

■特写 | Feature |

本土情结难敌外地绣球 深圳创投热盼政府出手

证券时报记者 陈中

在创投界内部竞争加剧,外部环境不确定性增大的情况下,如何保持深圳这片创业热土对创投机构的吸引力,如何给予创投机构更多支持?成为近日深圳创业投资同业公会召集的创投机构高层座谈会上的热议话题。

创投们的深圳情结

为什么把公司总部放在深圳?原因很简单,在深圳生活十多年了,我习惯这个城市的节奏,习惯这个城市的气候,甚至包括人文环境等,我舍不得离开这个城市。”在座谈会上,深圳东方赛富投资有限公司董事长刘俊宏毫不讳言自己的深圳情结。

在她心目中,深圳是一个情结,因为这个情结,我把总公司放在深圳,但我的基金一直在外地开花结果,在深圳反而没有基金,有时候心里觉得很悲哀,甚至有种没有根的感觉。”刘俊宏说。目前,她手中管理的7只基金没有1只是深圳的,注册地都在江苏等地。

近年来,随着其他城市相继推出更加优惠的政策,深圳本土创投机构纷纷北上,总部设在北京,基金在外地注册,主投项目在外地的情形已在业内司空见惯。

然而,深圳在国内创投界地位的下降已成为不争的事实。据深圳市创业投资引导基金管理委员会办公室副主任蒋玉才透露,从新募集管理基金、投资项目比等几个数据来看,深圳创投在全国所占的比例近三年来都是下降的,落在其他城市的后面,早已经不是第一了。

正如同创投业董事总经理丁宝玉所言,深圳创投曾占了全国创投三分之一的市场,然而,在政府支持方面,深圳已落后于苏州、上海、天津等地。”

不过,与会人士总体上仍对深圳创投发展前景抱有信心。君盛投资董事长廖梓君就表示,因为深圳有这样的市场环境,有很深厚的产业配套,我相信,今后国内再经过2012年、2013年的转折期,从3至5年的时间周期来看,大陆做得非常好的第一梯队的创投公司,将有半数是从深圳出来的。”

期盼政府引导基金

情归情,结归结,在商言商的创投们仍希望深圳相关部门能尽快推出政府引导基金,并在减税、支持中小企业等方面继续给予创投机构支持。

有感于苏州母基金的发展对当地创投的激励,以及对城市发展、企业发展的推动作用,丁宝玉就呼吁,深圳有必要尽快推出“母基金”。“母基金”是由政府设立并按市场化模式运作的政策性基金,主要通过扶持创业投资企业发展,引导社会资金进入创业投资领域。

刘俊宏也谈到,站在创投机构的角度,特别希望深圳的政府引导基金加大力度。而她所说的东方赛富在外地注册的7只基金中,就有6只是被当地的政府引导基金引导过去的。

中小企业科技创新永远需要政府的支持,10年前需要,现在需要,10年后、20年后都需要。”廖梓君也表示,有了政府的引导基金,对创投机构投资前期的引导型企业将有很大帮助。

同时,深圳松禾资本管理有限公司副总经理刘浩则认为,相比政府引导基金,税负问题更为重要,“其实,做到一定规模的创投机构,并不缺政府这点钱,政府真想把我们留在深圳,真正需要解决的是税负问题。”

招商局科技集团有限公司董事长杨百千表示,创投行业的募资最重要是把GP(管理人)抓住,CP抓住了,LP(出资人)肯定跟着你走。”深圳为了把好的GP留住,除了良好的市场化环境之外,政府还应给予一定的支持,包括税收、注册时的资助,以及高管个人所得税的返还等等。

深圳创新投资集团有限公司投资决策委员会副秘书长李夏认为,对创投机构及其高管的优惠固然有利于保持深圳对创投机构的吸引力,但对于创投机构的投资对象——中小企业的优惠政策更应该提到议事日程上。吸取更多的中小企业在这里生根、发展,才能铸就深圳创业投资美好的未来。”李夏说。

求贤若渴 创投挖角券商人才势头猛

去年下半年以来,PE机构对于券商背景人才的需求明显增加

证券时报记者 胡学文

日前,业内传出消息称,华泰联合副总裁、投行业务负责人马卫国去职,正式投身国内创投一事让业内备受关注。事实上,券商人才流向私募股权(PE)投资行业并非个案。近段时间以来,PE机构对于券商人才的需求有明显增加的趋势,今年以来,短短两个月我们已经经手了多起券商人员跳槽PE的案子。”上海某金融猎头机构人士告诉证券时报记者。

