



本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

限制性股票预留授予登记日	2026年10月21日
限制性股票预留授予登记数量	376万份
股票期权预留授予登记日	2026年10月21日
股票期权预留授予登记数量	106万份

一、股权激励计划前期基本情况

博敏电子股份有限公司(以下简称“公司”)2026年限制性股票与股票期权激励计划(以下简称“本激励计划”)方式以限制性股票激励计划和股票期权激励计划两部分,股份来源为公司向激励对象定向发行本公司人民币A股普通股股票,拟向激励对象授予权益总数不超过2,520万份,占本激励计划公告时公司总股本63,039.80万股的4.00%。其中,首次授予限制性股票1,514万股,首次授予股票期权524万份,首次授予权益合计2,038万股,占本激励计划拟授出权益总数的80.87%。占本激励计划公告时公司总股本63,039.80万股的3.23%;预留授予权益(限制性股票和股票期权)共计482万份,占本激励计划拟授出权益总数的19.13%。占本激励计划公告时公司总股本63,039.80万股的0.76%。预留比例未超过本激励计划拟授予权益总数的20%。

具体内容详见公司2026年3月3日披露于上海证券交易所官网(www.sse.com.cn)的《博敏电子股份有限公司2026年限制性股票与股票期权激励计划(草案)摘要公告》(公告编号:2026-023)。

2026年4月3日,公司召开第五届董事会第二十九次会议,审议通过了《关于公司调整2026年限制性股票与股票期权激励计划相关事项的议案》《关于公司向2026年限制性股票与股票期权激励计划首次授予的激励对象授予限制性股票与股票期权的议案》,鉴于公司向本激励计划明确确定的激励对象中有3名激励对象因个人原因离职或自愿放弃其所授的全部限制性股票,上述3人共计12万股。因此,根据本激励计划的相关规定,公司于2026年第一次临时股东大会的授权,公司董事会对本激励计划首次授予的激励对象名单进行了调整。调整后,首次授予激励对象人数由172人调整为169人,并将前述激励对象放弃的限制性股票放在其他激励对象之间进行分配。本激励计划拟授予的限制性股票数量不变。后续在确定首次授予日后的权益登记过程中,有3名激励对象自愿放弃其所授的限制性股票的全部权益。因此,本次激励计划实际首次授予激励对象名单中限制性股票的激励对象由165名变为162名,实际首次获授的限制性股票数量由1,514万股变为1,495万股。具体内容详见公司于2026年5月22日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于2026年限制性股票与股票期权激励计划首次授予结果公告》(公告编号:2026-052)。

2026年9月24日,公司召开第五届董事会第三十五次会议,审议通过了《关于公司调整2026年限制性股票激励计划预留授予价格的议案》《关于公司向2026年限制性股票与股票期权激励计划预留授予的激励对象授予限制性股票与股票期权的议案》,相关议案已经第五届董事会薪酬与考核委员会第九次会议审议通过,现确定2026年9月24日作为预留授予日,向符合条件的50名激励对象授予376万股限制性股票,授予价格为6.74元/股,向符合条件的10名激励对象授予106万份股票期权,行权价格为10.80元/份。公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划预留授予的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

具体内容详见公司2026年9月29日披露于上海证券交易所官网(www.sse.com.cn)的《关于向2026年限制性股票与股票期权激励计划预留授予的激励对象授予限制性股票与股票期权的公告》(公告编号:2026-093)。

二、限制性股票和股票期权授予情况

(一)本次权益授予的具体情况

1.限制性股票授予情况

预留授予日	2026/9/24
预留授予实际登记数量	376万份
预留授予实际登记人数	50人
授予价格	6.74元/股
股票来源	☒ 发行股份 ☐ 回购股份 ☐ 其他

股票期权授予情况	
预留授予日	2026/9/24
预留授予实际登记数量	106万份
预留授予实际登记人数	10人
行权价格	10.80元/份
股票来源	☒ 发行股份 ☐ 回购股份 ☐ 其他

根据公司2026年第一次临时股东大会的授权,公司于2026年9月24日召开第五届董事会薪酬与考核委员会第九次会议及第五届董事会第三十五次会议,审议通过了《关于公司调整2026年限制性股票激励计划预留授予价格的议案》《关于公司向2026年限

