

去年2355家上市公司雇员1483万 人均收入12万

金融行业薪酬丰厚

编者按:上市公司经营业绩左右着资本市场走势,也反映整个宏观经济运行情况。而上市公司雇员数量变化和薪酬数量走势,也是管窥经济走势的有效指标。

2012年年报数据显示,上市公司总体上增加了就业岗位,但裁员公司数量和比例在上升;上市公司人均薪酬增速在低位徘徊,而部分行业薪酬水平仍高歌猛进。

经营业绩疲弱波及就业 裁员上市公司占比连年攀升

证券时报记者 贾壮

证券时报数据部对上市公司年报统计显示,近年来员工数量同比减少的上市公司占比逐年走高,一定程度上反映了经济走弱对就业产生的负面影响。

裁员公司占比增加

根据截至4月26日可比数据计算,截至2012年底,2355家已经披露年报的上市公司中,共有雇员1483.23万人,与上年同期相比增长了8.1%。就业的绝对数量增加,说明整个上市公司群体对整体就业贡献了正面力量。

这与此前人力资源与社会保障部公布的数据可以相互印证。2012年,我国实现城镇新增就业1266万人,为过去9年来的最高水平,年末的城镇登记失业率为4.1%。以此数据推算,上市公司2012年为全国贡献了将近10%的新增就业量。

总量上的正面贡献无法掩盖结构上的隐忧。根据证券时报数据部的统计,截至4月26日,共有785家上市公司员工数量同比减少,占上市公司比例33.04%,而2011年底和2010年底的这一比例分别为29.34%和25.65%。

裁员的上市公司占比每年以4个百分点的速度攀升,一方面说明宏观经济走势疲弱及上市公司的经营,另一方面也可以看出整体就业形势的严峻。

去年一年,关于多家知名企业裁员的消息不绝于耳。数据显示,去年员工数量减少比例超过50%的上市公司有29家,最高裁员比例达到91%。不过,上市公司员工数量减少的原因较为复杂,有些公司公开否认是因为业绩不佳。

比如,中兴通讯年报显示员工数量减少了1.1万人,裁员比例将近13%。该公司解释,主要是因为去年出售了子公司中兴特种和长飞等子公司所致。

央企贡献海量就业

一般来说,中小企业对经济增长、就业增长和科技创新的贡献度都会超过50%。但在规模和盈利能力都较强的上市公司中,无论是利润贡献还是就业贡献,大型企业尤其是大型央企都是绝对的中坚。

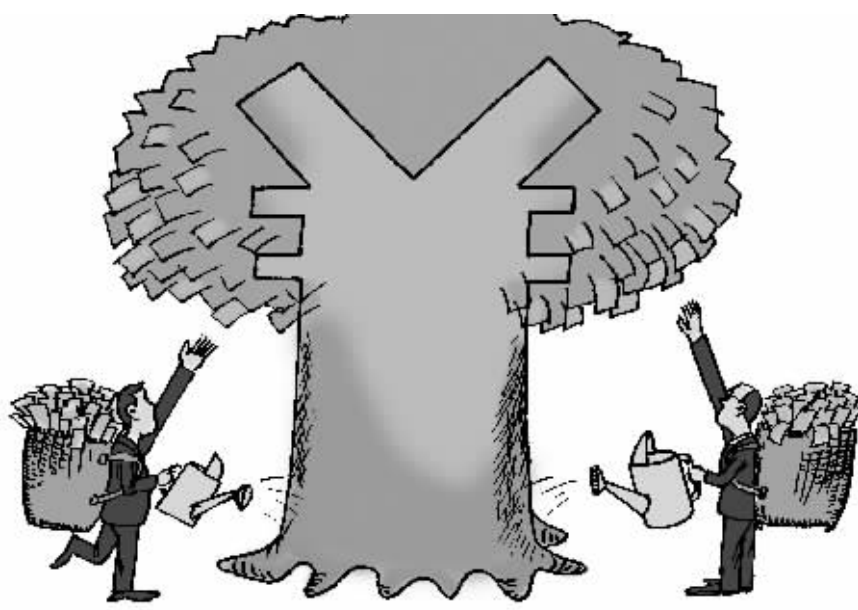
2012年底,员工数量排名前十位的上市公司分别是中国石油、农业银行、工商银行、中国石化、建设银行、中国银行、中国中铁、中国铁建、中国联通和中国建筑,清一色的央企或者国有大型企业。这10家企业的雇员总量达到340.86万人,占全部上市公司雇员总量的比例高达23%。

从上市以来,中国石油就一直是上市公司雇员数量最多的上市公司,而且每年的数量非常稳定,上下波动幅度不超过1%。截至2012年底,中国石油拥有54.84万名雇员,较上年同期减少了0.81%;2011年同期的数据为55.28万人,同比微增0.02%。

