/股

5、股票来源:公司从二级市场回购的本公司A股普通股股票

6、本激励计划的有效期、限售期和解除限售安排及解除限售条件情况

(1)本激励计划的有效期

本激励计划有效期自限制性股票首次授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止,最长不超过48个月。

(2)本激励计划的限售期和解除限售安排

本激励计划授予的限制性股票限售期分别为自相应授予登记完成之日起12个月、24个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让,用于担保或偿还债务。

本激励计划预留授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自相应部分限制性股票授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至相应部分限制性股票授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自相应部分限制性股票授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至相应部分限制性股票授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

限售期满后,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。在上述约定期限内未申请解除限售的限制性股票或因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的当期限制性股票,公司将按本激励计划规定的原则回购注销该对象相应未解除限售的限制性股票,相关权益不得递延至下期。

激励对象获授的限制性股票由于资本公积转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时限售,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。若公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购,该等股份将一并回购。

(3)解除限售的条件

① 公司层面业绩考核要求

A. 激励计划考核年度为2026-2027年两个会计年度,分年度进行业绩考核并解除限售,以达到业绩考核目标作为激励对象的解除限售条件。

限制性股票解除限售业绩条件如下表所示:

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	公司2026年净利润不低于1亿元。
第二个解除限售期	公司2027年净利润不低于1.3亿元。

注:上述“净利润”指公司经审计合并报表的归属于上市公司股东的净利润,并以剔除当年汇兑损益影响以及剔除存续期内股权激励计划、员工持股计划所产生的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

若公司满足上述业绩考核条件,所有激励对象考核当期对应的公司层面解锁比例均为100%。若因公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售,由公司回购注销,回购价格为授予价格加银行同期存款利息之和。

② 激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面的绩效考核由人力资源部按照公司薪酬与考核相关规定予以组织实施,考核方式可根据公司实际情况而调整。个人绩效考核原则上分为业务单元和个人两个维度:

A. 激励对象属于各业务单元的,则对相应业务单元/事业部年度目标完成率进行考核;激励对象属于职能部门,对集团预算目标进行考核。业务单元维度解除限售比例计算规则如下:

完成率(A ₁)	A ₁ ≥95%	80%≤A ₁ <95%	A ₁ <80%
业务单元维度解除限售比例(A ₂)	100%	0	0

B. 个人维度由人力资源部对激励对象个人进行考核,依据考核年度的个人绩效考核结果确定个人维度解除限售比例。个人维度解除限售比例计算规则如下:

考核值(A ₁)	A ₁ ≥80	60≤A ₁ <80	A ₁ <60
个人维度解除限售比例(A ₂)	100%	80%	0

若解除限售期对应考核年度公司层面业绩考核达标,激励对象个人当期实际可解除限售额度=个人当期计划解除限售额度×A₁×A₂。

激励对象因考核原因而不能解除限售的限制性股票,由公司回购注销,回购价格为授予价格加银行同期存款利息之和。

7、激励对象名单及授予情况

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占预留授予限制性股票总数的比例	占本激励计划预留授予股本总额的比例
一、董事、高级管理人员					
1	雷磊	董事会秘书	14	25.00%	0.05%
二、其他人员					
其他核心骨干(2人)			42	75.00%	0.15%
合计			56	100.00%	0.20%

注:① 公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的有效股票总数累计未超过公司总股本的10%。上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司本股票均未超过公司股本总额的1%。

② 本激励计划激励对象不包括独立董事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

③ 上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异,系以上百分比结果四舍五入所致。

二、董事会提名与薪酬委员会对激励对象名单核实的情况

1. 列入本激励计划预留授予激励对象名单的人员具备《公司法》、《管理办法》等法律法规、规范性文件规定的激励对象条件,符合本激励计划规定的激励对象范围,均不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的情形:

- (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)中国证监会认定的其他情形。

2、本激励计划预留授予激励对象为公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、本激励计划预留授予激励对象的基本情况属实,不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