证券代码:603936 证券简称:博敏电子 公告编号:2026-099

博敏电子股份有限公司关于2026年限制性股票与股票期权激励计划预留授予结果公告

制性股票与股票期权激励计划预留授予的激励对象授予限制性股票与股票期权的议案》,现确定2026年9月24日作为预留授予日,向符合条件的50名激励对象授予376万股限制性股票,授予价格为6.74元/股,向符合条件的10名激励对象授予106万份股票期权,行权价格为10.80元/份。公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划预留授予的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

具体内容详见公司2026年9月29日披露于上海证券交易所官网(www.sse.com.cn)的《关于向2026年限制性股票与股票期权激励计划预留授予的激励对象授予限制性股票与股票期权的公告》(公告编号:2026-093)。

在确定首次授予日后的权益登记过程中,无激励对象自愿放弃其所获授的全部权益。因此,本次激励计划实际预留授予激励对象名单及其获授的权益数量与公司于2026年9月29日披露的《关于向2026年限制性股票与股票期权激励计划预留授予的激励对象授予限制性股票与股票期权的公告》(公告编号:2026-093)中的内容一致。本激励计划预留授予的实际授予数量与拟授予数量无差异。

(二)激励对象名单及授予情况				
1.获授的限制性股票情况				
序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予权益总数的比例(%)
核心技术人员(共10人)			376	14.92
合计			376	14.92

注1:上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票数量均未超过本激励计划公告时公司股本总额的1%,公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划公告时公司股本总额的10%;

注2:本激励计划激励对象不包括独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女;

注3:上述合计数与各项细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由于四舍五入所致。

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占授予权益总数的比例(%)	占当前公司总股本的比例(%)
核心技术人员(共10人)			106	4.21	0.16
合计			106	4.21	0.16

注1:上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票数量均未超过本激励计划公告时公司股本总额的1%,公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划公告时公司股本总额的10%;

注2:本激励计划激励对象不包括独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女;

注3:上述合计数与各项细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由于四舍五入所致。

三、激励计划的有效期、锁定期和解锁安排情况

(一)本激励计划有效期为自限制性股票/股票期权首次授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销、股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过36个月。

(二)本激励计划授予的限制性股票/股票期权在激励对象满足相应解锁/行权条件后将按约定比例分期解除/行权。本激励计划限制性股票的限售期及解除限售安排及股票期权的等待期及行权安排如下:

1. 限制性股票的限售期及解除限售安排:

本激励计划首次授予的限制性股票的限售期分别为自首次授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月;预留部分若在2026年第三季度报告披露之前授予,则预留部分的限售期分别为自授予之日起12个月、24个月、36个月,预留部分若在2026年第三季度报告披露之后授予,则预留部分的限售期分别为自预留授予之日起12个月、24个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在限售期内不得转让,用于担保或偿还债务。

当期解除限售条件未成就的,限制性股票不得解除限售或递延至下期解除限售。限售期满后,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜,未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。

本激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间和比例的安排如下表所示:

解除限售安排	解除限售时间	可解除限售比例
--------	--------	---------

证券代码:002371 证券简称:北方华创 公告编号:2026-057

北方华创科技集团股份有限公司关于2024年股票期权激励计划第一个行权期采用自主行权模式的提示性公告

职,激励对象人数由2,007名调整为2,003名,股票期权数量由9,154,300份调整为9,137,300份。本次激励计划激励对象(以下简称“激励对象”)共计2,003名,其中:高级管理人员1人,核心技术人员1人,其他人员1,991人。激励对象名单及授予情况如下:

2026年7月7日,公司召开第八届董事会第二十五次会议、第八届监事会第十五次会议审议通过了《关于调整公司股权激励计划股票期权行权价格及数量的议案》,鉴于公司向2024年度利润分配方案的实施,公司2024年股权激励计划股票期权的行权价格为139.55元/份,调整为140.39元/份,已获授尚未行权期权数量由9,137,300份调整为9,129,555份。

