



证券代码:002771 证券简称:真视通 公告编号:2015-044

## 北京真视通科技股份有限公司 第二届董事会第十三次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京真视通科技股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)第二届董事会第十三次会议于2015年12月11日下午15:30在北京市朝阳区马驹桥民路12号中国国际科技会展中心B座10层1008公司会议室以现场和通讯相结合的方式召开,本次会议由公司董事长周小周先生召集并主持,会议通知于2015年12月8日以专人递送、电子邮件等方式发送给全体董事,应出席董事9人,实际参加会议董事7人,独立董事张凌、董事苗嘉因事不能亲自参加会议,已分别委托独立董事文龙、董事马亚代行使表决权。本次会议的召集、召开符合《中华人民共和国公司法》和《公司章程》的有关规定。经与会董事认真审议,本次会议以记名投票表决方式逐项表决通过了以下决议:

一、审议通过《关于调整限制性股票激励计划首次授予对象、授予数量的议案》,表决结果为:9票赞成、0票反对、0票弃权。  
原59名激励对象中,有2名激励对象因个人原因自愿放弃认购限制性股票。本次调整后,公司首次授予的激励对象人数由59名变更为57名;首次授予的限制性股票数量由65.65万股变更为64.65万股,预留7.29万股不变。

二、审议通过《关于向激励对象授予限制性股票的议案》,表决结果为:9票赞成、0票反对、0票弃权。

根据公司2015年第二次临时股东大会的授权,董事会同意以2015年12月11日为授予日,向57名激励对象授予64.65万股限制性股票。

北京真视通科技股份有限公司  
董事会  
2015年12月11日

证券代码:002771 证券简称:真视通 公告编号:2015-045

## 北京真视通科技股份有限公司 第二届监事会第十次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京真视通科技股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)第二届监事会第十次会议于2015年12月11日16时在北京市朝阳区马驹桥民路12号中国国际科技会展中心B座10层1008公司会议室以现场和通讯相结合的方式召开,本次会议由公司监事会马东杰女士主持,会议通知于2015年12月8日以专人递送、电子邮件等方式发送给全体监事,应出席监事会监事3人,实际参加会议监事3人,本次会议的召集、召开符合《中华人民共和国公司法》和《公司章程》的有关规定。经与会监事认真审议,本次会议以记名投票表决方式逐项表决通过了以下决议:

一、审议通过《关于调整限制性股票激励计划首次授予对象、授予数量的议案》,表决结果为:3票赞成、0票反对、0票弃权。

原59名激励对象中,有2名激励对象因个人原因自愿放弃认购限制性股票。本次调整后,公司首次授予激励对象人数由59名变更为57名。自愿放弃认购限制性股票共计1万股;调整后,首次授予的限制性股票数量由65.65万股变更为64.65万股,预留7.29万股不变。

监事会认为:本次调整符合公司《限制性股票激励计划(草案)》及相关法律法规的要求,不存在损害股东利益的情况。调整后的激励对象均符合《上市公司股权激励管理办法(试行)》以及《股权激励有关事项备忘录1-3号》等规范性文件所规定的激励对象条件,其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。

二、审议通过《关于向激励对象授予限制性股票的议案》,表决结果为:3票赞成、0票反对、0票弃权。

监事会认为:本次授予的限制性股票具备《公司法》、《证券法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选,也不存在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的情形,符合《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》规定的激励对象条件,其作为本次激励计划的激励对象的主体资格合法、有效。

除上述事项外,监事会认为:公司自愿放弃其本次应获授的权益未获得授予外,公司本次授予激励对象的名单与公司2015年第二次临时股东大会批准激励计划中规定的激励对象相符。

同意以2015年12月11日为授予日,向57名激励对象授予64.65万股限制性股票。

北京真视通科技股份有限公司  
监事会  
2015年12月11日

证券代码:002771 证券简称:真视通 公告编号:2015-046

## 北京真视通科技股份有限公司关于 调整限制性股票激励计划首次授予 对象、授予数量的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2015年12月11日,公司第二届董事会第十三次会议审议通过了《关于调整限制性股票激励计划首次授予对象、授予数量的议案》,具体情况如下:

一、公司限制性股票激励计划审批程序简述  
1.2015年11月1日,公司召开了第二届董事会第十一次会议和第二届监事会第八次会议,审议通过《<北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)>及其摘要》等议案,公司独立董事对此发表了同意的独立意见,律师等中介机构出具相应报告。

2.2015年11月17日,公司召开2015年第二次临时股东大会,审议通过了《北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)》及相关事项的议案。

3.2015年12月11日,公司召开了第二届董事会第十三次会议和第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于调整限制性股票激励计划首次授予对象、授予数量的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》,公司独立董事对限制性股票激励计划首次授予对象、授予数量的调整、限制性股票的授予发表了独立意见。

二、关于限制性股票激励计划首次授予对象、授予数量进行调整的情况

1.关于激励对象名单的调整  
原59名激励对象中,有2名激励对象因个人原因自愿放弃认购限制性股票。本次调整后,公司首次授予的激励对象人数由59名变更为57名;调整后的激励对象均为公司2015年第二次临时股东大会审议通过的《北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)》中确定的人员。

2.授予数量的调整  
因上述2名激励对象个人原因自愿放弃认购限制性股票数1万股;调整后,首次授予的限制性股票数量由65.65万股变更为64.65万股,预留7.29万股不变。

本次激励计划实际首次授予激励对象共57人,首次授予限制性股票共64.65万股。  
三、本次激励计划的首次授予情况  
根据《北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)》,董事会决定首次授予具体情况如下:

1.根据公司第二届董事会第十三次会议,本次权益授予日为2015年12月11日;  
2.首次授予的限制性股票共57人,首次授予的限制性股票数量为64.65万股,占本激励计划草案摘要公告日公司总股本80000万股的0.81%,分配明细如下:

一、激励计划简述及已履行的相关程序

(一)激励计划简述

- 1.本次激励计划拟授予给激励对象的激励工具为限制性股票;
- 2.本次激励计划所激励的股票来源为公司增发后的股票;
- 3.本次激励计划首次授予的激励对象共157人,包括公司管理人员以及公司的核心业务(技术)人员。

激励对象人员名单及分配情况如下:

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的 比例	占目前总股本的比例
管理人员、核心业务 技术人员(57人)		64.65	89.87%	0.81%
		7.29	10.13%	0.09%
合计		71.94	100.00%	0.90%

- 4.授予价格:首次授予限制性股票的授予价格为每股32.38元;
- 5.解锁时间安排:  
激励对象自限制性股票授予之日起12个月内为锁定期。在锁定期内,激励对象根据本计划获授的限制性股票予以锁定,不得转让、用于担保或用于偿还债务。

首次授予的限制性股票解锁安排如下表所示:

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一次解锁	自授予日起满12个月后的首个交易日至授予日起24个月内的最后一个交易日止	40%
第二次解锁	自授予日起满24个月后的首个交易日至授予日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三次解锁	自授予日起满36个月后的首个交易日至授予日起48个月内的最后一个交易日止	30%

预留部分的限制性股票解锁安排如下:

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一次解锁	自预留授予日起满12个月后的首个交易日至预留授予日起24个月内的最后一个交易日止	50%
第二次解锁	自预留授予日起满24个月后的首个交易日至预留授予日起36个月内的最后一个交易日止	50%

6.解锁业绩考核要求

(1)首次授予各年度业绩考核目标如下表所示:

解锁安排	业绩考核目标
第一次解锁	以2014年度业绩为基数,2015年净利润增长率不低于25%;
第二次解锁	以2014年度业绩为基数,2016年净利润增长率不低于35%;
第三次解锁	以2014年度业绩为基数,2017年净利润增长率不低于45%。

预留授予各年度业绩考核目标如下表所示:

解锁安排	业绩考核目标
第一次解锁	以2014年度业绩为基数,2016年净利润增长率不低于35%;
第二次解锁	以2014年度业绩为基数,2017年净利润增长率不低于45%。