4、公司和本次预留授予的激励对象均未发生不得授予权益的情形,公司本激励计划的预留授予条件已成就。

综上,公司董事会提名与薪酬委员会认为:本次列入激励计划的预留授予激励对象均符合相关法律法规及规范性文件所规定的条件,符合公司本激励计划确定的激励对象范围,其作为本激励计划预留授予激励对象的主体资格合法、有效;预留授予的授予日符合《管理办法》及本激励计划中有关授予日的规定。公司董事会提名与薪酬委员会同意确定2026年9月30日为预留授予日,向3名激励对象授予56万股限制性股票,授予价格为4.514元/股。

4、激励对象为董事、高级管理人员在限制性股票授予日前6个月买卖公司股份情况的说明

经公司自查,本次预留授予的激励对象包含1名公司高级管理人员,其在限制性股票授予授予日前6个月没有买卖公司股票的情况。

五、本次限制性股票授予后对公司财务状况、业绩的影响

公司将按照授予日限制性股票的公允价值,最终确认本激励计划的股份支付费用,该等费用将在本激励计划的实施过程中按解除限售的比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

董事会已确定本激励计划的预留授予日为2026年9月30日,根据授予日限制性股票的公允价值确认激励成本。经测算,若授予的全部激励对象符合本激励计划规定的解除限售条件且在各自解除限售期内全部解除限售,则预留授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示:

注:1、上述结果并不代表最终的会计成本,会计成本除本与授予日、授予价格和授予数量相关,还与实际生效和失效的权益数量有关,同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。				
注:2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。				
	2026年 (万元)	2027年 (万元)	2028年 (万元)	2029年 (万元)
56.00	282.02	52.88	176.26	52.88

注:1、上述结果并不代表最终的会计成本,会计成本除本与授予日、授予价格和授予数量相关,还与实际生效和失效的权益数量有关,同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计,公司预留授予限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响但程度有限。若考虑激励计划对公司发展产生的正向作用,实施本激励计划将进一步提升员工的凝聚力、团队稳定性,并有效激发核心团队的积极性,从而提高经营效率,给公司带来更高的经营业绩和内在价值。

六、法律意见书结论性意见

北京德恒律师事务所认为:公司2026年限制性股票激励计划预留授予事项已取得现阶段必要的批准与授权,符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划(草案)》的相关规定;本激励计划预留授予限制性股票的授予条件已经成就,本次预留授予的授予日、激励对象、授予数量及授予价格均符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划(草案)》的相关规定;公司已履行截至本法律意见书出具日应当履行的信息披露义务,并将按照《管理办法》《上市规则》等法律、法规、规范性文件的相关规定继续履行相应的信息披露义务。

特此公告。

海程邦达供应链管理股份有限公司董事会
2026年10月1日

证券代码:603836 证券简称:海程邦达 公告编号:2026-090

海程邦达供应链管理股份有限公司第三届董事会第十九次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、董事会会议召开情况

海程邦达供应链管理股份有限公司(以下简称“公司”)第三届董事会第十九次会议通知于2026年9月25日以电子方式送达全体董事,会议于2026年9月30日以现场与通讯相结合的方式召开。本次会议应出席董事6人,实际出席董事6人。会议的召开及表决程序符合《中华人民共和国公司法》等法律法规及《公司章程》的有关规定,会议决议合法有效。

二、董事会会议审议情况

(一)审议通过《关于调整公司2026年限制性股票激励计划预留授予数量及授予价格的议案》

因公司实施2025年年度权益分派,根据公司2026年限制性股票激励计划的相关规定和2025年年度股东大会的授权,董事会同意将本激励计划预留授予限制性股票数量上

调由40万股调整为56万股;授予价格由6.52元/股调整为4.514元/股。

表决结果:同意5票,反对0票,弃权0票,关联董事惠惠回避表决。

具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《海程邦达供应链管理股份有限公司关于调整公司2026年限制性股票激励计划预留授予数量及授予价格的公告》。

本议案已经公司董事会提名与薪酬委员会事前审议通过。

(二)审议通过《关于向公司2026年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》

依据《上市公司股权激励管理办法》和公司2026年限制性股票激励计划的有关规定,公司董事会经过认真审议表决,认为公司2026年限制性股票激励计划规定的预留授予条件已成就,同意确定2026年9月30日为预留授予日,向3名激励对象授予56万股限制性股票,预留授予价格为4.514元/股。