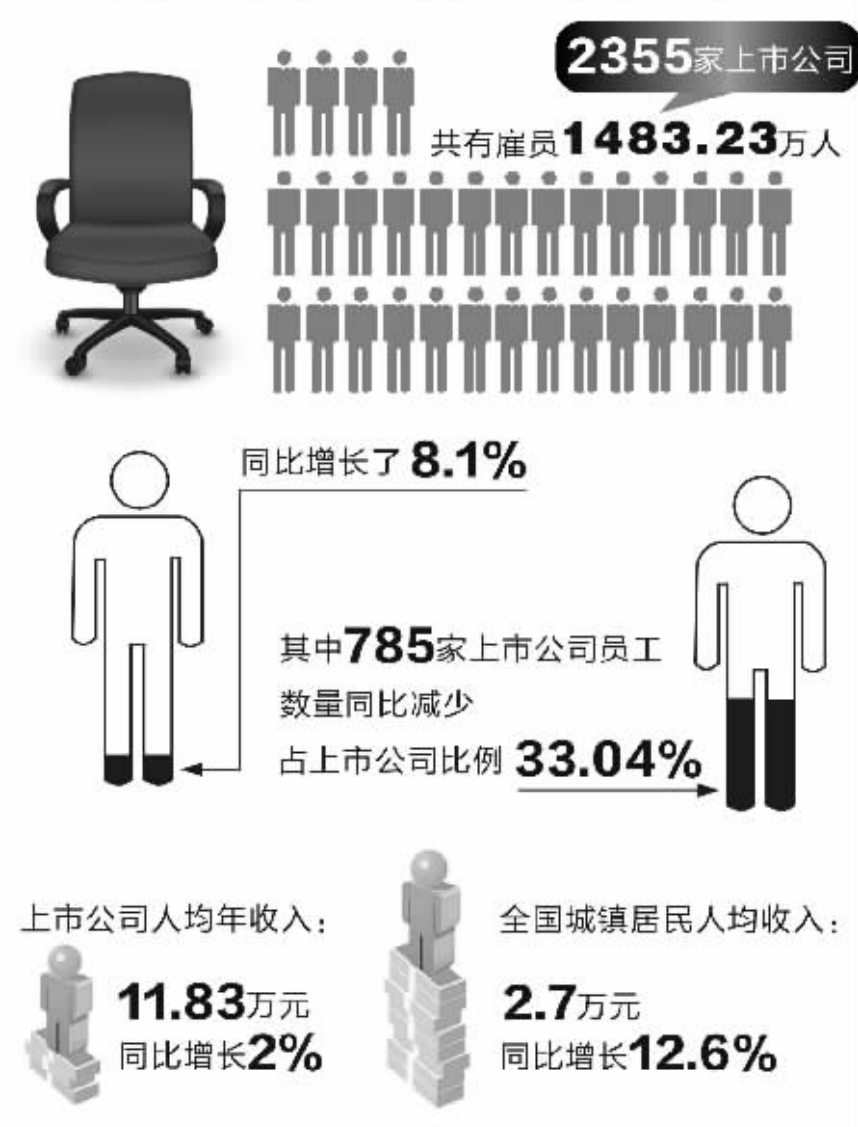
同中国石油一样,大型企业雇员数量庞大,每年波动幅度较为平稳,但最大的建筑央企中国建筑是个例外。数据显示,中国建筑去年雇员数量增加幅度达到了29.99%,而且该公司近年来的员工数量增幅一直保持在两位数以上。铁路投资速度放缓对中国中铁和中国铁建的雇员数量产生了微小的影响,两家公司2012年的员工数量增幅有所回落。

相对身为“雇工大户”的众多大型央企,中国平安和比亚迪两家非国有企业显得比较另类。2012年底,中国平安拥有19.03万名员工,在所有的上市公司中排名第11位,较上年同期增长了8.65%,增幅比2011年的35.97%明显回落。比亚迪虽然身处中小板,但是员工数量却高达16.64万人,仅次于中国平安排在第12位,不过2012年比亚迪的员工同比减少了6.31%。

有个别上市公司的员工数量多年保持在个位数,且基本没有变化。员工数量最少的公司只雇有5人,另外一家公司有9名员工。员工数量少的上市公司有一个共同的特点,即亏损面较大。



2012年上市公司就业与收入情况



张常春/制图

证券时报记者 贾壮

一个可以创造丰厚利润的行业,有能力在所有的指标上保持领先,金融就是这样的行业。2012年上市公司年报数据显示,金融保险行业特别是其中的银行业,创造了超过半数的净利润,提供了大量的就业机会,也支付了非常丰厚的薪酬。