以上“净利润”指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润。

锁定期内归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

若第一、第二个解锁期内未达到公司业绩考核目标时,该部分限制性股票可以递延到下一年,在下一年达到业绩考核目标时一起解锁;若下一年仍未达到公司业绩考核目标时,该部分限制性股票不得解锁,由公司回购注销。第二个解锁期内未达到公司业绩考核目标时,该部分限制性股票不得解锁,由公司回购注销。

由本次股权激励产生的激励成本将在管理费用中列支。

(2)人员层面绩效考核要求

根据个人年度绩效考核结果,划分为优秀、合格和不合格四档,分别对应不同的解锁比例:

考核等级	解锁比例	优秀	合格	不合格
考核优秀	85%以上	70%-85%	60%-70%	60%以下
考核合格	100%	100%	80%	0%

若激励对象上一年度个人绩效考核结果为优秀、良好和合格,激励对象根据年度考核得分数对应的个人可解锁比例进行解锁。

若激励对象上一年度个人绩效考核结果为不合格,激励对象将按照限制性激励计划的规定,将激励对象所获授的限制性股票当期薪酬费用回购注销。

(二)履行的相关程序

1.2015年11月1日,公司召开了第二届董事会第十一次会议和第二届监事会第八次会议,审议通过《<北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)>及其摘要》、《关于将持股5%以上股东陈瑞良先生的近亲属陈瑞林先生作为股权激励对象的议案》议案,公司独立董事发表了同意的独立意见,律师等中介机构出具相应报告。

2.2015年11月17日,公司召开2015年第二次临时股东大会,审议通过了《北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)》及其相关事项的议案。

3.2015年12月11日,公司召开了第二届董事会第十三次会议和第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于调整限制性股票激励计划首次授予对象、授予数量的议案》、《关于向激励对象授予限制性股票的议案》,公司独立董事对限制性股票激励计划首次授予对象、授予数量的调整、限制性股票的授予发表了独立意见。

二、本次激励计划的首次授予条件满足的情况说明

根据《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)》的有关规定,公司董事会认为本次激励计划规定的首次授予条件均已满足,确定授予日为2015年12月11日,满足首次授予条件的具体情况如下:

(1)公司未发生如下任一情形:

- ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- ②最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;
- ③中国证监会认定的其他情形。

(2)激励对象未发生如下任一情形:

- ①最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选;
- ②最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;
- ③具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员的情形;
- ④公司董事会认定其他严重违反公司有关规定的。

三、本次激励计划首次授予对象、授予数量调整的情况

1.关于激励对象名单的调整

原59名激励对象中,有2名激励对象因个人原因自愿放弃认购限制性股票。本次调整后,公司首次授予的激励对象人数由59名变更为57名,调整后的激励对象均为公司2015年第二次临时股东大会审议通过的《北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)》中确定的人员。

2.授予数量的调整

因上述2名激励对象个人原因自愿放弃认购限制性股票数1万股;调整后,首次授予的限制性股票数量由65.65万股变更为64.65万股,预留7.29万股不变。

本次激励计划实际首次授予激励对象共57人,首次授予限制性股票共64.65万股。

四、本次激励计划的首次授予情况  
根据《北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)》,董事会决定首次授予具体情况如下:

1.根据公司第二届董事会第十三次会议,本次权益授予日为2015年12月11日;  
2.首次授予的限制性股票共57人,首次授予的限制性股票数量为64.65万股,占本激励计划草案摘要公告日公司总股本80000万股的0.81%,分配明细如下:

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的 比例	占目前总股本的比例
管理人员、核心业务 技术人员(57人)		64.65	89.87%	0.81%
合计		64.65	89.87%	0.81%

3.授予价格:限制性股票的授予价格为32.38元/股。

4.本次股权激励实施后,将不会导致股权分布不符合上市条件要求。

五、监事会、独立董事、律师的核实意见

(一)监事会意见

监事会认为:本次授予的激励对象具备《公司法》、《证券法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格,不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选,也不存在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的情形,符合《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》规定的激励对象条件,其作为公司本次激励计划的激励对象的主体资格合法、有效。