表决结果:同意5票,反对0票,弃权0票,关联董事惠惠回避表决。

具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《海程邦达供应链管理股份有限公司关于向公司2026年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》。

本议案已经公司董事会提名与薪酬委员会事前审议通过。

特此公告。

海程邦达供应链管理股份有限公司董事会
2026年10月1日

证券代码:603836 证券简称:海程邦达 公告编号:2026-093

海程邦达供应链管理股份有限公司关于以集中竞价交易方式回购股份的进展公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、回购股份的基本情况

根据《上市公司回购股份管理办法》(以下简称“《回购办法》”)等有关规定,海程邦达供应链管理股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年7月1日召开第三届董事会第十六次会议,审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的议案》,同意公司以自有资金及银行股票回购贷款总额不超过集中竞价交易方式回购公司股份,本次回购资金总额不低于人民币5,500万元(含),且不超过人民币11,000万元(含),回购价格不超过人民币11.00元/股(含),回购期限为自股东大会审议通过回购方案之日起6个月内。本次回购的股份将用于注销并减少注册资本,部分用于后续实施股权激励或员工持股计划,其中,300万股将用于注销并减少注册资本,剩余股份将用于注销并减少注册资本,具体回购股份的数量以回购实施完成或回购期限届满时公司实际回购情况为准。具体内容详见公司于2026年7月2日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《海程邦达供应链管理股份有限公司关于以集中竞价交易方式回购股份的公告》(公告编号:2026-054)。

二、回购股份的进展情况

根据《上市公司回购股份管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第7号——回购股份》等相关规定,公司在回购期间,应当在每个月的前3个交易日内公告截至上月末的回购进展情况,现将公司回购股份进展情况公告如下:

截至2026年9月30日,公司通过集中竞价交易方式已累计回购股份11,662,030股,占公司总股本的4.07%,购买的最高价为9.50元/股,最低价为7.79元/股,支付的总金额为101,877,508.80元(不含交易费用)。

三、其他事项

公司将严格按照《上市公司股份回购规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第7号——回购股份》等相关规定,在回购期间根据市场情况择机做出回购决策并予以实施,同时根据回购股份事项进展情况及时履行信息披露义务,敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

海程邦达供应链管理股份有限公司董事会
2026年10月1日

证券代码:603836 证券简称:海程邦达 公告编号:2026-091

海程邦达供应链管理股份有限公司关于调整公司2026年限制性股票激励计划预留授予数量及授予价格的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、回购股份的基本情况

根据《上市公司回购股份管理办法》(以下简称“《回购办法》”)等有关规定,海程邦达供应链管理股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年7月1日召开第三届董事会第十六次会议,审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的议案》,同意公司以自有资金及银行股票回购贷款总额不超过集中竞价交易方式回购公司股份,本次回购资金总额不低于人民币5,500万元(含),且不超过人民币11,000万元(含),回购价格不超过人民币11.00元/股(含),回购期限为自股东大会审议通过回购方案之日起6个月内。本次回购的股份将用于注销并减少注册资本,部分用于后续实施股权激励或员工持股计划,其中,300万股将用于注销并减少注册资本,剩余股份将用于注销并减少注册资本,具体回购股份的数量以回购实施完成或回购期限届满时公司实际回购情况为准。具体内容详见公司于2026年7月2日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《海程邦达供应链管理股份有限公司关于以集中竞价交易方式回购股份的公告》(公告编号:2026-054)。

二、回购股份的进展情况

根据《上市公司回购股份管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第7号——回购股份》等相关规定,公司在回购期间,应当在每个月的前3个交易日内公告截至上月末的回购进展情况,现将公司回购股份进展情况公告如下:

截至2026年9月30日,公司通过集中竞价交易方式已累计回购股份11,662,030股,占公司总股本的4.07%,购买的最高价为9.50元/股,最低价为7.79元/股,支付的总金额为101,877,508.80元(不含交易费用)。

三、其他事项

公司将严格按照《上市公司股份回购规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第7号——回购股份》等相关规定,在回购期间根据市场情况择机做出回购决策并予以实施,同时根据回购股份事项进展情况及时履行信息披露义务,敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。