

股票简称:保千里 股票代码:600074



本公司及董事会、监事会、高级管理人员保证本报告及其摘要不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

特别提示：
一、《本计划系根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录1、2、3号》及其他有关法律、法规、规范性文件以及《江苏保千里视像科技集团股份有限公司章程》制定。

二、本计划所采用的激励形式为限制性股票，其股票来源为江苏保千里视像科技集团股份有限公司向激励对象定向发行人民币普通股。

三、本计划的激励对象为23人，均为公司实施本计划时在公司任职的董事（不含独立董事）、高级管理人员及核心骨干员工，激励对象目前未参加除本计划以外的其他上市公司股权激励计划，公司独立董事、监事不在本计划的激励对象范围内，激励对象均授予之日起计算，具体情况如下：

（一）本计划授予的激励对象包括公司的独立董事、监事，也不包括持股5%以上的主要股东或实际控制人及其关联人和潜在关联方。

四、本计划的激励对象授予1,000万股限制性股票，约占本激励计划公告时股本总额2,255,952,982股的0.44%，授予激励对象限制性股票总额不超过公司股本总额的10%，任何一名激励对象所获授限制性股票数量未超过公司总股本的1%。

五、本计划的激励对象授予价格为每股11.30元。授予价格依据本计划前20个交易日公司股票均价（前20个交易日股票交易总额/前20个交易日股票交易总量）22.60%的50%确定，即每股11.30元。

六、本计划的有效期为48个月，自董事会确定授予之日起算。限制性股票授予后解锁前，激励对象获授的全部限制性股票不得有解锁情形，均授予之日起计算，具体情况如下：

（一）本计划授予的限制性股票自本计划授予日起计算，激励对象在授予日后的12个月的6个月内分三期解锁，以是否达到绩效考核目标为激励对象是否可以进行解锁的条件，具体时间安排及解锁比例如下表所示：

解锁安排	解锁时间	可解锁数量占限制性股票数量比例
第一次解锁	自授予日起满12个月后的首个交易日至授予日起24个月内的最后一个交易日止	20%
第二次解锁	自授予日起满24个月后的首个交易日至授予日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三次解锁	自授予日起满36个月后的首个交易日至授予日起48个月内的最后一个交易日止	50%

（二）在解锁期间，激励对象可书面申请当达到解锁条件前，在董事会确定的解锁窗口期内，对当期可申请解锁部分限制性股票进行解锁，当期未申请解锁的部分视为激励对象自愿放弃，相应限制性股票不再解锁并由公司回购注销。

激励授予授予各年度绩效考核要求如下所示：

解锁安排	业绩考核目标	解锁比例
第一次解锁	2015年度归属于上市公司股东的净利润不低于28,500万元	20%
第二次解锁	以2015年度业绩考核净利润28,500万元为基数,2016年度净利润增长率不低于40%	30%
第三次解锁	以2015年度业绩考核净利润28,500万元为基数,2017年度净利润增长率不低于70%	50%

以上“净利润”指归属于上市公司股东的经常性损益扣除后的净利润，由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

六、本计划公告当日至激励对象完成限制性股票登记期间，若公司发生发生公开转增股本、派送股票红利、股份回购、配股、派息等事宜，本计划中限制性股票的数量及授予价格将做相应的调整。

七、公司不在《上市公司股权激励管理办法（试行）》第七条规定的不得发行股权激励的下述情形：

- 最近1个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；
- 最近1个会计年度未按法律法规规定召开临时股东大会；
- 中国证监会认定的其他情形。

八、激励对象发生以下任一情形，则其已获授但尚未解锁的限制性股票将不得解锁，并由公司按照本计划的规定予以回购并注销：

- 最近3年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；
- 最近3年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；
- 具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

九、激励对象发生以下任一情形，则其已获授但尚未解锁的限制性股票将不得解锁，并由公司按照本计划的规定予以回购并注销：

- 定期报告前30日内，由公同提供虚假财务数据或其他有损公司利益的行为；
- 违反国家法律法规、违反职业道德、违反公司内部规章制度等；
- 违反国家法律法规、违反职业道德、违反公司内部规章制度等；