除上述部分激励对象个人原因自愿放弃其本次应获授的权益未获得授予外,公司本次授予激励对象的名单与公司2015年第二次临时股东大会批准激励计划中规定的激励对象相符。

同意以2015年12月11日为授予日,向57名激励对象授予64.65万股限制性股票。

(二)独立董事意见

1.本次激励计划的授予日为2015年12月11日,该授予日符合《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》以及公司限制性股票激励计划中关于授予日的相关规定,同时本次授予也符合公司本次激励计划中关于激励对象获授限制性股票的条件规定。

2.公司调整后的限制性股票激励计划所确定的激励对象不存在禁止获授限制性股票的情形,激励对象的主体资格合法、有效且激励对象范围的确定符合公司实际情况以及公司业务发展的实际需要。

综上,我们同意以2015年12月11日为授予日,向57名激励对象授予64.65万股限制性股票。

北京真视通律师事务所相关律师认为,本次股票授予事项已经取得现阶段必要的授权和批准,授予日的确定、激励对象、授予数量及授予价格均符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》以及《北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,本次股票授予的授予条件已经满足。

六、本次激励计划的授予对公司经营能力和财务状况的影响

根据《企业会计准则第11号—股份支付》和《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》中关于公允价值计量的相关规定,企业需要选择适当的估值模型对限制性股票的公允价值进行计算。

公司本次激励计划限制性股票的授予对公司相关年度的财务状况和经营成果将产生一定的影响。董事会议已确定激励计划的授予日为2015年12月11日,根据授予日的公允价值总额确认限制性股票的激励成本,则2015年-2018年限制性股票成本摊销情况见下表:

证券代码:002030 证券简称:达安基因 公告编号:2015-106

## 中山大学达安基因股份有限公司 关于参股孙公司在全国中小企业股份转让系统 挂牌交易的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中山大学达安基因股份有限公司(以下简称“公司”)于2015年12月4日在《证券时报》和巨潮资讯网刊登了《关于参股孙公司获批在全国中小企业股份转让系统挂牌的提示性公告》(公告编号:2015-105),现公司参股孙公司“健能医(广州)医疗器械有限公司”(以下简称“健能医”)挂牌转让手续已办理完毕,并于2015年12月11日在全国中小企业股份转让系统正式挂牌。健能医的证券简称为“健能医”,证券代码为“834887”,转让方式为协议转让。

截至目前,公司持有健能医1,800,000股,占其总股本的10.00%。健能医的经营范围:生物技术推广服

务;生物技术开发服务;化妆品及卫生用品批发;非许可类医疗器械经营(即不需申请《医疗器械经营企业许可证》即可经营的医疗器械,包括第一类医疗器械和国家规定不需申请《医疗器械经营企业许可证》即可经营的第二类医疗器械);商品批发贸易(许可审批类商品除外);商品零售贸易(许可审批类商品除外);预包装食品批发;许可类医疗器械经营(即申请《医疗器械经营企业许可证》才可经营的医疗器械,包括第三类医疗器械和申请《医疗器械经营企业许可证》方可经营的第二类医疗器械);乳制品销售;乳制品批发。

特此公告。

中山大学达安基因股份有限公司董事会  
2015年12月11日

股票简称:山西证券 股票代码:002500 编号:临2015-089

## 山西证券股份有限公司 关于非公开发行股票获得中国证监会核准批复的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

山西证券股份有限公司(以下简称“山西证券”、“公司”)于2015年12月11日收到中国证券监督管理委员会(以下简称“中国证监会”)《关于核准山西证券股份有限公司非公开发行股票的批复》(证监许可[2015]2873号),批复具体内容如下:

一、本次非公开发行股票发行不超过31,000万股新股。

二、本次发行股票应严格按照报送中国证监会的申请材料实施。

三、本次批复自核准发行之日起6个月内有效。

四、自核准发行之日起至本次股票发行结束前,公司如发生重大事项,应及时报告中国证监会并按有关规定处理。

公司董事会将根据上述批复文件要求和公司股东大会的授权,在锁定期限内办理本次非公开发行股票相关事宜,并及时履行信息披露义务。

公司本次非公开发行股票的联系人及联系方式如下:

1.发行人:山西证券股份有限公司  
联系人:梁福新  
电话:0351-8686905  
传真:0351-8686667  
邮箱:lysnw@sina.com  
2.保荐人(主承销商):中信建投证券股份有限公司  
联系人:资本市场部 刘念  
电话:010-85156434  
传真:010-85130542  
邮箱:liunian@cc.com.cn  
特此公告。

山西证券股份有限公司董事会  
2015年12月12日

限制性股票授予 份额(万股)	限制性股票成本 (万元)	2015年 (万元)	2016年 (万元)	2017年 (万元)	2018年 (万元)
64.65	495.32	26.83	305.45	117.64	45.40

本激励计划的成本将在管理费用中列支。本次激励计划的限制性股票的公允价值及股份支付费用以会计师最终确认为准。考虑激励计划对公司发展产生的正向作用,由此激发管理团队和核心骨干的积极性,提高经营效率,激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

七、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金全部自筹,公司承诺不为激励对象依本计划获取的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

- 八、备查文件  
1.第二届董事会第十三次会议  
2.第二届监事会第十次会议  
3.独立董事对股权激励相关事项的独立意见

4.北京市康达律师事务所关于北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划调整激励对象、授予数量及授予的法律意见书  
特此公告。

北京真视通科技股份有限公司  
董事会  
2015年12月11日

## 北京市康达律师事务所 关于北京真视通科技股份有限公司 限制性股票激励计划授予的 法律意见书

康达法意字【2015】第023号

致:北京真视通科技股份有限公司  
北京市康达律师事务所(以下简称“本所”)受北京真视通科技股份有限公司(以下简称“真视通”或“公司”)委托,指派徐海清律师、李洪涛律师(以下简称“本所律师”)作为公司特聘专项法律顾问,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、中国证券监督管理委员会(以下简称“中国证监会”)发布的《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、《股权激励有关事项备忘录1号》、《股权激励有关事项备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》(以上三个备忘录以下合称为“《股权激励备忘录1-3号》”)等法律、行政法规和其他规范性文件(以下简称“法律、法规和规范性文件”)的有关规定,就公司限制性股票激励计划(以下简称“本次股权激励计划”)股票授予有关事项(以下简称“本次股票授予事项”),出具本法律意见书。

第一部分声明

为出具本《法律意见书》,本所及本所律师声明如下:

(一)本所律师仅根据本《法律意见书》出具日以前中国现行有效的法律、法规和规范性文件,以及对真视通股权激励计划所涉及的有关事实发表法律意见。

(二)本所律师已严格履行法定职责,遵循勤勉尽责和诚实信用原则,对真视通进行了充分的核查验证,保证本《法律意见书》不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

(三)本所及本所律师同意将本《法律意见书》作为本次股权激励计划的必备法律文件之一,随其他申请材料一同申报和公开披露,并依法承担相应的法律责任。

(四)本《法律意见书》仅针对与本次股权激励计划有关的法律问题发表意见,不对本《法律意见书》中直接援引的其他机构向真视通出具的文件内容发表意见。  
本所及本所律师同意就真视通引用本《法律意见书》的内容,但真视通作引用时,不得因引用而导致法律上的歧义或误解。

(六)真视通已向本所律师作出书面承诺,保证其所提供的文件是真实、完整、有效的。本所律师对其所提供的文件(本所律师)和原件(本所律师)出具日,本所及本所律师均不持有真视通的股票,与真视通之间不存在可能影响公正履行职务的关系。

(七)本所律师声明,截止本《法律意见书》出具日,本所及本所律师均不持有真视通的股票,与真视通之间不存在可能影响公正履行职务的关系。

本所及本所律师也不对作其他用途的后果承担责任。

第二部分正文

一、本次股票授予事项的批准和授权  
1.2015年11月1日,真视通召开第二届董事会第十一次会议,审议通过了《关于<北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)>及其摘要》、《关于北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划实施考核管理办