马卫国离开券商转投PE的消息很快得到业内证实。据说马卫国将出任同创伟业北京分公司的负责人。”深圳一位PE人士告诉记者。该人士表示,在当前的市况下,券商背景人才跳槽PE很正常,原因就在于二级市场竞争激烈,券商生存环境恶化,而国内PE尚处于高速发展阶段,对于在券商投行积累了一定人脉、项目和资金资源的人来说,转投PE不失为一个好去处。

两类PE最爱券商人才

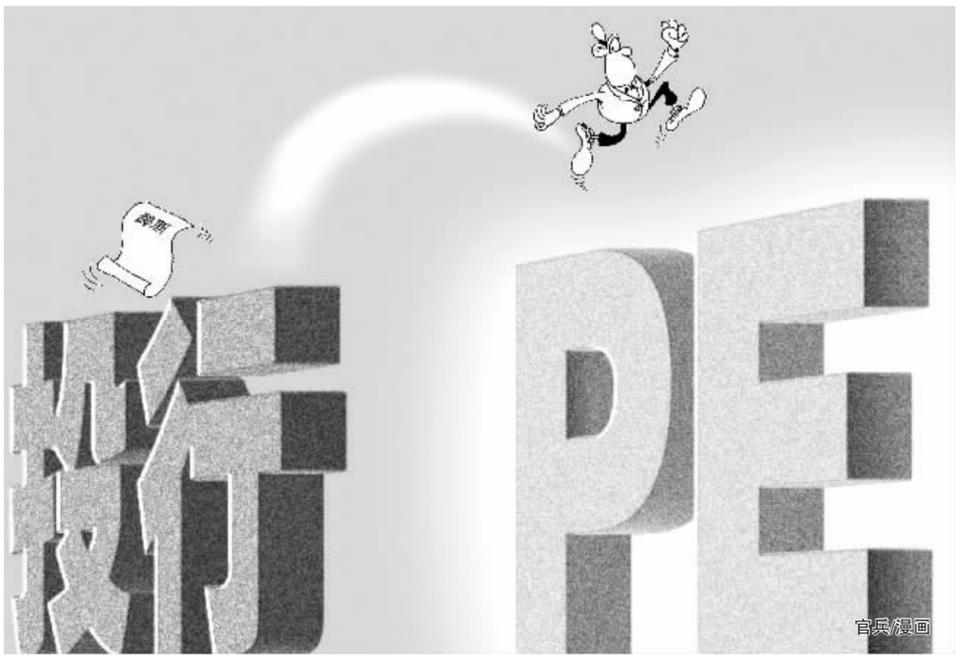
上述上海金融行业猎头机构有关人士证实,从去年下半年以来,PE机构对于券商背景人才的需求明显增加,尤其是一些规模比较大的PE机构纷纷表示,希望能引进“对国内资本市场IPO业务比较熟悉的人才”。该工作人员介绍,这些机构大概分为以下类型:一种是国外的大型美元PE机构,考虑到对中国投资市场的工作安排,希望引进对A股市场熟悉,有IPO运作经验的券商投行人才;另一种则

是国内陆续崛起的国有基金投资平台以及一些大型企业投资基金,也对券商人才需求很大。但是与外资PE多需要券商投行和融资业务人才需求不同的是,本土PE还对宏观分析、产业分析的研究人员存在需求。

上述人士透露,她目前正在接触的某知名美元风投机构,就明确要求寻找能判断A股公司基本面的券商人才,办公地点包括北京、上海和深圳三地。她认为,这是外资PE要进驻中国市场发展的必然趋势,随着国内资本市场地位和份额的日益壮大,外资PE必然越来越重视国内资本市场的开拓,而想要尽快地适应内地资本市场,在用人上“就地取材”无疑是最好的选择,如此一来,有针对性地进行本土人才储备自然十分必要。