公司董事会薪酬与考核委员会、监事会发表了核查意见,律师出具了法律意见书。具体内容详见2025年7月8日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于调整公司股权激励计划股票期权行权价格及数量的公告》等相关披露文件。

8. 2025年7月10日,上述价格及数量调整事项已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成调整手续。

9. 2026年7月21日,公司召开第九届董事会第四次会议审议通过了《关于调整公司股权激励计划股票期权行权价格的议案》。鉴于公司2025年度利润分配方案的实施,公司2024年股权激励计划股票期权的行权价格为140.39元/份,调整为139.63元/份。公司董事会薪酬与考核委员会发表了核查意见,律师出具了法律意见书。具体内容详见2026年7月22日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于调整公司股权激励计划股票期权行权价格的公告》等相关披露文件。

10. 2026年7月27日,上述价格调整事项已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成调整手续。

11. 2026年10月15日,公司召开第九届董事会第七次会议,审议通过了《关于注销2024年股票期权激励计划部分股票期权的议案》及《关于2024年度股权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》。经公司2024年第一次临时股东大会授权,同意董事因激励对象离职、违纪或个别业绩考核未达标等原因,取消激励对象全部或部分行权资格,及决定并办理激励对象行权所需的全部事宜。2024年股权激励计划本次注销501,279份,激励对象人数由2,003名调整为1,927名。同时结合公司2025年度业绩考核情况和激励对象在2025年度的个人业绩考评结果,董事会认为公司2024年股权激励计划第一个行权期行权条件已成就,同意为本次行权符合条件的1,926名激励对象办理第一个行权期内以自主行权方式行权,行权的股票期权数量为2,952,170份。董事会薪酬与考核委员会对相关事项发表了核查意见,独立财务顾问对行权条件成就发表了核查意见,律师出具了法律意见书。具体内容详见2026年10月16日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《第九届董事会第七次会议决议公告》《关于2024年股权激励计划部分股票期权的公告》《关于2024年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的公告》等相关披露文件。

12. 2026年10月10日,上述501,279份股票期权已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成注销手续。具体内容详见2026年10月21日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于2024年股权激励计划部分股票期权注销完成的公告》。

二、本次实施的股权激励计划内容与已披露的股权激励计划存在差异的说明

1. 鉴于公司以2025年7月2日为股权登记日,实施了2024年度权益分派方案,2024年股权激励计划的行权价格由190.59元/份调整为140.39元/份。

2. 鉴于公司以2026年7月2日为股权登记日,实施了2025年度权益分派方案,2024年股权激励计划的行权价格由140.39元/份调整为139.63元/份。

3. 2024年股权激励计划自授予日至今,累计有8名激励对象绩效考核结果为C,1名激励对象绩效考核结果为D,其已获授但尚未获行权的全部或部分分期行权,由公司统一注销,共计1,475,463,68股。激励对象因个人原因离职,7名激励对象因调动后不在公司及控股子公司任职,1名激励对象因违反公司管理规定,已不具备激励对象资格,其已获授但尚未获行权的493,826份期权由公司统一注销。上述共计注销股票期权501,279份。本次注销完成后,公司2024年股权激励计划激励对象的人数为1,926人。

第一个解除限售期	自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自首次授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自首次授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

若预留部分权益在2026年第三季度报告披露之前授予,则预留部分权益的解除限售期及各期解除限售时间和比例与首次授予一致;若预留部分权益在2026年第三季度报告披露之后授予,则预留部分权益的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:

解除限售安排	解除限售时间	可解除限售比例
第一个解除限售期	自预留授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自预留授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

限售期满后,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。在上述约定期间内因未到达解除限售条件而不能申请解除限售的该期限制性股票,公司将按本激励计划规定的原则回购注销激励对象尚未解除限售的限制性股票,相关权益不得递延至下期。

激励对象获授的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时限售,不得在二级市场出售或以其他方式转让,用于担保或偿还债务等,该等股份的解除限售期与本次计划解除限售期相同。

2. 股票期权的等待期及行权安排:

激励对象获授的股票期权适用不同的等待期,首次授予的股票期权等待期为自相应授予部分授予之日起12个月、24个月、36个月。等待期内,激励对象获授的股票期权不得转让,用于担保或偿还债务。