《关于将持股5%以上股东陈瑞良先生的近亲属陈瑞林先生作为股权激励对象的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划有关事项的议案》等议案。

2.2015年11月1日,公司独立董事对《激励计划(草案)》发表了独立意见,认为:公司本次股权激励计划有利于公司的持续发展,有利于对优秀人才和核心骨干员工形成长效激励机制,不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。公司本次股权激励计划所授予的激励对象均符合法律法规和规范性文件所规定的为限制性股票激励对象的条件。因此,我们同意公司实施本次股权激励计划。

3.2015年11月1日,公司召开第二届监事会第八次会议,审议通过了《关于<北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)>及其摘要》、《关于北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划实施考核管理办

4.2015年11月1日,公司董事会出具了《北京真视通科技股份有限公司监事会关于激励对象名单的核查意见》,对本次激励计划所确定的激励对象的主体资格进行了核实,认为本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

5.2015年11月17日,公司召开2015年第二次临时股东大会,审议通过了《<北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)>及其摘要》、《<北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划实施考核管理办

6.2015年12月11日,公司召开第二届董事会第十三次会议,审议通过了《关于调整限制性股票激励计划首次授予对象、授予数量的议案》及《关于向激励对象授予限制性股票的议案》,确定公司本次股权激励计划授予日为2015年12月11日。公司独立董事认为:公司本次股权激励计划授予事项发表了独立意见,2015年12月11日公司召开第二届董事会第十次会议,审议通过了《关于调整限制性股票激励计划首次授予对象、授予数量的议案》及《关于向激励对象授予限制性股票的议案》,对本次限制性股票激励计划的激励对象名单进行了核

查,同意授予日为2015年12月11日,同意向符合条件的57名激励对象授予64.65万股限制性股票。

综上,本所律师认为,截至本法律意见书出具之日,公司本次股票授予事项已经取得现阶段必要的授权和批准,并符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》以及《北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)》的相关规定。

二、本次股票授予的具体授予日  
1.根据公司2015年第二次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜的议案》,公司股东大会授权董事会确定本次股权激励计划的授予日。

2.2015年12月11日,公司召开第二届董事会第十三次会议审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票

的议案》,确定公司本次股权激励计划授予日为2015年12月11日。  
3.2015年12月11日,公司独立董事就本次股票授予事宜发表独立意见,同意公司授予57名激励对象64.65万股限制性股票;同意限制性股票授予日为2015年12月11日。

4.经本所律师核查,公司董事会确定的授予日不在下列期间:

- (1)定期报告公布前30日;
  - (2)业绩预告、业绩快报公告前10日至公告后2个交易日;
  - (3)重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个工作日;
  - (4)其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个工作日。
- 5.综上,本所律师认为,公司董事会确定的上述授予日符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》以及《北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)》关于授予日的有关规定。

三、关于本次股票授予的授予条件

根据《管理办法》及《北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)》等有关规定,同时满足下列授予条件时,董事会可根据股东大会的授权向激励对象授予限制性股票:

- 1.公司未发生如下任一情形:  
(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
  - (2)最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;
  - (3)中国证监会认定不能实行股权激励计划的其他情形。
- 2.激励对象未发生如下任一情形:  
(1)最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选;- (2)最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;
- (3)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的;
- (4)公司董事会认定的其他严重违反公司有关规定的

情形。  
本所律师认为,截至本法律意见书出具之日,公司限制性股票的授予条件已经满足,公司向激励对象授予限制性股票符合《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》以及《北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)》的有关规定。

四、关于本次股票授予的激励对象、授予数量及授予价格  
公司本次股票授予57名激励对象,共计64.65万股限制性股票,限制性股票授予日为2015年12月11日,授予价格为32.38元/股。

综上,本所律师认为,本次股票授予所确定的激励对象、授予数量及授予价格符合《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》以及《北京真视通科技股份有限公司限制性股票激励计划(草案)》的相关规定。

五、结论意见

综上所述,本所律师认为,本次股票授予事项已经取得现阶段必要的授权和批准,授予日的确定、激励对象、授予数量及授予价格均符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、