中国的商业银行既是智力密集型也是劳动密集型行业,所以银行从业人员有学历高和数量多两个特点。2012年底,农行的员工数量达到46.11万人,在国有大行里人员最多。工行、建行和中行员工数量分别为42.74万人、34.9万人和30.2万人。四家银行2012年员工数量同比增幅分别为3.06%、4.52%、5.92%和4.16%。

银行的用工体制比较复杂,其中劳务派遣工的数量占比较高。根据2012年年报,工、农、中、建四家银行的劳务派遣工总量超过了15万人,其中工行2.95万人、农行4.07万人、中行5.96万人、建行2.14万人。修订后的《劳动合同法》对劳务派遣用工有所限制,2012年四大行的劳务派遣用工数量同比有明显回落。

统计数据显示,2012年金融保险行业上市公司薪酬总额为5438.72亿元,人均薪酬达到21.94

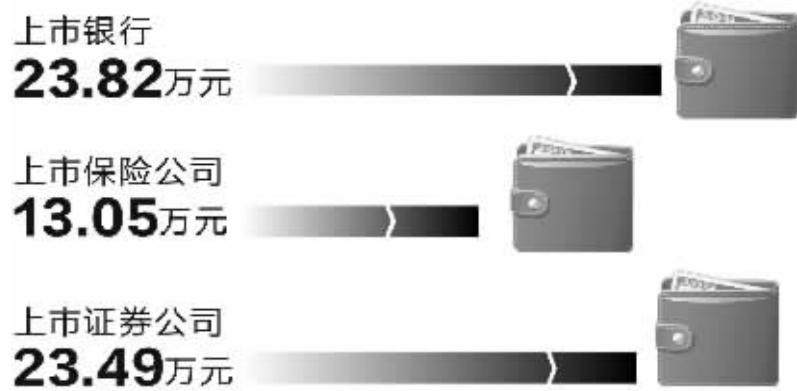
万元,明显高于上市公司整体人均薪酬水平。银行、保险和证券三个金融子行业薪酬状况旱涝不均,银行和证券遥遥领先,保险相对落后。2012年16家上市银行的人均薪酬为23.82万元;4家上市保险公司的人均薪酬为13.05万元;18家上市证券公司人均薪酬为23.49万元。

股份制商业银行的人均薪酬明显高于国有大型银行,2012年有8家股份制银行人均薪酬超过了30万元,其中浦发银行、招商银行和民生银行排在前三位,人均薪酬分别为40.21万元、38.31万元和38.29万元。证券公司的人均薪酬差距较大,最高的达到35.8万元,最低的只有12.29万元。

随着上市银行盈利能力减弱和利润增幅的逐渐下降,其员工人均薪酬也有回落的趋势。与2011年同期相比,2012年只有8家银行的人均薪酬水平保持上涨,最高的涨幅为13%。2011年,16家上市银行中有13家的人均薪酬水平同比上涨,最高涨幅超过40%。

证券公司2010年的经营状况较好,员工工资水平相应较高,2011年市场形势急转直下,证券公司的利润增速开始下降,2011年的人均薪酬同比有明显回落。进入2012年,证券公司经营状况没有明显好转,仅有8家上市证券公司净利润同比保持正增长,但证券公司人均薪酬受上一年较低基数影响,都能保持比较可观的涨幅。

2012年上市金融企业人均薪酬



记者观察 | Observation |

年报数据背后的就业与收入分配问题

证券时报记者 贾壮

消失的重要信号。

中国经济正处在从高速增长向中速增长过渡的时期,上市公司的生产经营必然会感受到经济转型和结构调整所带来的阵痛,转型当中各种看似矛盾的现象会同时出现。从数据中可以看到上市公司总体上增加就业的效用,也可以看到裁员公司数量和比例上升;可以看到人均薪酬增速低位徘徊,也可以看到部分行业薪酬水平仍然高歌猛进。

解决就业始终是发展经济最为重要的目标之一,长期以来,中国的劳动力保持了供需两旺的局面。

一方面,较低的人口抚养比和城乡二元结构,为中国经济增长提供了近乎无限的劳动力供给,人口红利在压低了工资水平的同时推高了储蓄率,保证了中国经济充足的供给能力。另一方面,旺盛的需求带动经济长期保持较高增速,为大量的劳动力创造了就业机会,所以在大批劳动力由农村转移到城市的过程中,没有出现严重的就业危机。

