

田惠宇接棒马蔚华 招行未来走向引关注

履行完必要程序后,田惠宇有望正式成为招行第三任行长

证券时报记者 罗克关

招商银行昨日正式宣布,担任行长多年的老师马蔚华卸任总行党委书记,由建设银行零售银行总监、北京分行行长田惠宇接任。

据悉,在履行完必要的公司治理程序之后,田惠宇有望正式接替马蔚华,成为招行第三任行长。

这个任命很突然,前天下午才正式在行内通知此事。不过新行长的人选并不陌生,这个事情曾经也一度有传闻。”招商银行总行一位不愿具名的部门负责人对记者说。

突然换帅

接受证券时报记者采访的招行人士均表示,招行此番换帅之举事前并无任何征兆。在近期回应市场关于去留疑问时,马蔚华亦曾表示“只要股东和董事会愿意,我将一直干下去”。在3月底招行对外发布的董事会决议公告中,马蔚华亦位列新一届执行董事候选人名单之中,这亦一度被市场解读为他将继续连任的信号。

而昨日接受证券时报记者采访的部分招行员工则称,虽然新的任命比较突然,但并不让人感到意外。一位招行总行人士称,毕竟马行长已经为招行服务十多年了,无论去留都是可以理解的”。昨日招行总行办公室正式发布的信息亦称,马蔚华已在招行工作近15年,因年龄原因提出不再担任招商银行主要领导职务。

公开资料显示,马蔚华于1999年3月正式出任招商银行行长一职,迄今已为招行服务超过14年。在这期间,招行亦从一家资产规模相当有限的小银行逐步发展成目前总资产突破3.5万亿、资本净额亦超2000亿元的

马蔚华简历

1982年至1985年,在辽宁省计委工作,历任副处长、副秘书长
1985年至1986年,在辽宁省委办公厅工作
1986年至1988年,在中共安徽省委办公厅工作
1988年至1990年,任人行办公厅副主任
1990年至1992年,任人行计划资金司副司长
1992年至1998年,任人行海南省分行行长
兼国家外汇管理局海南分局局长
1999年3月至今,任招商银行行长



雷超/制图

大型商业银行,成为了中国零售银行业界的代表。

马蔚华的继任者田惠宇则显得相当低调。公开履历显示,田惠宇此前长期在建行系统工作,并曾任建行深圳分行行长、总行零售银行总监兼北京分行行长等职。一位不愿具名的建行深圳分行人士对记者说,田惠宇为人低调但能力极强,在其任内建行深圳分行在本地市场份额长期保持同业第一,且在零售业务创新方面颇有心得。

未来走向引关注

由于事发突然,市场普遍对招行此次行长更替感到意外。尤其让市场感到不确定的是,马蔚华任内最后数年力推的二次转型,未来在田惠宇时代是否会面临新的调整。

这一疑问目前还没有确定的答案。不过,据证券时报记者此前了解,招行今年在小微企业上的转型力度并未有意外的变化,主要资源向这块业务倾斜的战略布局亦颇为坚决。招行零售部负责人此前接受记者采访时曾表示,今年在小微企业信贷方面仍将

进一步梳理业务流程,且将有“重磅级”产品推向市场。

不过,对于这一战略选择,该行其他业务部门一些负责人却曾在不同场合对记者表示困惑。这些业务部门人士认为,面对同业咄咄逼人的竞争优势,招行近年来的发展策略“过于求稳”,虽然稳守零售银行传统优势,但同样失去了尝试其他业务模式的更多机会。

而统计数据显示,在刚刚公布的2013年一季报中,最近几年让市场刮目相看的民生银行、兴业银行等股份

行新锐,尽管当季业绩增速放缓,但仍然维持20%以上的净利润增速。而反观招行,自2009年以来启动的二次转型依然未能在数据上体现出比同行更大的优势。今年一季度招行净利同比增长11.84%,仅与几大行业绩增速持平。

因此,接棒马蔚华的候任行长田惠宇未来如何出招统一内部思想,化解市场疑虑将是外界关注的焦点。有业内人士表示,以零售银行和创新理念引领中国银行业十余年的招商银行未来如何迎来新发展,非常值得关注。

东北证券薪酬披露存疑

证券时报记者 郑北

在东北证券3月28日披露的2012年年度报告中称,报告期内董事、监事和高管人员从公司获得的报酬总额为税前1674.61万元。但证券时报记者调查结果显示,可能实际数额不止于此。

知情人士向证券时报记者表示,在2012年,东北证券为了扭转2011年亏损颓势和应对不利的市场环境,从年初开始对薪酬进行打折发放,从公司高管到基层员工,按层级对应薪酬折扣从六折至九折。2013年春节前后,折扣部分按照年度任务完成情况进行补发。

证券时报记者就上述说法向东北证券内部人员求证,确有多数人因为完成了2012年任务获得了补发工资和奖金,也有少数人因未完成任务而没有获得补发薪酬。

东北证券内部人透露,直到今年3月,公司因财务状况转好,才恢复薪酬的足额发放。但公司内部表示这是暂时措施,要到今年三季度视公司运营情况再进一步做决定。

东北证券2011年年报显示,报告期内董事、监事和高管人员从公司获得的报酬总额为税前1984.86万元。而2012年度同类数据为1674.61万元,比2011年度缩水了15.63%。东北证券董事长矫正中在2011年度和2012年度的税前收入分别为149.72万元和102.79万元;副董事长、总裁杨树财在2011年度和2012年度的税前收入分别为148.42万和99.89万元。而东北证券2011年度亏损1.68

亿元,2012年度盈利1.79亿元。

与2011年度薪酬收入相比,东北证券绝大部分高管2012年披露的薪酬收入都有不同幅度的减少。只有董事会秘书徐冰的薪酬收入从2011年度的102.5万元升至2012年度的252.17万元,增加149.67万元。

东北证券内部人士称,加上后来补发部分,董事会秘书徐冰的2012年收入不止这么多,实际数额可能超过300万元。他获得了完成2012年度定向增发的奖金,使其实际收入比2011年增加200万元左右。公司大部分高管和参与定向增发人员都获得了此项的奖金,其中高管奖金较多,但总裁杨树财主动表示不拿这部分钱。

上述定增奖金发放情况,证券时报记者从东北证券另一位员工处获得证实,他因为参与公司定向增发,也分得了几万元的奖金。

知情人士表示,除徐冰外,其他高管可能并未如实披露这部分定向增发奖金。东北证券高管有参与分发项目奖金的先例,在上市前就曾在上海分发过奖金,而且是非公开发放。据该人士所知,当时只有董事长李树在长春补交了30多万元的个人所得税税款。

法律界人士表示,上市公司以完成定向增发名义发放奖金是不恰当的。即使发放的话,如果有高管参与发放应经董事会审议通过,如果有董事参与发放应经股东会审议通过。若东北证券确向董事和高管发放上述定向增发奖金,而没有在年报中披露,就涉嫌违反公司法和相关规定,并涉嫌侵占股东利益。

热烈祝贺广州证券荣膺

“2012年度最具成长性债券承销商”

“2012年度最佳创新项目（粤华包B债）”

“2012年度最佳债券承销团队”

称号

广州证券，全新为您！



广州证券

GUANGZHOU SECURITIES

地址：广东省广州市珠江新城珠江西路5号广州国际金融中心19-20楼

电话：020-88836999

网站：www.gzs.com.cn

Email: zcb@gzs.com.cn

创富专线：961303

公司官方微博：http://e.weibo.com/gzsecurities