在可行权日内,若达到本激励计划规定的行权条件,激励对象可根据下述行权安排行权:

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自首次授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自首次授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自首次授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

若预留授予的股票期权在2026年第三季度报告披露之前授予,则预留授予的股票期权的行权时间安排与首次授予保持一致;若预留授予的股票期权在2026年第三季度报告披露之后授予,则预留授予的股票期权的行权时间安排如下表所示:

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自预留授予日起12个月后的首个交易日起至预留授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自预留授予日起24个月后的首个交易日起至预留授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

激励对象已获授但尚未行权的股票期权由于资本公积金转增股本、派送股票红利等情形增加的权益同时受行权条件约束,且行权之前不得转让,用于担保或偿还债务等,若当期股票期权不得行权,则因前述原因获得的权益同样不得行权。

激励对象在股票期权激励计划有效期内行权完毕。在上述约定期间,若行权条件未成就,则当期股票期权不得行权或递延至下期行权。若行权条件成就,但未在上述行权期行权的该部分股票期权由公司注销。

四、限制性股票认购资金的筹资情况

根据中国证券登记结算有限公司(下称“中登”)于2026年9月30日出具的《验资报告》,申银证券(2026)0000127号,经审计,截至2026年9月28日止,公司以定向发行限售股的方式向王正龙等50名激励对象授予限制性股票共计376万股,每股面值1元,授予价格为每股6.74元。实际收到限制性股票激励对象缴纳的认购款人民币25,342,400.00元,其中计入股本3,760,000.00元,计入资本公积(股本溢价)21,582,400.00元。

五、限制性股票和股票期权的登记情况

(一)预留授予限制性股票的登记情况

2026年10月21日,公司本激励计划预留授予的限制性股票在中国证券登记结算有

限责任公司上海分公司完成登记手续,并于2026年10月22日收到其出具的《证券变更登记证明》,授予登记的限制性股票数量为376万股。

(二)预留授予股票期权的登记情况

2026年10月21日,公司本激励计划预留授予的股票期权在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成相关登记手续,授予登记的限制性股票数量为106万份,具体情况如下:

1. 期权代码(分三期行权):10000001169,1000001170,1000001171

2. 股票期权授予登记完成时间:2026年10月21日

6. 授予前后对公司控股股东的影响

本次权益授予不会导致控股股东控制权发生变化,无表决权差异安排。

七、股权结构变动情况

类别	变动前	本次变动	变动后
有限售条件股份	14,950,000	3,760,000	18,710,000
无限售条件股份	630,398,004	0	630,398,004
总计	645,348,004	3,760,000	649,108,004

注:上述股权结构变动情况表中的数据以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司最终确认的数据为准。

八、本次募集资金使用计划

本激励计划筹集的资金将全部用于补充公司流动资金。

九、本次授予后新增股份对最近一期财务报告的影响

根据财政部《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的相关规定,公司将在等待期内的每个资产负债表日,根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可行权的股票期权数量,并按照股票期权授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积;在等待期内的每个资产负债表日,根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可解除限售的限制性股票数量,并按照限制性股票授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

预留授予的限制性股票数量	预计需摊销的总费用	2026年	2027年	2028年	2029年
376	5,478.32	489.85	1,824.44	1,829.44	1,334.59

注:①上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本,实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关,还与实际生效和失效的数量有关,同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

②上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计,在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下,限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响,若考虑限制性股票激励计划对公司发展产生的正向作用,由此激发激励对象的积极性,提高经营效率,本激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

根据会计估计要求,经测算,本次激励计划预留授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示:

预留授予的股票期权数量	预计需摊销的总费用	2026年	2027年	2028年	2029年
106	1,141.38	198.16	616.91	241.68	84.63

注:①上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本,实际会计成本除了与实际行权日、行权日收盘价和行权数量相关,还与实际生效和失效的数量有关,同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

②上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计,在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下,股票期权费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响,若考虑股票期权激励计划对公司发展产生的正向作用,由此激发激励对象的积极性,提高经营效率,本激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