如今,劳动力供需两旺的局面逐渐转向供需两紧。虽然中国的劳动年龄人口的绝对数量还将持续高于非劳动年龄人口数量,但前者的增速开始慢于后者,而这个过程的出现在中国尚未完成城市化和进入高收入国家行列之前,即所谓的“未富先老”。国家统计局公布的数据显示,2012年我国15~59岁的劳动年龄人口的绝对数量减少345万人,比重也首次下降,这是人口红利

劳动年龄人口数量下降有助于缓解就业压力,但同时还应该看到,人口红利消失影响经济的潜在增长能力,会带来经济增速下降,将对经济增长吸纳就业的能力产生冲击。从2012年上市公司的年报中观察到,有多达33.04%的上市公司员工数量同比减少,高于2011年和2010年的同期水平。通常情况下,经济下滑对就业的影响会有滞后,如果上市公司经营业绩继续下滑,其对就业的影响会陆续体现出来。

正因为看到了就业的紧张状况,政府相关部门丝毫不敢放松对促进就业增长的工作力度。比较棘手的是年轻劳动力群体尤其是高校毕业生的就业难题,今年将有高达700万高校毕业生,再加上往届已毕业未就业的毕业生,使得高校毕业生就业压力明显加大。

与就业相关的问题是收入分配。在不同类型企业的雇员当中,上市公司雇员应该属于薪酬回报相对较高的行列。2012年年报数据显示,上市公司雇员的人均薪酬水平没有明显变化,其增幅落后于全国城镇居民收入,从综合收入差距角度来看是一个积极现象。

但也需要看到,不同行业和不同所有制形式的上市公司之间,员工薪酬水平差异明显,特别是垄断国企的薪酬较高,显然是享受了垄断地位所带来的红利。结构性减税有助于调整政府和其他市场主体之间的收入分配,劳动力相对价格变化有助于调整企业和居民之间的收入分配。下一阶段,还需要通过加大改革力度,解决垄断等制度原因带来的收入分配不公问题。

上市公司员工薪酬增幅跑输城镇居民平均水平

证券时报记者 贾壮

相对于上市公司盈利增幅和雇员数量等枯燥的数据,很多普通百姓更想知道的是,上市公司的员工究竟去年挣了多少钱?

据证券时报数据部统计,截至4月26日,有可比数据的2355家上市公司,2012年共为其员工发放薪酬1.75万亿元,人均年收入为11.83万元(税前),较上年同期的增幅仅为2%,远低于去年全年城镇居民人均总收入的增幅。

数量大和增幅低

在上市公司年报里,支付给员工的薪酬分布在多个会计科目中。

根据通用会计准则,将现金流量表中的“支付给职工及为职工支付的现金”和资产负债表中“应付工资”期末数与期初数的差额加总,得出的数据可以用于反映职工在一个会计年度内从上市公司处获取的薪酬总额,其中既包含工资,也包含各种福利和保险保障等内容。

差。为应对疲弱的经营状况,在开源无效的情况下,只能从节流上想办法,压缩人力成本无疑是优先选择,其中包括裁员和降低工资。

统计数据显示,2012年上市公司人均创造利润12.99万元,而2011年同期为13.93万元,同人均创利指标的变化相比,上市公司员工的薪酬增幅回落尚算温和。

高收入源于高盈利

上市公司群体里,大型央企创造了大量就业,也为提供了较好的薪资回报。

在2012年雇员数量排名前10的央企上市公司中,仅有1家公司人均薪酬低于10万。除了2家建筑企业因为行业特点影响薪酬水平,其他7家企业的人均薪酬都超过了全部上市公司的人均薪酬。央企不仅薪资水平相对较高,而且每年都能保障较为稳定的涨幅,近年来鲜见薪资大幅下降的情况。

大型央企或者国有大型银行之所以对其员工慷慨大方,是因为其盈利能力

始终在上市公司中保持领先。以银行业为例,整个银行业的净利润总额占去了上市公司盈利总额的一半江山,再加上金融行业相对较高薪资水平的行业特点,银行员工拿到高工资就不难理解。四大国有商业银行人均创造利润都超过了30万元,以现有薪资水平雇员工是合算的买卖。

虽然贵为上市公司,2012年仍有28家公司人均薪酬低于当年全国城镇居民的人均收入水平;有多达460家上市公司人均薪酬不足5万元,人均薪酬处于5万~10万元区间的上市公司有1246家;人均薪酬进入10万元以上区间的上市公司有649家,其中人均收入超过100万的有9家公司。

高收入的上市公司基本相同,低收入人的上市公司却各有各的不幸。可能是会计处理上的原因,有两家上市公司的人均薪酬为负数,两家公司都属于赚钱困难的农林、牧、渔行业,另有3家公司的人均薪酬低于1万元。公司与员工一损俱损,人均收入较低的公司2012年或者亏损,或者微利,无一例外。