

证券简称: 兴业科技 证券代码: 0002674

兴业皮革科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)摘要

声明

本公司及全体董事、监事保证本报告计划及其摘要不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其真实性、准确性和完整性承担个别和连带的法律责任。

特别提示

- 一、本激励计划依据《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)、《中华人民共和国证券法》(以下简称《证券法》)、《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1号》、《股权激励有关事项备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》和其他有关法律、法规、规范性文件以及《兴业皮革科技股份有限公司公司章程》制订。
- 二、兴业科技以定向发行新股的方式,向激励对象授予367.50万股限制性股票,授予数量占兴业科技股本总额的1.53%,其中预留部分为35万股,占本计划授予的限制性股票总数的9.52%;当解锁条件成就时,激励对象可按本计划的相应年度申请获授限制性股票的解锁,限制性股票解锁后可依法自由流通。
- 三、本激励计划下限制性股票的授予价格为本次激励计划(草案)首次公告前20个交易日公司股票均价(前20个交易日股票交易总额/前20个交易日股票交易总量)10.03元/股,约50%,即5.02元/股。
- 四、本激励计划的激励对象为公司董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术(业务)人员,共103人。

- 五、本激励计划有效期最长不超过6年,自首次授予日起至预留部分限制性股票解锁(或回购注销)完毕止。

激励对象获授的限制性股票之日起1年内为锁定期。在锁定期内,激励对象根据本计划获授的限制性股票予以锁定,不得转让;

锁定期后的四年为解锁期,在解锁期内,若达到本计划规定的解锁条件,激励对象可分四次申请解锁:第一次解锁期为授予日12个月后至24个月内,激励对象可申请解锁数量为获授限制性股票总数的20%;第二次解锁期为授予日24个月后至36个月内,激励对象可申请解锁数量为获授限制性股票总数的20%;第三次解锁期为授予日36个月后至48个月内,激励对象可申请解锁数量为获授限制性股票总数的25%;第四次解锁期为授予日48个月后至60个月内,激励对象可申请解锁数量为获授限制性股票总数的35%。

6、解锁条件: (1)首次授予限制性股票的解锁期和业绩考核条件

限制性股票的解锁期内,在会计年度结束后进行考核,以2012年的相关业绩指标为基数,以是否达到绩效目标指标为激励对象是否可以解锁的条件。

激励对象限制性股票的具体考核要求如下表:

锁定期	解锁安排	公司业绩考核条件	解锁比例
激励对象获授的限制性股票自授予日后的12个月	首次授予限制性股票第一次解锁期:授予日12个月后至24个月内	以2012年的业绩指标为基数,2013年的营业收入增长率不低于15%,净利润增长率不低于20%	20%
	首次授予限制性股票第二次解锁期:授予日24个月后至36个月内	以2012年的业绩指标为基数,2014年的营业收入增长率不低于30%,净利润增长率不低于40%	20%
	首次授予限制性股票第三次解锁期:授予日36个月后至48个月内	以2012年的业绩指标为基数,2015年的营业收入增长率不低于50%,净利润增长率不低于60%	25%
	首次授予限制性股票第四次解锁期:授予日48个月后至60个月内	以2012年的业绩指标为基数,2016年的营业收入增长率不低于70%,净利润增长率不低于90%	35%

注:以上净利润指标均以归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润作为计算依据;不低于该数为包括该数。

如本次解锁安排因未达公司业绩考核条件无法解锁,则本次解锁安排股份累计至后期解锁安排,如后期解锁安排达到公司业绩考核条件,则本次解锁安排股份与后期解锁安排股份一起解锁。

解锁日上一年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

(2)预留限制性股票的解锁期和公司业绩考核条件

预留限制性股票必须在本次计划首次授予日起12个月内一次性授予,在解锁期内,若达到本股权激励计划规定的解锁条件,激励对象可分四次解锁,具体解锁期限和考核条件如下:

锁定期	解锁安排	公司业绩考核条件	解锁比例
激励对象获授的限制性股票自授予日后的12个月	首次授予限制性股票第一次解锁期:授予日12个月后至24个月内	以2012年的业绩指标为基数,2013年的营业收入增长率不低于30%,净利润增长率不低于20%	20%
	首次授予限制性股票第二次解锁期:授予日24个月后至36个月内	以2012年的业绩指标为基数,2014年的营业收入增长率不低于50%,净利润增长率不低于40%	20%
	首次授予限制性股票第三次解锁期:授予日36个月后至48个月内	以2012年的业绩指标为基数,2015年的营业收入增长率不低于70%,净利润增长率不低于60%	25%
	首次授予限制性股票第四次解锁期:授予日48个月后至60个月内	以2012年的业绩指标为基数,2016年的营业收入增长率不低于90%,净利润增长率不低于80%	35%

注:以上净利润指标均以归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润作为计算依据;不低于该数为包括该数。

如本次解锁安排因未达公司业绩考核条件无法解锁,则本次解锁安排股份累计至后期解锁安排,如后期解锁安排达到公司业绩考核条件,则本次解锁安排股份与后期解锁安排股份一起解锁。

解锁日上一年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

7、本激励计划公告当日至激励对象完成限制性股票股份登记日期间,若兴业科技发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股等事项,则限制性股票数量和授予价格及所涉及的标的股票数量将做相应调整。

八、公司目前无有效股权激励计划。本激励计划所涉及的股票总数不超过公司股本总额的10%。任一单一激励对象所获的股票总数不超过公司股本总额的1%。

9、激励对象认购标的股票的资金来源全部为公司承诺未授予激励对象依本激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助,包括但不限于为其提供担保。

10、公司董事会秘书吴寿菊女士为公司实际控制人吴华先生的直系亲属,股东大会对有关事项进行投票表决时,关联股东须回避表决,其合计持股5%以上的主要股东吴华实际控制及其配偶与直系亲属未参与本激励计划。本次激励计划均要求同时参加两个或以上上市公司股权激励计划。

11、本计划由公司董事会薪酬与考核委员会制订,提交公司董事会审议通过,经中国证监会备案无异议后,并由公司股东大会审议通过方可实施。公司股东大会在对本激励计划进行投票表决时,将提供现场投票的方式,提供网络投票方式,独立董事应就其对公司是否有利用公司的特殊发展,是否存在明显损害公司及全体股东的权益发生独立意见,并被计入计划所获限制性股票数量。

12、授予日由董事会确定,董事会确定后予以公告,董事会根据股东大会授权办理限制性股票激励计划实施的事项,且股东大会审议通过30日内,未进行增发融资、资产注入、发行可转债等重大事项。

13、公司在披露本激励计划前30日内,未发生《上市公司信息披露管理办法》第三十条规定的重大事项,亦不存在增发融资、资产注入、发行可转债等重大事项实施完毕的情形。公司承诺自本计划披露后至本计划实施结束前未发生通过30日内,未进行增发融资、资产注入、发行可转债等重大事项。

14、本激励计划的实施不会导致公司股权结构不符合上市条件。

二

除非另有说明,以下简称在本文中作如下解释:

兴业科技、本公司、公司	指	兴业皮革科技股份有限公司
股权激励计划、本计划	指	兴业科技股权激励计划,对公司高级管理人员及其他员工进行的长期性激励计划
限制性股票	指	公司根据本计划规定的方式,授予激励对象一定数量的公司股票
激励对象	指	按照本计划规定获得限制性股票的公司高级管理人员及其他员工
限制性股票授予日	指	公司向激励对象授予限制性股票的日期,授予日必须为交易日
授予价格	指	公司向激励对象每一股限制性股票的价格
锁定期	指	激励对象根据本计划获授的限制性股票被禁止转让的期限
解锁日	指	本计划规定的解锁条件成就后,激励对象持有的限制性股票解锁的条件之日
解锁条件	指	根据限制性股票激励计划激励对象所获股权激励所需满足的条件
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《上市公司股权激励管理办法(试行)》	指	《上市公司股权激励管理办法(试行)》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所股票上市规则(2012年修订)》
《备忘录》	指	《股权激励有关事项备忘录1号》、《股权激励有关事项备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》
《公司章程》	指	《兴业皮革科技股份有限公司章程》
《考核管理办法》	指	《兴业皮革科技股份有限公司限制性股票激励计划实施考核管理办法》
《限制性股票激励计划(草案)》	指	《兴业皮革科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深圳证券交易所	指	深圳证券交易所
元	指	人民币元