预计需摊销的总费用	2026年	2027年	2028年	2029年
6,619.7	688.0	2,441.4	2,071.1	1,419.2

特此公告。

博敏电子股份有限公司董事会

2026年10月23日

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

特别提示:

1. 公司2024年股权激励计划期权代码:037470;期权简称:北方LC5。

2. 公司2024年股权激励计划第一个行权期实际可行权激励对象人数为1,926人,可行权的股票期权数量为2,952,170份,占目前公司总股本727,953,799股的0.41%,行权价格为139.63元/份。

3. 本次行权采用自主行权模式。

4. 公司2024年股权激励计划首次授予部分共分为四个行权期,第一个行权期可行权期限为2026年10月15日起至2027年10月14日止,根据业务办理的实际情况,实际可行权期限为2026年10月23日起至2027年10月14日止。

5. 第一个行权期可行权的股票期权若全部行权,公司股份仍具备上市条件。

北方华创科技集团股份有限公司(简称“公司”)于2026年10月15日召开第九届董事会第七次会议,审议通过了《关于2024年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》,公司2024年股票期权激励计划(以下简称“2024年股权激励计划”)第一个行权期行权条件已经成就,根据公司2024年第一次临时股东大会授权,同意董事会为符合行权条件的激励对象办理股票期权自主行权手续。

鉴本公告发布之日,本次自主行权事宜已获得深圳证券交易所审核通过,并在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成相关申请手续的办理,现将相关事项公告如下:

一、2024年股权激励计划已履行的相关审批程序

1. 2024年8月30日,公司第八届董事会第十五次会议、第八届监事会第十次会议审议通过了《关于〈北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)〉及摘要的议案》《关于〈北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》和《关于召开2024年第一次临时股东大会的议案》,具体内容详见2024年8月31日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《第八届董事会第十五次会议决议公告》(第八批监事会第十次会议决议公告)等相关披露文件。

2. 2024年9月2日至2024年9月11日,公司对授予激励对象名单在公司内部宣传栏进行了公示,在公司公示期间,公司监事会未收到任何人对本次拟激励对象提出的任何异议。2024年9月13日,公司公告了监事会出具的《2024年股票期权激励计划激励对象名单核查意见及公示情况说明》。

3. 2024年9月9日,公司2024年第一次临时股东大会审议通过了《关于〈北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈北方华创科技集团股份有限公司2024年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》,具体内容详见2024年9月20日披露于巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)的《北方华创科技集团股份有限公司2024年第一次临时股东大会决议公告》,同日,公司披露了《关于2024年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的报告》。

4. 2024年9月20日,公司召开第八届董事会薪酬与考核委员会2024年第四次会会议,审议通过了《关于调整公司2024年股票期权激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向2024年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》,并提交董事会审议。

5. 2024年10月14日,公司召开第八届董事会第十六次会议与第八届监事会第十一次会议,审议通过了《关于调整公司2024年股票期权激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向2024年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》。根据公司2024年第一次临时股东大会的授权,董事会对公司2024年股权激励计划激励对象名单及授予权益数量进行了调整,并确定2024年10月14日为授予日,以190.59元/份的价格向2,007名激励对象授予9,154,300份股票期权。监事会、独立财务顾问发表了核查意见,认为本次股权激励计划已取得必要的批准与授权,授予条件已经成就,授予日、激励对象和授予数量均符合法律法规和规范性文件的规定,律师出具了法律意见书,认为本次授予已符合必要的批准和授权,符合法律法规的相关规定,授予条件已满足,不存在不予授予的情形。

6. 2024年11月4日,经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司确认,公司完成了2024年股票期权授予登记工作。自激励计划授予日至登记日,因4名激励对象离

中信建投基金管理有限公司关于旗下部分基金投资关联方承销证券的公告

根据《中华人民共和国证券投资基金法》《公开募集证券投资基金运作管理办法》《公开募集证券投资基金信息披露管理办法》及相关基金基金合同、招募说明书等有关规定,经履行适当的审批程序,中信建投基金管理有限公司旗下部分基金参与广东申菱环境系统股份有限公司(以下简称“申菱环境”)原股东优先配售申菱转债(123200),本公司控股股东中信建投证券股份有限公司为申菱环境本次向不特定对象发行可转债的保荐人(主承销商),因此本次优先配售涉及关联交易。