和外资PE这样的“洋和尚”不同,本土PE机构对于券商背景人才的需求正在逐渐转向宏观分析和行业分析层面。据上述人士介绍,其手头有不少本土PE希望引进宏观分析和行业分析人才的需求。比如北光投资正在招募基本面研究人员,某一线PE机构则希望能从券商行业引进一位宏观经济分析人才,以及一定数量的券商A股、H股、美股分析人才。”她说。而在深圳某PE机构行业分析人员招聘信息中,记者也看到了“有券商投行工作经验者优先”的字样。

事实上,国内PE行业的从业人员不少原本就来自券商行业,深谙国内资本市场运作之道。马卫国即将任职的深圳同创伟业,该公司



创始合伙人黄荔就来自券商,拥有17年证券专业经验,历任联合证券投资银行负责人兼运营总经理、公司债券发行内核小组组长,国信证券投资银行综合管理总经理,南方证券投资银行项目经理等职务,堪称券商行业的资深人士。

高速发展期的PE很诱人

为什么PE行业忽然之间对于券商背景人才吸引力大增?有业内人士指出,PE相对更为市场化的激励制度是吸引投行人员加盟的一个重要原因。

另有投行人士分析认为,每个人跳槽都是往高处走,在PE发展起来之前,很多券商人士都选择去上市公司做董秘。因为在投行拿的是工资、奖金,到那边可能拿的是股权。如今,在PE行业的高速发展期,这一行业成为了券商跳槽人士的新宠。而且,PE和券商行业相关度高,对于在投行积累了一定人脉和资金资源的人来说,转投PE不失为一个好的选择,且PE中有很多民营机构,激励更加市场化,因此对投行人员也颇具吸引力。

券商人才跳槽PE的具体薪酬待遇因人而异。”上述猎头人士告诉记者,在一般人看来,可能目前券商行业的整体薪酬水平比较高,但是从她经手办理的几个券商跳槽PE的案子来看,薪酬水平和有关激励安排对目前不少券商人员都极具吸引力。同时,她透露,国内PE和券商投行关联度高,一些级别较高的职位甚至在与合伙人一两次聊天中就可能直接完成挖角;相对来说,国外知名PE机构则程序更为严谨和繁琐,往往需要经过4-5轮面谈。

领导开宝来,职工开宝马,实习生开玛莎拉蒂——

创投运营怪现象:出资人子女到PE上班



富二代和官二代的公子小姐们热衷投身PE机构成为PE行业存在的一个怪现象。 IC/供图

编者按:不经意间,作为“舶来品”的PE行业在国内风生水起。伴随着创业板的推出,PE行业更是迅猛发展,以至于一时间PE成潮,“全民PE”备受诟病。由于发展时间短、行业不规范、市场不成熟等诸多原因,年轻的中国PE行业在蓬勃发展过程中也伴生了不少问题。这些问题,在涨潮时或许都不是问题,但当全民PE热趋于退潮之际,就有可能成为露出水面的礁石。本栏目希望通过发掘PE行业小现象,透视行业大问题,为PE行业涤荡尘埃,防患于未然。

证券时报记者 胡南

领导开宝来,职工开宝马,实习生开玛莎拉蒂,这种事情越来越多了。”某投资界人士一条微博道出私募股权(PE)投资行业存在的一个怪现象。

为何会出现这样的怪事呢?浙江一位创投机构负责人透露,在一些PE基金公司的确存在这类现象,一些PE出资人(LP)的子女通过父辈的关系进入公司工作,里面有富二代,也有官二代。南方某大型PE机构内部人士曾向记者透露,公司有新人虽然年纪轻轻,但出入豪车,背景成谜。

为什么富二代和官二代的公子小姐们热衷投身PE行业?业内人士分析,其实不乏以下原因。一是从目前国内大部分PE机构的运作模式来看,靠人情筹资金,靠关系

拉项目仍然不少,尤其是在优质项目后期争夺阶段,关系和人情的影响力甚至超过了PE基金本身的影响力。这就使得不少PE基金乐于接受这类身后有着千丝万缕社会关系资源的公子小姐来工作,即便他们可能专业能力欠缺。二是从这些富二代、官二代来看,不少人受教育程度较高,且不乏有海外留学背景,对风险投资和私募股权投资(VC/PE)这类时髦事务往往兴趣浓厚,而对于父辈起家的实业经营则兴趣寡然。

事实上,根据国外流行做法,LP基本上是不参与具体投资事务的。为何在国内却截然不同?对此,有业内人士一语道破其中奥妙:那



PE显微镜:小现象看大问题系列(一)