注:本(限制性股票激励计划(草案))中若出现总数与各项数值之和尾数不符的情况,均为四舍五入原因造成。

第一章 激励对象的确定依据和范围

- 一、激励对象的确定依据: (一)激励对象确定的法律依据:《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《备忘录》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的相关规定为法律依据而确定。
- (二)激励对象确定的职务依据:本计划激励对象为公司高级管理人员以及董事会认为需要进行激励的中层管理人员及核心技术(业务)员工,公司监事、独立董事不能成为激励对象,中国证监会规定不能成为激励对象的人员不得参与本激励计划。

证券代码: 0002674 证券简称: 兴业科技 公告编号: 2013-019

兴业皮革科技股份有限公司2012年度股东大会决议的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

- 一、重要提示
 - 1.本次股东大会召开期间没有增加、否决或变更议案的情况发生。
 - 2.本次股东大会不涉及修改前次股东大会决议。
 - 3.会议通知情况:《兴业皮革科技股份有限公司关于召开2012年度股东大会的通知》于2013年4月26日在《证券时报》、《证券日报》、《中国证券报》、《上海证券报》和巨潮资讯网上已经披露。
- 二、会议召开的基本情况
 - 1.会议召集人:公司董事会。
 - 2.会议时间:2013年5月9日(星期一)上午10:00。
 - 3.会议主持人:董事长吴华先生。
 - 4.会议召开地点:福建省晋江市安海第二工业区兴业皮革科技股份有限公司办公楼二楼会议室。
 - 5.召开方式:现场会议。
 - 6.本次会议的召集、召开符合《公司法》、《股东大会议事规则》及《公司章程》的有关规定。
- 三、会议出席情况
 - 出席情况:出席本次股东大会的股东及代表股份总数180,000,100股,占公司股本总额的75%。
 - 公司董事、监事、高级管理人员及保荐代表人出席了本次会议,北京国枫凯文律师事务所蒋学军、康华律师事务所律师陈永成均出席并见证。
- 四、会议表决情况
 - 1.审议通过《关于兴业皮革科技股份有限公司2012年度工作报告的议案》。

表决结果:同意180,000,100股,反对0股,弃权0股,同意股数占出席本次股东大会的股东(股东代理人)所持(代表)有效表决权股份总数的100%。
 - 2.审议通过《关于兴业皮革科技股份有限公司2012年度财务决算报告的议案》。

表决结果:同意180,000,100股,反对0股,弃权0股,同意股数占出席本次股东大会的股东(股东代理人)所持(代表)有效表决权股份总数的100%。
 - 3.审议通过《关于兴业皮革科技股份有限公司2012年度股权激励计划实施考核办法的议案》。

表决结果:同意180,000,100股,反对0股,弃权0股,同意股数占出席本次股东大会的股东(股东代理人)所持(代表)有效表决权股份总数的100%。
 - 4.审议通过《关于兴业皮革科技股份有限公司2012年度独立董事述职报告》的议案。

表决结果:同意180,000,100股,反对0股,弃权0股,同意股数占出席本次股东大会的股东(股东代理人)所持(代表)有效表决权股份总数的100%。
 - 5.审议通过《关于兴业皮革科技股份有限公司2012年度独立董事述职报告》的议案。

表决结果:同意180,000,100股,反对0股,弃权0股,同意股数占出席本次股东大会的股东(股东代理人)所持(代表)有效表决权股份总数的100%。
 - 6.审议通过《关于兴业皮革科技股份有限公司2013年度审计机构聘任的议案》。

表决结果:同意180,000,100股,反对0股,弃权0股,同意股数占出席本次股东大会的股东(股东代理人)所持(代表)有效表决权股份总数的100%。

计划。

(三)激励对象的考核依据

对符合本激励计划激励对象范围的人员,由薪酬与考核委员会根据《考核管理办法》对激励对象进行考核,激励对象经考核合格后方可具有获得授予本计划项下限制性股票的资格。

(四)当出现信息资料记录的不符合为激励对象的情形,激励对象发生离职、离职、丧失劳动能力、退休、死亡、重大贡献等情形和公司需要引进重要人才的情形,公司董事会可依据相关规定及本计划的有关规定对激励对象进行调整。

二、激励对象的范围

本计划涉及及的激励对象共103人,占截止2013年3月31日员工总人数1,079人的9.55%,包括:

(一)公司董事、高级管理人员;

(二)公司董事认为需要进行激励的中层管理人员及核心技术(业务)人员。

具体激励对象名单及其分配比例由公司董事会审定,公司监事会核查,需经股东大会批准的还应当履行相关程序。预留授予部分的激励对象由董事会提出,经监事会审核后,公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象的相关信息。

预留激励对象指激励计划获得股东大会批准时尚未确定但在本计划存续期间内纳入激励计划的激励对象,包括对公司有特殊贡献的特殊人员以及公司董事会认为需要激励的其他人员。本次草案中预留的35万股限制性股票将在首次授予日起一年内择机授予上述预留的中高层人员。

三、有下列情形之一的,不能成为本计划的激励对象:

(一)最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的;

(二)最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的;

(三)具有《公司法》规定的不担任上市公司董事、高级管理人员情形的;

(四)激励对象当前面临劳动诉讼;

(五)公司有权充分证明该激励对象在任职期间,由于挪用资金、职务侵占、盗窃、泄露经营和技术秘密等损害公司利益、声誉的违法违纪行为,或者严重失职、渎职行为,给公司造成损失的。

四、激励对象的核实

监事会应当对激励对象的名单予以核实,并将核实情况在股东大会上予以说明。

第二章 限制性股票的来源、种类和数量

一、本激励计划的股票来源

本计划所涉及的限制性股票来源为兴业科技向激励对象定向发行的股票。

二、本激励计划的股票种类和数量

本计划涉及及的股票种类为人民币普通股;拟授予的股票数量为367.50万股,占本计划提交股东大会审议前兴业科技股本总额24,000万股的1.53%,其中:预留限制性股票35万股,占本计划提交股东大会审议前兴业科技股本总额的1.53%,其中:预留限制性股票35万股,占本计划提交股东大会审议前兴业科技股本总额的1.53%。

本计划拟授予股票的总数不超过本计划提交股东大会审议前公司股本总额的10%;任一单一激励对象通过全部有效的限制性股票激励计划获授的公司股票累计不超过本计划提交股东大会审议前公司股本总额的1%。

第三章 激励对象获授的限制性股票分配情况

本计划拟授予的限制性股票共计367.50万股。本计划下激励对象的具体名单及限制性股票的分配情况如下:

序号	姓名	职位	拟分配限制性股票数量(万股)	占本次授予限制性股票总额的比例	占股本总额的比例
1	孙辉永	董事、副总裁	34.00	9.25%	0.14%
2	吴美娟	副总裁、财务总监	10.00	2.72%	0.04%
3	李光清	财务总监	10.00	2.72%	0.04%
4	中层管理人员、核心技术(业务)人员(100人)		278.50	75.78%	1.16%
	预留部分		35.00	9.52%	0.15%
	合计		367.50	100%	1.53%

一、本计划激励对象参与两个或两个以上上市公司股权激励计划的:

二、公司董事认为有必要对激励对象与公司实际控制人存在直系亲属,股东大会对该项进行投票表决时,关联股东须回避表决,其合计持股5%以上的主要股东吴华实际控制及其配偶与直系亲属未参与本激励计划。

三、上述任何一名激励对象通过本计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。

四、本次激励计划的限制性股票将在首次授予日后,进行一次授予,预留限制性股票的授予须在授予前召开董事会,确定授予的限制性股票数量,激励对象授予价格、授予条件、业绩考核条件等相关事宜,经公司董事会审核后,在指定网站按要求及时准确披露激励对象的相关信息。

公司预留限制性股票35万股,主要用于奖励未达进的优秀人才及对公司作出重大贡献的员工等。目前,公司业务规模和人员规模持续增长,需要更多的优秀人才支撑公司业务发展,因此公司正在积极培养成为业务骨干力量的人才,此外,为满足公司业务快速发展的要求,公司可能通过外招招聘具有特定行业工作背景和经验的人才,公司计划将这些具有长期发展潜力、对公司有直接业务贡献的人员作为激励计划的激励对象。

第四章 本激励计划有效期、授予日、锁定期、解锁期及限售规定

一、有效期

本激励计划的有效期最长不超过6年。自首次授予日起至预留部分限制性股票解锁(或回购注销)完毕止。

二、限制性股票的授予条件

只有在满足规定下列条件时,激励对象才能获授限制性股票:

(一)兴业科技未发生如下任一情形:

1、最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

2、最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;

3、中国证监会认定不能授予限制性股票激励计划的其他情形。

(二)激励对象未发生如下任一情形:

1、最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的;

2、最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的;

3、具有《公司法》规定的不担任上市公司董事、高级管理人员情形的;

4、激励对象当前面临劳动诉讼;

(五)公司有权充分证明该激励对象在任职期间,由于挪用资金、职务侵占、盗窃、泄露经营和技术秘密等损害公司利益、声誉的违法违纪行为,或者严重失职、渎职行为,给公司造成损失的。

(三)根据《考核管理办法》,激励对象上一年度绩效考核等级C级以下。

三、限制性股票的授予日

本激励计划的授予日由董事会报中国证监会备案且无异议,并由公司股东大会批准生效后,授予日由董事会确定,董事会确定后予以公告,授予日为交易日,且不得为下列期间:

(一)公司业绩考核; (二)股权激励计划公告前10日至公告后2个交易日;

(三)重大交易或重大事项决定过程中至该事项完成后2个交易日;

(四)其他可能影响标的股票的重大事件发生之日起至公告后5个交易日。

上述“重大交易”、“重大事项”及“可能影响标的股票的重大事件”,均为公司依现行适用法律、上市规则的有关规定和需要立即披露的交易或其他重大事项,本计划经股东大会审议通过之日起30日内,不进行增发融资、资产注入、发行可转债等重大事项。

预留限制性股票的授予按照本计划关于首次授予部分确定的确定方式进行,即于首次授予日起12个月内公司按照相关规定召开董事会确定预留限制性股票的授予日。

四、锁定期

(一)首次授予限制性股票的锁定期

自限制性股票首次授予之日起1年为锁定期,激励对象根据本激励计划所获授的限制性股票在解锁前不得有进行转让、用于担保或偿还债务等处置权,激励对象因获授限制性股票而获得的资金由公司向代扣代缴人所得后支付给激励对象。若该部分限制性股票不能解锁,公司在按照本计划的约定回购由部分限制性股票时应扣除部分现金分红;激励对象因获授的限制性股票而取得的股票股利同时锁定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股票股利的锁定期与限制性股票相同。

(二)预留限制性股票的锁定期

按照本计划关于首次授予部分规定的确定方式进行,即自预留限制性股票授予日起1年为预留限制性股票的锁定期。

五、解锁期

锁定期后的48个月为解锁期,在解锁期内,对于满足解锁条件的激励对象,由公司统一办理解锁事宜,并向其发出《限制性股票解锁通知书》,对于未满足条件的激励对象,由公司回购并注销其持有的该次解锁应解锁的限制性股票。

(一)首次授予限制性股票的解锁期

自授予之日起的12个月为解锁期,首次授予的限制性股票解锁期及各期解锁时间安排如下表所示:

锁定期	解锁安排	公司业绩考核条件	解锁比例
激励对象获授的限制性股票自授予日后的12个月	首次授予限制性股票第一次解锁期:授予日12个月后至24个月内	以2012年的业绩指标为基数,2013年的营业收入增长率不低于15%,净利润增长率不低于20%	20%
	首次授予限制性股票第二次解锁期:授予日24个月后至36个月内	以2012年的业绩指标为基数,2014年的营业收入增长率不低于30%,净利润增长率不低于40%	20%
	首次授予限制性股票第三次解锁期:授予日36个月后至48个月内	以2012年的业绩指标为基数,2015年的营业收入增长率不低于50%,净利润增长率不低于60%	25%
	首次授予限制性股票第四次解锁期:授予日48个月后至60个月内	以2012年的业绩指标为基数,2016年的营业收入增长率不低于70%,净利润增长率不低于90%	35%

如本次解锁安排因未达公司业绩考核条件无法解锁,则本次解锁安排股份累计至后期解锁安排,如后期解锁安排达到公司业绩考核条件,则本次解锁安排股份与后期解锁安排股份一起解锁。

(二)预留限制性股票的解锁期

自预留部分授予之日起的12个月为解锁期,预留的限制性股票解锁期及各期解锁时间安排如下表所示:

锁定期	解锁安排	公司业绩考核条件	解锁比例
激励对象获授的限制性股票自授予日后的12个月	首次授予限制性股票第一次解锁期:授予日12个月后至24个月内	以2012年的业绩指标为基数,2013年的营业收入增长率不低于15%,净利润增长率不低于20%	20%
	首次授予限制性股票第二次解锁期:授予日24个月后至36个月内	以2012年的业绩指标为基数,2014年的营业收入增长率不低于30%,净利润增长率不低于40%	20%
	首次授予限制性股票第三次解锁期:授予日36个月后至48个月内	以2012年的业绩指标为基数,2015年的营业收入增长率不低于50%,净利润增长率不低于60%	25%
	首次授予限制性股票第四次解锁期:授予日48个月后至60个月内	以2012年的业绩指标为基数,2016年的营业收入增长率不低于70%,净利润增长率不低于90%	35%

如本次解锁安排因未达公司业绩考核条件无法解锁,则本次解锁安排股份累计至后期解锁安排,如后期解锁安排达到公司业绩考核条件,则本次解锁安排股份与后期解锁安排股份一起解锁。

(三)预留限制性股票的解锁期

自预留部分授予之日起的12个月为解锁期,预留的限制性股票解锁期及各期解锁时间安排如下表所示:

锁定期	解锁安排	公司业绩考核条件	解锁比例
激励对象获授的限制性股票自授予日后的12个月	首次授予限制性股票第一次解锁期:授予日12个月后至24个月内	以2012年的业绩指标为基数,2013年的营业收入增长率不低于15%,净利润增长率不低于20%	20%
	首次授予限制性股票第二次解锁期:授予日24个月后至36个月内	以2012年的业绩指标为基数,2014年的营业收入增长率不低于30%,净利润增长率不低于40%	20%
	首次授予限制性股票第三次解锁期:授予日36个月后至48个月内	以2012年的业绩指标为基数,2015年的营业收入增长率不低于50%,净利润增长率不低于60%	25%
	首次授予限制性股票第四次解锁期:授予日48个月后至60个月内	以2012年的业绩指标为基数,2016年的营业收入增长率不低于70%,净利润增长率不低于90%	35%

如本次解锁安排因未达公司业绩考核条件无法解锁,则本次解锁安排股份累计至后期解锁安排,如后期解锁安排达到公司业绩考核条件,则本次解锁安排股份与后期解锁安排股份一起解锁。

(三)预留限制性股票的解锁期

自预留部分授予之日起的12个月为解锁期,预留的限制性股票解锁期及各期解锁时间安排如下表所示:

锁定期	解锁安排	公司业绩考核条件	解锁比例
激励对象获授的限制性股票自授予日后的12个月	首次授予限制性股票第一次解锁期:授予日12个月后至24个月内	以2012年的业绩指标为基数,2013年的营业收入增长率不低于15%,净利润增长率不低于20%	20%
	首次授予限制性股票第二次解锁期:授予日24个月后至36个月内	以2012年的业绩指标为基数,2014年的营业收入增长率不低于30%,净利润增长率不低于40%	20%
	首次授予限制性股票第三次解锁期:授予日36个月后至48个月内	以2012年的业绩指标为基数,2015年的营业收入增长率不低于50%,净利润增长率不低于60%	25%
	首次授予限制性股票第四次解锁期:授予日48个月后至60个月内	以2012年的业绩指标为基数,2016年的营业收入增长率不低于70%,净利润增长率不低于90%	35%

如本次解锁安排因未达公司业绩考核条件无法解锁,则本次解锁安排股份累计至后期解锁安排,如后期解锁安排达到公司业绩考核条件,则本次解锁安排股份与后期解锁安排股份一起解锁。

(三)预留限制性股票的解锁期

自预留部分授予之日起的12个月为解锁期,预留的限制性股票解锁期及各期解锁时间安排如下表所示:

锁定期	解锁安排	公司业绩考核条件	解锁比例
激励对象获授的限制性股票自授予日后的12个月	首次授予限制性股票第一次解锁期:授予日12个月后至24个月内	以2012年的业绩指标为基数,2013年的营业收入增长率不低于15%,净利润增长率不低于20%	20%
	首次授予限制性股票第二次解锁期:授予日24个月后至36个月内	以2012年的业绩指标为基数,2014年的营业收入增长率不低于30%,净利润增长率不低于40%	20%