十、本计划授予的限制性股票自本计划授予之日起30日内，公司将按照相关规定召开董事会对激励对象进行授予并，并完成登记、公告等相关程序。

十一、本计划的实施不能导致公司股权结构分布不具备上市条件。

释义

以下词语如无特别说明，在本文中具有如下含义：

保千里、本公司、公司 江苏保千里视像科技集团股份有限公司

股权激励计划、本计划 江苏保千里视像科技集团股份有限公司首期限制性股票激励计划

激励对象 本计划规定的符合授予限制性股票条件的人员

授予日 本计划规定的授予日，公司向激励对象授予限制性股票的日期

解锁价格 根据本计划，公司向激励对象授予限制性股票时所确定的、激励对象认购限制性股票的价格

解锁期 激励对象认购的限制性股票解锁以后可以行权的时间

解锁期 在解锁期结束后，满足本计划规定的绩效考核要求，激励对象持有的限制性股票解锁前锁定并可上市流通的时间

有效期 限制性股票授予之日起至有限限制性股票解锁期限届满时止之日

证监会 中国证券监督管理委员会

上交所、深交所 上海证券交易所 深圳证券交易所

登记结算公司 中国证券登记结算有限责任公司上海分公司

股东大会 经半数以上表决权通过的决议

监事会 经半数以上表决权通过的决议

《公司法》 《中华人民共和国公司法》

《股权激励》 《上市公司股权激励管理办法（试行）》

《股权激励有关事项备忘录1、2、3号》 《股权激励有关事项备忘录1号》、《股权激励有关事项备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》

《公司章程》 《江苏保千里视像科技集团股份有限公司章程》

考核办法 《江苏保千里视像科技集团股份有限公司限制性股票激励计划实施考核办法》

元 人民币元

第一章总则

一、本激励计划的目的

为了进一步健全公司治理结构，建立、健全公司长期激励机制，充分调动公司管理层与核心骨干员工的工作积极性，促进公司员工与股东利益的一致，提升公司核心竞争力，本公司依据《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录1、2、3号》等有关法律、法规、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，制定本计划。

二、本激励计划的决策和管理机构

1、股东大会作为公司的最高权力机构，负责审议批准本计划的实施、变更和终止。

2、董事会作为本计划的执行机构，下设薪酬与考核委员会，负责制订和修订本激励计划，董事会在股东大会授权范围内办理本计划的相关事宜。

3、监事会是本计划的监督机构，负责审核激励对象的名单，并对本计划的实施是否符合相关法律法规、行政法规、部门规章和相关业务规则进行监督。

第二章激励对象的确定

一、激励对象的确定依据

1、激励对象的确定依据为《公司法》、《证券法》等相关法律法规、法规和规范性文件及《公司章程》执行，具体如下：

1、激励对象为公司董事和高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

2、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

3、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

4、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

5、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

6、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

7、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

8、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

9、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

10、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

11、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

12、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

13、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

14、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

15、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

16、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

17、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

18、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

19、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

20、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

21、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

22、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

23、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

24、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

25、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

26、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

27、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

28、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

29、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

30、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

31、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

32、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

33、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

34、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

35、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

36、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

37、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

38、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

39、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

40、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

41、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

42、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

43、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

44、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

45、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

46、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

47、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

48、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

49、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

50、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

51、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

52、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

53、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

54、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

55、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

56、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

57、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

58、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

59、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

60、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

61、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

62、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

63、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

64、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

65、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

66、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

67、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

68、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

69、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

70、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

71、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

72、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

73、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

74、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

75、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

76、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

77、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

78、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

79、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

80、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

81、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

82、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

83、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

84、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

85、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

86、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

87、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

88、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

89、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

90、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

91、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

92、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

93、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

94、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

95、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

96、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

97、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

98、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

99、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

100、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

101、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

102、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

103、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

104、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

105、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

106、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

107、激励对象为公司中层管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

108、激励对象为公司核心骨干员工，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的25%；在激励对象任职期间，不得转让其所持有的本公司股票。

109、激励对象为公司高级管理人员，其在任职期间内所获授的限制性股票不得解锁且其持有本公司股份总数的2