电商冲击 PE却步百货业投资

CinaVenture 投中集团统计显示,2007-2011年的5年间,国内百货行业仅完成12笔融资,累计披露融资规模为23.33亿元。虽然百货行业规模持续增长,但由于近年来国内电子商务的迅速崛起,已对百货行业形成现实冲击。

业内人士认为,由于百货业具备特有的品牌效应、购物体验以及消费群体,尚无法被电子商务完全取代。各百货商在已有品牌商入驻并成为其主要营业收入的前提下,可通过开拓自营业务进行产业链增值,从而提高自身核心竞争力。

百货行业的营收主要来自自营业务、联营业务、管理费、租金四个方面,目前国内百货企业多采取联营形式,联营收入也是国内各大商场收入的主要来源。相比之下,自营模式则是通过商场购买商品,对商品进行重新塑造包装进而形成自有品牌。这种方式可大幅提高商场的差异化程度,满足消费者的个性需求并提升百货企业利润。但目前这种模式要求百货企业付出相对较高的成本,且商品上市后的市场反馈具备较大不确定性,与累积了大量固有消费群体的已有品牌相比,百货企业的自营模式在发展初期并不占优势。

ChinaVenture 投中集团认为,对于三及以下城市等知名品牌渗透率相对较低、渠道建设成本相对较高、区域型百货企业占据主导地位的市场而言,自营业务能有效提升企业收入、利润水平及竞争实力,此类百货企业也值得PE机构适度关注。

(杨晨)

股票代码: 600603 股票简称: *ST 兴业 编号: 2012-012

上海兴业能源控股股份有限公司重大资产重组进展暨继续停牌公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

上海兴业能源控股股份有限公司(以下简称“公司”)于2011年11月24日发布《关于重大事项暨停牌公告》,公司拟向大洲控股集团有限公司(以下简称“大洲集团”)及相关各方定向发行股份购买资产,该事项对公司构成重大资产重组,公司股票自2011年11月24日起连续停牌。

目前,经论证,本次重大资产重组拟由公司向大洲集团及相关第三方发行股份购买其持有的新疆某矿业有限公司100%股权。该矿业有限公司是一家以矿产资源投资、开发、生产为主,矿产资源物流配送为辅,多元化发展的综合性资源生产型企业,专业从事铅锌矿、铜矿及其他有色金属矿产开采与加工。

自公司股票停牌之日起,本公司、大洲集团相关各方以及相关中介机构进行了大量的工作,积极推进本次重大资产重组涉及的各项工作。本次

重大资产重组涉及的拟注入资产相关手续正在逐一完善,涉矿资产重组的相关条件正向有关部门进行政策咨询。

根据《上市公司重大资产重组管理办法》及上海证券交易所有关规定,为了维护投资者利益,避免公司股价异常波动,公司股票将继续停牌,并每周公布一次重大资产重组进展情况。

(上海证券报)、《中国证券报》、《证券时报》和上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)为公司指定的信息披露媒体,公司发布的信息以上述指定媒体刊登的公告为准。

该事项仍存在不确定性,敬请广大投资者理性投资,注意风险。

特此公告。

上海兴业能源控股股份有限公司
二〇一二年二月二十三日

证券代码: 002250 证券简称: 联化科技 公告编号: 2012-009

联化科技股份有限公司2011年公司债券发行结果公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

经中国证券监督管理委员会证监许可[2011]1612号文核准,联化科技股份有限公司获准发行面值不超过人民币6.3亿元的公司债券。

根据《联化科技股份有限公司2011年公司债券发行公告》,本期债券发行总额为人民币6.3亿元,发行价格为每张人民币100元,采取网上面向社会公众投资者公开发行和网下面向机构投资者询价配售相结合的方式发行。

本期公司债券发行工作已于2012年2月22日结束,发行总额为6.3亿元,具体情况如下:

1、网上发行

本期债券网上预设的发行规模为人民币0.3亿元。最终网上实际发行数量为0.3亿元,占本期公司债券发行总额的4.76%。

2、网下发行

本期债券网下预设的发行规模为人民币6亿元。最终网下实际发行数量为6亿元,占本期公司债券发行总额的95.24%。

特此公告。

发行人: 联化科技股份有限公司
保荐机构(主承销商): 华融证券股份有限公司
二〇一二年二月二十三日