现将中信建投基金管理有限公司旗下部分基金参与本次优先配售结果公告如下:

基金名称	获配证券名称	获配数量(股)	获配金额(元)
中信建投睿利灵活配置混合发起式证券投资基金	申菱转债	67	6700.00
中信建投成长精选混合发起式证券投资基金	申菱转债	5	500.00

投资者可访问本公司网站(www.cfund108.com)或拨打客户服务电话4009-108-108查询相关情况。

特此公告。

中信建投基金管理有限公司
2026年10月23日

蜂巢基金管理有限公司蜂巢上海清算所0-3年政策性金融债指数证券投资基金招募说明书更新提示性公告

蜂巢上海清算所0-3年政策性金融债指数证券投资基金招募说明书(更新)2026年第一期全文于2026年10月23日在本公司网站(www.hexameam.com)和中国证监会基金电子披露网站(http://eid.csrc.gov.cn/fund)披露,供投资者查阅,如有疑问可拨打本公司客服电话(400-1000-3783)咨询。

本基金管理人承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金资产,但不保证本基金一定盈利,也不保证最低收益。请充分了解本基金的风险收益特征,审慎做出投资决策。

特此公告。

蜂巢基金管理有限公司
2026年10月23日

关于汇添富基金管理有限公司使用自有资金认购汇添富均衡策略智选主动管理交易型开放式股票证券投资基金的公告

汇添富均衡策略智选主动管理交易型开放式股票证券投资基金(基金简称:汇添富均衡策略智选主动管理ETF,扩位证券简称:均衡智选主动ETF,添富基金认购码:581013,以下简称“本基金”)的发行期为2026年10月23日起至2026年10月30日。汇添富基金管理有限公司(以下简称“本公司”)基于对中国资本市场长期稳健发展趋势和公司主动投资管理能力的信心,本着与广大投资者风险共担、利益共享的原则,决定以自有资金认购本基金。

投资者可以登录本公司网站(www.99fund.com)或拨打本公司客服热线(400-888-0918)咨询本基金相关情况。

汇添富基金高度重视投资者服务和投资者教育,特此提醒投资者需正确认知基金投资的风险和长期收益,理性进行基金投资,做明白的基金投资人,享受长期投资的快乐!

特此公告。

汇添富基金管理有限公司
2026年10月22日

证券代码:300813 证券简称:泰林生物 公告编号:2026-077

浙江泰林生物技术股份有限公司关于取得专利证书的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江泰林生物技术股份有限公司(以下简称“公司”)全资子公司浙江泰林生命科学有限公司(以下简称“泰林生命科学”)于近期取得了1项发明专利证书,具体情况如下:

序号	专利名称	专利类型	申请号	授权公告日	专利权人
1	一种用于藻类快速灭菌系统及方法	发明	202611107494	2026/10/16	泰林生命科学

上述专利证书的取得不会对公司及全资子公司泰林生命科学近期生产经营产生重大影响,但有利于公司及全资子公司泰林生命科学进一步完善知识产权保护体系,发挥自主知识产权优势,并形成持续创新能力,保持技术领先地位,提升核心竞争力。

特此公告。

浙江泰林生物技术股份有限公司董事会
2026年10月22日

证券代码:601133 证券简称:柏城股份 公告编号:2026-068

柏城系统科技股份有限公司股东减持股份结果公告

当前持股股份来源	IPO前取得:15,000,000股
----------	--------------------

上述减持主体存在一致行动人:				
	股东名称	持股数量 (股)	持股比例	一致行动关系形成原因
第一组	柏城柏城投资控股(无锡)有限公司	260,000,000	49.41%	公司控股股东柏城柏城投资控股(无锡)有限公司系通过该系实际控制人
	过建兴	100,000,000	19.06%	过建兴系公司实际控制人
	无锡莱基企业管理合伙企业(有限合伙)	15,000,000	2.85%	持股平台无锡莱基企业管理合伙企业(有限合伙)系过建兴控制的企业
	合计	375,000,000	71.27%	—